

FORMULARZ F 7_4A**WYMAGANIA BHP DO UMOWY NA PODWYKONAWSTWO ROBÓT BUDOWLANYCH****WYMAGANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

Podwykonawca będzie organizować i wykonywać prace realizowane w ramach Przedmiotu Umowy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w tym: zapewni niezbędne środki i materiały dla bezpiecznego wykonania powierzonych zadań (maszyny i urządzenia, rusztowania, środki ochrony zbiorowej, środki ochrony indywidualnej itp.).

Obowiązki określone dla Podwykonawcy dotyczą wszystkich osób zatrudnionych przez Podwykonawcę do realizacji Umowy: dalszych podwykonawców, wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej, samozatrudnienia zwanych dalej pracownikami. Powołanie Koordynatora ds. BHP i OŚ na budowie nie zwalnia Podwykonawcy od odpowiedzialności prawnej za stan bezpieczeństwa pracy zatrudnionych przez siebie pracowników.

1. Podwykonawca jest zobowiązany współdziałać z Generalnym Wykonawcą oraz z Zamawiającym (Inwestorem) w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w procesie przygotowania i realizacji budowy, a w szczególności:

- 1.1.** Zapoznać się oraz zapoznać swoich pracowników z Koordynatorem ds. BHP i OŚ budowy, z planem BIOZ, posiadać pisemne potwierdzenie zapoznania się pracowników z powyższym oraz stosować się do zawartych w nim wymagań i wytycznych.
- 1.2.** Przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego wykonania Przedmiotu Umowy, posiadać Instrukcje BHP, przedstawić do akceptacji Generalnego Wykonawcy wymagane Instrukcje Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR), zgodne z wytycznymi zawartymi w BIOZ, uwzględniając uwagi i zalecenia przekazane przez Generalnego Wykonawcę.
- 1.3.** Zapewnić stały nadzór nad pracownikami i prowadzonymi robotami przez osobę posiadającą kwalifikacje wymagane przepisami prawa pracy, przepisami branżowymi oraz posiadającą wiedzę i umiejętności niezbędne do bezpiecznej organizacji i prowadzenia prac. W przypadku konieczności czasowego opuszczenia miejsca wykonywania prac, osoba odpowiedzialna za nadzór nad prowadzonymi robotami i pracownikami zobowiązana jest do wyznaczenia zastępcy na okres swojej nieobecności. Osoba taka musi także posiadać wymagane uprawnienia i szkolenia.
- 1.4.** Zatrudnić do wykonywania Przedmiotu Umowy tylko osoby posiadające odpowiednie, wymagane przepisami kwalifikacje zawodowe, aktualne badania lekarskie oraz przeszkolenie w zakresie przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- 1.5.** Zapewnić podczas prowadzenia prac, stałą obecność osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, a także zapewnić środki niezbędne do działania w przedmiotowym zakresie chyba że z BIOZ wynika inaczej.
- 1.6.** Zapewnić zgodne z wymaganiami przepisów przygotowanie pracowników do pracy, potwierdzone stosownymi, aktualnymi dokumentami:
 - a)** orzeczeniami lekarskimi o braku przeciwwskazań do wykonania powierzonych prac lub zajmowanego stanowiska, wydane przez lekarza medycyny pracy,

- b) dokumentami potwierdzającymi ważność szkoleń pracowników w zakresie BHP i przepisów przeciwpożarowych, w tym obecność podczas szkolenia informacyjnego BHP przeprowadzonego na budowie przed rozpoczęciem robót, szkoleń na stanowisku pracy, a dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadzanie szkolenia okresowego nie rzadziej niż raz do roku,
- c) świadectwami i dokumentami potwierdzającymi dodatkowe kwalifikacje niezbędne do wykonania powierzonych prac, obsługi sprzętu lub kierowania maszynami lub pojazdami zgodnie z przepisami polskiego prawa lub wydane na podstawie przepisów obowiązujących na terenie RP,
- d) kartami oceny ryzyka zawodowego wraz z oświadczeniami potwierdzającymi zapoznanie pracowników z zagrożeniami wynikającymi z oceny ryzyka zawodowego, występującymi na określonych stanowiskach pracy,
- e) potwierdzeniami zapoznania pracownika z Instrukcjami producentów maszyn i innych urządzeń technicznych lub ich instrukcją obsługi,
- f) potwierdzeniami dokonywania okresowych kontroli maszyn, sprzętu i urządzeń elektrycznych pod względem bezpieczeństwa,
- g) wykazami osób wyznaczonych i przeszkolonych w zakresie udzielania pomocy przedmedycznej,
- h) wykazami maszyn, urządzeń i elektronarzędzi używanych na budowie.

