

ZINTEGROWANY RAPORT ROCZNY 2019



SPIS TREŚCI

GRUPA ERBUD – WPROWADZENIE	2				
▪ List zarządu ERBUD S.A.	3	▪ Podwykonawcy i dostawcy	96	CSR	154
▪ Profil działalności i misja	6	▪ Akcjonariusze	98	▪ Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka	
▪ Podstawowe dane finansowe	7	▪ Polityka dywidendowa	98	Grzeszczaka	155
▪ Omówienie wyników finansowych	8	▪ Polityka informacyjna	100	▪ Działalność społeczna i sponsoringowa	162
▪ Grupa ERBUD w liczbach	11	▪ ERBUD na GPW	101	▪ Polityka społeczna i sponsoringowa	169
CORPORATE GOVERNANCE	16	▪ Komunikacja z interesariuszami zewnętrznymi	102	SPRAWOZDANIE FINANSOWE	171
▪ Zarząd	17	DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ERBUD	104	▪ Skonsolidowane sprawozdanie z wyniku	172
▪ Rada nadzorcza ERBUD S.A.	19	▪ Struktura Grupy ERBUD	105	▪ Skonsolidowane sprawozdanie z pozostałych	
▪ 30 lat Grupy ERBUD	25	▪ Kalendarium wydarzeń	106	całkowitych dochodów	173
▪ Kierunki rozwoju działalności Grupy ERBUD	30	▪ Budownictwo kubaturowe	118	▪ Zestawienie zmian w kapitale własnym	
▪ Akcjonariat	32	▪ Działalność w kraju	118	akcjonariuszy jednostki dominującej	174
▪ Model biznesowy	33	– ERBUD S.A.	118	▪ Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji	
▪ Zintegrowany system zarządzania	39	– ERBUD Operations Sp. z o.o.	122	finansowej	175
▪ Etyka	42	▪ Działalność zagraniczna	123	▪ Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów	
▪ Bezpieczeństwo i higiena pracy	43	– GWI Bauunternehmung GmbH	123	pieniężnych	177
▪ Zarządzanie ryzykiem	56	– ERBUD International Sp. z o.o.	125	▪ Podstawowe dane w przeliczeniu na euro	178
▪ Zarządzanie ochroną klimatu	64	▪ Wybrane projekty budownictwa		▪ Jednostki gospodarcze ujęte w skonsolidowanym	
▪ Dobre praktyki spółek notowanych na GPW	79	kubaturowego	126	sprawozdaniu finansowym	179
INTERESARIUSZE	81	▪ Budownictwo inżynierijno-drogowe	138	▪ Polityka rachunkowa	180
▪ Kluczowi interesariusze wykres	82	▪ PBDI S.A.	138	RAPORT ZINTEGROWANY – PODSUMOWANIE	192
▪ Pracownicy	83	▪ Wybrane projekty budownictwa inżynierijno-		▪ Outlook	193
▪ Polityka zatrudnienia	83	drogowego	142	▪ Specyfikacja raportu	194
▪ Rozwój pracowników	87	▪ Budownictwo i serwis dla przemysłu i energetyki .	144	▪ Kluczowe aspekty raportowania	195
▪ Rekrutacja	89	▪ ERBUD Industry	144	▪ Indeks treści GRI	196
▪ Komunikacja z pracownikami	90	– Wybrane projekty budownictwa i serwisu dla		▪ Zastrzeżenia prawne	200
▪ Zestawienie danych	91	przemysłu i energetyki	150	▪ Kontakt	201
▪ Inwestorzy	93	▪ IVT Weiner + Reimann GmbH	151		
		– Wybrane projekty budownictwa i serwisu dla			
		przemysłu i energetyki	153		

The background of the slide is a photograph of two large white flags with the ERBUD logo in blue, hanging from masts against a clear blue sky. The flags are slightly wrinkled and appear to be blowing in the wind. In the bottom right corner, a portion of a blue construction crane is visible, with the word "HYDROMASZ" on its side.

| GRUPA ERBUD – WPROWADZENIE

LIST ZARZĄDU ERBUD S.A.



DARIUSZ GRZESZCZAK
Prezes Zarządu ERBUD S.A.



AGNIESZKA GŁOWACKA
Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A.



JACEK LECZKOWSKI
Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A.

Szanowni Państwo!

Zapraszamy do zapoznania się z czwartym już Zintegrowanym Raportem Rocznym Grupy ERBUD. Jako firma odpowiedzialna społecznie żywimy przekonanie, że wzrost wartości przedsiębiorstwa powinien współgrać z interesem otoczenia – zarówno wewnętrznego, jak i zewnętrznego. Dlatego też w niniejszym Raporcie prezentujemy informacje o Grupie w szerokim kontekście finansowym i pozafinansowym. W ramach sprawozdawczości niefinansowej, podobnie jak w latach poprzednich, przedstawiamy szczegółowo obszary związane ze zrównoważonym rozwojem. Po raz pierwszy opisujemy działania podejmowane przez Grupę na rzecz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych i udziału w tworzeniu gospodarki odpornej na zmiany klimatyczne.

Rok 2019 był czasem wytężonej pracy nad poprawą rentowności oraz budowaniem optymalnego portfela zleceń. Znalazło to odzwierciedlenie w bardzo dobrych wynikach finansowych Grupy. Marża EBIT na koniec roku osiągnęła poziom 2,5% przy przychodach rzędu 2,3 mld zł, a portfel zleceń wynoszący 2,4 mld zł pozwala z optymizmem patrzeć także na trwający 2020 rok oraz kolejne lata. Najbardziej doniosłym wydarzeniem 2019 roku było zakończenie budowy centrum handlowo-usługowo-rozrywkowego Galeria Młociny w Warszawie – jednego z największych i najnowocześniejszych tego typu obiektów w Polsce.

LIST ZARZĄDU ERBUD S.A.

Warta 646,5 mln zł i potężna pod względem swoich rozmiarów inwestycja była dla nas projektem strategicznym i historycznie największym zarówno pod względem wartości jak i kubatury. Realizując z sukcesem ten projekt udowodniliśmy, że posiadamy doświadczenie i zasoby lokujące nas w ścisłej czołówce firm budowlanych, nie tylko na rynku polskim. Po raz kolejny wykazaliśmy też, że jesteśmy godnym zaufania partnerem biznesowym, który wypełnia nawet najbardziej wymagające zobowiązania wobec inwestorów.

Rok 2020 jest dla nas wyjątkowy – świętujemy 30-lecie istnienia firmy. W ciągu trzech dekad ERBUD przeszedł drogę od maleńkiej spółki, mieszczącej się w jednym pokoju, do międzynarodowej grupy kapitałowej zatrudniającej 2,5 tys. osób. Nie sposób wymienić tu wszystkich autorów tego sukcesu, pragniemy jednak w tym miejscu podkreślić kluczową rolę Józefa Adama Zubelewicza, który niezwykle sprawnie rozwinął naszą działalność na polskim rynku i bez którego z pewnością nie byłibyśmy dziś w tym miejscu. W ubiegłym roku, po 20 latach pracy dla ERBUDu, Józef Adam Zubelewicz odszedł na zasłużoną emeryturę, pozostając jednak w strukturach Grupy w charakterze Doradcy Zarządu. Bardzo dziękujemy za 20 lat wyteżonej pracy, absolutnego profesjonalizmu, bezgranicznego zaangażowania i skrupulatnego nadzorowania najistotniejszego obszaru naszej działalności – budownictwa kubaturowego. Dziękujemy także za ostatnie lata, podczas których Józef Adam Zubelewicz bardzo intensywnie pracował nad przygotowaniem sukcesji. Już pierwsze miesiące 2020 roku pokazują, jak doskonale przygotował do przejęcia obowiązków swojego następcę – Jacka Leczkowskiego. Jesteśmy i pozostaniemy mu wdzięczni za jego nieoceniony wkład w rozwój firmy i cieszymy się, że nadal będzie nas wspierał swoim doświadczeniem, radą i wiedzą.

Od 30 lat tworzymy w Grupie ERBUD kulturę organizacyjną opartą na niezmiennych wartościach, jakimi są: odpowiedzialność, innowacyjność, bezpieczeństwo i partnerstwo. Pozwoliło nam to zbudować zaufanie wśród klientów, spośród których duża część należy do największych inwestorów na rynkach europejskich oraz na rynku polskim. Z szeregiem z nich współpracujemy już od wielu lat. Istotna jest też dla nas współpraca z podwykonawcami oraz dostawcami. Odbywa się ona na przejrzystych zasadach. Jesteśmy solidnym płatnikiem i zawsze dotrzymujemy zobowiązań zapisanych w umowach.

Przede wszystkim jednak o naszej sile stanowią nasi pracownicy, którzy z pełnym zaangażowaniem wykonują swoje codzienne obowiązki. Silna marka ERBUD to głównie zasługa ich pracowitości i rzetelności. W trosce o nasz największy kapitał – kapitał ludzki przeprowadziliśmy w ubiegłym roku kolejne już badanie zaangażowania pracowników. Objęło ono wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy ERBUD, frekwencja w badaniu wyniosła 58%. Dzięki badaniu otrzymaliśmy mapę potrzeb, szans i wyzwań, jakie stoją przed naszą Grupą w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Niezwłocznie przystąpiliśmy do wdrażania w życie wypracowanych w wyniku badania wniosków, aby Grupa ERBUD stawała się jeszcze lepszym i bardziej pożądanym pracodawcą. Nasi pracownicy objęci są systemem szkoleń i kursów sukcesywnie podnoszących kwalifikacje. Ich rozwój zawodowy jest wzmacniany także poprzez system awansów wewnętrznych. W 2019 roku rozpoczęliśmy Program Rozwoju Talentów, którym objęci zostali członkowie kadry menedżerskiej.



JÓZEF ADAM ZUBELEWICZ
Członek Zarządu ERBUD S.A.
(do dnia 31.12.2019 roku)

LIST ZARZĄDU ERBUD S.A.

Redagujemy ten list w chwili gdy w Polsce wprowadzono stan zagrożenia epidemicznego.

Zarząd ERBUD S.A. na bieżąco reaguje na wszelkie sytuacje nadzwyczajne. Obecnie w wyniku ogłoszenia stanu epidemii został powołany Sztab Bezpieczeństwa, który codziennie omawia z Zarządem bieżącą sytuację. W związku z ciągle wzrastającym zagrożeniem zachorowań na COVID-19, mając na względzie przede wszystkim bezpieczeństwo naszych pracowników i pracowników naszych partnerów biznesowych, w Grupie ERBUD zostały wprowadzone następujące działania: wprowadzono wiele procedur prewencyjnych związanych z higieną; pracownicy zostali przeszkoleni z zakresu profilaktyki zachorowań (zgodnie z wytycznymi WHO); wszyscy pracownicy zostali objęci pomiarem temperatury przed wejściem na stanowisko pracy; zmianie uległa organizacja pracy budów / realizacji – celem zminimalizowania obecności dużej liczby pracowników w jednym miejscu, o jednej porze; większość pracowników biurowych pracuje w trybie home office, a kontakty oraz spotkania prowadzone są przy użyciu środków porozumiewania się na odległość. W celu zapewnienia ochrony i bezpieczeństwa pracowników, uwzględniając każdą zmianę sytuacji, Zarząd ERBUD S.A. w porozumieniu ze Sztabem Bezpieczeństwa, podejmuje na bieżąco decyzje dotyczące kolejnych zmian w organizacji pracy Grupy ERBUD.

Spółki i pracownicy Grupy ERBUD angażują się na rzecz społeczności lokalnych, w których na co dzień żyją i pracują. Często też wspieramy działania prospołeczne prowadzone przez naszych partnerów biznesowych. Niezwykle ważna jest dla nas Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka, która pomaga wychowankom domów dziecka w trudnym procesie usamodzielniania się. Troszczymy się również o środowisko – dbamy o optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizację powstających odpadów.

Niniejszy Raport potwierdza silną pozycję rynkową Grupy ERBUD oraz zdolność do generowania stabilnych wyników finansowych. Jest to efekt pracy i zaangażowania wielu naszych interesariuszy – klientów, partnerów biznesowych oraz pracowników, którzy są zdecydowanie najcenniejszym zasobem firmy. Wszystkim wyżej wymienionym pragniemy podziękować za współpracę, zaufanie i wspólnie osiągnięte sukcesy. Chcemy też zadeklarować, że będziemy z pełnym zaangażowaniem pracować nad ciągłym podnoszeniem wartości Grupy dla akcjonariuszy.

Zapraszamy do zapoznania się Raportem,
Dariusz Grzeszczak
Agnieszka Głowacka
Jacek Leczkowski

PROFIL DZIAŁALNOŚCI I MISJA

Założona przed 30 laty Grupa ERBUD, posiada bogate doświadczenie w realizacji prestiżowych projektów budowlanych. Jest jedną z największych, polskich, rodzinnych grup kapitałowych. Prowadzi działalność na rynkach Unii Europejskiej: polskim, niemieckim, belgijskim, francuskim i holenderskim.

Działalność Grupy jest realizowana w segmentach:

- budownictwa kubaturowego,
- budownictwa inżynieryjno-drogowego,
- budownictwa i serwisu dla przemysłu oraz energetyki.

ERBUD S.A. jako Generalny Wykonawca realizuje projekty biurowe, handlowe, przemysłowe, mieszkaniowe, medyczne, hotelowe oraz użyteczności publicznej. Poza główną działalnością, czyli budownictwem kubaturowym, spółki Grupy ERBUD realizują farmy wiatrowe i fotowoltaiczne oraz projekty drogowe i inżynieryjne. Budują i serwisują obiekty przemysłowe oraz energetyczne.

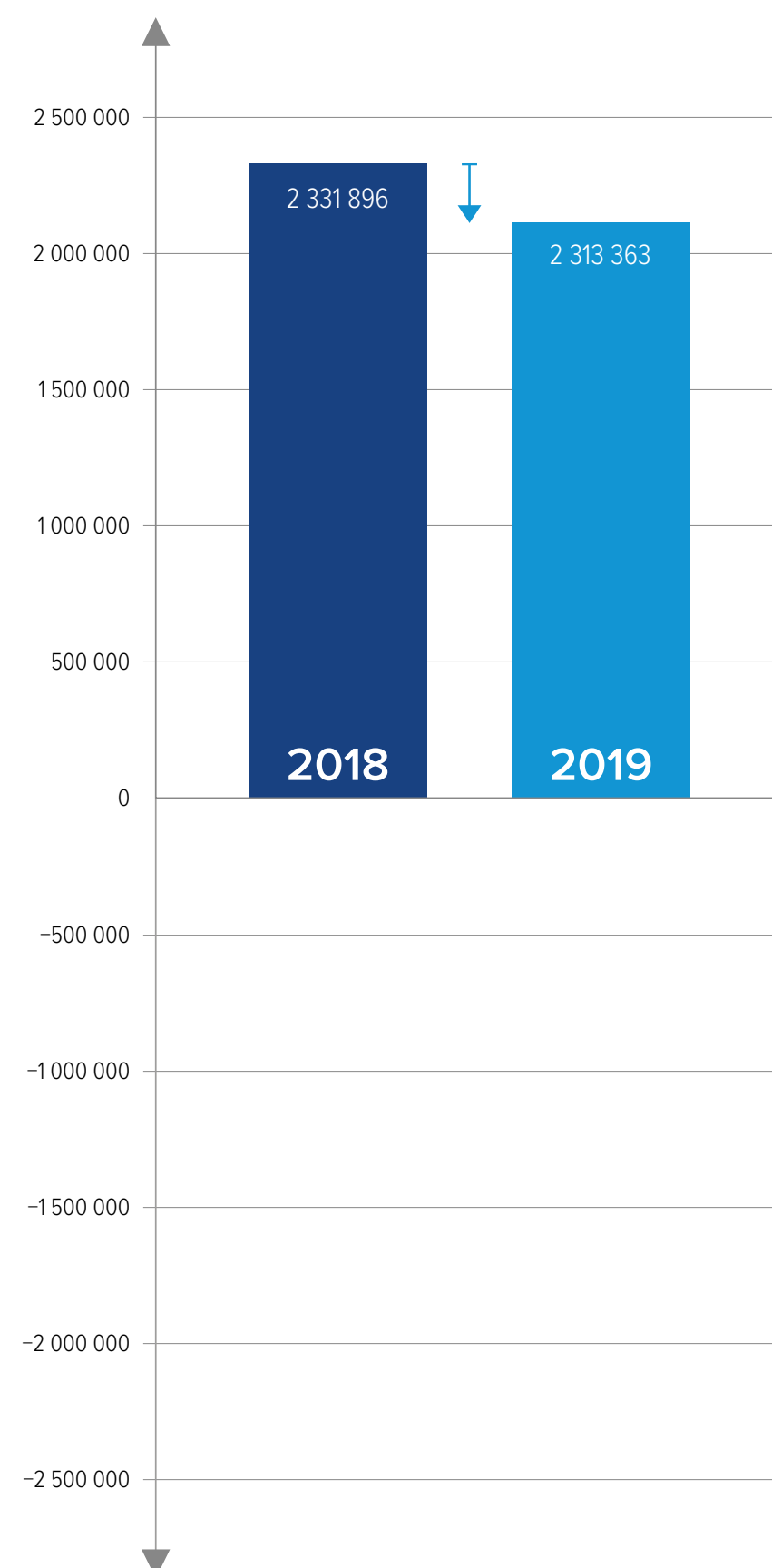
Działalność Grupy cechują jakość i terminowość realizacji projektów oraz wysokie standardy etyczne. ERBUD posiada doświadczoną, wysoko wykwalifikowaną kadrę inżynierów i specjalistów. Pracownicy są objęci systemem szkoleń i kursów sukcesywnie podnoszących kwalifikacje. Ich rozwój zawodowy jest wzmacniany także poprzez system awansów wewnętrznych. Absolutnym priorytetem w działalności Grupy jest przestrzeganie zasad BHP oraz norm ISO i AQAP. Do realizowanych projektów wprowadzane są innowacyjne i ekologiczne technologie. Mając na uwadze potrzeby i wartości płynące z koncepcji zrównoważonego rozwoju społeczeństwa, oprócz priorytetów biznesowych Grupa, jako odpowiedzialny społecznie partner, angażuje się w działalność charytatywną i społeczną.

Od maja 2007 roku spółka ERBUD jest spółką publiczną, notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Wchodzi w skład indeksu spółek budowlanych WIG Budownictwo.

