

ERBUD S.A.

Temat:

Uzupełnienie raportu okresowego dotyczącego rocznego sprawozdania finansowego jednostkowego oraz skonsolidowanego opublikowanego 30 kwietnia 2009 roku. Podstawa prawna

Treść raportu:

W raporcie okresowym jednostkowym i skonsolidowanym dotyczącym rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie zawarto informacji dotyczącej umów zawartych między emitentami a osobami zarządzającymi, przewidujących rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodów połączenia emitenta przez przejęcie.

W związku z powyższym Emitent informuje iż, członkowie Zarządu Emitenta zostali powołani w dniu 15 listopada 2006 roku na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Każdy z Członków Zarządu oraz Emitent są uprawnieni do rozwiązywania umowy o pracę z zachowaniem 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

W przypadku gdy rozwiązanie przez Spółkę umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia, gdzie przyczyną uzasadniającą rozwiązanie umowy jest odwołanie Członka Zarządu z pełnionej funkcji i które to rozwiązanie Umowy zostanie dokonane przed upływem kadencji Zarządu Spółki, Spółka będzie zobowiązana uiścić odszkodowanie w wysokości równej iloczynowi równowartości sumy 10.000,00 EUR i liczby miesięcy pozostałych do upływu kadencji.

Dodatkowo członków Zarządu Emitenta obowiązuje zakaz konkurencji w trakcie obowiązywania umowy o pracę jak również w okresie 1 roku od dnia rozwiązania Umowy o pracę. Spółka zobowiązuje się wypłacać osobie objętej zakazem konkurencji każdego miesiąca po rozwiązaniu umowy przez okres odpowiadający okresowi zakazu konkurencji – kwotę odszkodowania, którego wysokość wynosi równowartość 10.000,00 EUR. Rekompensata będzie wypłacana w równych miesięcznych ratach.