Podwykonawca zobowiązany jest do przedstawiania do weryfikacji powyższych dokumentów **oraz do przechowywania ich na terenie budowy i okazywania na każde żądanie Generalnego Wykonawcy lub Zamawiającego (Inwestora). Brak w/w dokumentów jest podstawą wstrzymania prac oraz naliczenia stosowanych kar za zwłokę w wykonaniu umowy.**

- 1.7. Zapewnić maszyny, urządzenia i sprzęt niezbędny do wykonania robót, spełniający wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa. Podwykonawca zobowiązany jest udostępnić na żądanie Generalnego Wykonawcy lub Zamawiającego (Inwestora) dokumentację potwierdzającą sprawność i bezpieczeństwo eksploatacji urządzeń, maszyn oraz instalacji użytkowanych w związku z realizacją Przedmiotu Umowy.
- 1.8. Spełnić wymagania BHP zawarte w załączniku do umowy na świadczenie usług żurawiem wieżowym lub szybko montującym zgodnie z przywołanym załącznikiem, dotyczy dostawy usług.
- 1.9. Niezwłocznie zgłaszać Generalnemu Wykonawcy incydenty, zdarzenia wypadkowe, potencjalnie wypadkowe oraz zagrożenia dla zdrowia i życia zaistniałe na budowie lub w związku z jej realizacją, a gdy zawiadomienie o zdarzeniu dokonano w formie ustnej, potwierdzać to pisemnie nie później niż w terminie 24 godzin po zdarzeniu.
- 1.10. Zapewnić przeprowadzenie postępowania powypadkowego w sytuacji zaistnienia wypadków pracowników oraz umożliwić obecność przedstawiciela Generalnego Wykonawcy lub Zamawiającego (Inwestora) podczas postępowania powypadkowego, a także udostępnić mu dokumentację powypadkową na każde żądanie.
- 1.11. Zapewnić pomieszczenia oraz urządzenia higieniczno-sanitarne i socjalne, a także środki czystości dla pracowników oraz osób wykonujących pracę na jego rzecz, zgodnie z wymaganiami przepisów oraz dbać o bezpieczny i higieniczny stan tych pomieszczeń.
- 1.12. Zapewnić odzież roboczą i ochronną, obuwie robocze oraz niezbędne środki ochrony indywidualnej określone na podstawie oceny ryzyka zawodowego przeprowadzonej zgodnie z obowiązkiem określonym w pkt. 1.2. dostosowane do warunków atmosferycznych, niezależnie od wymagań szczególnych, w każdym przypadku Podwykonawca zobowiązany jest wyposażyć pracowników w podstawowe środki ochrony indywidualnej, w tym: hełm ochronny z paskiem

podbródkowym, okulary ochronne spełniające wymagania określone dla 1 klasy optycznej, obuwie ochronne, odzież roboczą, kamizelkę odblaskową lub odzież ochronną spełniającą wymagania dla 2 klasy odblaskowości oraz pozostałe określone w Planie BIOZ.

- 1.13. Zapewnić ład i porządek na stanowiskach pracy oraz w ich otoczeniu, a także bezpieczny stan urządzeń i wyposażenia oraz środków ochrony zbiorowej stosowanych w związku z realizacją Przedmiotu Umowy.
- 1.14. Egzekwować od pracowników przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ppoż., w tym również zawartych w planie BIOZ, instrukcjach BHP, standardach, wytycznych Generalnego Wykonawcy i IBWR, sporządzonych na okoliczność realizacji Umowy.
- 1.15. Uczestniczyć w spotkaniach, kontrolach i inspekcjach organizowanych przez Generalnego Wykonawcę lub Zamawiającego (Inwestora) dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz koordynacji robót.
- 1.16. Terminowo realizować zalecenia z przeprowadzonych kontroli i inspekcji BHP i ppoż. oraz wykorzystywać w tym celu udostępnione przez Generalnego Wykonawcę, aplikacje, programy internetowe służące do monitorowania stanu bhp i ochrony środowiska oraz prowadzenia w nich stosownych zapisów, stosowania się do poleceń w nich zamieszczonych oraz potwierdzania usuwania nieprawidłowości dot. bhp i ochrony środowiska.
- 1.17. Terminowo przekazywać informacje objęte obowiązkiem raportowania, zgodnie z wymaganiami określonymi w planie BIOZ i zgodnie z funkcjonującym u Wykonawcy Instrukcjami Zintegrowanym Systemem Zarządzania.