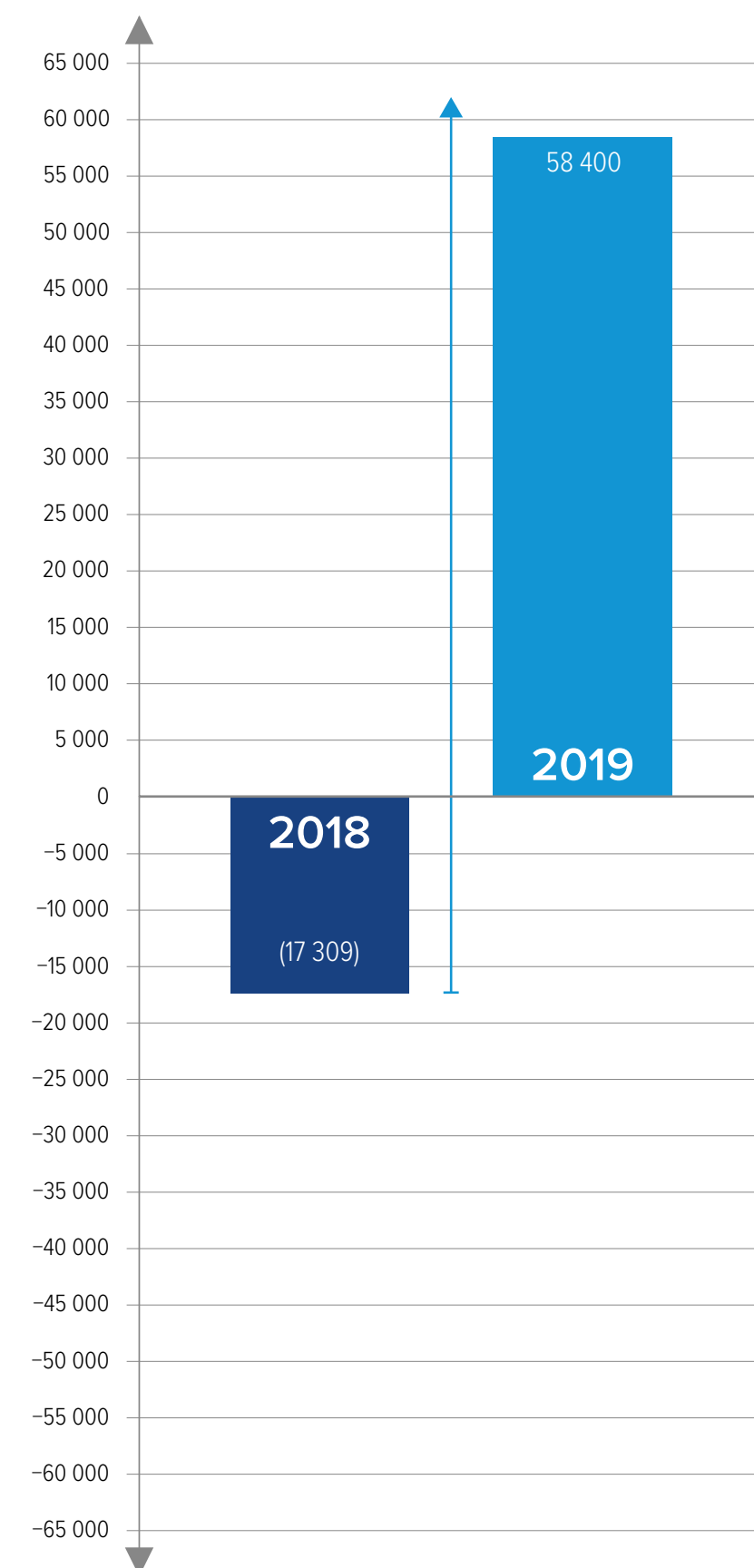
ODPOWIEDZIALNY, INNOWACYJNY I BEZPIECZNY PARTNER

PODSTAWOWE DANE FINANSOWE

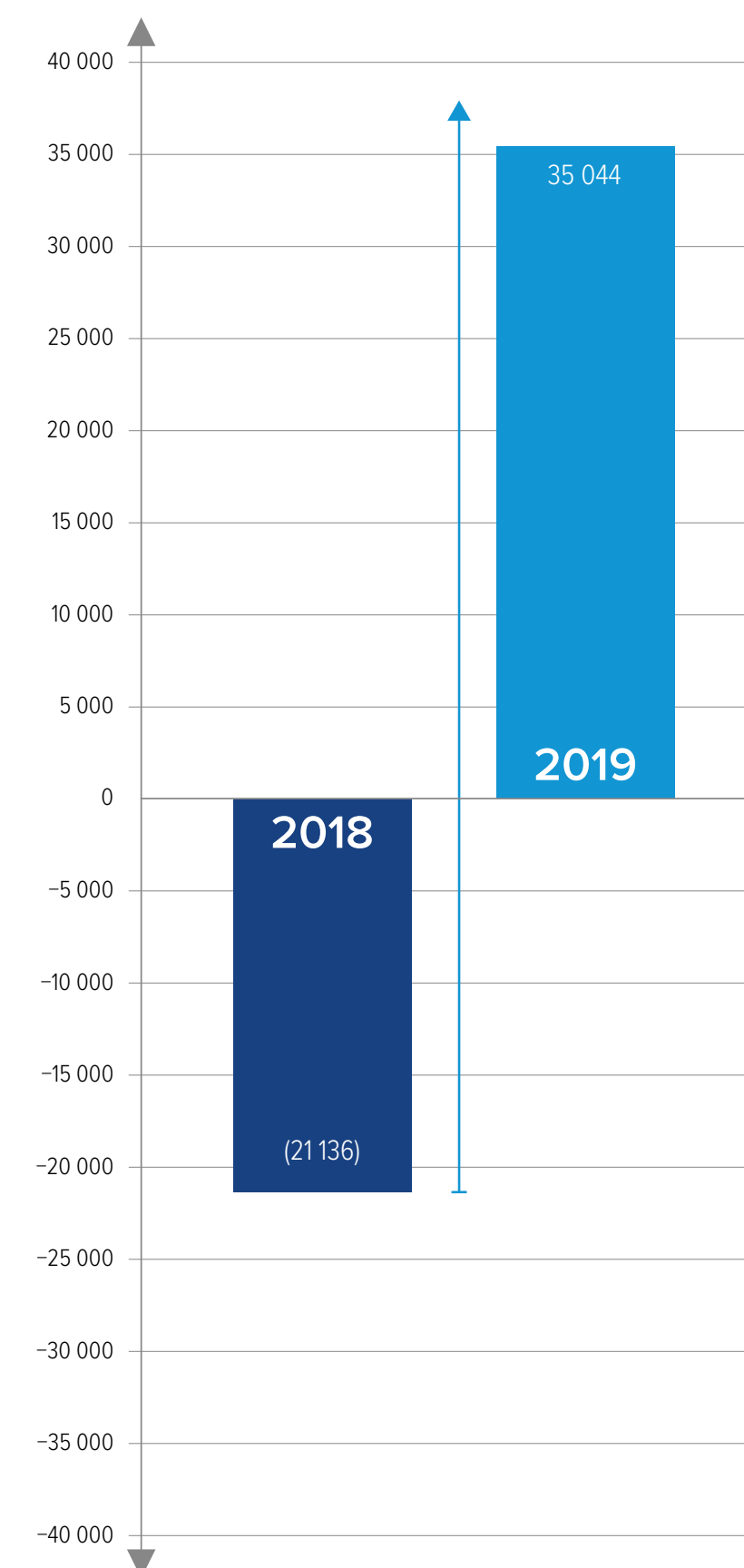
PRZYCHODY GRUPY



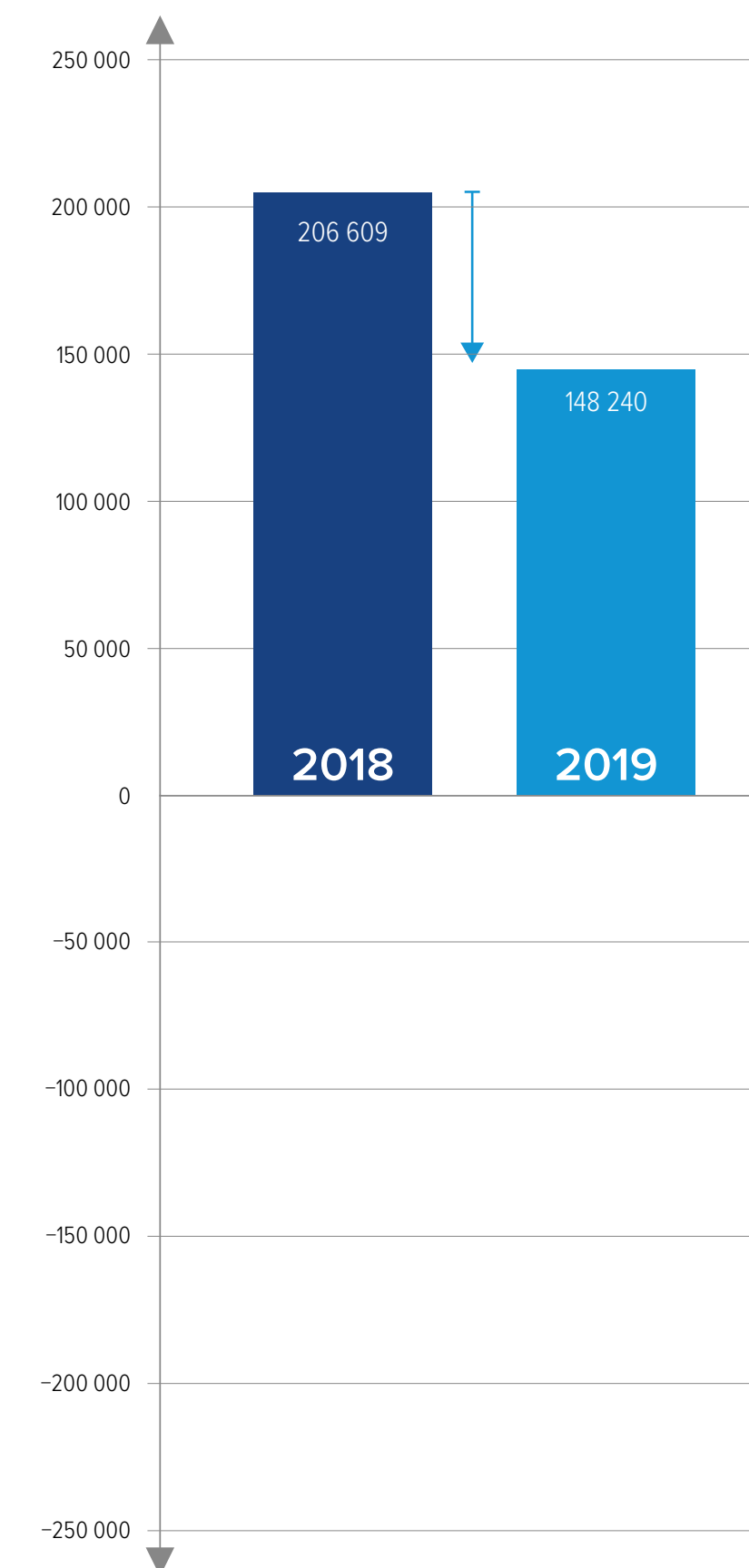
ZYSK / STRATA OPERACYJNA GRUPY



ZYSK / STRATA NETTO GRUPY



STAN GOTÓWKI



Dane prezentowane są w tys. zł

OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

W 2019 roku przychody ze sprzedaży Grupy ERBUD wyniosły 2 313 363 tys. zł wobec 2 331 896 tys. zł na koniec roku 2018. Oznacza to spadek o 0,8% r/r. W podziale na segmenty największy wzrost przychodów (o 49,4% r/r) nastąpił w budownictwie inżynieryjno-drogowym reprezentowanym przez PBDI S.A.

Grupa osiągnęła w 2019 roku zysk brutto ze sprzedaży na poziomie 146 699 tys. zł, co oznacza wzrost o 64,6% w stosunku do roku ubiegłego. W 2019 roku Grupa odnotowała 58 400 tys. zł zysku na działalności operacyjnej (EBIT). Z kolei zysk netto ukształtował się na poziomie 35 044 tys. zł.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

W 2019 roku przychody segmentu budownictwa kubaturowego wyniosły 1 611 244 tys. zł, a więc były o 8,5% niższe niż w roku 2018. Przychody tego segmentu stanowiły 69,7% całości przychodów Grupy, czyli o 6 p.p. mniej niż przed rokiem. W 2019 roku wynik tego segmentu na działalności operacyjnej (EBIT) ukształtował się na poziomie 29 945 tys. zł.

W ciągu 2019 roku w segmencie kubaturowym podpisano 43 kontrakty o wartości 1 188 mln zł wobec 58 kontraktów wartych łącznie 1 771 mln zł w 2018 roku. Na koniec 2019 roku portfel zleceń segmentu kubaturowego wynosił 1 472 mln zł.

Budownictwo kubaturowe w kraju

W 2019 roku przychody Grupy z tytułu budownictwa kubaturowego w kraju osiągnęły poziom 1 473 498 tys. zł, czyli były o 4,8% niższe niż w poprzednim roku. Wynik na działalności operacyjnej segmentu kubaturowego w kraju ukształtował się na poziomie 22 091 tys. zł.

Na koniec grudnia 2019 roku portfel zleceń w obszarze budownictwa kubaturowego w Polsce wynosił 1 291 mln zł (z czego 1 034 mln zł przypadało na 2020 rok) w porównaniu z 1 721 mln zł na koniec poprzedniego roku.

Budownictwo kubaturowe za granicą

Segment budownictwa kubaturowego za granicą, reprezentowany przez spółki GWI Bauunternehmung GmbH, ERBUD S.A. oraz ERBUD International Sp. z o.o., zamknął rok 2019 łącznymi przychodami ze sprzedaży na poziomie 137 746 tys. zł, a więc o 35,6% niższymi niż w roku poprzednim. Wynik na działalności operacyjnej segmentu kubaturowego w za granicą ukształtował się na poziomie 7854 tys. zł.



AGNIESZKA GŁOWACKA
Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A.

OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

Na koniec grudnia 2019 roku portfel zleceń w tym obszarze wynosił 180 mln zł (z czego 127 mln zł przypadało na 2020 rok) w porównaniu z 141 mln zł na koniec poprzedniego roku.

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

W 2019 roku przychody ze sprzedaży segmentu inżynieryjno-drogowego reprezentowanego przez PBDI S.A. wyniosły 379 586 tys. zł, co oznacza wzrost o 49,4% r/r. Wynik operacyjny wyniósł 17 248 tys. zł.

W 2019 roku segment inżynieryjno-drogowy podpisał 93 kontrakty na kwotę 491 mln zł. Na koniec grudnia 2019 roku segment miał portfel zamówień o wartości 661 mln zł (z czego na rok 2020 przypadało 379 mln zł), podczas gdy rok wcześniej wartość ta wynosiła 524 mln zł.

SEGMENT ENERGETYCZNO-SERWISOWY

W 2019 roku segment energetyczno-serwisowy wykazał 322 431 tys. zł przychodów ze sprzedaży. Oznacza to wzrost przychodów tego segmentu o 2,4% w stosunku do 2018 roku. W 2019 roku wynik segmentu na działalności operacyjnej wyniósł 11 563 tys. zł.

W 2019 roku Grupa podpisała w segmencie energetyczno-serwisowym 388 umów o wartości 323 mln zł w porównaniu z 158 kontraktami o łącznej wartości 262 mln zł na koniec 2018 roku. Na koniec grudnia 2019 roku portfel zamówień w segmencie energetyczno-serwisowym zamykał się kwotą 258 mln zł wobec 176 mln zł rok wcześniej. Do realizacji w 2020 roku pozostawało 163 mln zł.

Segment energetyczno-serwisowy w kraju

Segment energetyczno-serwisowy w kraju, reprezentowany przez spółki Grupy ERBUD Industry zamknął rok 2019 przychodami ze sprzedaży na poziomie 208 621 tys. zł, czyli o 2,7% niższymi niż w poprzednim roku. Wynik na działalności operacyjnej segmentu energetyczno-serwisowego w kraju ukształtował się na poziomie 1486 tys. zł.

Na koniec grudnia 2019 roku portfel zleceń w tym segmencie w Polsce wynosił 170 mln zł (z czego 83 mln zł przypadało na 2020 rok) w porównaniu z 160 mln zł na koniec poprzedniego roku.



MARIOLA ZIELIŃSKA

Prezes Zarządu ERBUD Shared Services Sp. z o.o.
(spółka świadczy usługi księgowe, kadrowe,
IT oraz zarządzania flotą samochodową
dla polskich spółek Grupy ERBUD)

OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

Segment energetyczno-serwisowy za granicą

Segment energetyczno-serwisowy za granicą, reprezentowany przez spółkę IVT Weiner + Reimann GmbH zamknął rok 2019 przychodami ze sprzedaży na poziomie 113 810 tys. zł, czyli o 13,2% wyższymi niż w poprzednim roku. Wynik na działalności operacyjnej segmentu energetyczno-serwisowego za granicą ukształtował się na poziomie 10 077 tys. zł.

Na koniec grudnia 2019 roku portfel zleceń w tym segmencie za granicą wynosił 88 mln zł (z czego 80 mln zł przypadało na 2020 rok).

BILANS GRUPY ERBUD

Na koniec 2019 roku suma bilansowa Grupy zwiększyła się o 6,3% z uwagi na prowadzoną przez spółkę zależną od GWI GmbH – Pflege Quatier Düren GmbH – inwestycję developerską: budowa domu spokojnej starości.

PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE

W 2019 roku Grupa ERBUD zanotowała ujemne przepływy pieniężne w wysokości 58 368 tys. zł. Ujemny CF jest głównie efektem ujemnej zmiany stanu kapitału obrotowego.

31 grudnia 2019 roku Grupa posiadała środki pieniężne i ich ekwiwalenty w wysokości 148 240 tys. zł wobec 206 609 tys. zł rok wcześniej.



BELINDA ŚLIWIŃSKA
Dyrektor Biura Kontrolingu ERBUD S.A.

GRUPA ERBUD W LICZBACH



14

SPÓŁEK



5

KRAJÓW
UNII EUROPEJSKIEJ

GRUPA ERBUD W LICZBACH



LUDZIE 2019

2475

PRACOWNIKÓW

1340

PRACOWNIKÓW
PRODUKCYJNYCH

737

PRACOWNIKÓW
TECHNICZNYCH

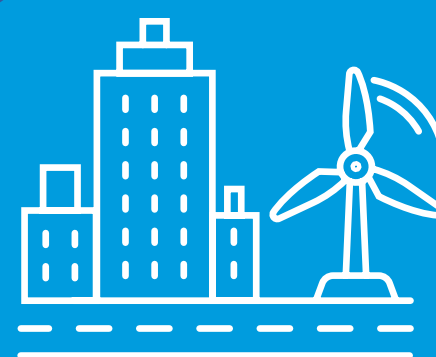
398

PRACOWNIKÓW
ADMINISTRACYJNO-
HANDLOWYCH

90 356

OSÓB
REALIZUJĄCYCH
PROJEKTY

GRUPA ERBUD W LICZBACH



REALIZACJE 2019

3,4
mln m³

BUDYNKÓW

1,4
mln

ROBOCZOGODZIN
SERWISOWYCH
DLA PRZEMYSŁU
I ENERGETYKI

13
tys.

ZLECEŃ
SERWISOWYCH

55
MW

FARM
FOTOWOLTAICZNYCH

24,8
km

DRÓG

GRUPA ERBUD W LICZBACH



FINANSE 2019

2 313 363
tys. zł

PRZYCHÓD

58 400
tys. zł

MARŻA EBIT

35 044
tys. zł

ZYSK NETTO
GRUPY

274 816
tys. zł

KAPITAŁY
WŁASNE

GRUPA ERBUD W LICZBACH



CSR 2019

259,4
tys. zł

WYDATKI
NA CSR

6

WSPÓŁPRACUJĄCYCH
DOMÓW DZIECKA

107

OSÓB OBJĘTYCH
DZIAŁANAMI
FUNDACJI

26

AKCJI
CHARYTATYWNYCH



CORPORATE GOVERNANCE

ZARZĄD

OBECNY SKŁAD ZARZĄDU



DARIUSZ GRZESZCZAK
Prezes Zarządu ERBUD S.A.

Zakres zadań Prezesa Zarządu Dariusza Grzeszczaka

- Opracowywanie strategii Grupy ERBUD.
- Rozwój oraz nadzór nad funkcjonowaniem Działu HR.
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Marketingu, PR/IR.
- Relacje inwestorskie (aktywność przy publikacji wyników finansowych Grupy ERBUD, kontakty z mediami, relacje z inwestorami giełdowymi).
- Nadzór nad funkcjonowaniem Pionu Doradców Zarządu ds. strategii i rozwoju.
- Nadzór nad funkcjonowaniem Biura Zarządu i Nadzoru Właścicielskiego.
- Nadzór nad działalnością zagraniczną (GWI Bauunternehmung GmbH, ERBUD International Sp. z o.o., ERBUD S.A., IVT Weiner + Reimann GmbH).
- Nadzór nad ERBUD Industry Sp. z o.o. i jej spółkami zależnymi.
- Rozwój grupy ERBUD Industry w Polsce i za granicą.



AGNIESZKA GŁOWACKA
Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A.

Zakres zadań Wiceprezes Zarządu Agnieszki Głowackiej

- Nadzór nad funkcjonowaniem Pionu Finansów w tym nad Biurem Kontrolingu.
- Nadzór nad funkcjonowaniem Komórki Audytu i Kontroli Wewnętrznej.
- Współpraca z instytucjami finansowymi, bankami, towarzystwami ubezpieczeniowymi, brokerami.
- Koordinacja polityki informacyjnej w zakresie dyrektywy MAR MAD.
- Nadzór nad sprawozdawczością finansową i pozafinansową.
- Pozyskiwanie źródeł finansowania.
- Nadzór nad realizacją polityki finansowej Grupy ERBUD.
- Nadzór nad funkcjonowaniem ERBUD Shared Services Sp. z o. o.
- Odbieranie anonimowych zgłoszeń naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych w ERBUD S.A.



JACEK LECZKOWSKI
Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A.

Zakres zadań Wiceprezesa Zarządu Jacka Leczkowskiego

- Nadzór nad funkcjonowaniem Pionu Produkcji w Polsce – budownictwo kubaturowe (relacje z inwestorami branżowymi, wsparcie w pozyskiwaniu kontraktów budowlanych).
- Nadzór nad funkcjonowaniem Pionu ds. Systemów Zarządzania.
- Nadzór nad funkcjonowaniem Pionu Prawnego.
- Nadzór nad funkcjonowaniem Pionu Zakupów i Zaopatrzenia Centralnego.
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu BIM (Building Information Modeling).
- Nadzór nad funkcjonowaniem BHP.
- Nadzór nad spółką PBDI S.A.
- Nadzór nad spółką ERBUD Operations Sp. z o. o.
- Nadzór nad spółką JV WMER Matoc Sp. z o. o.
- Nadzór nad spółką JV PABC Sp. z o. o.
- Nadzór nad spółką HEBUD Sp. z o. o.

ZARZĄD

SKŁAD ZARZĄDU DO KOŃCA 2019 ROKU



DARIUSZ GRZESZCZAK
Członek Zarządu ERBUD S.A.



AGNIESZKA GŁOWACKA
Członek Zarządu ERBUD S.A.



JÓZEF ADAM ZUBELEWICZ
Członek Zarządu ERBUD S.A.

RADA NADZORCZA ERBUD S.A.



UDO BERNER

Przewodniczący Rady Nadzorczej



DR ALBERT DÜRR

Członek Rady Nadzorczej



JANUSZ REITER

Członek Rady Nadzorczej



PROF. NADZW. DR HAB. GABRIEL GŁÓWKA

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej



MICHAŁ OTTO

Członek Rady Nadzorczej



PIOTR KACZMAREK

Członek Rady Nadzorczej

RADA NADZORCZA ERBUD S.A.

SKŁAD RADY NADZORCZEJ

W okresie od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku Rada Nadzorcza ERBUD S.A. działała w składzie:

- Udo Berner – Przewodniczący Rady Nadzorczej, (zależny Członek RN, w RN od 08.12.2009 roku),
- Gabriel Główka – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, (zależny Członek RN, w RN od 15.11.2006 roku),
- Albert Dürr – Członek Rady Nadzorczej, (zależny Członek RN, w RN od 15.11.2006 roku),
- Michał Otto – Członek Rady Nadzorczej, (niezależny Członek RN, w RN od 31.05.2012 roku),
- Janusz Reiter – Członek Rady Nadzorczej, (niezależny Członek RN, w RN od 28.04.2016 roku),
- Piotr Kaczmarek – Członek Rady Nadzorczej, (niezależny Członek RN, w RN od 18.05.2018 roku).

Rada Nadzorcza działa w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, w szczególności KSH, Statut ERBUD S.A., Regulamin Rady Nadzorczej oraz uchwały Walnego Zgromadzenia. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż 4 razy w roku.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu jest obecna co najmniej połowa jej Członków. Z zastrzeżeniem postanowień kodeksu spółek handlowych, uchwała Rady Nadzorczej może być podjęta w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością oddanych głosów, w obecności co najmniej połowy Członków Rady.

W ramach Rady Nadzorczej ERBUD S.A. działają dwa Komitety:

KOMITET AUDYTU:

W okresie od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku działał w składzie:

- Michał Otto – Przewodniczący Komitetu (niezależny Członek Komitetu Audytu, w KA od 28.04.2016 roku),
- Gabriel Główka – Członek Komitetu (zależny Członek Komitetu Audytu, w KA od 15.11.2006 roku),
- Janusz Reiter – Członek Komitetu (niezależny Członek Komitetu Audytu, w KA od 29.05.2018 roku),
- Piotr Kaczmarek – Członek Komitetu (niezależny Członek Komitetu Audytu, w KA od 03.12.2018 roku).

RADA NADZORCZA ERBUD S.A.

KOMITET WYNAGRODZEŃ:

W okresie od 01.01.2019 roku do 31.12.2019 roku działał w składzie:

- Udo Berner – Przewodniczący Komitetu,
- Michał Otto – Członek Komitetu,
- Janusz Reiter – Członek Komitetu.

NIEZALEŻNOŚĆ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ:

W Komitecie Audytu Rady Nadzorczej ERBUD S.A. Pan Michał Otto, Pan Janusz Reiter, Pan Piotr Kaczmarek spełniają kryteria niezależności w rozumieniu art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych Rewidentach.

Ponadto, Pan Gabriel Główka spełnia warunki Ustawy o Biegłych Rewidentach dotyczące posiadania wiedzy i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Pan Gabriel Główka ukończył Szkołę Główną Handlową w Warszawie, Wydział Ekonomiki Produkcji, specjalność ekonomika budownictwa i inwestycji. O posiadanej w tym zakresie wiedzy świadczy ponadto uzyskanie stopnia naukowego profesora doktora habilitowanego. To najwyższy stopień naukowy nadawany w dziedzinie nauk ekonomicznych: ekonomia, towaroznawstwo, nauki o zarządzaniu i finansach. Uzyskanie stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie finanse jest potwierdzeniem wiedzy w szerokim obszarze tej dziedziny, w tym również w zakresie weryfikacji finansowej przedsiębiorstw, oceny ich kondycji finansowej etc. O posiadanych kompetencjach świadczy doświadczenie Pana Gabriela Głównki zdobyte m.in.: (i) w wydziale kredytów ING Banku Śląskiego, (ii) na stanowisku przewodniczącego w Komitecie Kredytowym Regionu Warszawskiego ING Banku Śląskiego, którego najważniejszym zadaniem była ocena i weryfikacja zdolności finansowej przedsiębiorstw do zaciągania zobowiązań kredytowych i podejmowanie decyzji o udzieleniu im kredytów obrotowych oraz inwestycyjnych, (iii) przy pełnieniu funkcji Prezesa Zarządu Śląskiego Banku Hipotecznego – później ING Banku Hipotecznego, gdzie zarządzał finansami jako dyrektor finansowy, (iv) podczas działalności w Państwowej Komisji Kwalifikacyjnej ds. szacowania wartości nieruchomości. Od ponad 30 lat jest pracownikiem naukowym i wykładowcą w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie – obecnie jest Dyrektorem Instytutu Finansów Korporacji i Inwestycji. W latach 2002–2004 oraz ponownie od 2009 roku jest członkiem Państwowej Komisji Kwalifikacyjnej – Podkomisji ds. szacowania nieruchomości.

W konsekwencji Emitent spełnia wymogi, o których mowa w art. 129 ust. 1,3 i 5 Ustawy o Biegłych Rewidentach.

RADA NADZORCZA ERBUD S.A.

KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ WEDŁUG STANU NA 31.12.2019 ROKU:

1. Zatwierdzanie strategicznych, wieloletnich planów Spółki.
2. Zatwierdzanie rocznych planów rzeczowo-finansowych.
3. Zatwierdzanie planów inwestycyjnych Spółki.
4. Udzielanie zgody na nabycie, zbycie i obciążenie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub prawie użytkowania wieczystego.
5. Udzielanie zgody na zakładanie i rozwiązywanie zakładów i oddziałów.
6. Udzielanie zgody na udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych, wystawianie weksli i zaciąganie innych zobowiązań pozabilansowych o wartości jednostkowej powyżej 2.000.000,00 EUR (słownie: dwa miliony euro) za wyjątkiem: gwarancji wystawianych na zlecenie Spółki przez instytucje finansowe związane z normalnym tokiem działalności.
7. Udzielanie zgody na inwestycje kapitałowe powyżej równowartości kwoty 100 000,00 EUR (słownie: sto tysięcy euro) z wyłączeniem lokat kapitałowych, bonów i obligacji skarbowych emitowanych w Polsce lub krajach, na obszarze których Spółka prowadzi działalność.
8. Udzielanie zgody na nabycie, zbycie, obciążenie udziałów lub akcji w innych podmiotach.
9. Ustalanie sposobu głosowania przedstawicieli Spółki w organach spółek zależnych i stowarzyszonych w sprawie powoływania i odwoływania członków organów spółek zależnych i stowarzyszonych, rozwiązania lub likwidacji tych spółek, zmiany przedmiotu przedsiębiorstwa, podziału lub połączenia spółek zależnych i stowarzyszonych.
10. Udzielanie zgody na podejmowanie wszelkich czynności niezwiązanych z przedmiotem działalności Spółki i czynności nadzwyczajnych o wartości przekraczającej równowartość kwoty 100 000,00 EUR (słownie: sto tysięcy euro).
11. Udzielanie zgody na zawieranie umów z akcjonariuszami posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki oraz podmiotami powiązanymi w rozumieniu międzynarodowych standardów rachunkowości przyjętych zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1606/2002 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 lipca 2002 roku. w sprawie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości; powyższemu obowiązkowi nie podlegają transakcje typowe i zawierane na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Spółki.
12. Udzielanie zgody na inwestycje powyżej równowartości kwoty 100 000,00 EUR (słownie: sto tysięcy euro), chyba że inwestycje te są zawarte w planie inwestycyjnym, zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą.

RADA NADZORCZA ERBUD S.A.

13. Udzielanie zgody na zawarcie umów najmu, dzierżawy i licencji, z okresem obowiązywania powyżej 48 miesięcy zawieranych poza zwykłym tokiem działalności i nieprzewidzianych w budżecie.
14. Udzielanie zgody na składanie ofert i zawieranie umów o roboty budowlane o wartości netto przekraczającej równowartość kwoty 15 000 000,00 EUR (słownie: piętnastu milionów euro), w przypadku ofert wspólnych, miarodajna jest suma netto oferty, a nie udział Spółki w ofercie.
15. Udzielanie zgody na rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie zobowiązania przez Spółkę w ramach jednej lub większej liczby powiązanych czynności prawnych z tym samym podmiotem o łącznej wartości w trakcie roku obrotowego powyżej 5.000.000,00 EUR (słownie: pięć milionów euro).
16. Udzielanie zgody na zatrudnienie pracownika o rocznym wymiarze wynagrodzenia przekraczającym równowartość kwoty 150 000,00 EUR (słownie: sto pięćdziesiąt tysięcy euro).
17. Udzielanie zgody na zasiadanie członków zarządu Spółki w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza Grupy Kapitałowej Spółki oraz w przypadkach określonych w art. 380 § 1 Kodeksu spółek handlowych.
18. Inne sprawy zastrzeżone do kompetencji Rady Nadzorczej przepisami prawa, postanowieniami niniejszego Statutu, przekazane na wniosek Zarządu lub delegowane uchwałą Walnego Zgromadzenia.

