

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Polityka ERBUD realizowana jest zgodnie z wymaganiami:

ISO 9001:2015, AQAP 2100:2016, ISO 19443:2023, ISO 50001:2018, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 oraz EMAS wg Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 1221/2009 ze zmianami.

Zarząd ERBUD przyjmuje jako cel nadrzędny świadczenie konkurencyjnych usług budowlanych opartych na innowacyjności (w obszarze cywilnym i wojskowym) przy pełnym zadowoleniu Klienta oraz przy jednoczesnym respektowaniu wymagań prawnych i innych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, bezpieczeństwem energetycznym oraz ochroną środowiska.

Zarząd ERBUD przy podejmowaniu decyzji bierze pod uwagę aspekty związane z bezpieczeństwem jądrowym. Podstawowym celem wszystkich decyzji jest unikanie zagrożeń dla bezpieczeństwa jądrowego.

Zarząd ERBUD zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia systemu zarządzania energią i poprawy wyniku energetycznego oraz wspiera nabywanie efektywnych energetycznie produktów i usług, które wpływają na wynik energetyczny ERBUD.

Zarząd ERBUD angażuje się i dąży do stałego doskonalenia procesu, jakim jest zarządzanie obszarem BHP, w celu zapewnienia bezpiecznej organizacji pracy wszystkim swoim pracownikom, pracownikom firm współpracujących oraz innym osobom przebywającym na terenie firmy, w tym na placach budów realizowanych przez Spółkę.

Tak określone cele realizowane są poprzez:

- systemowe podejście do zarządzania: jakością, środowiskowego, bezpieczeństwem jądrowym, energią i BHP
- utrzymanie wysokiej jakości wyrobu/usługi, przy zachowaniu stabilnego poziomu finansowego
- ustanawianie zadań dotyczących poprawy jakości, stanu BHP i oddziaływania na środowisko oraz organizowanie okresowych przeglądów oceniających skuteczność systemu zarządzania w osiąganiu tych celów
- systematyczne szkolenie pracowników, podnoszące ich kwalifikacje i poczucie satysfakcji z wykonywanej pracy
- spełnienie wymagań prawnych oraz innych przepisów dotyczących działalności Spółki
- ciągłe doskonalenie działań w zakresie zintegrowanego systemu zarządzania
- minimalizowanie niekorzystnych wpływów na środowisko poprzez zapobieganie zanieczyszczeniom
- ciągłe doskonalenie efektów działalności środowiskowej
- zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy dla zapobiegania urazom i złemu stanowi zdrowia
- eliminowanie zagrożeń i redukcja ryzyk BHP
- określenie priorytetów niezagrożających bezpieczeństwu jądrowemu
- poprawę wyniku energetycznego
- wywieranie wśród pracowników poczucia wzajemnej odpowiedzialności za bezpieczeństwo zarówno swoje, jak i współpracowników oraz w zakresie podnoszenia kultury mającej wpływ na ZSZ
- zarządzanie ryzykiem w obszarze BHP za pomocą hierarchii nadzoru
- konsultowanie i uczestnictwo pracowników ERBUD w ZSZ
- propagowanie polityki ZSZ wśród klientów i podwykonawców ERBUD

Zarząd ERBUD zapewnia, że Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania poprzez wysoką świadomość pracowników jest zrozumiała, wdrożona i realizowana na wszystkich szczeblach przedsiębiorstwa przy zachowaniu zgodności ze strategicznymi celami Spółki oraz publicznie dostępna dla wszystkich Zainteresowanych na naszej stronie internetowej www.erbud.pl.

Warszawa, dn. 01.04.2026

Wiceprezes Zarządu ERBUD