2. Generalny Wykonawca jest uprawniony do:

- 2.1. Zgłaszania uwag i wniosków oraz koordynacji robót w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2.2. Wstrzymania robót w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia, niezwłocznie informując o tym fakcie Zamawiającego (Inwestora).
- 2.3. Wizytacji stanowisk pracy oraz pomieszczeń higieniczno – sanitarnych zorganizowanych przez Podwykonawcę w ramach realizacji Przedmiotu Umowy, na terenie budowy.
- 2.4. Wydawania zaleceń usunięcia uchybień i nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli ich wykonania przekazywanych także w formie elektronicznej z wykorzystaniem aplikacji programów internetowych do monitorowania stanu bhp i ochrony środowiska. Żądania czasowego lub trwałego usunięcia z terenu budowy pracowników Podwykonawcy rażąco naruszających obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub przebywających bez wymaganych dokumentów bhp.
- 2.5. Wydawania poleceń realizacji działań zapewniających przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w związku z koordynacją robót budowlanych.
- 2.6. Wstrzymania robót i prac w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia. W takim przypadku Generalny Wykonawca nie będzie ponosić odpowiedzialności za straty lub koszty poniesione z tego tytułu przez Podwykonawcę. Wymienione straty lub koszty nie będą również stanowić podstawy do uzasadniania ewentualnych opóźnień.
- 2.7. Wyposażenia pracowników i osób wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, w sytuacji gdy Podwykonawca nie dopełni tego obowiązku. Udokumentowanymi kosztami przekazanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej obciążony zostanie odpowiednio Podwykonawca.
- 2.8. W sytuacji braku ładu i porządku na stanowiskach pracy Podwykonawcy, których stan według oceny Generalnego Wykonawcy może wpłynąć na wystąpienie bezpośrednich zagrożeń zdrowia lub życia, Generalny Wykonawca zastrzega sobie prawo wykonania robót porządkowych na koszt Podwykonawcy. Dotyczy to również nieprawidłowości w zakresie składowania materiałów budowlanych.
- 2.9. Jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia, pracodawca prowadził będzie kontrole trzeźwości pracowników, Kontrole będą

przeprowadzane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w oparciu o opracowane w tym celu instrukcje i zapisy zawarte w Planie BIOZ.

2.10. Naliczania Podwykonawcy kar umownych w sytuacji:

- a) braku wyposażenia lub niestosowania przez pracowników i osoby wykonujące pracę na jego rzecz środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek,
- b) braku ładu i porządku na stanowiskach pracy zorganizowanych przez Generalnego Wykonawcę w ramach realizacji przedmiotu umowy oraz w ich otoczeniu, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek,
- c) naruszenia przepisów i zasad bezpieczeństwa, w tym określonych w BIOZ, IBWR lub instrukcji BHP, w kwocie 500 zł, za każdy ujawniony przypadek,
- d) przebywanie na terenie budowy pracowników będących pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, w kwocie 1000 zł na rzecz Zamawiającego za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników,
- e) dopuszczenia do wykonania prac bez wymaganego nadzoru osoby kierującej, w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek,
- f) dopuszczenie do wykonywania robót wymagających dodatkowych kwalifikacji przez osobę nie posiadającą stosownych kwalifikacji potwierdzonych dokumentami w kwocie 1000 zł, za każdy ujawniony przypadek,
- g) nieprawidłowości związane z montażem lub brakiem środków ochrony zbiorowej 1000 zł za każdy ujawniony przypadek,
- h) nieprawidłowości związane z rusztowaniami, 1000 zł za każdy ujawniony przypadek,
- i) inne wyżej nie wymienione nieprawidłowości bhp od 500 zł – 1000 zł za każdy ujawniony przypadek.

2.11. W przypadku stwierdzenia podczas kolejnej kontroli nieprawidłowości, o których mowa w pkt. 2.10, karę za każdy ujawniony przypadek ustala się poprzez powiększenie o 50% kary nałożonej ostatnio za takie samo naruszenie.

2.12. W celu dookreślenia obowiązków określonych w umowie wprowadza się taryfikatora kar, stanowiący załącznik do niniejszego formularza.