W dniu 24.05.2019 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ERBUD S.A. uchwałą nr 17/2019 dokonało zmiany brzmienia §11 ust. 3 pkt 5; 6 oraz 15 Statutu Spółki, rejestracja zmian w KRS nastąpiła w dniu 09.07.2019 roku tj:

KOMPETENCJE KOMITETU AUDYTU:

1. Monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej.
2. Monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej.
3. Monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania.
4. Kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie.
5. Informowanie Rady Nadzorczej Spółki o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania.
6. Dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażania zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce.

RADA NADZORCZA ERBUD S.A.

7. Opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania.
8. Opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.
9. Określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę.
10. Przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej powołania biegłych rewidentów lub firm audytorskich zgodnie z opracowanymi przez Komitetu Audytu politykami.
11. Przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce.

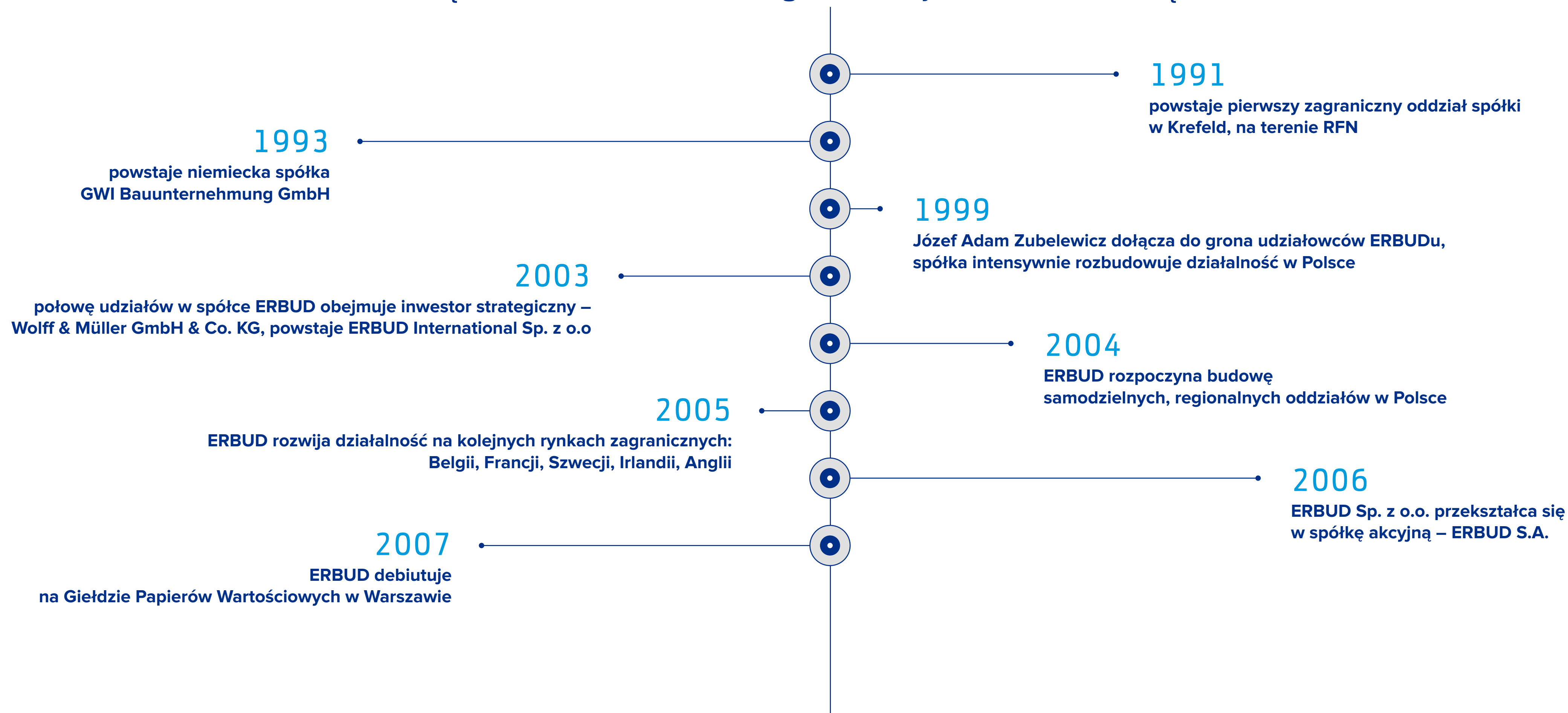
KOMPETENCJE KOMITETU WYNAGRODZEŃ:

1. Planowanie polityki wynagrodzeń członków Zarządu.
2. Dostosowywanie wynagrodzeń członków Zarządu do długofalowych interesów i wyników finansowych Spółki.

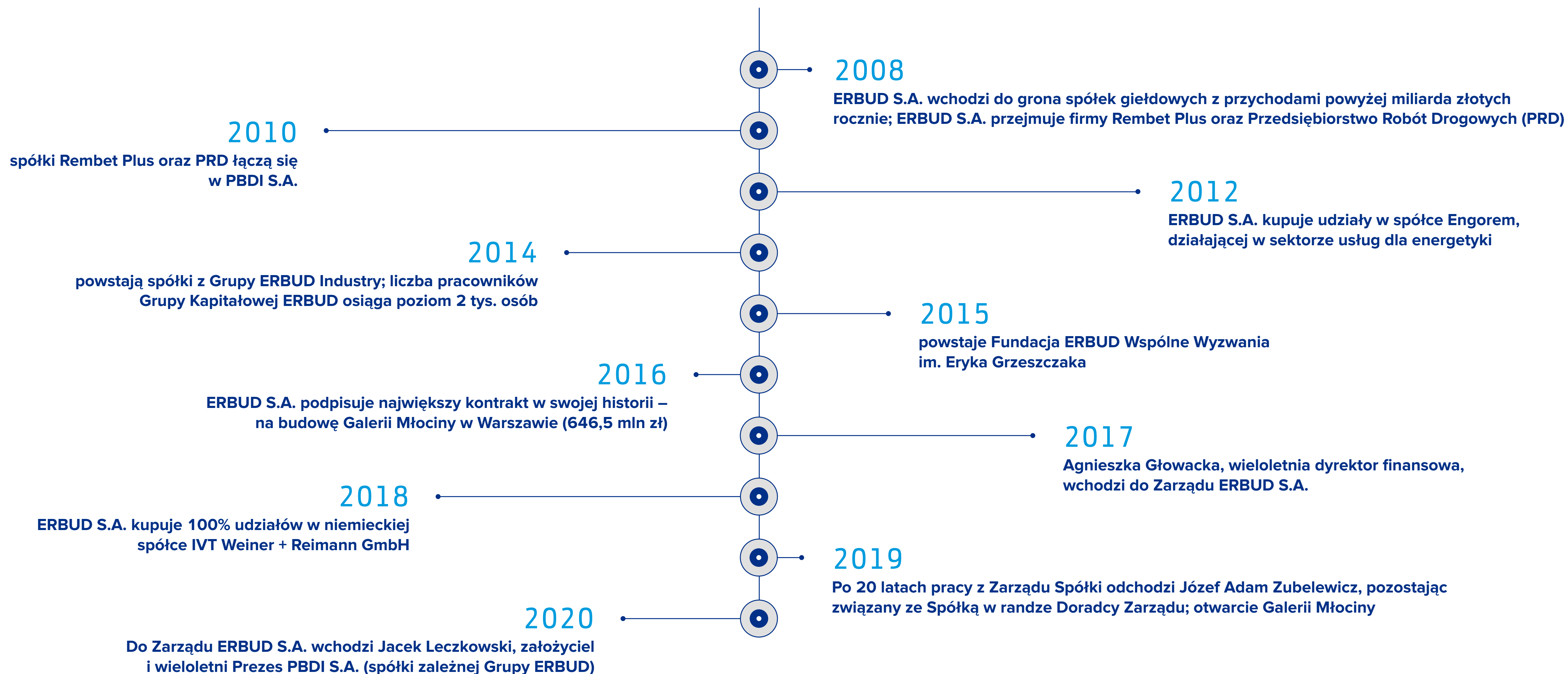
30 LAT GRUPY ERBUD

17 SIERPANIA 1990 ROKU

Eryk Jan Grzeszczak wraz z synem Dariuszem Grzeszczakiem zakładają firmę
Przedsiębiorstwo Budowlane i Usług Technicznych ERBUD z siedzibą w Toruniu



30 LAT GRUPY ERBUD



30 LAT GRUPY ERBUD

Pamiętam jak dziś dzień 17 sierpnia 1990 roku, gdy wraz z moim tatą, Erykiem Janem Grzeszczakiem, założyliśmy Przedsiębiorstwo Budowlane i Usług Technicznych z siedzibą w Toruniu. Nazwa ERBUD pochodzi od skrótu imienia Taty. Dziś jego imię nosi Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania, którą założyliśmy z okazji 25-lecia powstania firmy – Fundacja pomaga wychowankom domów dziecka w procesie usamodzielniania się i w ten sposób kontynuuje jego prospołeczną misję.

Pierwszą „siedzibą” firmy, która teraz jest w piątce największych firm budowlanych w Polsce, był niepozorny domek jednorodzinny w Toruniu... Pierwsza budowa – biurowca w Regensburgu w Niemczech – przyniosła 28 tys. marek niemieckich przychodu. Trzy dekady później zakończyliśmy 2019 rok skonsolidowanym przychodem Grupy ERBUD na poziomie 2,3 mld złotych i oddaliśmy do użytku naszą największą realizację – Galerię Młociny w Warszawie. Zaczynaliśmy w kilkuosobowym gronie; dziś na wyjątkowość Grupy ERBUD składa się zaangażowanie 2475 pracowników. Podaję tę liczbę precyzyjnie, bo każda z tych 2475 osób jest dla nas tak samo ważna. Bo, choć minęło 30 lat, jedno się nie zmieniło i nigdy się nie zmieni: ERBUD to ludzie. Cieszę się, że wyjątkowo niskie wskaźniki rotacji potwierdzają, że udało nam się zbudować organizację, z którą ludzie wiążą się na lata. Wciąż są w naszym zespole osoby, które pamiętają pierwsze lata działalności firmy, powołanie pierwszego zagranicznego oddziału w Krefeld w Niemczech, ekspansję na rynku niemieckim, a od 1999 roku dynamiczny rozwój na polskim rynku. Z wieloma obecnymi pracownikami wzruszaliśmy się wspólnie, gdy ERBUD debiutował na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Osoby, które dołączyły w ostatnich latach, także potwierdzają, że Grupa ERBUD jest idealnie wyważoną mieszanką tego, co najlepsze w kameralnej firmie rodzinnej i dużej korporacji. Historia dynamicznego rozwoju ERBUDu nierozzerwalnie wiąże się z osobą Prezesa Józefa Adama Zubelewicza. To on przygotował ERBUD do ekspansji na polskim rynku, to on zbudował segment budownictwa kubaturowego, który do dziś stanowi dominującą część działalności firmy oraz przychodów Grupy. Jego doświadczenie, wiedza, intuicja, umiejętność uskrzydlenia ludzi, wydobywania z nich tego, co najlepsze wspierały nas przez 20 ostatnich lat. Za nami tysiące godzin konstruktywnych rozmów. Dlatego tak cieszę się, że Pan Prezes, mimo decyzji o zwolnieniu zawodowego tempa, zostanie z nami – jako Doradca Zarządu. Wierzę, że co najmniej na kolejne 30 lat ☺.

Z dumą mogę potwierdzić, że nasza firma podręcznikowo przygotowała się do sukcesji. Mieliśmy czas, aby wyznaczyć i przygotować odpowiedniego następcę. Zawsze stawialiśmy na awanse wewnętrzne, dlatego Jacek Leczkowski – silnie związany z Grupą, cieszący się zaufaniem współpracowników – był naturalnym sukcesorem. Jacek Leczkowski doskonale zna i rozumie rodzinny charakter naszej firmy. Jako współzałożyciel i Prezes Zarządu PBDI wielokrotnie udawał, że ma w DNA wartości, które zbudowały ERBUD; życzliwość, szacunek, odpowiedzialność, ale też niezbędną w biznesie odwagę. A propos odwagi... Często o początku transformacji mówi się, że to był czas dla ludzi, którzy mieli odwagę marzyć, a potem ciężką pracą spełniali te marzenia. To prawda, temu podejściu także i my zawdzięczamy to, że tak szybko stawialiśmy kolejne kamienie milowe w historii ERBUDu. I... może zmartwie tym wyznaniem naszych konkurentów, ale w tej kwestii nic się nie zmieniło. Nam wciąż chce się marzyć z taką samą siłą jak 30 lat temu i wcielać z pozoru nierealne marzenia w życie. I udowadniamy to każdego dnia!

Dariusz Grzeszczak



DARIUSZ GRZESZCZAK
Prezes Zarządu ERBUD S.A.,
współzałożyciel Spółki

30 LAT GRUPY ERBUD

Tak mogłaby zaczynać się motywacyjna bajka o modelowej karierze: 30 lat temu młoda księgowa przekroczyła próg niepozornego domku jednorodzinnego w Toruniu i przyjęła ofertę pracy, którą złożył jej śp. Eryk Grzeszczak. Dziś jest prezesem spółki zależnej Grupy, która jest w piątce największych firm budowlanych w Polsce. Gdzieś „po drodze”, już po czterdziestce, ukończyła studia.

Ale to nie bajka, to prawdziwa historia mojego zawodowego życia, którą od 30 lat piszemy wspólnie z ERBUDem. To ta firma mnie ukształtowała zawodowo, dając tak niepowtarzalną szansę rozwoju i ciągłego uczenia się, jak odpowiadać na zmieniające się wyzwania. To, co dla mnie najważniejsze, to fakt, że ERBUD codziennie dostarcza mi dowodów na to, że wyjątkowe firmy przyciągają wyjątkowych ludzi. To koleżankom i kolegom zawdzięczam to, że słowa pasja i spełnienie zawsze będą kojarzyć mi się z ERBUDem.

Mariola Zielińska


MARIOLA ZIELIŃSKA

Prezes Zarządu ERBUD Shared Services Sp. z o.o.

Gdy ponad ćwierć wieku temu jechałem z ERBUDem pracować w Niemczech, zderzenie światów było oszałamiające. Wyjeżdżaliśmy z kraju, który dopiero stawiał pierwsze kroki po transformacji, do kraju o bardzo rozwiniętym przemyśle i wysokiej kulturze oraz organizacji pracy. Dziś te różnice się zacierają – i mogę z dumą powiedzieć, że spora w tym zasługa ERBUDu. To my adaptowaliśmy w Polsce najlepsze praktyki, rozwiązania, materiały, inspirowaliśmy inwestorów, ale i konkurencję.

W ciągle zmieniającym się świecie niewiele jest stałych wartości. Jedną z nich jest to, że ERBUD jest firmą tworzoną przez ludzi i dla ludzi. Tu naprawdę dba się o każdego pracownika, jego rozwój, nie tylko zawodowy, potrzeby. Pomagamy sobie, jesteśmy razem na dobre i na złe – także prywatnie.

Miroslaw Koczorowski


MIROSLAW KOCZOROWSKI

Dyrektor Zespołu Budów, Oddział Toruń ERBUD S.A.

30 LAT GRUPY ERBUD

ERBUD, spędziłem tu 30 lat, czyli ponad połowę mojego życia. To mój pierwszy i jedyny pracodawca. Gdy dołączałem do zespołu w 1990 roku, najważniejsza była dla mnie możliwość zdobywania – dzięki pracy w Niemczech – nieosiągalnego wtedy w Polsce doświadczenia. Z czasem znaczenia zaczęły nabierać inne atuty pracy tutaj: legendarna już atmosfera, klimat, relacje między ludźmi.

Ogromne znaczenie ma dla mnie to, że ERBUD zawsze był i jest pionierem nowoczesnych rozwiązań w budownictwie. Nowe technologie, które wprowadzaliśmy na rynek polski, przyciągały wycieczki ze szkół technicznych na nasze budowy, a Inwestorów często musieliśmy namawiać na ich stosowanie. Dziś rynek jest już znacznie bardziej dojrzały, ale my wciąż wyznaczamy trendy, np. w automatyzacji monitoringu budów.

Andrzej Sawa



ANDRZEJ SAWA

Kierownik Działu Logistyki i Zaopatrzenia Centralnego, ERBUD S.A.

Jestem rówieśniczką ERBUDu, daty naszych narodzin dzieli raptem kilka dni. Ta zbieżność to niekończąca się kopalnia żartów i anegdot – zawsze mówię, że mamy tyle samo lat, ale ERBUD to dojrzała firma, a ja ciągle jestem młoda. Jeśli firma nie będzie miała nic przeciwko, chętnie będę świętować z nią kolejne – 40, 50, 60 – urodziny ☺.

Pracuję tutaj od 5 lat; to była moja pierwsza praca w firmie wykonawczej i od razu mnie wciągnęła. Przez pięć lat studiów na inżynierii środowiska nie wiedziałam z czym wiąże się praca w tym zawodzie – teraz jestem w epicentrum zdarzeń. To jest tak fascynujące i inspirujące, że zupełnie nie czuję upływu czasu – tak wiele się dzieje, tak szybko zdobywam kolejne doświadczenia zawodowe i życiowe.

Bardzo cenię w ERBUDzie to, że wziął to, co najlepsze ze świata korporacji, wciąż pozostając w środku kameralną, przyjazną firmą rodzinną.

Sabina Woźniak



SABINA WOŹNIAK

Specjalista ds. Handlowych Oddział Rzeszów, ERBUD S.A. – rówieśniczka ERBUDu

KIERUNKI ROZWOJU DZIAŁALNOŚCI GRUPY ERBUD

W perspektywie najbliższych kilku lat Grupa ERBUD będzie się koncentrować na:

- plasowaniu się w pierwszej piątce firm w zakresie budownictwa kubaturowego w Polsce,
- rozwijaniu nowych segmentów działalności, a w szczególności działalności opartych o nowe technologie,
- utrzymaniu wskaźników finansowych deklarowanych w umowach z instytucjami finansowymi,
- zwiększaniu skali działania w segmencie kubaturowym oraz serwisowym na stabilnych rynkach Europy Zachodniej, takich jak Niemcy i kraje Beneluksu.

Jednocześnie Grupa będzie na bieżąco analizować pojawiające się nowe możliwości w zakresie rozszerzenia działalności, zarówno w ujęciu geograficznym jak i branżowym.

Realizacji celów Grupy sprzyjać powinna sytuacja panująca na rynku, tj.:

- unormowanie sytuacji kosztowej na rynku budowlanym w Polsce i w Niemczech,
- dobry, rentowny portfel zleceń w całej Grupie,
- powrót do realizowania farm wiatrowych i fotowoltaicznych,
- stabilna pozycja i długa historia pracy na rynkach: niemieckim, belgijskim, holenderskim.

W realizacji przyjętych celów Grupa ERBUD zamierza wykorzystać też swoje mocne strony, takie jak:

- mocna marka ERBUD – w ciągu 30 lat obecności na rynku ERBUD zdobył wizerunek firmy realizującej inwestycje budowlane z dbałością o satysfakcję inwestorów, zasady etyki oraz z poszanowaniem środowiska naturalnego, a ponadto dotrzymuje ustalonych terminów i wykonuje prace w ramach przyjętych budżetów, ma też opinię solidnego płatnika,
- zdywersyfikowany charakter działalności, zarówno pod względem segmentowym jak i geograficznym, niwelujący przynajmniej częściowo niekorzystny wpływ na wyniki zawirowań występujących na poszczególnych rynkach,
- znajomość rynków zagranicznych – niemal od początku swego funkcjonowania Grupa ERBUD działa na rynku niemieckim, a wiedzę na nim zdobytą wykorzystuje w efektywnej ekspansji na inne rynki Europy Zachodniej,



DARIUSZ GRZESZCZAK
Prezes Zarządu ERBUD S.A.

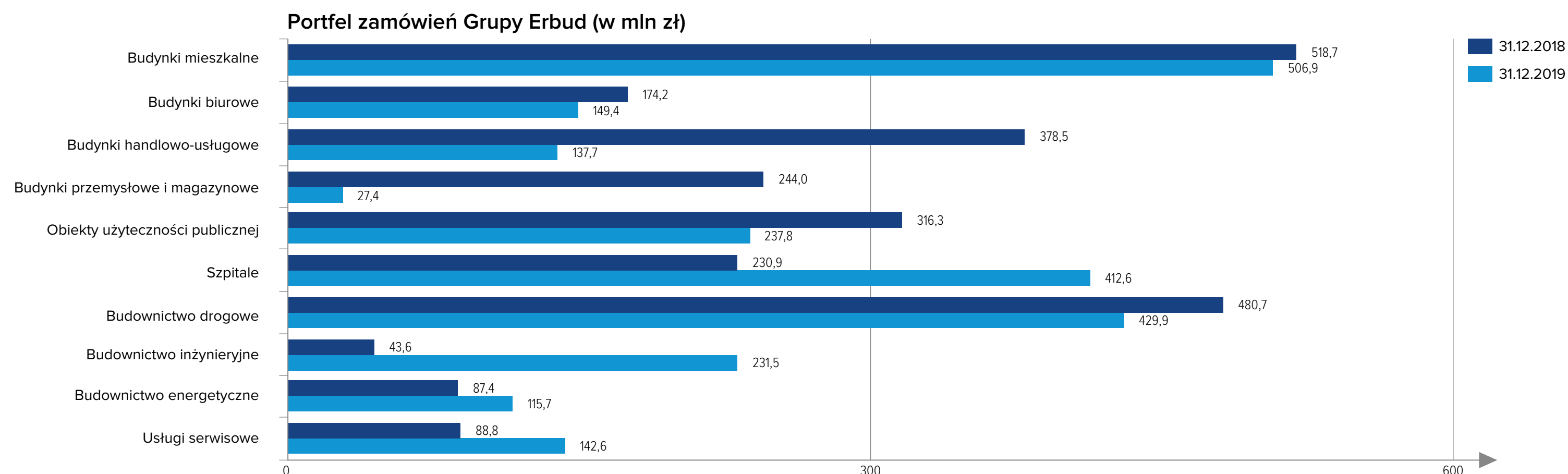
KIERUNKI ROZWOJU DZIAŁALNOŚCI GRUPY ERBUD

- doświadczona i profesjonalna kadra – stała troska o bezpieczeństwo, jak i profesjonalny rozwój pracowników sprawiły że Grupa zatrudnia kompetentnych, doświadczonych i zaangażowanych ludzi, jest to kadra stabilna – wielu pracowników jest związanych z ERBUDem od początku istnienia firmy, także zagraniczne spółki Grupy dysponują dobrą lokalną kadrami pracowników, w tym menedżerów,
- stabilna sytuacja finansowa – charakteryzująca się przede wszystkim efektywną współpracą z instytucjami finansowymi,
- doświadczony, zaangażowany zespół pracowników wyższego i średniego szczebla,
- działania rozwojowe i inwestycja w najbardziej zaangażowanych pracowników – Program Rozwoju Talentów.

W 2019 roku Grupa odbudowywała kapitały, które zmniejszyły się w wyniku straty poniesionej w 2018 roku. W drugim półroczu, gdy najważniejszy cel został osiągnięty, Zarząd skupił się nad kierunkami dalszego rozwoju Grupy. Priorytetem stało się uniezależnienie od wahań koniunkturalnych spowodowanych cyklicznością pomocy unijnej dla Polski. Pierwszym krokiem w tych działaniach była akwizycja niemieckiej spółki serwisowej w 2018 roku. Bardzo dobry efekt tej akwizycji spowodował, że Zarząd jednostki dominującej chce dalej rozszerzać działalność Grupy na rynkach Europy Zachodniej. Intencją jest wchodzenie w nowe technologie.

