

Kodeks dla Dostawców



1. Cel i przeznaczenie kodeksu.

Kodeks określa standardy odpowiedzialnego prowadzenia działalności oczekiwane od Dostawców współpracujących z Grupą ERBUD. Jego celem jest wspieranie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw oraz ograniczania Ryzyk ESG związanych z działalnością Dostawców. Kodeks stanowi również element procesu Należytej staranności funkcjonującego w Grupie ERBUD.

2. Zakres stosowania:

Kodeks ma zastosowanie do Dostawców współpracujących ze Spółką lub ubiegających się o nawiązanie współpracy z uwzględnieniem charakteru prowadzonej działalności i współpracy ze Spółką, skali działalności Dostawcy oraz rodzaju i poziomu zidentyfikowanych Ryzyk ESG.

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie oraz do zapewnienia przestrzegania postanowień Kodeksu w całym łańcuchu Dostaw.

Kodeks określa standardy postępowania oczekiwane od Dostawców w ramach współpracy ze Spółką. Nie zastępuje obowiązujących przepisów prawa ani postanowień zawartych umów, lecz stanowi ich uzupełnienie w zakresie zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

3. Pojęcia i skróty:

Pojęcia użyte w Kodeksie otrzymują znaczenie wskazane poniżej:

- 3.1. „**Spółka**” rozumie się przez to ERBUD Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie,
- 3.2. „**Grupa ERBUD**” – rozumie się przez to wszystkie podmioty gospodarcze bezpośrednio lub pośrednio powiązane finansowo z ERBUD S.A.,
- 3.3. „**Dostawca**” – rozumie się przez to każdy podmiot współpracujący ze Spółką w związku z dostawą produktów lub świadczeniem usług, w szczególności dostawca materiałów lub urządzeń, producent, dystrybutor, usługodawca, podwykonawca lub inny kontrahent uczestniczący w realizacji działalności Spółki,
- 3.4. „**Łańcuch dostaw**” – rozumie się przez to podmioty, działania i relacje biznesowe związane z pozyskiwaniem, wytwarzaniem i dostarczaniem produktów, materiałów, komponentów lub usług, w tym w szczególności dostawców, producentów, podwykonawców i innych pośredników uczestniczących w realizacji dostaw lub usług,
- 3.5. „**Należyta staranność**” – rozumie się przez to ciągły proces identyfikowania, oceny, zapobiegania, ograniczania i monitorowania rzeczywistych oraz potencjalnych negatywnych wpływów związanych z działalnością przedsiębiorstwa i jego relacjami biznesowymi, w szczególności w zakresie praw człowieka, praw pracowniczych, środowiska oraz etyki prowadzenia działalności,
- 3.6. „**Ryzyko ESG**” – rozumie się przez to ryzyko wystąpienia rzeczywistego lub potencjalnego negatywnego wpływu na środowisko, prawa człowieka lub prawa pracownicze albo naruszenia zasad etyki i odpowiedzialnego prowadzenia działalności, związanego z działalnością Dostawcy lub jego łańcuchem dostaw,
- 3.7. „**Administrator**” – rozumie się przez to osobę koordynującą proces sporządzania, opiniowania, publikowania i archiwizowania regulacji, oraz prowadzenia rejestrów, z kontaktem e-mailowym: procedury@erbud.pl,

3.8. „**Pracownik**” – rozumie się przez to osobę świadczącą pracę lub usługi na rzecz Spółki, Dostawcy, podwykonawcy lub innego partnera biznesowego w łańcuchu wartości, niezależnie od podstawy prawnej świadczenia pracy lub usług.

4. Treść dokumentu:

4.1. **Standardy związane z przestrzeganiem prawa i etyki biznesowej**

Dostawcy Spółki są zobowiązani do przestrzegania obowiązującego prawa oraz prowadzenia działalności zgodnie z zasadami etyki biznesowej, uczciwości i rzetelności.

4.1.1. **Przestrzeganie prawa**

Dostawca prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz uwzględnia zmiany regulacyjne mające zastosowanie do prowadzonej działalności.

4.1.2. **Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom**

Dostawca nie dopuszcza żadnych form korupcji, przekupstwa, wymuszeń, oszustw ani innych nadużyć. Nie oferuje, nie obiecuje, nie wręcza ani nie przyjmuje korzyści, które mogłyby wpływać na niezależność decyzji biznesowych lub stwarzać pozory takiego wpływu.