2.13. W razie nie wywiązywania się z obowiązków BHP i OŚ Generalny Wykonawca może rozwiązać Umowę z winy Podwykonawcy.

2.14. Podwykonawca zobowiązany jest wyrównać Generalnemu Wykonawcy szkodę spowodowaną rozwiązaniem Umowy z jego winy oraz nieprzestrzeganiem postanowień niniejszego Załącznika.

Generalny Wykonawca zastrzega sobie prawo określenia dodatkowych wymogów dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w sytuacjach przewidywania wystąpienia specyficznych zagrożeń wymagających zastosowania odrębnych działań zapobiegawczych lub wymagań Inwestora. Wymagania co do ich przestrzegania będą skuteczne wyłącznie wtedy, gdy Generalny Wykonawca dostarczy je Podwykonawcy w formie pisemnej nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem takich robót lub prawdopodobieństwem wystąpienia takich zagrożeń.

Wykonawca informuje, a Podwykonawca przyjmuje do wiadomości fakt, iż Wykonawca jest członkiem Porozumienia dla Bezpieczeństwa i w trakcie realizacji Inwestycji będzie wdrażał procedury i działania doskonalące obszar zarządzania bezpieczeństwem pracy na budowie, wynikające z dobrych praktyk tegoż Porozumienia.

Podwykonawca

Generalny Wykonawca

3. Taryfikator kar

Lp.	Rodzaj nieprawidłowości-naruszenia przepisów bhp	Wysokość kary (w PLN)***	Inne konsekwencje	Przykłady nieprawidłowości (katalog otwarty)
Środki ochrony:				
1	Nieprawidłowości związane z wyposażeniem i użytkowaniem przez pracowników środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej.	500 - pierwsze 50% powiększona kara za każdy kolejny przypadek u podwykonawcy	Przerwanie pracy do czasu prawidłowego wyposażenia pracownika. w razie powtarzających się nieprawidłowości wydalenie pracownika z budowy	Nieprawidłowości związane z wyposażeniem i użytkowaniem przez pracowników środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej
2	Niestosowanie lub stosowanie nieważnego sprzętu zabezpieczającego przed upadkiem z wysokości w tym środków ochrony indywidualnej (specjalistyczne) tam gdzie są wymagane, lub nieprawidłowości w zakresie prawidłowego ich użytkowania.	1000 - pierwsze 50% powiększona kara za każdy kolejny przypadek u podwykonawcy	Wstrzymanie prac	Niestosowanie szelek, nieprawidłowe przypięcie, brak amortyzatora, brak atestu szelek, linki, amortyzatora, nieprawidłowy dobór sprzętu do danych prac, uszkodzony sprzęt, itp.
Organizacja pracy				
3	Brak osoby kierującej pracownikami z ramienia podwykonawcy.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Bezwzględne wstrzymanie prac do czasu zapewnienia osoby kierującej zespołem pracowników od podwykonawcy	
4	Tolerowanie przez osoby nadzoru nieprzestrzegania przepisów bhp.	1000 - pierwsze 50% powiększona kara za każdy kolejny przypadek u podwykonawcy	W razie powtarzania się sytuacji możliwość wydania zakazu kierowania pracownikami na tej budowie. Wniosek o zmianę osoby kierującej	
5	Brak osoby asekuracyjnej dla prac wykonywanych w składzie dwuosobowym.	500	Wstrzymanie prac	
6	Nieprawidłowości związane z montażem lub brakiem środków ochrony zbiorowej.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Wstrzymanie prac	Balustrady ochronne – brak lub nieprawidłowy montaż, nieprawidłowe zabezpieczenie otworów w stropach, klatek schodowych, szachtów windowych, nieprawidłowości w zakresie montażu rusztowań itp.
7	Nieprawidłowości związane z transportem mechanicznym, transportem pionowym.	500 - pierwsze 1000 - kolejne	Wstrzymanie prac	Nieprawidłowe zapięcie materiału, transportowanie stali na drutach, nieodpowiednie zawiesia do transportowanego materiału, niezabezpieczenie elementów luźnych podczas transportu itp.
8	Nieprawidłowości związane z rusztowaniami.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Wstrzymanie prac	Brak odbioru, brak instrukcji montażu, brak uprawnień osób montujących, nieprawidłowe posadowienie, brak balustrad, bortnic, brak pionów komunikacyjnych itp.
9	Praca pod wpływem alkoholu lub innych środków działających podobnie do alkoholu.	1000 - Zgodnie z pkt 2.9 załącznika bhp do umowy	Usunięcie pracownika z budowy z zakazem wstępu	Stawienie się do pracy lub spożywanie alkoholu w czasie pracy, praca pod wpływem narkotyków
10	Palenie tytoniu przy wykonywaniu prac pożarowo niebezpiecznych lub w innych miejscach niedozwolonych.	500	Przerwanie prac	