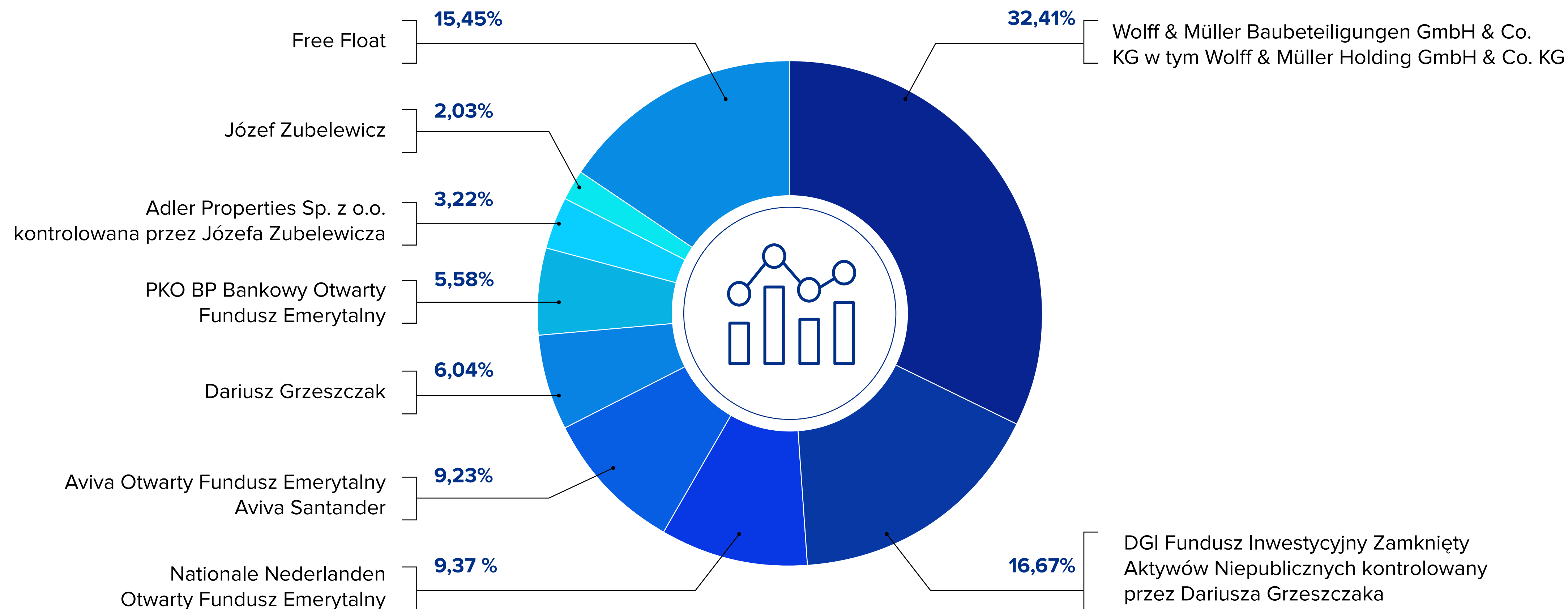


JERZY POLASZEK
Doradca Zarządu ds. Strategii i Rozwoju ERBUD S.A.



AKCJONARIAT

ERBUD S.A. posiada stabilny akcjonariat. Na dzień 31.12.2019 roku akcjonariat spółki przedstawiał się następująco:



MODEL BIZNESOWY

1. MISJA FIRMY W MODELU BIZNESOWYM

ERBUD prowadzi swoją działalność w długofalowej perspektywie będąc odpowiedzialny wobec swoich pracowników i ich rodzin, partnerów biznesowych oraz akcjonariuszy.

W celu zapewnienia stabilnego i bezpiecznego rozwoju ERBUD dąży konsekwentnie do dywersyfikacji segmentowej i geograficznej.

ODPOWIEDZIALNY, INNOWACYJNY I BEZPIECZNY PARTNER



MODEL BIZNESOWY

2. NASZE USŁUGI I KLIENCI

Usługi związane są bezpośrednio i pośrednio z wszystkimi obszarami gospodarki, naszymi klientami są jednostki prywatne, państwowe i samorządowe.

Główne obszary aktywności ERBUD:

- budownictwo kubaturowe,
- budownictwo inżynieryjno-drogowe,
- serwis i inżynieria dla przemysłu i energetyki.

Obszary terytorialne działalności:

- Polska,
- Niemcy,
- Belgia,
- Holandia,
- Francja.

Struktura portfela zamówień:

- budownictwo kubaturowe kraj – 54%,
- budownictwo kubaturowe zagranica – 7,5%,
- segment serwisowy zagranica – 3,7%,
- segment drogowo-inżynieryjny – 27,7%,
- segment energetyczno-serwisowy kraj – 7,1%



MODEL BIZNESOWY

3. ORGANIZACJA I ZASOBY GRUPY ERBUD

ERBUD działa w strukturze Grupy Kapitałowej, gdzie ERBUD S.A. jest jednostką dominującą notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W skład Grupy wchodzi:

- ERBUD S.A.,
- GWI Bauunternehmung GmbH,
- ERBUD International Sp. z o.o.,
- PBDI S.A.,
- IVT Weiner + Reimann GmbH,
- ERBUD Industry Sp. z o.o.,
- ERBUD Industry Pomorze Sp. z o.o.,
- ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o.,
- ERBUD Industry Południe Sp. z o.o.,
- ERBUD Operations Sp. z o.o.,
- ERBUD Shared Services S. z o.o.,
- Hebud Sp. z o.o.,
- JV WMER Matoc Polska Sp. z o.o.

W kolejnych latach Grupa ERBUD będzie nadal rozwijała się zarówno w sposób organiczny jak i poprzez akwizycje z zachowaniem dotychczasowego modelu organizacyjnego.



MODEL BIZNESOWY

Kapitał ludzki:

- zatrudnienie w spółkach Grupy – ok. 2 500 osób,
- **struktura zatrudnienia:**
 - pracownicy produkcyjni – 54%,
 - pracownicy techniczni – 30%,
 - pracownicy administracyjno-handlowi – 16%,
- stała realizacja programów związanych z rozwojem pracowniczym oraz sukcesją.

Kapitał finansowy:

- kapitały własne – 274 816 tys. zł,
- dostępne linie kredytowe i gwarancyjne – 1 198 mln zł,
- przychody skonsolidowane – 2,3 mld zł,
- zysk netto – 35 044,
- środki finansowe – 148 240 tys. zł.

Kapitał intelektualny:

- wieloletnie doświadczenie Pracowników i Organizacji (Grupa działa na rynku od 30 lat),
- własne zespoły umożliwiające realizację umów w formule EPC,
- marka ERBUD powszechnie rozpoznawalna na rynku budowlanym,
- wiodąca pozycja na rynku polskim w takich obszarach jak budownictwo kubaturowe, budownictwo farm wiatrowych i fotowoltaicznych.



MODEL BIZNESOWY

Kapitał organizacyjny:

- 20 własnych oddziałów realizacyjnych,
- ponad 60% stałych podwykonawców i dostawców,
- około 10 000 pracowników codziennie na budowach,
- funkcjonujące zintegrowane systemy zarządcze, jakościowe i BHP,
- wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.

Kapitał społeczny:

- aktywna działalność Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka na rzecz młodzieży wychowanej w domach dziecka, podejmującej samodzielne, dorosłe życie,
- wspieranie inicjatyw lokalnych,
- aktywny udział w pracach Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa oraz Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie,
- wspieranie rozwoju szkolnictwa zawodowego kształcącego młodzież w obszarze zawodów budowlanych.

Kapitał naturalny:

- zasoby mineralne (rudę metali żelaznych i nieżelaznych, kruszywa i produkty ropopochodne),
- woda,
- drzewa (drewno),
- powietrze.



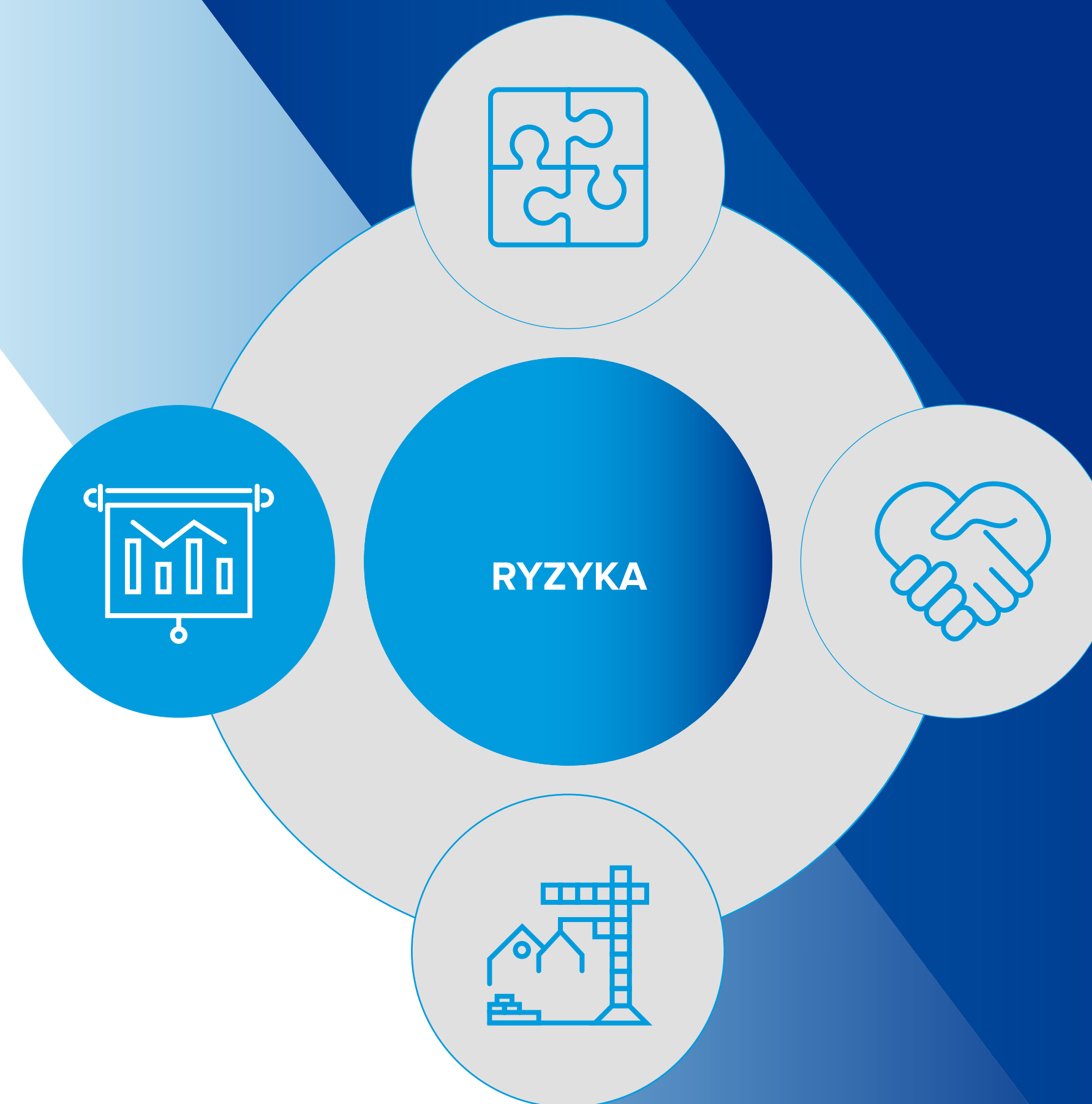
MODEL BIZNESOWY

4. RYZYKA:

ERBUD wdrożył systemy zarządzania ryzykiem i wykorzystuje je w swojej bieżącej działalności. Długofalowa ocena ryzyka obejmuje:

- ryzyko finansowe,
- ryzyko operacyjne,
- ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną,
- ryzyko prawne,
- ryzyko podatkowe,
- ryzyko środowiskowe,
- ryzyko klimatyczne,
- ryzyko cyberataku,
- ryzyko związane z wpływem koronawirusa.

W ostatnim roku nie zaszły istotne zmiany w modelu biznesowym Grupy ERBUD.



ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA

W 2019 roku obchodziliśmy 15-lecie wprowadzenia w spółce ERBUD norm zarządzania jakością oraz 5-lecie Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Zdecydowaliśmy się na ZSZ jako jedna z pierwszych firm budowlanych w Polsce. Także i dziś wyznaczamy trendy w integracji procesów zarządczych, nie tylko w naszej branży. Jesteśmy pierwszą firmą budowlaną, która certyfikowała obszar BHP wg nowych standardów ISO 45001. Naszą ambicją jest standaryzacja dokumentacji i procesów w całej Grupie ERBUD.

Istotą zintegrowanych systemów zarządzania jest to, że ujmują nieformalnie obowiązujące w danej firmie nawyki i zachowania w ustrukturyzowane, zintegrowane normy i procesy. Miarą dojrzałości naszej Grupy, ale i powodem do dumy, jest fakt, że jesteśmy już krok dalej – nasze standardy stały się codziennymi nawykami. Pracownicy nie traktują ich jako „zło konieczne”, ale widzą w nich wartość dodaną, która ułatwia im pracę i identyfikowanie się z firmą.

NAWYK ODPOWIEDZIALNOŚCI

Świadome podejście obserwujemy np. w kwestiach ochrony środowiska: pracownicy rozumiejąc, jak ważne są kwestie klimatyczne i ekologiczne, sami wskazują usprawnienia, które mogą zmniejszyć nasz negatywny wpływ na środowisko. Analogiczne podejście obserwujemy w obszarze bezpieczeństwa (dla zespołów pracowniczych odpowiednie zabezpieczenie i współodpowiedzialność za siebie i innych to już naturalny odruch, a nie narzucony wymóg) oraz jakości (orientacja na klienta, w naszym przypadku jest pojęciem znacznie szerszym niż literalne postrzeganie i wypełnianie wymogów kontraktu).

Bardzo dbamy, aby zasady i dokumenty ZSZ, a także działania edukacyjne na rzecz wzrostu świadomości w kwestii jakości, bezpieczeństwa i środowiska, były dostępne dla wszystkich pracowników, w tym także osób, które nie mają dostępu do intranetu.



MACIEJ WYRZYKOWSKI
Dyrektor Pionu ZSZ ERBUD S.A. / Prokurent

Patrząc z perspektywy 15 lat, które minęły od pierwszej certyfikacji (ISO 9001:2001 oraz AQAP 2110:2003), możemy postawić tezę, że rozwój ekonomiczno-finansowy naszej Grupy był ściśle skorelowany z konsekwentną standaryzacją systemów zarządzania opartych na normach jakościowych, środowiskowych i BHP. Formuła dobrowolności certyfikacji niektórych obszarów przekształciła się przez te lata w trwały element procesów zarządczych, a nawet kanony postępowania na rynku.

Maciej Wyrzykowski

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA W GRUPIE ERBUD

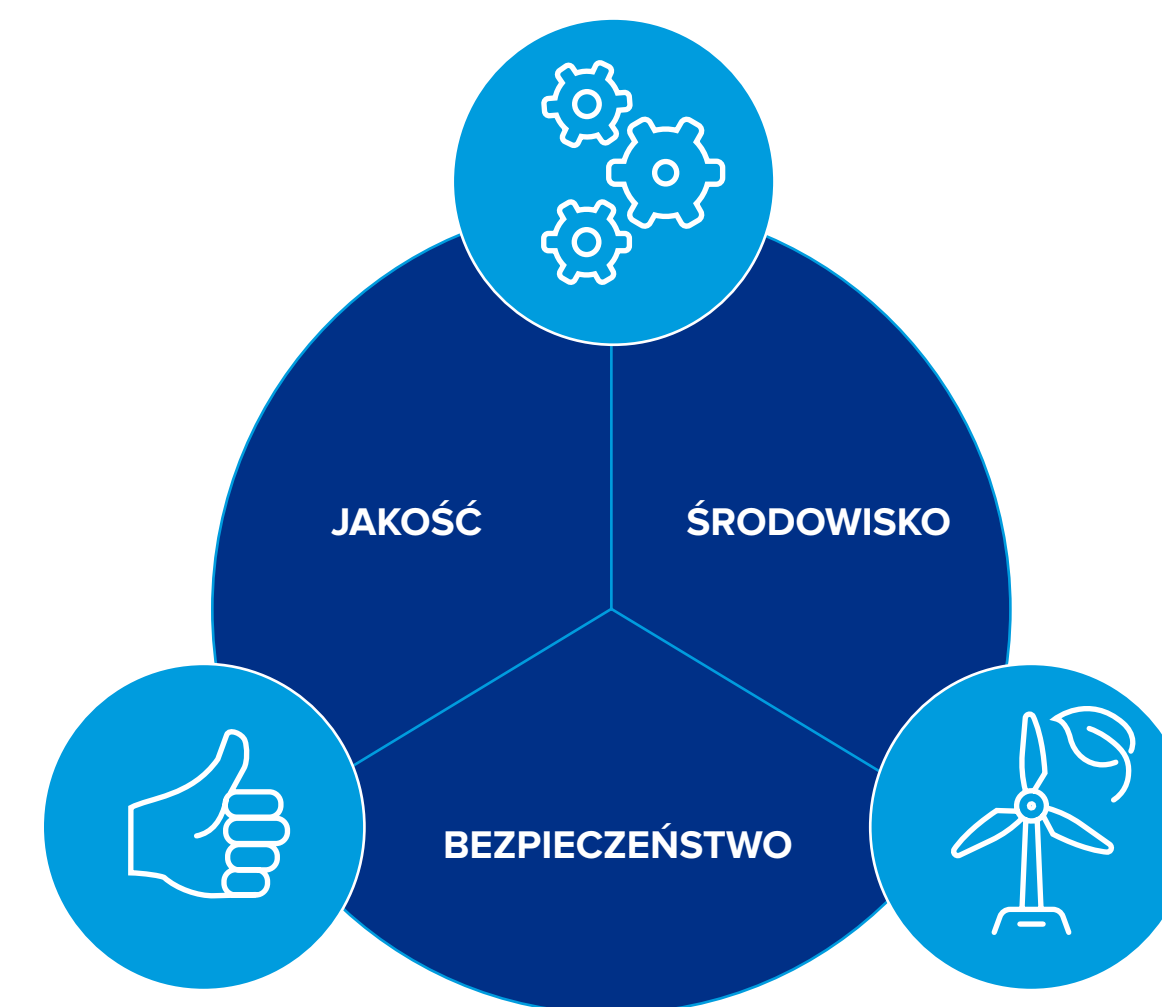
- **jakość** – norma ISO 9001:2015 oraz AQAP 2110:2016 (dostawy dla wojska),
- **bezpieczeństwo** – norma ISO 45001:2018 (docelowo zastąpi w spółkach Grupy standardy PN-N 18001 oraz BS OHSAS 18001),
- **środowisko** – norma ISO 14001:2015.

W dokumentacji ZSZ szczególny nacisk kładziemy na:

- **pełną odpowiedzialność** najwyższego kierownictwa, ale i całych zespołów za kwestie jakości, BHP i środowiska,
- **zarządzanie szansami i ryzykiem** generowanym przez nasze działania,
- **kontekst organizacji** (wpływ na instytucje, inwestorów, dostawców, pracowników, lokalną społeczność, etc.),
- **zarządzanie zmianą**, głównie projektową (konfiguracją),
- **ochrona środowiska**, zarządzanie aspektami środowiskowymi, ograniczenie emisji substancji szkodliwych, prośrodowiskowe technologie.

ROK 2019 W LICZBACH:

- przeprowadziliśmy 30 auditów wewnętrznych:
 - Wrocław 5
 - Warszawa 4
 - Toruń 11
 - Rzeszów 4
 - Kraków 6



Jesteśmy pierwszą firmą w Polsce, której renomowane Centrum Certyfikacji Jakości, funkcjonujące w strukturach Wojskowej Akademii Technicznej przyznało certyfikat zgodności z normą ISO 45001:2018.

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA

W DRODZE DO PEŁNEJ STANDARYZACJI

2019 rok stał pod znakiem przygotowań do standaryzacji procesów i dokumentacji dla całej Grupy ERBUD. Bazą są najlepsze praktyki wypracowane przez ERBUD S.A., ale dopasowujemy je każdorazowo do specyfiki i potrzeb danej spółki naszej Grupy. Najbardziej zaawansowana jest unifikacja zarządzania w obszarze BHP. Bardzo sprawnie przebiega także standaryzacja obszaru środowiskowego. We wrześniu 2019 roku normę środowiskową certyfikowała spółka PBDI S.A., obecnie do certyfikacji normy środowiskowej przygotowują się kolejne spółki Grupy.

BDO – PRZEŁOM W ODPADACH

Bardzo ważnym i złożonym projektem, który realizowaliśmy w 2019 roku, było przygotowanie wszystkich jednostek organizacyjnych (głównie budów) do rejestracji w **bazie danych odpadowych (BDO)**. To obligatoryjny dla wytwórców odpadów system, który pozwala monitorować online cykl życia każdego odpadu.

RODO – DANE POD WŁAŚCIWĄ OCHRONĄ

2019 rok, który był pierwszym pełnym rokiem obowiązywania przepisów o ochronie danych osobowych, udowodnił, że odpowiednio przygotowaliśmy nasze przepisy i procesy do wymogów nowej ustawy. Dbamy o ochronę danych osobowych w każdym aspekcie naszej działalności.

Zgodnie z przepisami o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych i innych substancji, każdy przedsiębiorca korzystający ze środowiska, niezależnie od wielkości, rodzaju prowadzonej działalności czy stopnia szkodliwości dla środowiska, jest zobowiązany złożyć raport do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE). Raport ten sporządzany jest za pośrednictwem platformy internetowej przez pracowników Pionu ZSZ. W procesie kwalifikowania dostawców współpracujących z ERBUD S.A. brane są pod uwagę następujące elementy z obszaru ochrony środowiska: wdrożone normy (certyfikaty), aspekty środowiskowe oraz indywidualne zasady regulujące zagadnienia środowiskowe obowiązujące w firmach podwykonawczych. Integralną częścią każdego auditu wewnętrznego przeprowadzanego w ramach harmonogramu rocznego auditów ZSZ są zagadnienia środowiskowe – od wypełniania wymagań prawnych poprzez prowadzenie dokumentacji systemowej, po ocenę działań ograniczających negatywny wpływ oddziaływania procesu budowlanego na środowisko.

ETYKA

Nasze standardy etyczne pozostają niezmiennie od 30 lat. Uczciwość, rzetelność, wiarygodność, szacunek i odpowiedzialność to nienaruszalne wartości, które determinują to, jak działamy, jak budujemy relacje z interesariuszami i jak chcemy się dalej rozwijać.

W 2019 roku przygotowaliśmy założenia kodeksu antykorupcyjnego oraz systemu zgłaszania nieprawidłowości. Nasi Pracownicy mają możliwość anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych. Najwyższe standardy etyczne leżą u podstaw naszej działalności od samego jej początku. Uczciwość kupiecką, odpowiedzialność, integralność wewnętrzną uczyniliśmy naszym atutem i znakiem rozpoznawczym na rynku, nie tylko w Polsce. Zawsze bezkompromisowo podchodziliśmy do kwestii korupcji; potępiamy wszelkie jej przejawy.

Budujemy partnerskie relacje z interesariuszami – pracownikami, inwestorami, dostawcami, podwykonawcami, otoczeniem publiczno-prawnym, lokalnymi społecznościami. Staramy się rozwiązywać problemy w duchu filozofii *win-win*.

Otwartość na innych, tolerancja i szacunek pomagają nam budować więzi w ramach różnorodnych grup (np. na styku budowa – jej otoczenie) i międzynarodowych zespołów. Dzięki współpracy z naszymi koleżankami i kolegami z Niemiec czy Ukrainy codziennie stajemy się bogatsi o nowe opinie, doświadczenia, wartości, spojrzenie na pracę i życie.

Standardy, które pomagają nam godzić cele ekonomiczne z odpowiedzialnością społeczną, zasadami etycznymi, partnerstwem, uczciwością i przestrzeganiem praw człowieka, są przedmiotem szkoleń menedżerskich oraz programu adaptacyjnego dla nowych pracowników.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Do kwestii bezpieczeństwa podchodzimy bezkompromisowo. Jako pierwsza grupa budowlana w Polsce, która może poszczycić się normą ISO 45001, stale doskonalimy swoje procesy i procedury związane z bezpieczeństwem. Chcemy także dzielić się swoim doświadczeniem i najlepszymi praktykami z naszymi interesariuszami. Wymiernym podsumowaniem naszych działań na rzecz BHP jest cyfra 0 – kończymy kolejny rok z rzędu, nie odnotowując żadnego wypadku śmiertelnego, ciężkiego ani zbiorowego.

Rok 2019 to kolejny krok milowy w podnoszeniu poziomu kultury i świadomości całego nadzoru Grupy ERBUD. Zrealizowaliśmy nasz główny cel strategiczny – 0 wypadków ciężkich, śmiertelnych i zbiorowych. Zarejestrowane w minionym roku wypadki były wypadkami lekkimi.

Jesteśmy dumni, że udało się nam się ten wynik osiągnąć przy tak dużej skali działalności – ponad 100 kontraktów realizowanych w ramach Grupy i tysiące osób na budowach (w szczycie sezonu – nawet 11 tys. osób dziennie, z podwykonawcami).

Raportowany rok stał pod znakiem rozwoju rozwiązań technicznych i ciągłego wzrostu poziomu zaangażowania nadzoru w kwestie bezpieczeństwa. Nastąpiło pogłębienie integracji procesów budowlanych z procesami BHP; obecnie to już jedność – i to nasz duży sukces oraz klucz do dalszego rozwoju BHP.

W 2019 roku wdrożyliśmy system zarządzania BHP zgodny z ISO 45001:2018 w ERBUD Industry. Tym samym nową normą mogą poszczycić się – jako jedne z niewielu przedsiębiorstw w branży budowlanej w Polsce – już trzy spółki naszej Grupy (także ERBUD S.A. i PBDI S.A.). Spółka ERBUD Industry pozytywnie przeszła w kwietniu 2019 roku proces certyfikacji w akredytowanej Jednostce Certyfikującej Systemy Zarządzania UDT-CERT.

Zintegrowany system zarządzania, składający się z obszaru BHP i ochrony środowiska, funkcjonuje od 2019 roku także w PBDI S.A. W październiku spółka certyfikowała system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015 za pośrednictwem akredytowanej jednostki Centrum Certyfikacji Jakości w Warszawie.

PRIORYTETY GRUPY ERBUD W KWESTII BHP:

- zagwarantowanie bezpiecznych warunków pracy dla wszystkich osób zaangażowanych w realizację projektu oraz osób postronnych,
- ciągła praca nad świadomością znaczenia przywództwa oraz współodpowiedzialności każdego pracownika za bezpieczeństwo własne i otoczenia,
- stałe podnoszenie wiedzy na temat najnowszych rozwiązań technicznych i praktyk w kwestii bezpieczeństwa,
- współpraca z otoczeniem (Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, uczelnie, techniczne szkoły średnie) na rzecz promocji odpowiedzialności na budowie.