4.1.3. **Konflikty interesów**

Dostawca identyfikuje rzeczywiste i potencjalne konflikty interesów oraz podejmuje odpowiednie działania w celu zapewnienia bezstronności decyzji biznesowych. Konflikty interesów mogące mieć wpływ na współpracę ze Spółką są niezwłocznie ujawniane Spółce.

4.1.4. **Uczciwa konkurencja**

Dostawca przestrzega przepisów dotyczących ochrony konkurencji i nie uczestniczy w porozumieniach ani innych praktykach, których celem lub skutkiem jest niedozwolone ograniczenie konkurencji.

4.1.5. **Przeciwdziałanie przestępczości finansowej i przestrzeganie sankcji**

Dostawca przestrzega mających zastosowanie przepisów dotyczących sankcji krajowych i międzynarodowych oraz ograniczeń w obrocie handlowym, a także przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

4.1.6. **Rzetelność informacji i dokumentacji**

Dostawca prowadzi dokumentację w sposób rzetelny, kompletny i zgodny ze stanem faktycznym oraz zapewnia wiarygodność informacji przekazywanych Grupie ERBUD.

4.1.7. **Zgłaszanie nieprawidłowości**

Dostawca zapewnia odpowiednie warunki umożliwiające bezpieczne zgłaszanie potencjalnych naruszeń prawa lub zasad etycznych oraz chroni osoby dokonujące zgłoszeń w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi.

4.1.8. **System zarządzania zgodnością**

Dostawca stosuje rozwiązania służące zapewnieniu zgodności działalności z obowiązującymi przepisami prawa i zasadami etycznymi, adekwatne do charakteru i skali prowadzonej działalności oraz poziomu ryzyka.

4.1.9. **Neutralność polityczna**

Dostawca nie finansuje ani nie wspiera, bezpośrednio ani pośrednio, partii politycznych, kandydatów na stanowiska publiczne ani kampanii politycznych oraz nie wykorzystuje zasobów przedsiębiorstwa do wspierania działalności politycznej.

4.2. Standardy związane z przestrzeganiem praw człowieka i praw pracowniczych

Spółka oczekuje od Dostawców poszanowania międzynarodowo uznanych praw człowieka i praw pracowniczych w prowadzonej działalności oraz podejmowania działań służących zapobieganiu ich naruszeniom.

Standardy określone w niniejszym rozdziale opierają się w szczególności na Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz zasadach UN Global Compact.

4.2.1. Poszanowanie godności człowieka

Dostawca szanuje godność każdego człowieka i nie dopuszcza praktyk prowadzących do wyzysku, poniżającego traktowania ani innych naruszeń praw człowieka.

4.2.2. Zakaz pracy dzieci

Dostawca nie zatrudnia osób poniżej minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia określonego przez obowiązujące przepisy prawa i standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy. Dostawca stosuje odpowiednie rozwiązania umożliwiające weryfikację wieku Pracowników i zapobieganie przypadkom niezgodnego z prawem zatrudniania osób niepełnoletnich.

4.2.3. Zakaz pracy przymusowej

Dostawca nie dopuszcza żadnych form pracy przymusowej, niewolniczej, pracy za długi ani handlu ludźmi. Zapewnia Pracownikom możliwość swobodnego podjęcia i zakończenia zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem. Dostawca nie zatrzymuje dokumentów tożsamości ani nie wymaga od Pracowników lub kandydatów ponoszenia opłat rekrutacyjnych, składania depozytów ani innych świadczeń pieniężnych mogących prowadzić do ograniczenia swobody zatrudnienia, bezpośrednio ani za pośrednictwem agencji rekrutacyjnych lub innych pośredników.

4.2.4. Równe traktowanie i zakaz dyskryminacji

Dostawca zapewnia równe traktowanie w zatrudnieniu oraz podejmuje decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagradzania i rozwoju zawodowego w oparciu o obiektywne kryteria, w szczególności kompetencje i kwalifikacje. Nie dopuszcza dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, narodowość, pochodzenie, rasę, kolor skóry, niepełnosprawność, religię, światopogląd, orientację seksualną, tożsamość płciową, przynależność związkową ani inną cechę chronioną przepisami prawa.