Lp.	Rodzaj nieprawidłowości-naruszenia przepisów bhp	Wysokość kary (w PLN)***	Inne konsekwencje	Przykłady nieprawidłowości (katalog otwarty)
11	Brak sprzętu p.poż. przy wykonywaniu prac pożarowo niebezpiecznych.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Przerwanie prac	
12	Nieprawidłowości w zakresie montażu/demontażu szalunków.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Wstrzymanie prac	Wchodzenie/schodzenie po szalunkach, brak pomostu roboczego lub innego sprzętu pomocniczego, odczepianie butów transportowych przed przykręceniem wypór szalunków ściennych itp.
13	Nieprawidłowości w zakresie instalacji i przewodów elektrycznych.	500 - pierwsze 50% powiększona kara za każdy kolejny przypadek u podwykonawcy	Usunięcie przewodów z budowy,	Używanie przewodów nie przeznaczonych do prac budowlanych, brak pomiarów elektrycznych, uszkodzone przewody, zaizolowane lub łączone przewody, uszkodzone gniazda i wtyczki itp.
14	Nieprawidłowości związane z użytkowaniem drabin.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Wstrzymanie prac	Nieprawidłowa drabina, nie zabezpieczona drabina, uszkodzona drabina, drabina bez certyfikatu, betonowanie z drabiny, używanie drabiny do prac murowych i innych, itp.
15	Nieprawidłowości związane z użytkowymi maszynami.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Wstrzymanie prac	Brak certyfikatu CE, brak dtr lub instrukcji obsługi, brak osłon, sprzęt zniszczony itp.
16	Brak oznakowania miejsc niebezpiecznych.	500		
17	Nieporządek w miejscu pracy.	500 - pierwsze 50% powiększona kara za każdy kolejny przypadek u podwykonawcy	Możliwość wynajęcia zewnętrznej firmy sprzątającej i obciążenie kosztami firmy odpowiedzialnej za nie wywiązanie się ze swoich obowiązków	Nieporządek, pozostawianie przejścia i dojścia do stanowisk pracy, składowanie materiałów w miejscach „przypadkowych” itp.
18	Nieprawidłowości związane ze składowaniem stali zbrojeniowej, szalunków i innych materiałów budowlanych.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Uporządkowanie nieprawidłowo składowanego materiału na koszt podwykonawcy	Stal na ziemi, brak miejsca składowego, szalunki opierane o skarpy wykopu, szalunki pozostawione w pozycji stojącej bez ich przykręcenia itp.
19	Nieprawidłowości związane z wykopami.	Zgodnie z pkt 2.10 załącznika bhp do umowy	Wstrzymanie prac	Brak obarierowania wykopu, nieprawidłowe skarpowanie, brak zabezpieczenia ścian wykopów wąskoprzestrzennych, nieprawidłowości w zakresie pracy sprzętu ciężkiego
Dokumentacja BHP				
20	Brak uprawnień do obsługi maszyn i sprzętu.	500	Odsunięcie od wykonywania pracy	
21	Przystąpienie lub wprowadzenie na budowę osoby bez badań i szkoleń bhp – nie przedstawienie kopii do wglądu w dniu rozpoczęcia pracy.	1000	Odsunięcie od pracy lub z terenu budowy do czasu przedstawienia wymaganych dokumentów	
22	Brak wypełnienia postanowień Instrukcji I 7_1 Wymagania BHP i OŚ dla Podwykonawców.	500 - pierwsze 1000 - kolejne	Natychmiastowe przedstawienie wszystkich dokumentów zgodnie z instrukcją	Brak oświadczenia bhp, oświadczenie nieaktualne, brak badań, szkoleń, szkolenia informacyjnego, wykazu maszyn i sprzętu, IBWR itp.

*** Kary będą nakładane przez kierownika budowy w oparciu o w/w taryfikator przyjmując rodzaj naruszenia przepisów i zasad bhp, a także, biorąc pod uwagę konkretne okoliczności naruszenia, zagrożenia tym spowodowane jak również stanowisko bezpośredniego nadzoru Wykonawcy i Podwykonawcy.