BARTOSZ WIŚNIEWSKI
Dyrektor Pionu BHP ERBUD S.A.

Rok 2019 był rokiem przywództwa – jego dojrzwania i nabierania prawidłowego wymiaru – także w obszarze BHP. Wzrost zaangażowania Zarządu ERBUD S.A., Dyrekcji Oddziałów oraz Zarządów spółek zależnych przynosi wyraźne efekty w terenie i przekłada się na wzrost poziomu bezpieczeństwa naszych projektów.

Zdajemy sobie sprawę, że mamy jeszcze wiele do zrobienia i nie możemy ani na chwilę stracić czujności, bo każda budowa to zestaw wielu nowych zmiennych. Jesteśmy tego świadomi i dlatego bezpieczeństwo nadal pozostaje naszym priorytetem.

Bartosz Wiśniewski

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

KOMPLEKSOWE PODEJŚCIE GRUPY ERBUD DO KWESTII BHP:

- ustrukturyzowane podejście do BHP (ISO 45001, polityki, procedury, standardy zabezpieczeń, plany awaryjne) uniezależnia poziom bezpieczeństwa na budowie od zmiennych czynników (specyfiki projektu, fluktuacji na rynku pracowników firm podwykonawczych, niejednorodnego doświadczenia kadry zewnętrznej, w tym pracowników zza wschodniej granicy),
- szczególnie dbamy o właściwe planowanie budowy i zabezpieczeń BHP – dzięki temu możemy prawidłowo realizować procesy oferowania i negocjowania z podwykonawcami oraz unikamy problemów i nerwowej atmosfery przy samej realizacji,
- równie wysokie wymagania stawiamy sobie, jak i podwykonawcom; zgodnie z normą ISO 45001 w system zarządzania bezpieczeństwem pracy włączamy wszystkie osoby zaangażowane w projekt (od pracowników sił własnych, przez podwykonawców – bez względu na formę ich zatrudnienia – po kooperantów czy gości),
- wypracowaliśmy 16 wytycznych, które uzupełniają kanon zasad obowiązujący sygnatariuszy Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Są wśród nich m.in. standardy ochron zbiorowych, obarierowania przy krawędzi stropu – „tzw. obszalówka”, wytyczne odnośnie szalunków ścian i słupów, siatki czy weryfikacji firm podwykonawczych pod względem BHP,
- o bezpieczeństwo inwestycji i jej otoczenia dbamy 24/7; podsumowaniem całorocznych działań na rzecz edukacji i wzrostu świadomości jest Tydzień Bezpieczeństwa.

Rok	Liczba wypadków	Wskaźnik częstotliwości*
2011	42	12,76
2012	41	12,58
2013	35	11,05
2014	29	7,89
2015	37	7,37
2016	30	7,07
2017	33	6,82
2018	35	5,85
2019	60	11,02

* liczba wypadków x milion / liczba wypracowanych roboczogodzin

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

TYDZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA 13–19 MAJA 2019 ROKU

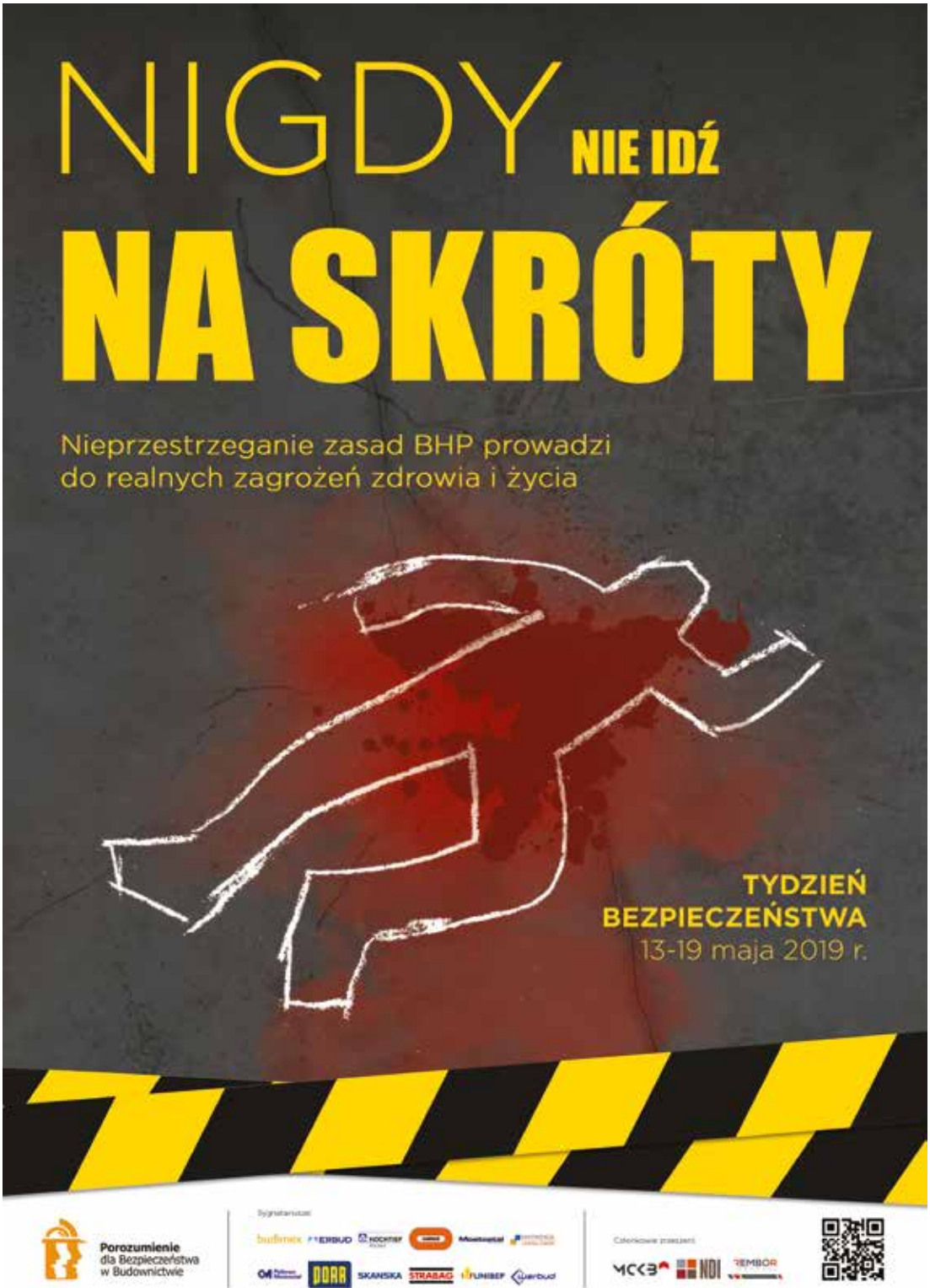
W bezpieczeństwie nie ma kompromisów – zawsze to powtarzaliśmy, dlatego tak ważny był dla nas motyw przewodni Tygodnia Bezpieczeństwa w 2019 roku. Licznymi akcjami podkreślaliśmy, że za wieloma wypadkami, w tym śmiertelnymi, stoi jakieś niedbalstwo, złamanie procedury, zlekceważenie standardów zabezpieczeń.

Tydzień Bezpieczeństwa obchodziliśmy już po raz piąty. Tradycyjnie Tydzień obfitował w różnorodne akcje mające wzmacniać poczucie pełnej odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne, współpracowników oraz otoczenia.

Aktywności związane z bezpieczeństwem odbywały się na 47 budowach, we wszystkich krajowych spółkach Grupy ERBUD. Zauważalną w 2019 roku różnicą był wzrost zaangażowania nadzoru w planowanie i realizację aktywności. Widok kierownika budowy, który uczestniczy w zajęciach, zadaje pytania i ćwiczy razem z pracownikami i podwykonawcami dowodzi, że nadzór identyfikuje się z naszą polityką bezpieczeństwa, ale przede wszystkim jest najlepszą formą „zarażania” takim podejściem współpracowników.

Tydzień Bezpieczeństwa 2019 w liczbach:

Liczba pracowników sił własnych biorących udział w wydarzeniach na budowach i w oddziałach firmy	645
Liczba pracowników podwykonawców biorących udział w wydarzeniach / działaniach	1698
Liczba firm podwykonawczych biorących udział w wydarzeniach / działaniach na budowach	251
Liczba wydarzeń / działań i pokazów na budowach	201



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

POROZUMIENIE DLA BEZPIECZEŃSTWA W BUDOWNICTWIE

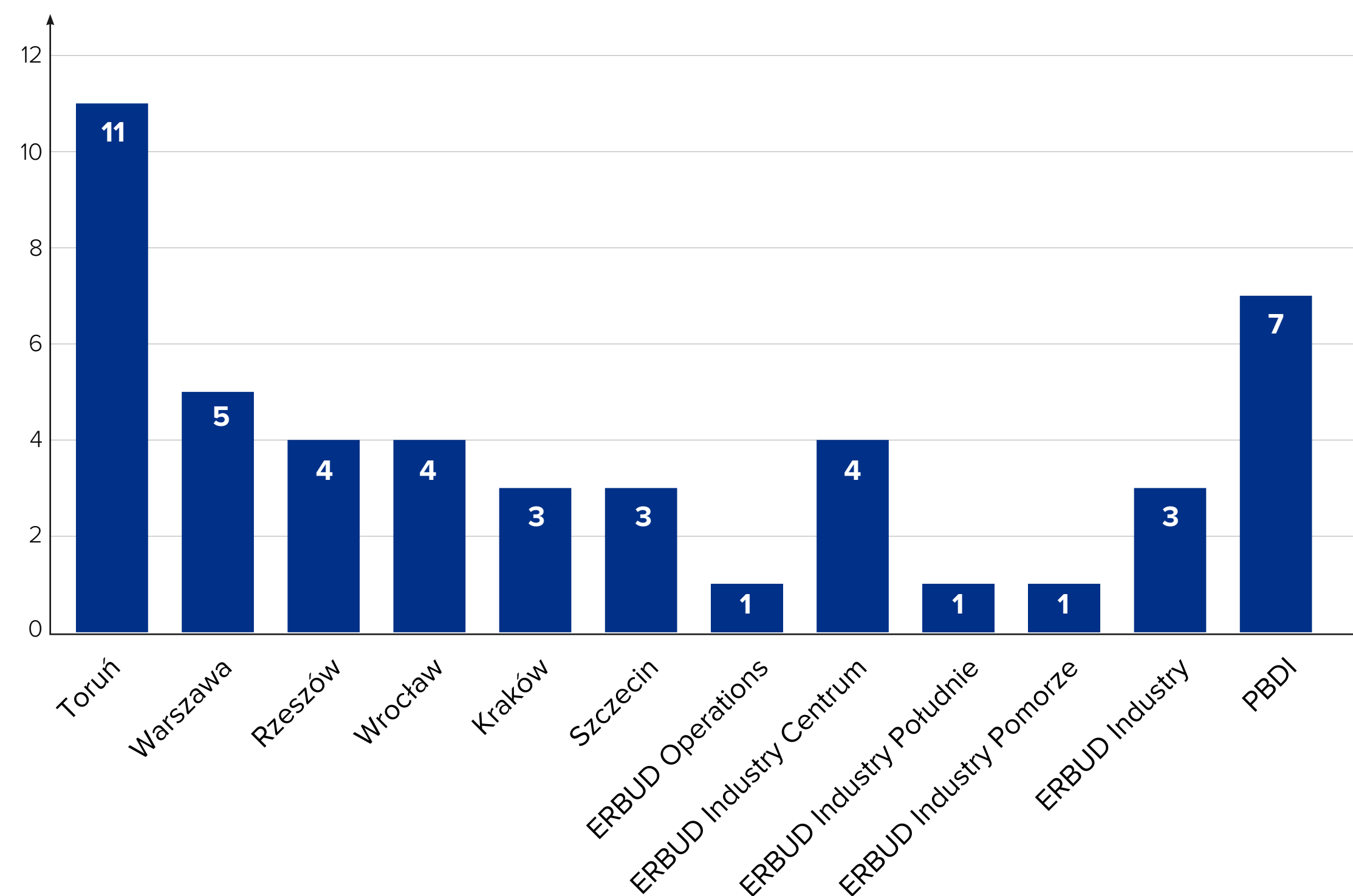
Razem możemy więcej – również w kwestii bezpieczeństwa. Dlatego przystąpiliśmy do Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Jesteśmy również liderem jednej z grup projektowych, odpowiadamy za kwestie szkoleń okresowych.

Działająca od 2014 roku organizacja zrzesza obecnie 13 wiodących firm budowlanych w Polsce. Jest platformą wymiany wiedzy, najlepszych praktyk i doświadczeń.

Rok 2020 stawia przed Grupą ERBUD kolejne wyzwanie związane z dwuletnią Prezydencją w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Równolegle działamy w lokalnych Porozumieniach dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, które funkcjonują przy Okręgowych Inspektoratach Pracy w Bydgoszczy i Szczecinie.

Budowy / lokalizacje aktywnie zaangażowane w realizację Tygodnia Bezpieczeństwa 2019



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

NAGRODY

- potwierdzają najwyższe bezpieczeństwo naszych realizacji,
- są zobowiązaniem na przyszłość,
- przyczyniają się – mocno w to wierzymy – do popularyzacji dobrych praktyk bezpieczeństwa, nie tylko w naszym łańcuchu dostaw.

W tegorocznych edycjach konkursu Buduj Bezpiecznie Państwowej Inspekcji Pracy zdobyliśmy łącznie 7 nagród; 3 nasze budowy zajęły I miejsca.

W całej 10-letniej historii naszego udziału w konkursach Buduj Bezpiecznie, Państwowa Inspekcja Pracy nagrodziła i wyróżniła już 43 nasze realizacje.

Podsumowanie nagród Buduj Bezpiecznie 2019						
Budowa	Zdobyte miejsce	Kierownik kontraktu	Kierownik budowy	Nadzór BHP	Oddział/Spółka	Lokalizacja OIP
budowa Hampton by Hilton składająca się z budynku biurowego i hotelowego	I miejsce	Bartosz Czerwiński	Michał Ruczkowski	Jarosław Balewski	Oddział Toruń ERBUD S.A.	Łódź
budowa biurowca Neuca w Toruniu	I miejsce	Robert Lemański	Marcin Czajka	Jarosław Balewski	Oddział Toruń ERBUD S.A.	Bydgoszcz
budowa hali magazynowej Nowa Metale w Ostaszewie	I miejsce	Andrzej Pijankowski	Katarzyna Kozakiewicz	Jarosław Balewski	Oddział Toruń ERBUD S.A.	Bydgoszcz
budowa Zespołu Poradni Specjalistycznych i serwerowni w budynku A2 Centrum Kliniczno-Dydaktycznego Uniwersytetu Medycznego w Łodzi	III miejsce	Paweł Mach	Rafał Szymanek	Jarosław Balewski	ERBUD Operation Sp. z o.o.	Łódź
budowa farmy wiatrowej Potęgowo	II miejsce	Marek Kołodziejski	Adam Lewandowski	Emil Gajda	PBDI S.A.	Gdańsk
budowa budynku oświatowo-kulturalnego przy ul. Berylowej w Lublinie	III miejsce	Karol Łyda	Jacek Pąsko	Jacek Kosturek	Oddział Rzeszów ERBUD S.A.	Lublin
budowa farmy wiatrowej w Barwicach	wyróżnienie / brak miejsc	Jerzy Michalski	Jerzy Michalski	Emil Gajda	PBDI S.A.	Szczecin

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

WYBRANE AKTYWNOŚCI PODEJMOWANE W RAMACH TYGODNIA BEZPIECZEŃSTWA 2019



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Szkolenie z zasad bezpieczeństwa prac na wysokości przeprowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy – budowa biurowca Neuca w Toruniu – ERBUD S.A. Oddział Toruń



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Ćwiczenia z postępowania ratowniczego po wypadku drogowym – budowa drogi wojewódzkiej nr 209 na odcinku Suchorze-Bytów – PBDI S.A.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Szkolenie z zakresu ochrony środowiska – budowa salonu Toyota / Lexus w Krakowie – ERBUD S.A. Oddział Kraków



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Szkolenie z prawidłowego stosowania środków ochrony indywidualnej – ERBUD Industry Południe Sp. z o.o.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Szkolenie z prawidłowego przeprowadzania przeglądu elektronarzędzi – budowa akademika Foxtrot w Warszawie – ERBUD S.A. Oddział Warszawa



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Szkolenie z udzielania pierwszej pomocy poszkodowanemu podczas wypadku na budowie – budowa budynku mieszkalnego Zajezdnia Poznań – ERBUD S.A. Oddział Szczecin

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Ćwiczenia z ewakuacji nieprzytomnego pracownika z podestu rusztowania przejezdnego – budowa budynków mieszkalnych we Wrocławiu – ERBUD S.A. Oddział Wrocław



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Symulacja akcji ratunkowej – przeniesienie poszkodowanego w strefę bezpieczną oraz szkolenie prawidłowego udzielania pomocy osobie zatrutej tlenkiem węgla – budowa hotelu Holiday Inn Express w Jasionce – ERBUD S.A. Oddział Rzeszów

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Ćwiczenia z gaszenia pożaru – budowa LIDL w Stargardzie – ERBUD S.A.
Oddział Toruń



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Symulacja akcji ratunkowej – przygniecenie pracownika szalunkiem ściennym – budowa basenu w Toruniu – ERBUD S.A. Oddział Toruń

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

WYBRANE, STANDARDOWE ZABEZPIECZENIA STOSOWANE NA BUDOWACH GRUPY ERBUD



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Zabezpieczenia zbiorowe z zastosowaniem siatek



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Zabezpieczenia zbiorowe z zastosowaniem desek

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Środki techniczne zabezpieczające osoby trzecie



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Zabezpieczenie budowy przed dostępem osób postronnych

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Transport pionowy



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Zastosowanie sprzętu SkyReach

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Ryzyka wewnętrzne	Ryzyka zewnętrzne
Strategia • brak szybkiej adaptacji do zmieniających się warunków rynkowych • niedotrzymanie kroku zmieniającej się technologii • niewłaściwy dobór partnera	Ekonomia • fluktuacja cen surowców • zmiany oprocentowania • wahania kursów walut • wzrost inflacji • wzrost składek ubezpieczeniowych
Organizacja • zła komunikacja pomiędzy jednostkami operacyjnymi • sprzeniewierzenia • pogwałcenie wytycznych i procedur wewnętrznych	Polityka • zmiany w regulacjach • bariery wejścia • embarga handlowe
Pracownicy • choroby zawodowe • strajki pracownicze • brak kompetencji • utrata pracowników • rotacja pracowników • brak pracowników	Rynek • presja klientów na obniżenie ceny – konsolidacja klientów • nie dotrzymanie warunków kontraktu przez kluczowych dostawców / podwykonawców • brak pracowników na rynku • utrata własności intelektualnej • wzrost konkurencji • zatory płatnicze
Procesy i Aktywa • wypadki w trakcie transportu • pożary / awarie • wadliwa jakość produktów i zanieczyszczenia / skażenia	Środowisko • powódź • huraganowy wiatr • zmiany klimatu
	Społeczne • przestępstwa • wzrost świadomości odszkodowawczej • demonstracje • cyberataki • ryzyko związane z wpływem koronawirusa



TOMASZ STRYJEWSKI
Dyrektor ds. Audytu i Kontroli
Wewnętrznej ERBUD S.A.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

RYZYSKO FINANSOWE

W toku prowadzonej działalności Grupa ERBUD jest narażona na różne rodzaje ryzyka finansowego: ryzyko walutowe, ryzyko cenowe, ryzyko stóp procentowych, ryzyko kredytowe oraz ryzyko utraty płynności. Zarząd weryfikuje i ustala zasady zarządzania każdym z niżej wymienionych kategorii ryzyka.

Ryzyko walutowe

W ramach podstawowej działalności operacyjnej spółki Grupy zawierają kontrakty budowlane, które są denominowane w walutach obcych (przede wszystkim w euro). Przyjęta przez Zarząd polityka zarządzania ryzykiem walutowym polega na dopasowaniu waluty kontraktu do waluty wydatków związanych z tym kontraktem.

W przypadku kontraktów denominowanych w euro, dla których niemożliwe jest odpowiednie dopasowanie waluty wydatków, Spółka zabezpiecza materialne ryzyko walutowe wynikające z wysoce prawdopodobnych transakcji zagrożonych zmianami w przepływach pieniężnych, które mogą wpłynąć na wynik finansowy jednostki. Zabezpieczenie następuje za pomocą kontraktów walutowych *forward* o kluczowych parametrach możliwie jak najbardziej zbliżonych do parametrów pozycji zabezpieczanej.

W przypadku zawierania transakcji zabezpieczających, Spółka stosuje zasady rachunkowości zabezpieczeń.

Zabezpieczenie kontraktów budowlanych denominowanych w walutach obcych – wdrożenie rachunkowości zabezpieczeń

- Rodzaj zabezpieczanego ryzyka: ryzyko przepływów pieniężnych związane z wysoce prawdopodobnymi przyszłymi przepływami w walutach obcych wynikających z kontraktów budowlanych. Ryzyko to jest związane z umocnieniem złotego – spodziewane przepływy z kontraktu w walucie będą mniej warte w złotych.
- Typ instrumentu zabezpieczającego: kontrakty walutowe *forward* na sprzedaż waluty zagranicznej w kwotach i terminach odpowiadających spodziewanym przepływowi z tytułu kontraktu budowlanego. Na potrzeby badania efektywności zabezpieczenia, nie wydziela się komponentu stopy procentowej (punktów *swapowych*) oraz komponentu kursu walutowego natychmiastowego (kursu *spot*), lecz analizuje się zmiany wartości godziwej całej transakcji *forward*.
- Prospektywny test skuteczności zabezpieczenia: badanie skuteczności przeprowadza się w momencie ustanowienia zabezpieczenia oraz na każdą datę bilansową. Powiązanie zabezpieczające jest uznawane za skuteczne, jeśli oczekiwane zmiany wartości godziwej lub przepływów pieniężnych pozycji zabezpieczanej będą rekompensowane przez zmiany wartości godziwej lub przepływów pieniężnych instrumentu zabezpieczającego.

Jako że do zabezpieczania ryzyka związanego z kontraktami budowlanymi denominowanymi w walutach obcych, stosowane są wyłącznie instrumenty zabezpieczające o dopasowanych kluczowych parametrach (te same waluty, kwoty i daty spodziewanych przepływów), Zarząd uznaje, że tak skonstruowane zabezpieczenie będzie skuteczne. Niemniej jednak dla pełniejszego uzasadnienia stosowania rachunkowości zabezpieczeń Grupa dodatkowo bada skuteczność prospektywnie przy pomocy metody ilościowej o następujących parametrach:

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

- Typ metody badania skuteczności: przez porównanie skumulowanych zmian wartości godziwej instrumentu zabezpieczającego ze skumulowaną zmianą wartości godziwej pozycji zabezpieczanej (tzw. *dollar offset method*) przy zastosowaniu tzw. hipotetycznego instrumentu pochodnego.
- Hipotetyczny instrument pochodny: na potrzeby badania skuteczności instrumentu finansowego wydzielono z kontraktu budowlanego hipotetyczny instrument pochodny będący kontraktem *forward* na kupno określonych ilości walut obcych w określonych datach, odpowiadających kwotom i datom wynikającym z kontraktu budowlanego. Tak wydzielony hipotetyczny instrument pochodny podlega tym samym ryzykom co kontrakt budowlany – tj. jego wartość spada wraz z umocnieniem złotówki (spodziewane przepływy z kontraktu w walucie będą mniej warte w złotych).
- Przez wartość godziwą instrumentu zabezpieczającego i hipotetycznego instrumentu pochodnego w danej dacie pomiaru rozumie się sumę zdyskontowanych przepływów pieniężnych netto do otrzymania/zapłaty w umówionych w warunkach instrumentu datach przyszłych. Przepływy pieniężne netto na daną datę przyszłą są obliczane jako różnicą pomiędzy kwotą w złotych wynikającą z kontraktu *forward* a kwotą w walucie obcej wynikającą z kontraktu *forward* pomnożoną przez aktualny w dniu pomiaru kurs *forward* dla danej daty przyszłej. Zdyskontowanie tak otrzymanych przepływów netto odbywa się za pomocą stawek zerokuponowych implikowanych przez aktualną w dniu pomiaru krzywą *swapa* procentowego w złotych.
- Na potrzeby testu prospektywnego stosuje się historyczne stawki rynkowe kursów walutowych i stóp procentowych na 12 comiesięcznych dat poprzedzających planowany termin zawarcia transakcji lub w przypadku testu przeprowadzanego w trakcie trwania transakcji na 12 comiesięcznych dat poprzedzających datę bilansową.
- Dla każdej z wyżej opisanych 12 dat historycznych oblicza się skumulowaną zmianę wartości godziwej hipotetycznego instrumentu pochodnego i porównuje ze skumulowaną zmianą wartości godziwej instrumentu zabezpieczającego. Relacja tak wyliczonych zmian w każdej dacie powinna mieścić się w przedziale 80-125%.