4.2.5. Przeciwdziałanie przemocy i molestowaniu

Dostawca zapewnia środowisko pracy wolne od przemocy, mobbingu, molestowania, w tym molestowania seksualnego, zastraszania oraz innych form niewłaściwego lub poniżającego traktowania. Dostawca odpowiednio reaguje na zgłoszenia dotyczące takich zachowań.

4.2.6. Mechanizmy zgłaszania skarg i obaw

Dostawca zapewnia Pracownikom dostęp do odpowiednich kanałów umożliwiających zgłaszanie skarg, obaw i potencjalnych naruszeń dotyczących warunków pracy oraz praw pracowniczych, bez obawy przed

działaniami odwetowymi. Dostawca zapewnia bezstronne rozpatrywanie zgłoszeń, z poszanowaniem poufności oraz praw osób dokonujących zgłoszeń.

4.2.7. Warunki zatrudnienia

Dostawca przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, godzin nadliczbowych, okresów odpoczynku, urlopów, świadczeń pracowniczych oraz innych warunków zatrudnienia. Zapewnia Pracownikom jasne i zrozumiałe informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz przysługujących im praw.

4.2.8. Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

Dostawca respektuje prawo Pracowników do swobodnego zrzeszania się, tworzenia i przystępowania do organizacji reprezentujących Pracowników oraz prowadzenia rokowań zbiorowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Korzystanie z tych praw nie może prowadzić do dyskryminacji ani działań odwetowych.

4.2.9. Odpowiedzialna rekrutacja

Dostawca prowadzi procesy rekrutacyjne w sposób uczciwy i przejrzysty oraz zapewnia kandydatom jasne informacje dotyczące warunków zatrudnienia przed rozpoczęciem pracy. W przypadku korzystania z agencji rekrutacyjnych lub innych pośredników Dostawca podejmuje odpowiednie i proporcjonalne działania w celu zapewnienia przestrzegania przez nich zasad określonych w niniejszym Kodeksie.

4.2.10. Ochrona osób szczególnie narażonych na naruszenia

Dostawca uwzględnia szczególne ryzyka dotyczące Pracowników migrujących, tymczasowych, młodocianych oraz innych grup Pracowników, które ze względu na charakter lub warunki zatrudnienia mogą być bardziej narażone na naruszenia swoich praw.

4.2.11. Reagowanie na naruszenia

W przypadku zidentyfikowania naruszeń praw człowieka lub praw pracowniczych Dostawca podejmuje odpowiednie działania w celu ograniczenia ich skutków, usunięcia przyczyn oraz zapobiegania ponownemu wystąpieniu naruszeń.

4.3. Standardy związane z bezpieczeństwem i jakością

Spółka oczekuje od Dostawców zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa pracy oraz jakości i bezpieczeństwa dostarczanych produktów i świadczonych usług.

4.3.1. Zgodność i bezpieczeństwo produktów i usług

Dostawca zapewnia, że dostarczane produkty i świadczone usługi są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, właściwymi normami technicznymi oraz uzgodnionymi wymaganiami jakościowymi. Dostawca zapewnia ich bezpieczeństwo, trwałość oraz przydatność do zamierzonego zastosowania.

4.3.2. Zarządzanie jakością

Dostawca stosuje odpowiednie rozwiązania i procesy służące zapewnieniu jakości produktów i usług oraz zapobieganiu wadom i niezgodnościom. W przypadkach wymaganych przepisami prawa, warunkami współpracy lub uzasadnionych charakterem produktu zapewnia jego odpowiednią identyfikowalność.

4.3.3. Bezpieczny transport i magazynowanie

Dostawca zapewnia odpowiednie warunki transportu, magazynowania i zabezpieczenia produktów, tak aby zachowały wymagane właściwości oraz nie stwarzały zagrożenia dla ludzi ani środowiska.

4.3.4. Informowanie o zagrożeniach i niezgodnościach

Dostawca niezwłocznie informuje Spółkę o zidentyfikowanych zagrożeniach, wadach, niezgodnościach lub innych okolicznościach mogących wpływać na bezpieczeństwo lub jakość produktów lub usług oraz współpracuje przy podejmowaniu odpowiednich działań.

4.3.5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz odpowiednio do występujących zagrożeń. Identyfikuje i ocenia ryzyka związane z wykonywaną pracą oraz podejmuje odpowiednie działania służące eliminowaniu zagrożeń i ograniczaniu ryzyka zawodowego.

