Równowaga płci w organach ERBUD S.A. – informacja o obowiązujących regulacjach prawnych i sankcjach

Spółka podlega przepisom rozdziału 4aa ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „**Ustawa**").

Obowiązek zapewnienia równowagi płci

Zgodnie z art. 90gc Ustawy Spółka jest obowiązana zapewnić równowagę płci w organach spółki. Obowiązek ten jest spełniony, jeżeli:

1. łączna liczba stanowisk w organach spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach spółki oraz
2. osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują stanowiska w każdym z organów spółki.

Płcią niedostatecznie reprezentowaną jest płeć, której przedstawiciele zajmują nie więcej niż 49% łącznej liczby stanowisk w organach spółki (art. 90gb ust. 4 Ustawy).

Zasady doboru kandydatów w przypadku niezapewnienia równowagi płci w organach Spółki (art. 90ge Ustawy)

- Na każdym etapie procesu doboru stosuje się w sposób niedyskryminacyjny neutralnie sformułowane, jasne i jednoznaczne kryteria doboru, uwzględniające kwalifikacje kandydatów oraz potrzebę zapewnienia równowagi płci. Kryteria określa się przed rozpoczęciem procesu.
- Kandydatów wybiera się na podstawie oceny porównawczej kwalifikacji każdego z nich.
- Przy wyborze między kandydatami posiadającymi kwalifikacje równorzędne pierwszeństwo przyznaje się kandydatowi należącemu do płci niedostatecznie reprezentowanej. Wyjątkiem są przypadki, w których za wyborem kandydata płci przeciwnej przemawiają inne istotne zasady dotyczące różnorodności określone w przepisach prawa, oparte na obiektywnych kryteriach niemających charakteru dyskryminacyjnego, uwzględniających szczególną sytuację kandydata.
- Na żądanie kandydata Spółka informuje go o kryteriach doboru, ocenie porównawczej i jej uzasadnieniu, a w przypadku odstąpienia od wyboru kandydata należącego do płci niedostatecznie reprezentowanej – o powodach tego odstąpienia oraz kwalifikacjach kandydata wybranego.

Polityka równowagi płci i sprawozdawczość

- Walne Zgromadzenie przyjmuje politykę równowagi płci w organach Spółki (art. 90gd Ustawy).
- Zarząd Spółki corocznie sporządza sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach. Sprawozdanie jest udostępniane na stronie internetowej Spółki i przekazywane podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, któremu powierzono wykonywanie zadań dotyczących realizacji zasady równego traktowania (art. 90gi Ustawy).

Sankcje

Zgodnie z art. 96e ust. 2 Ustawy w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez spółkę obowiązków dotyczących doboru kandydatów na stanowiska w organach spółki (art. 90ge Ustawy) oraz corocznego sporządzania sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki i środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach (art. 90gi ust. 1 Ustawy), Komisja Nadzoru Finansowego może nałożyć karę pieniężną do wysokości 500 000 zł.