Retrospektywny test skuteczności zabezpieczenia: badanie skuteczności przeprowadza się w każdej dacie bilansowej w trakcie trwania zabezpieczenia. Powiązanie zabezpieczające jest uznawane za skuteczne, jeśli w danym okresie faktyczne zmiany wartości godziwej lub przepływów pieniężnych pozycji zabezpieczanej będą rekompensowane przez zmiany wartości godziwej lub przepływów pieniężnych instrumentu zabezpieczającego. Podobnie jak w przypadku testów prospektywnych, stosuje się metodę *dollar offset method* przy zastosowaniu hipotetycznego instrumentu pochodnego, przy czym mierzy się relację skumulowanych zmian wartości godziwej instrumentu zabezpieczającego do skumulowanych zmian hipotetycznego instrumentu pochodnego. Na potrzeby testów efektywności tak obliczona relacja musi dla każdego okresu rozliczeniowego mieścić się w przedziale 80-125%.

Na dzień bilansowy we wszystkich spółkach w Grupie ERBUD nie było kontraktów denominowanych w walutach obcych.

Ryzyko stóp procentowych

Ryzyko stóp procentowych występuje głównie w związku z korzystaniem przez spółki Grupy z kredytów bankowych, pożyczek, leasingu finansowego oraz emisją obligacji. Powyższe instrumenty finansowe oparte są o zmienne stopy procentowe i narażają Grupę na ryzyko zmiany przepływów pieniężnych. Ryzyko to jest częściowo kompensowane przez lokaty wolnych środków pieniężnych Grupy inwestowane w oparciu o zmienną stopę procentową.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Grupa korzysta także z instrumentów o oprocentowaniu stałym, w przypadku których ruchy rynkowych stóp procentowych nie mają wpływu na ponoszone koszty odsetkowe lub uzyskiwane przychody z tytułu odsetek. Należności i zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności i zobowiązania nie są oprocentowane i mają terminy płatności do jednego roku.

Grupa monitoruje stopień narażenia na ryzyko stopy procentowej oraz prognozy stóp procentowych oraz dopuszcza zabezpieczenie materialnego ryzyka stopy procentowej przy pomocy transakcji wymiany stóp procentowych (*interest rate swap*).

W przypadku zawierania transakcji zabezpieczających, Spółka stosuje zasady rachunkowości zabezpieczeń.

Ryzyko kredytowe

Aktywami finansowymi Grupy, które są narażone na ryzyko kredytowe, są głównie należności z tytułu dostaw i usług oraz kaucje budowlane. W Grupie ERBUD funkcjonuje polityka oceny i weryfikacji ryzyka kredytowego związanego ze wszystkimi kontraktami. Każdy kontrahent przed podpisaniem umowy jest oceniany pod kątem możliwości wywiązania się ze zobowiązań finansowych. W przypadku negatywnej oceny zdolności płatniczych kontrahenta, przystąpienie do kontraktu jest uzależnione od ustanowienia adekwatnych zabezpieczeń finansowych lub majątkowych. Ponadto, w umowach z inwestorami zawierane są klauzule przewidujące prawo do wstrzymania realizacji robót, jeżeli występuje opóźnienie w przekazaniu należności za wykonane usługi. W miarę możliwości tworzy się również zapisy umowne warunkujące dokonywanie płatności podwykonawcom ze środków wpływających od inwestora.

Ryzyko utraty płynności

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności spółki Grupy utrzymują odpowiednią ilość środków pieniężnych oraz zbywalnych papierów wartościowych, a także zawierają umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne lub długoterminowe umowy leasingu finansowego, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Spółki Grupy współpracują zarówno w ramach transakcji pieniężnych, jak i kapitałowych z instytucjami finansowymi o wysokiej wiarygodności, nie powodując przy tym znacznej koncentracji ryzyka kredytowego. Grupa stosuje również politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji finansowych oraz emitentów papierów dłużnych, które są nabywane w ramach lokowania okresowych nadwyżek środków pieniężnych. Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez spółki Grupy.

Ryzyko cenowe

Grupa ERBUD jest narażona na ryzyko cenowe związane ze wzrostem cen najczęściej kupowanych materiałów budowlanych, takich jak stal i beton. Ceny w umowach zawartych z inwestorami są z reguły stałe przez cały okres realizacji kontraktu. Dlatego też wzrost cen materiałów niekorzystnie wpływa na wyniki finansowe Grupy.

W wyniku wzrostu cen materiałów mogą wzrosnąć także ceny usług świadczonych na rzecz Grupy przez firmy podwykonawcze.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

W celu ograniczenia ryzyka cenowego Grupa ERBUD monitoruje na bieżąco ceny najczęściej kupowanych materiałów, a podpisywane umowy mają odpowiednio dopasowane parametry dotyczące m.in. czasu trwania kontraktu oraz wartości umowy do sytuacji rynkowej.

RYZIKO OPERACYJNE

Działalności Grupy ERBUD towarzyszy wiele rodzajów ryzyka operacyjnego, takich jak:

- Ryzyko niedoszacowania kosztów wykonania kontraktów. W sytuacji niedoszacowania wartości wszystkich niezbędnych prac do realizacji umowy w momencie przygotowania oferty przetargowej, Grupa może ponieść stratę lub uzyskać niższy zysk z tytułu wykonania danego kontraktu.
- Ryzyko nieuznania przez zamawiającego kosztów dodatkowych robót. Należyte wykonanie przedmiotu kontraktu wymaga czasami realizacji nieuwzględnionych w umowie dodatkowych robót, a tym samym poniesienia wyższych od przyjętych kosztów. Dodatkowe prace mogą spowodować także przekroczenie terminu realizacji kontraktu. Domaganie się przez Grupę dodatkowego wynagrodzenia może zostać uznane przez zamawiającego za bezzasadne.
- Ryzyko zawieszenia realizowanych kontraktów przez inwestora.
- Protesty mieszkańców lub ekologów w przypadku inwestycji drogowych, opóźniające prace budowlane.
- Ryzyko złej jakości dostarczonych materiałów.
- Ryzyko związane z odpowiedzialnością z tytułu rękojmi za wady fizyczne oraz gwarancji jakości wykonywanych robót.
- Ryzyko związane z odpowiedzialnością za nienależyte wykonanie robót budowlanych przez podwykonawców.
- Ryzyko utraty kadry menedżerskiej i inżynierskiej. Decyzje o zmianie miejsca zatrudnienia przez część z tych pracowników i brak możliwości zastąpienia ich odpowiednią kadrą mogą mieć negatywny wpływ na możliwości realizacji niektórych kontraktów.

W celu minimalizacji ryzyk operacyjnych w Grupie działa komórka audytu wewnętrznego, która w sposób ciągły monitoruje projekty i raportuje do Zarządu wyniki przeprowadzanych audytów.

Ze względu na ryzyko klienta powołany został również Komitet Oceny Klienta. Zadaniem Komitetu jest dokonanie scoringu klienta jeszcze przed złożeniem oferty.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

RYZYO ZWIĄZANE Z SYTUACJĄ MAKROEKONOMICZNĄ

Możliwości rozwoju Grupy ERBUD i jej kondycja finansowa zależą przede wszystkim od stanu polskiej gospodarki oraz sytuacji w branży. Szczególne znaczenie dla możliwości rozwoju sektora budowlanego ma udział inwestycji w kreowaniu wzrostu gospodarczego.

Większość analityków przewiduje, że rok 2020 będzie korzystny dla branży budowlanej. Jednak dobre perspektywy rozwoju branży budowlanej mogą jednocześnie przyczynić się do wzrostu konkurencji ze strony zarówno polskich, jak i zagranicznych firm, co przełoży się na mniejsze marże.

RYZYO PRAWNE

Ewentualne zmiany niektórych uregulowań prawnych mogą niekorzystnie wpłynąć na działalność Grupy ERBUD. Dotyczy to w szczególności:

- Nowych wymogów w zakresie ochrony środowiska, które mogą spowodować konieczność uzyskania kolejnych zezwoleń i opóźnić termin realizacji inwestycji.
- Zmian uregulowań w zakresie koncesji i zamówień publicznych (np. wprowadzenie dodatkowych wymogów w zakresie innowacyjności oraz w zakresie zabezpieczenia społecznego).
- Zaostrzenia w procesach przetargowych wymogów w zakresie gwarancji i rękojmi oraz umów z podwykonawcami.
- Ryzyka związane rygiem Grupy, której podmiot dominujący jest podmiotem notowanym na GPW.

Celem minimalizacji tych ryzyk Grupa jest wspierana przez wyspecjalizowane kancelarie prawne. W Grupie istnieje dział prawny, który m.in. koordynuje współpracę z kancelariami zewnętrznymi.

Jest to szczególnie istotne w obecnym czasie, gdy na każdym polu są dokonywane zmiany legislacyjne.

RYZYO PODATKOWE

Jako podmioty gospodarcze spółki z Grupy narażone są również na ryzyko związane z systemami podatkowymi obowiązującymi w krajach, w których prowadzą swoją działalność. W ostatnim czasie w Polsce mamy do czynienia z szeregiem zmian w zakresie wszystkich podatków. Dodatkowo spółki Grupy utrzymują relacje gospodarcze między sobą co wywołuje konieczność prowadzenia bardzo restrykcyjnej polityki związanej z cenami transferowymi. Grupa na stałe współpracuje z dwoma firmami świadczącymi doradztwo podatkowe. Członkowie komórek finansowych biorą udział w licznych szkoleniach. Dokonywane są również okresowe audyty pod kontem bezpieczeństwa podatkowego.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

RYZIKO ŚRODOWISKOWE

Zarządzanie ryzykiem środowiskowym w ERBUD S.A. jest stałym elementem podejścia procesowego i jest określone dla każdej inwestycji. Proces ten ma początek podczas identyfikacji aspektów środowiskowych oraz ich wpływu na środowisko. Dla aspektów uznanych za istotne wyznacza się cele i zadania prowadzące do minimalizacji negatywnego wpływu organizacji na środowisko.

Do głównych aspektów środowiskowych w ERBUD S.A. zaliczamy m.in.:

- zanieczyszczenia gruntów,
- zanieczyszczenia wody,
- emisje do powietrza,
- uciążliwości procesu produkcyjnego (hałas, wibracje),
- wykorzystywanie zasobów naturalnych,
- stosowanie substancji w wyrobach budowlanych,
- odpady, w tym szczególnie niebezpieczne,
- inne wynikające ze specyfiki budowy.

W organizacji przeprowadzana jest ocena prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń bądź szans płynących z danego aspektu środowiskowego, a następnie dokonywana jest analiza możliwych szkód i korzyści dla środowiska w przypadku zaistnienia danego zdarzenia. Klasyfikacja ryzyk określana jest na podstawie zdefiniowanych macierzy, które przedstawiają kryteria prawdopodobieństwa wystąpienia niepożądanego zjawiska (zagrożenia) oraz kryteria efektu występującego zjawiska (skutku). Celem wyżej opisanej analizy jest określenie, jakie zagrożenia i skutki dla środowiska wynikają ze zidentyfikowanych znaczących aspektów środowiskowych i jaki jest ich wpływ na środowisko oraz realizację umowy. Zdefiniowane zagrożenia środowiskowe są stale monitorowane podczas prowadzenia każdej inwestycji budowlanej oraz opisywane w Programie Środowiskowym, który określa:

- cele środowiskowe dla poszczególnych aspektów środowiskowych,
- ryzyka i szanse związane z aspektami środowiskowymi oraz zagrożenia i korzyści jakie z nich płyną,
- działania zapobiegawcze mające na celu minimalizację ryzyk i osiągnięcie celów,
- osoby odpowiedzialne za działania zapobiegawcze.

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Efektem przeprowadzonej oceny wpływu obiektu na środowisko, poprzez określenie znaczących ryzyk, jest wskazanie na przyszłość sposobów na zmniejszenie negatywnych skutków działalności budowlanej dla środowiska.

RYZYKO KLIMATYCZNE

Ryzyko związane z ochroną klimatu zostało szczegółowo opisane w części: **Zaangażowanie Grupy ERBUD w ograniczenie negatywnych zmian klimatu.**

RYZYKO CYBERATAKU

Do grupy ryzyk, na które narażone są obecnie firmy, doszło ryzyko cyberataku. Według miesięcznika Forbes, Polska jest na 20 pozycji w rankingu krajów najbardziej nimi zagrożonych. Wprawdzie do branż narażonych na cyberataki należą głównie energetyka i transport, to jednak nie ominęły one również branż, w których działa Grupa ERBUD. Dotyczyły one zwykle kradzieży danych osobowych. W związku z powyższym Zarząd ERBUD S.A. zdecydował już w roku 2018 o przeprowadzeniu „stress-testu” i wykupieniu polisy ubezpieczeniowej związanej z ochroną przed konsekwencjami cyberataków. Wszystkie spółki z Grupy posiadają jednolitą politykę w zakresie IT.

RYZYKO ZWIĄZANE Z WPŁYWEM KORONAWIRUSA

Pojawienie się okoliczności niepewnych i nieprzewidywalnych, w tym epidemia zakażeń wirusem SARS-CoV-2 i związane z tym konsekwencje ogłoszenia stanu epidemii, może w perspektywie krótko- i długoterminowej negatywnie wpłynąć na działalność, możliwości rozwoju i kondycję finansową Grupy ERBUD. Istotnymi obszarami, które Spółka na bieżąco monitoruje i które mogą generować największe ryzyko dla przyszłych wyników Grupy ERBUD są:

- czasowa absencja kadry budowlanej, która może przyczynić się do opóźnienia prowadzonych procesów budowlanych,
- opóźnienia w dostawach materiałów budowlanych i usług,
- spowolnienie w działaniach organów administracji publicznej, w tym w szczególności w zakresie wydawania decyzji w procesach administracyjnych,
- decyzje zamawiających o zawieszeniu prac na poszczególnych kontraktach budowlanych,
- decyzje zamawiających o braku realizacji planowanych projektów budowlanych np. z uwagi na trudności z uzyskaniem finansowania.

W ocenie Zarządu Grupy ERBUD na dzień zatwierdzenia sprawozdania finansowego sytuacja płynnościowa Grupy oraz Spółki pozostaje stabilna.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

ZAANGAŻOWANIE GRUPY ERBUD W OGRANICZANIE NEGATYWNYCH ZMIAN KLIMATU

Określenie istotności klimatu dla Grupy ERBUD

Grupa ERBUD ma świadomość występowania istotnych zmian klimatycznych na Ziemi, spowodowanych przez obserwowany od początku ery industrialnej wzrost średniej temperatury na naszej planecie. Ma również świadomość faktu, że główną przyczyną tego procesu jest rosnąca emisja i zbyt duże nagromadzenie gazów cieplarnianych (tzw. GHG) w atmosferze Ziemi (vide np. analizy CarbonBrief), co zaburzyło obserwowaną wcześniej w erze ludzkiej i analizowaną dla okresów ją poprzedzających naturalną cyrkulację tychże gazów, polegającą na równoważeniu ich emisji poziomem asymilacji. Doprowadza to, zwłaszcza w ostatnich latach, do zwiększania się dynamiki tzw. efektu szklarniowego generowanego przez te gazy. Jego przejawem jest na przykład znaczący wzrost temperatur w ciągu roku, co prowadzi do występowania w szerokościach geograficznych będących miejscem prowadzenia działań biznesowych Grupy ERBUD dynamicznych zjawisk pogodowych (burze, nawałnice, huragany, susze), a także zmian klimatycznych (podnoszenie się poziomu średniorocznej temperatury, spadek średniej ilości opadów i dalej obniżanie się poziomu wód oraz postępujące stepowanie terenu).

Wychodząc z poczucia odpowiedzialności i zrównoważonego sposobu realizacji swych działań biznesowych, będących jednymi z najważniejszych elementów rozwoju, Grupa ERBUD podjęła w 2019 roku czynności służące zmniejszeniu tempa negatywnych zmian klimatycznych. Włączyła się tym samym w globalne działania (postanowienia kolejnych Światowych Szczytów Klimatycznych), Unii Europejskiej (bycie światowym liderem w ograniczaniu emisji GHG, aż do uzyskania pełnej neutralności klimatycznej), Polski (zmiana miksu energetycznego kraju, budowa gospodarki niskoemisyjnej, a także rozwój budownictwa pasywnego) oraz poszczególnych zagranicznych i polskich przedsiębiorstw realizujących cele zrównoważonego rozwoju ONZ, zapisane w tzw. Agendzie 2030.

Działania te zostały poprowadzone przez Grupę ERBUD w układzie systemowym, proponowanym przez Komunikat Komisji Europejskiej, stanowiący wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group) i czytając powyższe dokumenty jako rozszerzenie zapisów wprowadzonej z dniem 1.01.2017 roku na terenie Polski (poprzez zmiany zapisów Ustawy o rachunkowości) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE) dotyczącej sprawozdawczości niefinansowej.

Punktem wyjścia dla realizacji powyższych działań stało się określenie istotności informacji związanych z klimatem dla Grupy ERBUD. W tym celu w 2019 roku odbyły się warsztaty dla kadry zarządzającej z poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy prowadzone przez ekspertów z Akademii Górniczo-Hutniczej oraz Instytutu Rachunkowości i Podatków. W ich trakcie, korzystając z narzędzia badania istotności czynników raportowania, stanowiących część metodologii budowy macierzy mapowania interesariuszy Johnsona&Scholesa, doszło do określenia poziomu istotności informacji związanych z klimatem dla Grupy ERBUD, uznając tą istotność za wysoką tak w perspektywie krótko, średnio, jak i długoterminowej oraz z drugiej strony w całym łańcuchu wartości Grupy ERBUD.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

Za:

- krótki okres czasu uznano perspektywę czasową bieżącej strategii biznesowej Grupy ERBUD,
- średni okres czasu uznano perspektywę roku 2030 – roku realizacji celów emisyjnych Unii Europejskiej (–30% w stosunku do 2005 roku w ujęciu etCO₂ z sektorów nonETS) i Polski (–7% w stosunku do 2005 roku w ujęciu etCO₂ z sektorów nonETS), wynikających z Porozumienia Paryskiego (COP21),
- długi okres czasu uznano perspektywę roku 2050 – roku realizacji przez Unię Europejską (z wyjątkiem Polski [vide postanowienia Szczytów UE z 20.06.2019 i z 13.12.2019]) zamierzenia pozostania neutralną klimatycznie.

Uznano, że w raportowanym i przyszłym okresie czasu Grupa ERBUD nie posiada i nie będzie posiadać znaczącego bezpośredniego wpływu na klimat. Niemniej jednak, w zakresie pośrednim ten wpływ może być negatywny i zauważalny. Podstawowe surowce, z których korzysta Grupa, są bowiem produktami branż, które istotnie wpływają na klimat (produkcja asfaltów i paliw, produkcja energii elektrycznej i ciepłej, produkcja cementu, hutnictwo stali). Tym samym ewentualne zmiany regulacji i dodatkowe obciążenia tych branż w związku z emisją gazów cieplarnianych, mogą odbić się niekorzystnie na kosztach Grupy. Patrząc na zmiany klimatyczne w szerszym ujęciu, obserwowane nasilenie anomalii pogodowych może wpływać na proces realizacji projektów Grupy. Z drugiej jednakże strony oferta Grupy ERBUD odpowiada na oczekiwania związane ze zmianami klimatycznymi. Grupa ma bowiem kompetencje i wykorzystuje je w kierunku projektowania i tworzenia instalacji proekologicznych, głównie farm fotowoltaicznych oraz farm wiatrowych, a także termomodernizacji obecnych budynków i budowli oraz tworzenia budynków spełniających warunki certyfikacji BREEAM oraz LEED.

Stwierdzono, że Grupa ERBUD posiada odpowiednie zasoby, wiedzę, kompetencje i postawę, włączając się w procesy restrukturyzacji zakładów produkcji energii elektrycznej i ciepłej w Polsce, w kierunku stosowania w nich nisko i bezemisyjnych źródeł energii. Prowadzi także działalność w kierunku projektowania, budowy oraz zmian w zakresie zakładów przemysłowych i innych kompleksów budynków, mających charakter pasywnych lub minimalizujących straty energetyczne, bądź emisje GHG.

Reasumując powyższe, można z całą odpowiedzialnością stwierdzić, że Grupa ERBUD spełnia i będzie spełniać nawet najbardziej rygorystyczne normy regulacyjne a także wymogi klientów w zakresie wskaźników wpływu na klimat.

Określono, że opisywana powyżej istotność ma charakter istotności finansowej oraz istotności środowiskowej i społecznej.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

Najważniejsze determinanty wysokiego poziomu istotności kwestii klimatycznych dla Grupy ERBUD zaprezentowano w poniższej tabeli.

Istotność kwestii klimatycznych dla Grupy ERBUD, wraz z rodzajem ich wpływu na Grupę

Istotność finansowa		Istotność środowiskowa i społeczna	
Czynnik	Rodzaj wpływu na Grupę ERBUD	Czynnik	Rodzaj wpływu na Grupę ERBUD
Możliwość budowy w okresie zimowym	+	Bycie emitentem gazów cieplarnianych GHG, choć nie przede wszystkim w układzie bezpośrednim (w tym aspekcie uznajemy siebie jako lidera w zakresie niskoemisyjności), a głównie poprzez korzystanie z produktów branż, które istotnie wpływają na klimat (produkcja asfaltów i paliw, produkcja cementu, hutnictwo stali)	–
Występowanie zbyt ciepłych i suchych okresów letnich	–	Gotowość do włączenia się w transformację energetyczną w Polsce, poprzez posiadanie kompetencji w budowie instalacji OZE (fotowoltaika + farmy wiatrowe)	+
Występowanie anomalii pogodowych mogących negatywnie wpływać na proces realizacji projektów	–		
Realizacja celu minimalizacji własnych aktywów budowlanych	+		
Działalność Grupy w zakresie inwestycji termomodernizacyjnych, służących poprawie efektywności energetycznej	+		
Działalność Grupy w zakresie inwestycji służących proekologicznym źródłom energii, w tym budowa instalacji OZE (fotowoltaika + farmy wiatrowe) oraz zamiany paliw stałych na paliwa gazowe	+		
Wciąż występująca działalność Grupy w zakresie inwestycji w branżach przemysłowych uznawanych za wysokoemisyjne	–		

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

Istotność kwestii klimatycznych a model biznesowy i cele rozwojowe Grupy ERBUD

Analizując wyniki dotyczące istotności uznano, że obecny model biznesowy Grupy ERBUD, prowadzona w jego ramach działalność biznesowa oraz realizowane w jej zakresie projekty, a także przeznaczone na nie budżety (perspektywa krótkiego okresu czasu) są wystarczająco odporne, by podołać realizacji przedstawionej decyzji o włączeniu się Grupy ERBUD w działania służące ograniczeniu negatywnych zmian klimatycznych i skutecznie przeciwstawić się ryzykom w tym aspekcie.

Działania te realizowały w roku 2019 i będą realizować w ramach obecnego modelu biznesowego oraz celów Grupy ERBUD głównie spółki: ERBUD S.A., PBDI S.A., ERBUD Industry Sp. z o.o., ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o. oraz ERBUD Operations Sp. z o.o., które są spółkami mogącymi w sposób szczególny wykorzystać szanse rynkowe – produkty, procesy biznesowe (vide „plusy” w zaprezentowanej tabeli), a także wpłynąć w sposób operacyjny na ograniczenie ryzyk związanych z negatywnymi skutkami zmian klimatu (vide „minusy” w tejże tabeli), przyczyniając się sumarycznie do realnego wpływu Grupy ERBUD na ograniczenie negatywnych zmian klimatycznych.

Poza powyższym Grupa ERBUD stworzyła w ramach tych spółek układ standaryzacji systemów zarządzania środowiskiem, jakością oraz bezpieczeństwem pracy, tworząc Zintegrowany System Zarządzania. Biorąc w tym świetle pod uwagę występowanie kwestii dotyczących klimatu jako elementu środowiskowego opisywanego w grupie norm ISO 14000:2015, należy zauważyć, w aspekcie uzyskania certyfikacji trzeciej strony dla systemu zarządzania środowiskiem stosowanego w Grupie ERBUD jako zgodnego z normą ISO 14001:2015, że w perspektywie krótkoterminowej odporność modelu biznesowego Grupy na zmiany klimatu i jakość zarządzania w tej kwestii potwierdza się jako wysoka. W celu określenia odporności modelu biznesowego na klimat w aspekcie średnio i długoterminowym Grupa ERBUD wykorzystwała model Carbon Delta. Na podstawie przedstawionych tam scenariuszy różnej dynamiki zmian temperatury na Ziemi do roku 2050, Grupa ERBUD dokonała szczegółowej analizy dwóch z nich: powyżej 2 stopni Celsjusza wzrostu temperatury oraz poniżej 2 stopni Celsjusza wzrostu, a także związanych z nimi wskaźników Carbon Delta. Analizę w każdym scenariuszu prowadzono w układzie czterech etapów: ułożenia modelu wpływu przedsiębiorstwo-klimat, kalkulacji związanych z nim kosztów zabezpieczenia, analizy bezpieczeństwa obecnego portfela produktów i procesów Grupy oraz propozycji wprowadzenia dodatkowych zabezpieczeń produktów i procesów Grupy. Na podstawie przedstawionej analizy stwierdzono, że Grupa ERBUD zwiększy w latach 2020-2030 liczbę swych działań proklimatycznych, co zostanie zapisane w celach Grupy, bez jednakowoż potrzeby znaczących zmian w swym modelu biznesowym.