4.3.6. Kompetencje i kultura bezpieczeństwa

Dostawca zapewnia, aby pracownicy posiadali wiedzę, kwalifikacje i szkolenia odpowiednie do wykonywanych zadań. Promuje bezpieczne zachowania i otwartą komunikację oraz umożliwia Pracownikom zgłaszanie zagrożeń, incydentów i zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

4.3.7. Incydenty i ciągłe doskonalenie

Dostawca rejestruje i analizuje, odpowiednio do charakteru prowadzonej działalności, wypadki, incydenty oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe, identyfikuje ich przyczyny i podejmuje działania zapobiegawcze i naprawcze w celu ograniczenia ryzyka ich ponownego wystąpienia.

4.4. Standardy związane z ochroną środowiska

Spółka oczekuje od Dostawców prowadzenia działalności z poszanowaniem środowiska oraz podejmowania działań służących ograniczaniu negatywnego wpływu na klimat, zasoby naturalne i bioróżnorodność, odpowiednio do charakteru i skali prowadzonej działalności.

4.4.1. Zarządzanie wpływem na środowisko

Dostawca identyfikuje istotne oddziaływania swojej działalności na środowisko, w szczególności na klimat, wodę, powietrze, glebę, zasoby naturalne oraz bioróżnorodność, oraz odpowiednio nimi zarządza. W przypadku zdarzeń i incydentów środowiskowych analizuje ich przyczyny i podejmuje odpowiednie działania zapobiegawcze i naprawcze.

4.4.2. Efektywne wykorzystanie zasobów

Dostawca dąży do racjonalnego wykorzystania energii, wody, paliw, surowców i materiałów oraz stosowania rozwiązań zwiększających efektywność wykorzystania zasobów i ograniczających ilość wytwarzanych odpadów.

4.4.3. Ograniczanie wpływu na klimat

Dostawca podejmuje, odpowiednio do charakteru i skali prowadzonej działalności, działania służące ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych, w szczególności poprzez poprawę efektywności energetycznej oraz stosowanie rozwiązań o niższej emisyjności.

4.4.4. Gospodarowanie odpadami i substancjami niebezpiecznymi

Dostawca gospodaruje odpadami zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, dążąc w pierwszej kolejności do zapobiegania ich powstawaniu, a następnie do ponownego wykorzystania, recyklingu lub innych form odzysku. Zapewnia również bezpieczne przechowywanie, oznakowanie, stosowanie i postępowanie z substancjami niebezpiecznymi oraz innymi substancjami mogącymi stwarzać zagrożenie dla ludzi lub środowiska.

4.4.5. Informacje i dane środowiskowe

Dostawca, na żądanie Spółki, przekazuje wiarygodne informacje i dane dotyczące wpływu środowiskowego dostarczanych produktów, materiałów lub usług, jeżeli są one wymagane przepisami prawa, wymaganiami klienta lub charakterem współpracy. Mogą one obejmować w szczególności deklaracje środowiskowe produktu (EPD), informacje o śladzie węglowym, zawartości materiałów pochodzących z recyklingu oraz inne dostępne dane środowiskowe niezbędne do realizacji obowiązków regulacyjnych, kontraktowych lub raportowych.

4.4.6. Ciągłe doskonalenie

Dostawca powinien monitorować skuteczność podejmowanych działań środowiskowych oraz, odpowiednio do charakteru i skali działalności, dążyć do ciągłego ograniczania negatywnego wpływu na środowisko.

4.5. Standardy związane z bezpieczeństwem informacji

Spółka oczekuje od Dostawców zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony informacji, w tym danych osobowych, oraz systemów wykorzystywanych w związku ze współpracą, odpowiednio do charakteru świadczonych usług i poziomu związanego z nimi ryzyka.

4.5.1. Ochrona informacji i danych

Dostawca chroni informacje poufne, dane osobowe oraz inne informacje uzyskane lub przetwarzane w związku ze współpracą ze Spółką przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą, utratą lub zniszczeniem. Informacje te wykorzystuje wyłącznie w celach związanych z realizacją współpracy oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i uzgodnionymi zasadami.

4.5.2. Bezpieczeństwo informacji i systemów

Dostawca stosuje środki organizacyjne i techniczne zapewniające odpowiedni poziom bezpieczeństwa informacji i systemów, adekwatny do charakteru świadczonych usług oraz związanego z nimi ryzyka. Dostęp do informacji i systemów Spółki ogranicza do osób, którym jest on niezbędny do realizacji powierzonych zadań.