Podstawą dla przyszłych działań proklimatycznych Grupy ERBUD w tej perspektywie czasowej stało się przygotowanie i wdrożenie Polityki Klimatycznej Grupy ERBUD. Ma ona stanowić o wysokim poziomie zaangażowania Zarządu i kierownictwa Grupy w zakresie obowiązków odnoszących się do zmiany klimatu, będąc również dla zainteresowanych stron dowodem świadomości Grupy w tej kwestii, ale przede wszystkim stanowiąc niezależny dokument wewnętrzny zapewniający o stosowaniu procesów należytej staranności Grupy ERBUD w łagodzeniu zmian klimatu. Korzystając z wyników przedstawionych powyżej warsztatów oraz z wytycznych zawartych w Suplemencie dotyczącym zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group). Polityka Klimatyczna w poniższym brzmieniu została przyjęta przez Zarząd ERBUD S.A. oraz Zarządy spółek zależnych.

Poniżej prezentujemy tekst Polityki Klimatycznej ERBUD S.A. W jej ramach Zarząd zobowiązał się do następujących celów wynikających z konieczności poprawy klimatu oraz sposobów ich realizacji.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

POLITYKA KLIMATYCZNA ERBUD S.A. NA LATA 2020-2050

Zarząd ERBUD S.A. deklaruje, iż dołoży wszelkich starań, by w latach 2020-2030 zrealizować główne cele wynikające z konieczności łagodzenia zmian klimatycznych i redukcji negatywnych efektów tych zmian, poprzez przyjęcie następujących celów:

Zdefiniowane dla organizacji cele w zakresie redukcji emisji:

- W perspektywie krótkoterminowej (do 2023 roku):
 - systematyczna analiza i kontrola czynników wpływających na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych na każdej z prowadzonych inwestycji,
 - uwzględnienie w kryteriach kształtowania portfela zamówień szerokiego wachlarza aspektów klimatycznych,
 - nadawanie priorytetu inwestycjom opartym na wykorzystaniu instalacji wytwórczych bazujących na źródłach odnawialnych.
- W perspektywie średnioterminowej (do 2030 roku):
 - zgodność celu Organizacji dotyczącego zmniejszenia emisji z przyjętym zobowiązaniem Polski wobec UE określonego na poziomie 7%, przy założonym roku 2019 jako roku bazowym.
- W perspektywie długoterminowej (do 2050 roku):
 - spójność celów Organizacji z polityką dążności do neutralności klimatycznej Polski oraz Unii Europejskiej.

Zdefiniowane dla organizacji cele zmierzające do poprawy efektywności energetycznej:

- redukcja zużycia energii w oparciu o analizę indeksu zużycia energii do przychodów generowanych na realizowanych inwestycjach,
- poprawa struktury wykorzystania źródeł energii odnawialnej na prowadzonych inwestycjach w odniesieniu do całkowitych kosztów zużycia energii w wysokości 10%.

Założone przez organizację cele będą realizowane poprzez:

1. Wprowadzenie i utrzymanie wskaźnika oraz systemu oceny i wyboru dostawców Organizacji w zakresie emisyjności i wpływu na klimat wykorzystywanych przez nich technologii i urządzeń.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

2. Priorytetyzację oraz rozwój technologii budowlanych ERBUD S.A., związanych z możliwością realizacji inwestycji niskoemisyjnych lub też służących poprawie klimatu na każdym etapie cyklu życia projektu budowlanego realizowanego przez spółkę, ze szczególnym uwzględnieniem projektów typu BREEAM oraz LEED.
3. Optimalizowanie czasu pracy silników spalinowych maszyn i samochodów służbowych, zmierzające do poprawy efektywności wydajnościowej.
4. Wyposażenie każdej budowy w niezbędny sprzęt potrzebny na wypadek ewentualnych skażeń powietrza.
5. Dążenie do pełnego zabezpieczania środowiska naturalnego inwestycji utrzymujących warunki istniejącego ekosystemu i mikroklimatu.

Powyższe cele będą dodatkowo wspierane poprzez:

- uczestnictwo ERBUD S.A. w organizacjach i projektach związanych z działaniem na rzecz złagodzenia negatywnych zmian klimatu,
- zapewnienie pracownikom pełnego dostępu do fachowego materiału eksperckiego, rozwijającego ich wiedzę i kompetencje w zakresie kwestii związanych z klimatem i możliwymi działaniami branży budowlanej służącymi złagodzeniu jego negatywnych zmian,
- rozwój systemów odpowiedzialności pracowników za wszelkie propozycje rozwiązań służących działaniu ERBUD S.A. na rzecz łagodzenia zmian klimatycznych.

Tak sprecyzowane cele i działania Zarząd ERBUD S.A. uważa za priorytetowe, gwarantujące poprawę klimatu. Niniejsza polityka klimatyczna jest zrozumiała, wdrożona, skutecznie zakomunikowana oraz respektowana przez pracowników i podwykonawców ERBUD S.A.

Sposób realizacji polityki klimatycznej będzie zgodny ze wszystkimi standardami zarządzania funkcjonującymi w Grupie ERBUD, wchodząc w skład Zintegrowanego Systemu Zarządzania w całej Grupie. Niezależnie od powyższego warto zwrócić uwagę na fakt, że już w roku 2019 osiągnięto pierwsze satysfakcjonujące wyniki działań w zakresie związanym z Polityką Klimatyczną. Wśród nich można wskazać na:

- określenie celów i mierników Grupy ERBUD dotyczących kwestii związanych z klimatem w perspektywie krótko- i średnioterminowej – szczegóły vide Polityka Klimatyczna ERBUD S.A. Za najważniejszą z nich uznano:
 - skoncentrowanie się na liczeniu emisji bezpośredniej GHG (ze względu na obecny mix energetyczny Polski) a dalej na minimalizacji tejże emisji,
 - wprowadzenie zasad priorytetyzacji w zakresie decyzji o realizowanych projektach dla tych z nich, które służą ograniczeniu negatywnego wpływu na klimat,
- określenie ryzyk i szans dla Grupy ERBUD dotyczących kwestii związanych z klimatem w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej – vide podrozdział Określenie istotności klimatu dla Grupy ERBUD,

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

- określenie jednego, spójnego dla Grupy ERBUD standardu realizacji wymagań prawnych w zakresie wpływu na środowisko i klimat – standardu KOBIZE – szczegóły vide rozdział Zintegrowane Systemy Zarządzania,
- określenie dokumentacji oceny dostawców Grupy ERBUD w zakresie ich wpływu na środowisko i klimat – szczegóły vide rozdział Zintegrowane Systemy Zarządzania,
- określenie zasad i przeprowadzanie okresowych audytów wewnętrznych w zakresie realizacji celów związanych z wpływem na środowisko i klimat – szczegóły vide rozdział Zintegrowane Systemy Zarządzania.

Wysoki poziom istotności kwestii klimatycznych dla Grupy ERBUD spowodował, że w ramach opisywanych powyżej warsztatów doszło do wyodrębnienia kapitału naturalnego jako występującego w zakresie kapitałów posiadanych i zarządzanych przez Grupę. Korzystając z definicji i metodyki jego wyodrębniania, autorstwa Natural Capital Coalition, określono, że w ramy kapitału naturalnego Grupy ERBUD wejdą następujące zasoby natury, stanowiące źródło benefitów ekonomicznych i społecznych Grupy: zasoby mineralne (rudę metali żelaznych i nieżelaznych, kruszywa i produkty ropopochodne), woda, drzewa (drewno), powietrze.

Ze względu na podstawową działalność Grupy ERBUD na terenie Polski uznano, że w zakresie perspektywy długoterminowej (do roku 2050) niezbędnym dla ustalenia ilościowych celów klimatycznych dla Grupy ERBUD będzie wcześniejsze poznanie celów i wynikających z nich projektów dla całego kraju. W związku z kwestiami opisanymi we wstępnej części niniejszego rozdziału, wydaje się po pierwsze być bowiem prawdopodobnym zmiana w najbliższym czasie założeń Polityki energetycznej Polski do roku 2040. Powinien zmienić się też, po drugie, zakres ilościowy i cel emisyjny dla Polski do roku 2050.

Jak wskazano w celach ujętych w Polityce Klimatycznej ERBUD S.A., o realizacji powyższych zapisów świadczących o wysokiej odpowiedzialności Grupy ERBUD za kwestie dotyczące klimatu, obok wskazań dotyczących obniżania emisji bezpośredniej GHG, najlepiej mówią realizowane projekty. Wśród wielu projektów realizowanych w ostatnich latach, przez Grupę ERBUD, mających pozytywny wpływ na łagodzenie zmian klimatycznych warto wskazać trzy wielkogabarytowe projekty budowlane, posiadające certyfikację BREEAM oraz LEED na najwyższych poziomach:

- Galeria Młociny w Warszawie,
- Baltic Park Molo w Świnoujściu,
- Eurocentrum Office Complex w Warszawie.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

GALERIA MŁOCINY

Obiekt: **Centrum handlowo-usługowo-rozrywkowe Galeria Młociny, wraz z infrastrukturą wewnętrzną i zewnętrzną**

Inwestor: **Echo Investment S.A.; EPP Sp. z o.o.
Al. Jana Pawła II 22, 00-133 Warszawa**

Kubatura: **1 432 674 m³**

Certyfikat zielony: **BREEAM na poziomie Very Good**

Wymagania Klienta w zakresie BREEAM:

- ograniczenie zużycia mediów poprzez zastosowanie czujek czasowych,
- zastosowanie materiałów przyjaznych środowisku,
- monitoring zużycia mediów na etapie realizacji,
- dogodna komunikacja dla pieszych i rowerzystów,
- ochrona istniejącej roślinności,
- zapewnienie komfortu akustycznego użytkownikom obiektu.

Dobre praktyki zastosowane przez ERBUD S.A.:

- prowadzono selektywną segregację odpadów,
- wygrodzono strefę na resztki betonu, co miało na celu skuteczną utylizację odpadu,
- wprowadzono elektroniczną kontrolę dostępu, co miało na celu skuteczny monitoring osób wchodzących i wychodzących oraz monitorowanie składu osobowego na obiekcie.



GALERIA MŁOCINY

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

BALTIC PARK MOLO

Obiekt: **Budowa budynków A,B,C kompleksu hotelowo-wypoczynkowo-usługowego, wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną i zagospodarowaniem terenu przy ul. Uzdrowskiej w Świnoujściu**

Inwestor: **Zdrojowa Invest Sp. z o.o. Projekt 7 S.K.A.**

Kubatura: **184 995m³**

Certyfikat zielony: **LEED na poziomie GOLD**

Wymagania Klienta w zakresie LEED:

- użycie materiałów zawierających w swoim składzie materiały pochodzące z recyklingu,
- użycie materiałów budowlanych i produktów regionalnych w ilości min. 30%,
- użycie w projekcie materiałów szybko-odnawialnych w ilości min. 2,5% wartości wszystkich zakupionych materiałów,
- użycie w projekcie przynajmniej 50% materiałów i produktów drewnianych, które są certyfikowane zgodnie z kryteriami FSC,
- przeprowadzenie testów szczelności lub testu różnicy ciśnień,
- dokumentowanie wdrażanych praktyk zgodnych z wytycznymi Planu Zarządzania Jakością Powietrza Wewnętrznego podczas budowy oraz przed oddaniem budynku do użytkowania.

Dobre praktyki zastosowane przez ERBUD S.A.:

- prowadzono efektywną segregację odpadów z podziałem na frakcje, aby można było poddać je recyklingowi,
- wygrodzono strefę na resztki betonu, co miało na celu skuteczną utylizację odpadu,
- stosowano zwilżoną geowłókninę na ogrodzeniu budowy – dzięki czemu pył/piasek zatrzymywał się na materiale i nie przedostawał się poza teren budowy.



BALTIC PARK MOŁO

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

EUROCENTRUM OFFICE COMPLEX

Obiekt: **Zespół hotelowo-biurowy z usługami EUROCENTRUM OFFICE COMPLEX – budynki Beta, Gamma, Delta**

Inwestor: **Capital Park S.A.; ul. Klimczaka 1, 02-797 Warszawa**

Kubatura: **375 678 m³**

Certyfikat zielony: **LEED v.2009 Core&Shell**

Wymagania Klienta: **poziom GOLD**

Uzyskany certyfikat: **poziom PLATINUM**

Wymagania Klienta w zakresie LEED:

- zabezpieczenie placu budowy zgodnie z planem zapobiegania erozji i sedymentacji,
- nasadzenie na określonym procencie działki roślinności miejscowej lub adoptowanej,
- wdrożenie planu gospodarki wodami opadowymi, zgodnego z wymaganiami LEED i założeniami projektowymi,
- wykorzystanie i udokumentowanie użycia nawierzchni i pokryć dachowych zgodnych z wymaganymi przez LEED wskaźnikami SRI (Solar Reflectance Index) – użycie jasnych materiałów,
- udokumentowanie zastosowania armatury o określonych w projekcie parametrach zużycia wody,
- regulacja i odbiory instalacji sanitarnych i elektrycznych (HVAC, E), testy instalacji oraz przygotowanie planu testów i odbiorów,
- sporządzenie i wdrożenie planu pomiarów i weryfikacji (M&V) – wykonanie zgodnie z projektem rejestratorów danych oraz przygotowanie dla nich opisu działania / odczytywania,
- poddanie min. 75% odpadów budowlanych recyklingowi lub ponowne ich użycie w celu ograniczenia odpadów na wysypiskach,
- udokumentowanie pożądanego procentu materiałów mających w składzie materiały z odzysku zgodnie z wymaganiami LEED,
- udokumentowanie faktu, iż 20% materiałów (procent całkowitego kosztu wszystkich materiałów) jest materiałami lokalnymi,
- udokumentowanie pochodzenia 50% (procent kosztów) produktów drewnianych i drewnopochodnych od dostawców / producentów posiadających certyfikat FSC,
- wprowadzenie planu zarządzania jakością powietrza (indoor air quality plan) w czasie budowy zapewniającego prawidłową jego jakość w czasie pracy / budowy,
- używanie i udokumentowanie użycia produktów spełniających wymagania LEED dotyczące zawartości lotnych związków organicznych.



EUROCENTRUM OFFICE COMPLEX

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

RYZYKA KLIMATYCZNE I ZARZĄDZANIE NIMI PRZEZ GRUPĘ ERBUD

Przedstawiana analiza istotności kwestii klimatycznych pozwoliła także na określenie ryzyk wynikających z istotności klimatu dla Grupy ERBUD, z równoległe prowadzoną analizą ich zmienności w okresie krótkim, średnim i długim. Korzystając z wyników przedstawianych powyżej warsztatów oraz z wytycznych zawartych w Suplemencie dotyczącym zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group), określono rodzaje ryzyk klimatycznych dla Grupy ERBUD. Przedstawiono je w tabeli:

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

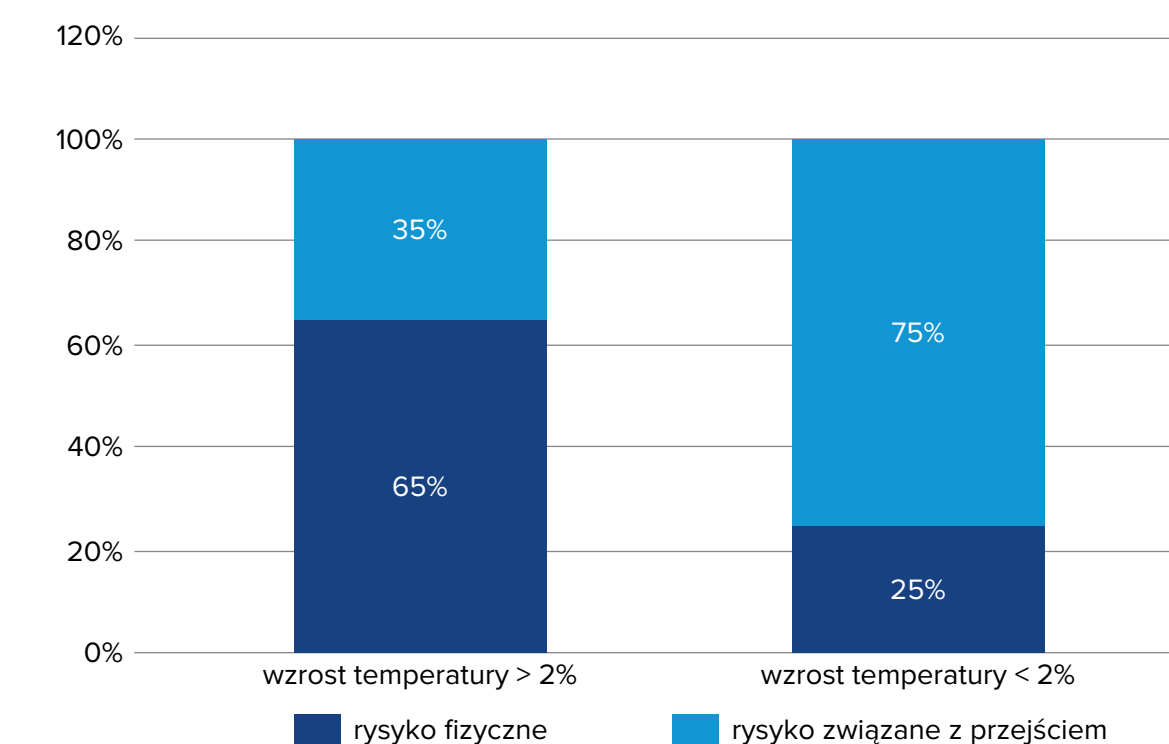
Ryzyka klimatyczne wydzielone dla Grupy ERBUD

Grupy ryzyka wynikające z istotności finansowej	Poszczególne ryzyka	Grupy ryzyka wynikające z istotności środowiskowej i społecznej	Poszczególne ryzyka
Ryzyko fizyczne ostre	- ryzyko wystąpienia fali upałów zakłócających łańcuch wartości w związku z nadmiernym obciążeniem systemu energetycznego przez klimatyzatory, a także skróceniem czasu pracy pracowników, - ryzyko wystąpienia gwałtownych burz lub huraganów zakłócających łańcuch wartości w związku z krótkotrwałym podtopieniem lub zniszczeniem dróg transportowych oraz terenów budów, a także zerwaniem ciągów trakcji elektrycznej lub wyłączeniem mediów technologicznych, - ryzyko wystąpienia powodzi zakłócających łańcuch wartości w związku z zalaniem lub zniszczeniem dróg transportowych oraz terenów budów, a także zerwaniem ciągów trakcji elektrycznej lub wyłączeniem mediów technologicznych, - ryzyko wystąpienia pożarów zakłócających łańcuch wartości poprzez zniszczenie mienia własnego lub partnerów w łańcuchu wartości.	Ryzyko związane z przejściem dotyczące aspektów politycznych	- zaostrzenie wymogów dotyczących efektywności energetycznej w związku ze zmianami klimatycznymi i brakiem dostępu do wody lub przeciążaniem systemu energetycznego, - zmiana mechanizmów ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych, wpływająca na zakup paliw kopalnych lub innych surowców nieodnawialnych, - zmiana polityki dotyczącej gospodarki gruntami w związku z ich ułożeniem w miejscach zagrożenia klimatycznego lub wpływu na zmiany klimatu.
		Ryzyko związane z przejściem dotyczące aspektów prawnych	ryzyko związane z ewentualnym procesem sądowym w przypadku zbyt dużego niekorzystnego wpływu na klimat, np. poprzez niedostosowanie się do zmiany klimatu.
		Ryzyko związane z przejściem dotyczące aspektów technologicznych	ryzyko niewykorzystania technologii o mniejszym szkodliwym wpływie na klimat.
		Ryzyko związane z przejściem dotyczące aspektów rynkowych	ryzyko przekierowania wyborów klientów biznesowych na rozwiązania i budowlę, które mają jeszcze bardziej pasywny wpływ dla klimatu.
Ryzyko fizyczne długotrwałe	- ryzyko ograniczenia ilości dostępnej wody technologicznej zakłócającej łańcuch wartości, w związku ze spadkiem poziomu wód powierzchniowych oraz podziemnych w rezultacie spadku ilości opadów deszczu, - ryzyko ograniczenia czasu pracy pracowników zakłócającej łańcuch wartości, w związku z podnoszeniem się średniej temperatury.	Ryzyko związane z przejściem dotyczące aspektów utraty reputacji	- ryzyko braku przyciągnięcia i zatrzymania klientów biznesowych w przypadku, gdy działalność Grupy zostanie uznana za szkodliwą dla klimatu, - ryzyko braku przyciągnięcia i zatrzymania pracowników w przypadku, gdy działalność Grupy zostanie uznana za szkodliwą dla klimatu, - ryzyko braku przyciągnięcia i zatrzymania inwestorów w przypadku, gdy działalność Grupy zostanie uznana za szkodliwą dla klimatu, - ryzyko braku przyciągnięcia i zatrzymania dostawców i podwykonawców w przypadku, gdy działalność Grupy zostanie uznana za szkodliwą dla klimatu.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

Wydzielone ryzyka zostały wprowadzone do modelu ryzyk Grupy ERBUD, znajdując swoje miejsce w grupie ryzyk związanych ze środowiskiem, ale przy zachowaniu dość bliskiej konotacji z ryzykami finansowymi oraz rynkowymi.

Ryzyka dotyczące kwestii klimatycznych, po ich wyodrębnieniu, weszły w zakres całościowej systematyki zarządzania ryzykiem prowadzonej w Grupie ERBUD. Została ona opisana w rozdziale Zarządzanie Ryzykiem. W niniejszym rozdziale należy jednakże stwierdzić, że budując system zarządzania ryzykiem Grupy ERBUD, w jego części dotyczącej elementów ryzyka klimatycznego, przeprowadzono analizę służącą budowie projektów strategicznych dotyczących perspektywy średniookresowej w taki sposób, by w jej zakresie, a więc do roku 2030, doszło dzięki nim do zdecydowanego zmniejszenia poziomu ryzyka związanego z klimatem, przy równoległym zmniejszeniu udziału procentowego ryzyka fizycznego w stosunku do ryzyka związanego z przejściem. Ujęcie tej ostatniej kwestii w układzie obu analizowanych scenariuszy pokazano na wykresie obok.



Zmiana rodzaju ryzyk klimatycznych dla Grupy ERBUD w aspekcie analizowanych scenariuszy wzrostu temperatury na Ziemi.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYNIKÓW GRUPY ERBUD ZWIĄZANE Z KLIMATEM

Biorąc pod uwagę wytyczne zawarte w Suplemencie dotyczącym zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group), określono następujące kluczowe wskaźniki wyników Grupy ERBUD związane z klimatem:

1. EMISJE

- Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych ze źródeł, które stanowią własność przedsiębiorstwa przedstawiającego sprawozdanie lub są przez niego zarządzane.
- Emisje bezpośrednie (scope 1) Grupy ERBUD za rok 2019 wyniosły 25 878 600,43 kg CO₂ e.
- Pośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzące z wytwarzania pozyskanej i zużytej energii elektrycznej, pary, ciepła lub chłodzenia (zwane zbiorczo „energią elektryczną”). Wyliczano je na podstawie faktur zakupowych dotyczących zakupionej energii.
- Emisje pośrednie (scope 2) Grupy ERBUD za rok 2019 wyniosły 10 981 788,53 kg CO₂ e.
- Docelowe wartości bezwzględne emisji gazów cieplarnianych.

Ze względu na brak możliwości bezpośredniego wpływu Grupy ERBUD, wyliczano ten wskaźnik w odniesieniu jedynie do emisji bezpośrednich oraz z założeniem celu dla okresu krótkiego oraz średniego. O powodach tego podejścia pisano we wcześniejszej części rozdziału. Emisje bezpośrednie (scope 1) Grupy ERBUD do roku 2030 spadną do poziomu minimum 24 067 098,40 kg CO₂ e.

2. ENERGIA

- Całkowite zużycie lub produkcja energii ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych.

Ze względu na brak możliwości bezpośredniego wpływu Grupy ERBUD, wartości w zakresie wskaźnika są zgodne dla 2019 roku z wartościami dla miksu energetycznego Polski w tym okresie. Biorąc więc pod uwagę powyższe, całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych przez Grupę ERBUD w 2019 roku wyniosło 17 789,5 MWh. Odnosząc to do miksu energetycznego Polski zużyto 13 609 MWh pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych oraz 4180,5 MWh uzyskanej dzięki źródłom odnawialnym.

- Wartość docelowa w zakresie efektywności energetycznej.

Efektywność energetyczna Grupy ERBUD wzrośnie do 2030 roku w stosunku do roku 2019 o 7%, uzyskując poziom 7,15 MWh zużytej energii/1 milion uzyskanych przychodów w PLN. Ze względu na brak możliwości bezpośredniego wpływu Grupy ERBUD, wyliczano ten wskaźnik w odniesieniu jedynie do poprawy struktury wykorzystania źródeł energii oraz z założeniem celu dla okresu krótkiego oraz średniego. O powodach tego podejścia pisano we wcześniejszej części rozdziału.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ KLIMATU

- Docelowa wielkość zużycia lub produkcji energii ze źródeł odnawialnych.

Udział źródeł energii odnawialnej na inwestycjach prowadzonych przez Grupę ERBUD osiągnie do 2030 roku wartość 10% w odniesieniu do całkowitych kosztów związanych z użytą energią, co będzie wartością dodatkową do poziomu wykorzystania źródeł odnawialnych w energii zakupionej.