4.5.3. Zgłaszanie incydentów bezpieczeństwa

Dostawca niezwłocznie informuje Spółkę o incydentach bezpieczeństwa informacji lub cyberbezpieczeństwa, a także o naruszeniach ochrony danych osobowych, które mogą mieć wpływ na informacje, systemy, usługi lub współpracę ze Spółką. Dostawca współpracuje ze Spółką przy wyjaśnianiu zdarzenia, ograniczaniu jego skutków oraz podejmowaniu działań naprawczych.

4.6. Standardy związane z odpowiedzialnym łańcuchem dostaw

Spółka oczekuje od Dostawców odpowiedzialnego zarządzania wpływem związanym z ich działalnością

oraz podejmowania, odpowiednio do charakteru działalności i poziomu ryzyka, działań służących identyfikowaniu i ograniczaniu Ryzyk ESG w łańcuchu dostaw.

4.6.1. Identyfikacja i zarządzanie Ryzykami ESG

Dostawca identyfikuje istotne Ryzyka ESG związane ze swoją działalnością oraz podejmuje odpowiednie działania służące zapobieganiu im i ich ograniczaniu. W zakresie adekwatnym do charakteru działalności i poziomu Ryzyk ESG uwzględnia również Ryzyka ESG występujące w swoim łańcuchu dostaw.

4.6.2. Współpraca w procesach weryfikacji

Dostawca współpracuje ze Spółką w procesach Należytej staranności oraz weryfikacji przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie. Na żądanie Spółki przekazuje informacje, dokumenty i wyjaśnienia niezbędne do przeprowadzenia weryfikacji. W przypadkach uzasadnionych poziomem Ryzyka ESG, stwierdzonymi niezgodnościami lub wymaganiami projektu Dostawca umożliwia również przeprowadzenie audytu w zakresie objętym Kodeksem.

4.6.3. Reagowanie na naruszenia i działania naprawcze

W przypadku stwierdzenia naruszenia zasad określonych w Kodeksie Dostawca współpracuje ze Spółką w celu wyjaśnienia okoliczności oraz, w uzasadnionych przypadkach, wdrożenia uzgodnionych działań naprawczych. Odmowa współpracy, brak realizacji uzgodnionych działań lub poważne naruszenie prawa albo zasad Kodeksu może skutkować ograniczeniem, zawieszeniem lub zakończeniem współpracy.

4.6.4. Przejrzystość i rzetelność informacji

Dostawca przekazuje Spółce rzetelne, kompletne i aktualne informacje niezbędne do realizacji współpracy oraz prowadzenia procesów Należytej staranności. W zależności od charakteru współpracy i poziomu ryzyka mogą one obejmować w szczególności informacje i dokumenty dotyczące produktów, miejsc produkcji, pochodzenia kluczowych komponentów, materiałów i surowców, identyfikowalności łańcucha dostaw oraz wyników przeprowadzonych ocen lub audytów.

4.6.5. Odpowiedzialne pozyskiwanie produktów, komponentów, materiałów i surowców

Dostawca podejmuje, odpowiednio do charakteru działalności i poziomu ryzyka, działania służące identyfikowaniu pochodzenia produktów, kluczowych komponentów, materiałów i surowców oraz związanych z nimi Ryzyk ESG. Dąży do zapewnienia odpowiedniej przejrzystości i identyfikowalności łańcucha dostaw oraz ograniczania ryzyka naruszeń praw człowieka, negatywnego wpływu na środowisko i finansowania konfliktów zbrojnych.

Szczególnej uwagi wymagają łańcuchy dostaw drewna i produktów drewnopochodnych, urządzeń i komponentów wykorzystywanych w instalacjach OZE i elektroenergetyce oraz surowców krytycznych i strategicznych, w tym m.in. miedzi, aluminium, litu, niklu, kobaltu, grafitu i metali ziem rzadkich, a także minerałów pochodzących z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka (CAHRAs).

W przypadku produktów objętych szczególnymi wymaganiami regulacyjnymi lub charakteryzujących się podwyższonym poziomem Ryzyka ESG Dostawca współpracuje ze Spółką w zakresie przekazywania informacji i dokumentów dotyczących pochodzenia produktów, komponentów i surowców, identyfikowalności łańcucha dostaw oraz stosowanych procesów Należytej staranności.

W procesach odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów Dostawca uwzględnia, odpowiednio do charakteru działalności i poziomu Ryzyka ESG, uznane standardy międzynarodowe, w szczególności Wytyczne OECD dotyczące Należytej staranności w odpowiedzialnych łańcuchach dostaw minerałów

z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.

4.7. Nasze zobowiązanie wobec Dostawców

Wymagając od Dostawców przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie, Spółka zobowiązuje się również do prowadzenia współpracy w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny.

4.7.1. Uczciwe zasady współpracy

Decyzje dotyczące wyboru Dostawców podejmujemy w oparciu o przejrzyste i obiektywne kryteria, uwzględniając odpowiednio aspekty ekonomiczne, jakość, bezpieczeństwo oraz kwestie społeczne i środowiskowe.

4.7.2. Relacje oparte na szacunku i dialogu

Relacje z Dostawcami budujemy w oparciu o wzajemny szacunek, otwartą komunikację i rzetelność. Dążymy do współpracy sprzyjającej osiągnięciu wspólnych celów i budowaniu długoterminowych relacji biznesowych.

4.7.3. Terminowa realizacja zobowiązań

Dążymy do terminowego wywiązywania się z naszych zobowiązań oraz sprawnego prowadzenia procesów związanych z realizacją współpracy.

4.7.4. Ochrona informacji

Chronimy informacje poufne i dane przekazywane przez Dostawców przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą, utratą lub zniszczeniem. Wykorzystujemy je wyłącznie w uzasadnionych celach związanych ze współpracą, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i uzgodnionymi zasadami poufności.

4.7.5. Dialog w przypadku niezgodności

W przypadku zidentyfikowania niezgodności z zasadami Kodeksu dążymy w pierwszej kolejności do wyjaśnienia jej okoliczności oraz, jeżeli jest to uzasadnione, uzgodnienia z Dostawcą odpowiednich działań naprawczych.

4.7.6. Doskonalenie procesu Należytej staranności

Regularnie oceniamy i doskonalimy nasz proces Należytej staranności, uwzględniając zmiany przepisów prawa, standardów oraz doświadczenia wynikające ze współpracy z Dostawcami.

4.8. Naruszenia zasad Kodeksu

4.8.1. W przypadku powzięcia informacji lub podejrzenia naruszenia zasad określonych w niniejszym Kodeksie, Dostawca może przekazać taką informację Spółce za pośrednictwem udostępnionych kanałów.

4.8.2. Zgłoszenia można przekazywać zgodnie z obowiązującą Procedurą Zgłaszania Naruszeń lub za pośrednictwem kanału dialogu dla interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych dostępnego na platformie www.dialog.erbud.pl.

4.8.3. Zgłoszenia są analizowane zgodnie z obowiązującymi w Spółce zasadami, z zachowaniem poufności oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń w dobrej wierze przed działaniami odwetowymi.

5. Postanowienia końcowe

- 5.1. Niniejszy Kodeks określa podstawowe standardy postępowania oczekiwane od Dostawców i stanowi element procesu Należytej staranności funkcjonującego w Spółce
- 5.2. Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania zasad określonych w Kodeksie przez cały okres współpracy ze Spółką oraz do współpracy w zakresie ich weryfikacji na zasadach określonych w niniejszym dokumencie
- 5.3. Dostawca przyjmuje do wiadomości, iż w przypadku naruszenia przez Dostawcę któregokolwiek z postanowień Kodeksu Dostawcy, Spółka będzie uprawniona do zakończenia współpracy z winy Dostawcy, niezależnie od innych środków prawnych przysługujących na mocy zawartej umowy lub przepisów prawa
- 5.4. Dostawca niezwłocznie informuje Spółkę o istotnych okolicznościach mogących mieć wpływ na przestrzeganie zasad określonych w Kodeksie

6. Postanowienia organizacyjne

- 6.1. Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację jest Dyrektorka ESG.
- 6.2. Kodeks podlega przeglądowi nie rzadziej niż raz na dwa lata oraz, w razie potrzeby, aktualizacji, w szczególności w przypadku istotnych zmian przepisów prawa, standardów lub wymagań dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności.
- 6.3. Kodeks powinien być zakomunikowany za pośrednictwem dedykowanych kanałów komunikacji, funkcjonujących w Spółce.
- 6.4. Osobą odpowiedzialną za archiwizację niniejszej polityki jest Administrator.