3. RYZYKO FIZYCZNE

- Aktywa zadeklarowane w regionach potencjalnie bardziej narażonych na ostre lub długotrwałe ryzyko fizyczne związane z klimatem. Grupa ERBUD nie posiadała w 2019 roku żadnych aktywów w regionach potencjalnie narażonych na ostre lub długotrwałe ryzyko fizyczne związane z klimatem, co stwierdzono na podstawie analizy portalu ISOK (Informatycznego Systemu Osłony Kraju).

4. PRODUKTY I USŁUGI

- Odsetek obrotu uzyskanego w roku sprawozdawczym z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością spełniającą kryteria istotnego przyczyniania się do łagodzenia skutków zmiany klimatu lub przystosowania się do niej, zgodnie z rozporządzeniem w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (systematyka UE).

Grupa ERBUD uzyskała w roku 2019 przychody z realizacji inwestycji mających na celu łagodzenie zmian klimatycznych na poziomie 244,7 milionów złotych, co stanowi 11% przychodów sprzedaży Grupy w tym roku. Wynik ten uzyskano głównie w związku z budową farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych oraz instalacji ochrony środowiska w zakładach wytwórczych, służących ograniczaniu emisji.

5. ZIELONE FINANSOWANIE

Grupa ERBUD nie posiadała w obrocie na koniec 2019 roku żadnych obligacji ekologicznych powiązanych z klimatem, a także żadnych ekologicznych instrumentów dłużnych.

DOBRE PRAKTYKI SPÓŁEK NOTOWANYCH NA GPW

ZASADY I ZAKRES STOSOWANIA ŁADU KORPORACYJNEGO

Emitent stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2016, które zostały przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 13 października 2015 roku.

Treść Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016, jak również treść Dobrych Praktyk ERBUD S.A. znajduje się na stronie internetowej Spółki pod adresem: http://www.erbud.pl/dobre_praktyki.php.

W 2019 roku Spółka nie stosowała następujących zasad wskazanych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2016:

Zasada	Komentarz ERBUD S.A.
I. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami	
I.Z.1. Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową i zamieszcza na niej, w czytelnej formie i wyodrębnionym miejscu, oprócz informacji wymaganych przepisami prawa:	
I.Z.1.8. zestawienia wybranych danych finansowych spółki za ostatnie 5 lat działalności, w formacie umożliwiającym przetwarzanie tych danych przez ich odbiorców	Dane powyższe dostępne są w innych formatach.
I.Z.1.16. informację na temat planowanej transmisji obrad walnego zgromadzenia – nie później niż w terminie 7 dni przed datą walnego zgromadzenia	Spółka nie planuje transmisji obrad walnego zgromadzenia.
I.Z.1.20. zapis przebiegu obrad walnego zgromadzenia, w formie audio lub wideo	Spółka nie prowadzi zapisu przebiegu obrad walnego zgromadzenia w formie audio lub wideo.
IV. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami	
IV.R.2. Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez: 1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym, 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia, 3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia	Z uwagi na strukturę akcjonariatu oraz brak takich oczekiwań akcjonariuszy Spółka nie planuje transmitowania obrad walnego zgromadzenia.
IV.Z.3. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach	Nie występuje takie zapotrzebowanie.

DOBRE PRAKTYKI SPÓŁEK NOTOWANYCH NA GPW

VI. Wynagrodzenia		
VI.R.1. Wynagrodzenie członków organów spółki i kluczowych menedżerów powinno wynikać z przyjętej polityki wynagrodzeń		Spółka nie posiada polityki wynagrodzeń członków organów Spółki. Wynagrodzenia w tym zakresie oparte są na kryteriach rynkowych.
VI.R.2. Polityka wynagrodzeń powinna być ściśle powiązana ze strategią spółki, jej celami krótko- i długoterminowymi, długoterminowymi interesami i wynikami, a także powinna uwzględniać rozwiązania służące unikaniu dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn		Spółka nie posiada polityki wynagrodzeń członków organów Spółki.
VI.Z.4. Spółka w sprawozdaniu z działalności przedstawia raport na temat polityki wynagrodzeń, zawierający co najmniej: 1) ogólną informację na temat przyjętego w spółce systemu wynagrodzeń, 2) informacje na temat warunków i wysokości wynagrodzenia każdego z członków zarządu, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, ze wskazaniem kluczowych parametrów ustalania zmiennych składników wynagrodzenia i zasad wypłaty odpraw oraz innych płatności z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zlecenia lub innego stosunku prawnego o podobnym charakterze – oddzielnie dla spółki i każdej jednostki wchodzącej w skład grupy kapitałowej, 3) informacje na temat przysługujących poszczególnym członkom zarządu i kluczowym menedżerom pozafinansowych składników wynagrodzenia, 4) wskazanie istotnych zmian, które w ciągu ostatniego roku obrotowego nastąpiły w polityce wynagrodzeń, lub informację o ich braku, 5) ocenę funkcjonowania polityki wynagrodzeń z punktu widzenia realizacji jej celów, w szczególności długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa.		Spółka w sprawozdaniu z działalności podaje wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

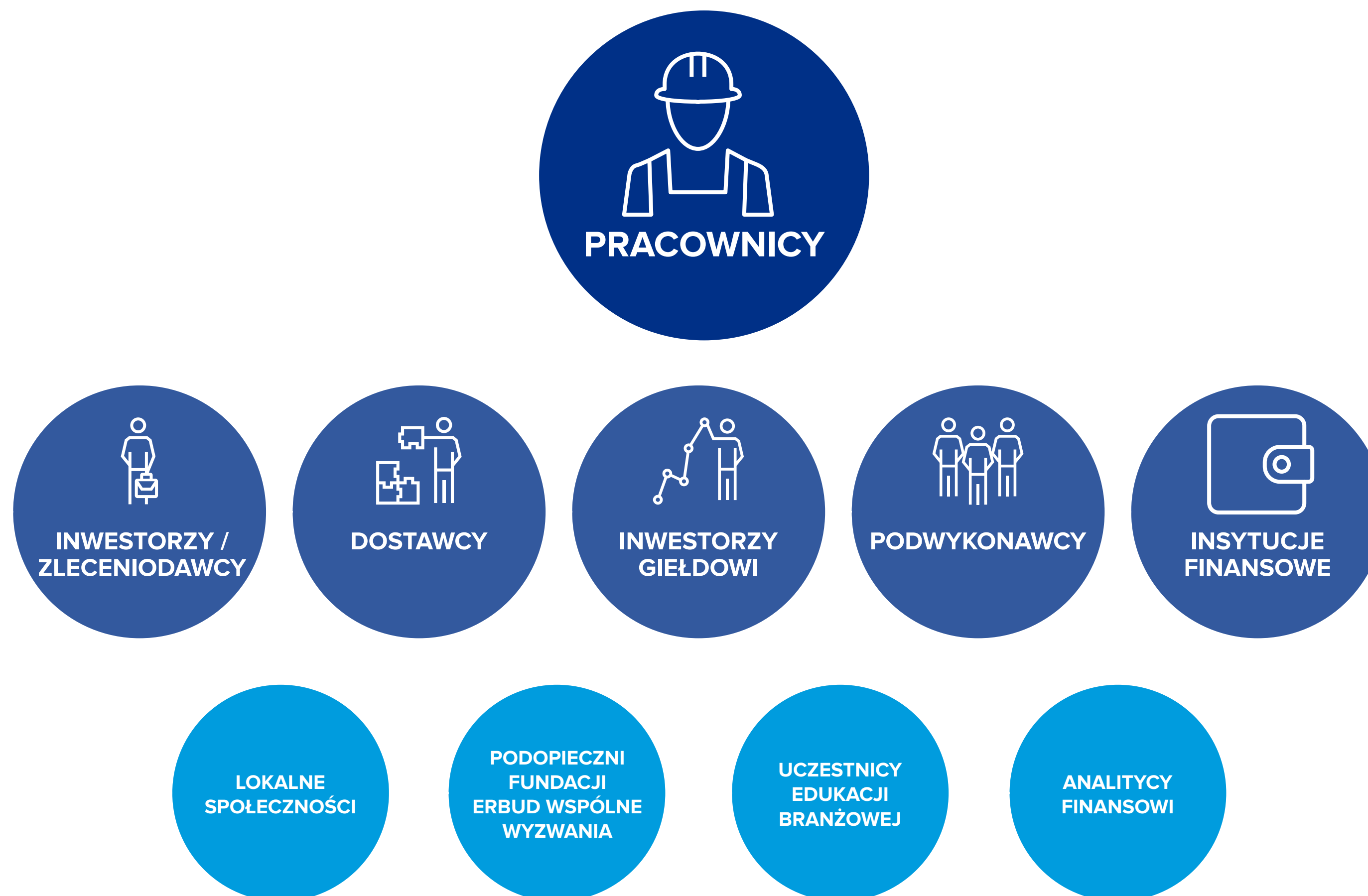


| INTERESARIUSZE

KLUCZOWI INTERESARIUSZE

Potrzeby i oczekiwania interesariuszy stanowią ważny drogowskaz w zrównoważonym rozwoju Grupy ERBUD. Kształtując relacje z otoczeniem, Grupa stawia na budowanie wartości dla interesariuszy poprzez długofalową współpracę opartą na obopólnych korzyściach, partnerstwie, etyce, wzajemnym zaufaniu, uczciwości i rzetelności.

Mając na uwadze jak najlepszą komunikację z kluczowymi interesariuszami, Grupa ERBUD przeprowadziła badanie ankietowe wśród reprezentantów wszystkich interesariuszy. Analiza otrzymanych wyników pozwoliła nam wskazać kluczowych interesariuszy Grupy ERBUD. Opinie kluczowych interesariuszy są dla nas jedną z najważniejszych wskazówek odnośnie do treści prezentowanych w niniejszym Raporcie.



PRACOWNICY

POLITYKA ZATRUDNIENIA

ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM LUDZKIM

Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim – zgodnie z naszym strategicznym hasłem „HR w biznesie – biznes w HR” – koncentruje się na wspieraniu rozwoju Grupy ERBUD przez zapewnienie zaangażowanej i wykwalifikowanej kadry. Stawiamy na różnorodność i dbamy o to, aby każdy pracownik mógł w pełni wykorzystywać swój potencjał, osiągając przy tym satysfakcję z pracy oraz równowagę między życiem prywatnym i zawodowym.

GŁÓWNE ZADANIA PIONU HR:

- wspieranie rozwoju Grupy ERBUD przez zapewnienie zaangażowanej i wykwalifikowanej kadry,
- identyfikacja i selekcja kluczowych pracowników (m.in. poprzez systemy rozmów rocznych, rozwój potencjału menedżerów Grupy pod kątem przywództwa (menedżer jako lider),
- zarządzanie talentami i planowanie sukcesji – indywidualne ścieżki kariery dla kluczowych pracowników,
- adaptacja i wdrożenie dla nowozatrudnionych pracowników,
- podniesienie poziomu zaangażowania,
- zarządzanie poprzez wartości,
- kreowanie silnej marki pracodawcy – na poziomie Grupy i lokalnie,
- zarządzanie wynagrodzeniami liderów i kluczowych pracowników.



DAGMARA SOBOLEWSKA
Dyrektor Pionu HR ERBUD S.A. / Prokurent

PRACOWNICY

POLITYKA ZATRUDNIENIA

BADANIE ZAANGAŻOWANIA

Po raz pierwszy w naszej historii badanie zaangażowania objęło wszystkie spółki Grupy ERBUD. Dzięki bezprecedensowej skali badania możemy rozrysować mapę potrzeb, szans i wyzwań, jakie stoją przed naszą Grupą w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.

W 2020 roku zakończymy analizę odpowiedzi i rozpoczniemy wdrażanie zmian, adekwatnie do wyników badania. Duża frekwencja jest dowodem na to, że pracownicy wiedzą, że ich głos jest słuchany i brany pod uwagę. To zaufanie jest dla nas bardzo ważne.

SKALA BADANIA ZAANGAŻOWANIA W 2019 ROKU:

- **11** spółek
- **2411** zaproszonych do badania pracowników
- **99** lokalizacji (Polska, Niemcy, Belgia)
- **1406** zebranych opinii
- **58%** frekwencja ogółem
- **90%** najwyższa frekwencja (ERBUD Shared Services Sp. z o.o.)
- **2** formy badania (formularze papierowe i ankieta online)
- **2** języki (w ankietach, materiałach informacyjnych i Przewodniku Menedżera)

PRACOWNICY

POLITYKA ZATRUDNIENIA

NAJWYŻEJ OCENIANE ASPEKTY PRACY W GRUPIE ERBUD

88% pracowników uważa, że współpracownicy ich szanują

83% pracowników spełnia się w swojej pracy (lubi to, co robi; robi ciekawe rzeczy)

76% w poniedziałek chętnie przychodzi do pracy

75% uważa, że firma jest społecznie i ekologicznie odpowiedzialna

75% uważa, że w firmie ceni się różnorodność

71% bez wahania poleciłoby firmę znajomym szukającym pracy

Źródło: Badanie zaangażowania 2019

W 2019 roku otrzymaliśmy, jako jedyna firma z branży budowlanej, nagrodę Pracodawca Jutra, przyznaną przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

RÓWNE SZANSE, OBIEKTYWNE WYNAGRADZANIE

Stale doskonalimy nasze procesy HR, ale jedno się nie zmienia: to, jak oceniamy i wynagradzamy pracowników. Stosujemy wyłącznie obiektywne kryteria, takie jak: doświadczenie, kompetencje i potencjał pracowników oraz kandydatów. Kultuwujemy różnorodność, wierząc, że przyjazne różnorodności środowisko pracy to dodatkowy impuls rozwojowy – dzięki synergii prawie 2500 indywidualności.

Wszystkim tworzymy równe szanse rozwoju, niezależnie od formy zatrudnienia, płci, wieku, pochodzenia, poglądów. Dbamy o spójność naszych polityk wynagradzania, motywowania i awansów wewnętrznych. Każdy pracownik ma na równych prawach dostęp do szkoleń, programów rozwojowych i benefitów.



MAGDALENA PENCAKOWSKA
Kierownik Budowy, Oddział Wrocław ERBUD S.A.

Cenię ERBUD za to, że pielęgnuje różnorodność i tworzy pracownikom możliwości rozwoju niezależnie od ich płci. Już po pół roku pracy na stanowisku kierownika robót, objęłam funkcję kierownika budowy Port Popowice.

Kobieta na budowie coraz rzadziej budzi zdziwienie – na kierunkach technicznych jest coraz więcej studentek – ale kobiet kierowników budów rzeczywiście wciąż jest niewiele. W ERBUDzie jest duży odsetek kobiet zaangażowanych w kontrakty – życzliwa atmosfera, otwarta kultura organizacyjna sprawiają, że każdy bardzo szybko się aklimatyzuje. Tak też było w moim przypadku.

Magdalena Pencakowska

PRACOWNICY

POLITYKA ZATRUDNIENIA

EMPLOYER BRANDING

Ostatnie dwa lata to intensywny rozwój działań z obszaru employer branding. Silna marka ułatwia nam przyciąganie cenionych fachowców. Dodatkowo sprzyja także wzrostowi lojalności i zaangażowania całego zespołu poprzez wzmacnianie poczucia wspólnoty budowanej wokół ważnych dla pracowników wartości: solidności, wiarygodności, odpowiedzialności.

NASZE DZIAŁANIA EMPLOYER BRANDING WZAJEMNIE SIĘ UZUPEŁNIAJĄ I WZMACNIAJĄ:

Aktywność w social media	Projekty z interesariuszami
• LinkedIn • Facebook (fanpage: Ludzie w Erbudzie) • Instagram (ludzie_w_erbudzie) • promocja naszych praktyk – #KarieraNaMurBeton	• sponsor główny Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Budowlanych • udział w projekcie unijnym „Nasz Uczeń , Nasz Pracownik” (wypracowanie modelowego programu praktyk zawodowych) • udział w projekcie unijnym Erasmus+ (stworzenie innowacyjnych kursów dla wybranych stanowisk) • udział w projekcie Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa (Sektor Rada ds. kompetencji w budownictwie)
Działania na uczelniach	Współpraca ze szkołami średnimi
• udział w Targach Pracy • członkostwo w Radzie Doradców Dziekana Wydziału Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej • prezentacje i wykłady specjalistów ERBUDu na wydziałach i podczas targów • udział w Gali Pracodawców na Politechnice Wrocławskiej • zajęcia z marketingu na Wydziale Budownictwa Politechniki Krakowskiej • konta i profile w wirtualnych Biurach Karier przy Politechnikach • uczestnictwo w komisjach, okrągłych stołach, spotkaniach i dyskusjach panelowych	• współpraca z technikami w Warszawie, Łodzi, Wrocławiu, Rzeszowie, Grudziądzu i Bydgoszczy • prezentacje dla uczniów w ramach zajęć • udział w Targach Kariery i Nauki w Rzeszowie • gablotki tematyczne, plakaty, rollupy, ulotki informacyjne w szkołach • wycieczki na budowy i obiekty • udział uczniów w Tygodniu Bezpieczeństwa • informacje na stronach internetowych szkół na temat współpracy i możliwości rozwoju w Grupie ERBUD • wspólne działania w social media
#KarieraNaMurBeton, czyli program praktyk i staży	
• 51 praktykantów z uczelni wyższych • 31 stażystów z uczelni wyższych • 53 praktykantów ze szkół średnich • 6 stażystów w programie Kariera Polskiej Rady Biznesu • 23 praktykantów i stażystów zostało z nami po zakończeniu programu	

PRACOWNICY

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

DZIAŁANIA ROZWOJOWE

Rozmowy roczne

W 2019 roku kontynuowaliśmy zainicjowany rok wcześniej proces rozmów rocznych. To nasze autorskie rozwiązanie, dopasowane do potrzeb i specyfiki Grupy ERBUD i będące jej silną dźwignią rozwojową. Dzięki rozmowom rocznym możemy jeszcze lepiej dopasowywać szkolenia i ścieżki karier pracowników oraz wzmacniać ich zaangażowanie.

Pracownicy doceniają tę formułę za to, że mogą spokojnie porozmawiać ze swoim przełożonym o swoich potrzebach, planach i aspiracjach. Ważne jest dla nich także to, że przy analizie wyników zawsze kładziemy nacisk na to, aby rozmowy skutkowały realnymi zmianami – tak na poziomie zespołu, jak i całej Grupy.

Program Rozwoju Talentów ERBUD

To program, który zainicjowaliśmy w 2019 roku, przy wsparciu renomowanej firmy zewnętrznej House of Skills.



PAWEŁ GÓRAWSKI
Brygadzysta, ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o.

Jestem jednym z młodszych uczestników półtorarocznego programu talentowego „Skuteczny lider” – w Grupie ERBUD. Minęły niespełna dwa lata odkąd skończyłem studia i trzy odkąd dołączyłem do firmy jako praktykant. Bardzo się cieszę z tego wyróżnienia. Trudno o lepszy dowód na to, że Grupa ERBUD to fantastyczne miejsce dla osób, które stale chcą rozwijać swoje kompetencje i kwalifikacje. Wierzę, że interdyscyplinarne szkolenia, łączące twardą i miękką wiedzę, przygotują mnie do kolejnych ról w naszej organizacji. To także świetna okazja, by... nabrać dystansu, poukładać myśli i spojrzeć na sprawy pod innym kątem. Na co dzień bowiem pracuję w utrzymaniu ruchu, a to jak operacja na żywym organizmie – każdy dzień jest inny i nieprzewidywalny. Ale także za to bardzo lubię pracę w naszej firmie.

Paweł Górawski

PRACOWNICY

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

SZKOLENIA

Stale podnosimy kompetencje naszych pracowników. Ich kwalifikacje i doświadczenie, w połączeniu z wyjątkowym zaangażowaniem, sprawiają, że ERBUD jest w branży synonimem wiarygodności i najwyższej jakości realizacji projektów.

W 2019 roku rozszerzyliśmy sprawdzoną Formułę naszych Akademii o trzy nowe programy.

Nazwa programu	Skala działań
Akademia Majstra (nowość)	27 osób, 8 dni szkoleniowych
Akademia Menedżera PBDI (nowość)	14 osób, 16 dni szkoleniowych
Akademia Asystentki (nowość)	17 osób, 7 dni szkoleniowych
Akademia Inżyniera (01.2018-06.2019)	32 osoby, 16 dni szkoleniowych
Akademia Kierownika Budowy	38 osób; 20 dni szkoleniowych

Ponownie zorganizowaliśmy cykl szkoleń organizowanych przy wsparciu Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2019 roku uzyskaliśmy 106 tys. zł dofinansowania na szkolenia w ERBUD S.A. i w spółkach ERBUD Industry.

Kontynuowaliśmy lub rozpoczęliśmy także wiele innych szkoleń specjalistycznych oraz „miękkich”. Realizowaliśmy indywidualnie dopasowane działania szkoleniowe (np. dofinansowanie studiów podyplomowych czy sesje coachingowe dla najwyższej kadry kierowniczej).

WYBRANE SZKOLENIA:

- MS Excel34 osoby
 - MS Project35 osób
 - Finanse dla niefinansistów15 osób
 - Zarządzanie projektami PMI9 osób
- Prawne aspekty umów12 osób
 - Skuteczne prowadzenie rekrutacji96 osób
 - Szkolenia językowe z lektorem110 osób
 - Szkolenia językowe online42 osoby



DARIUSZ MARKIEWICZ
Starszy Majster, Oddział Rzeszów ERBUD S.A.

Z ERBUDem jestem związany od 2006 roku, wcześniej przez 3 lata pracowałem w innej firmie, dlatego mam porównanie. ERBUD, jako pracodawcę, zdecydowanie wyróżnia solidność, dotrzymywanie słowa i wzajemnych ustaleń. Duże znaczenie ma dla mnie też to, że mogę ciągle się rozwijać – pracując przy tak złożonych, konsorcjonalnych projektach, jak Szpital Południowy w Warszawie, oraz uczestnicząc w szkoleniach, w tym bardzo ciekawej Akademii Majstra.

A... pół żartem – jesteśmy najlepszym dowodem na to, że ERBUD jest firmą rodzinną. Pracuje tu także mój brat i także jest bardzo zadowolony z możliwości rozwoju i awansu.

Dariusz Markiewicz

PRACOWNICY

REKRUTACJA

Umiejętność przyciągania i utrzymania najlepszych pracowników w swoich obszarach zawsze była naszą mocną stroną. Stabilność zatrudnienia ma szczególne znaczenie i staje się nieocenionym atutem zwłaszcza w okresie niedoboru kadr, z którym to wyzwaniem budownictwo mierzy się w ostatnich latach. 2019 rok stał pod znakiem standaryzacji procesów rekrutacji, zgodnie z naszymi potrzebami oraz najlepszymi praktykami na rynku.

Wykorzystujemy różnorodne kanały rekrutacji: internetowe portale i biura karier, publikację ogłoszeń na naszej stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych, headhunting, ogłoszenia w prasie papierowej, banery reklamowe na ogrodzeniach inwestycji, plakaty, itp.

125 – udanych rekrutacji w 2019 roku

96 – osób z kadry kierowniczej uczestniczyło w warsztatach z rekrutacji

NA NASZ STANDARD REKRUTACJI SKŁADAJĄ SIĘ:

- opis procesu rekrutacji, metod pozyskiwania i selekcji pracowników,
- nowe formularze prowadzenia rozmów dla wszystkich grup stanowisk,
- Podręcznik Menedżera Rekrutującego,
- warsztaty z rekrutacji dla kadry kierowniczej,
- nowa, atrakcyjna forma ogłoszeń.



AGNIESZKA MAŁKIEWICZ

Inżynier Budowy, Oddział Kraków ERBUD S.A.

Świadomie wybrałam ERBUD jako miejsce moich praktyk. Wiedziałam, że to jedna z pięciu największych firm budowlanych, realizująca różnorodne, innowacyjne projekty – zależało mi, by właśnie w takim miejscu skonfrontować doświadczenia ze studiów z praktyką. Bardzo spodobało mi się, że mogłam wybrać obiekt praktyk – pisząc pracę inżynierską z żelbetu, wybrałam budowę akademika Liv. Bardzo szybko się zaadoptowałam – ogromną w tym zasługą życzliwych, wspierających współpracowników i wyjątkowej atmosfery pracy. Wrażenie robi na mnie także organizacja pracy na budowie, trzymanie się harmonogramów, waga przykładana do jakości i bezpieczeństwa oraz rozwoju pracowników. Dlatego gdy po 3 miesiącach stażu, dostałam propozycję podjęcia pracy w firmie, nie wahałam się ani chwili.

Agnieszka Małkiewicz

PRACOWNICY

KOMUNIKACJA Z PRACOWNIKAMI

Zaangażowani, ambitni i kompetentni pracownicy są naszym największym kapitałem. Dlatego, jako odpowiedzialny pracodawca, troszczymy się o ich rozwój osobisty i zawodowy, ale także o zdrowie, bezpieczeństwo oraz jak najlepsze środowisko pracy.

NARZĘDZIA KOMUNIKACJI Z PRACOWNIKAMI:

- newsletter Grupy ERBUD „ERnews” – comiesięczny magazyn w wersji on-line dystrybuowany do wszystkich pracowników, zawierający informacje o zmianach i nowościach w firmie, nowych kontraktach, wydarzeniach na budowach czy postępach w realizacji projektów,
- strony internetowe spółek Grupy ERBUD,
- komunikaty Zarządów spółek przesyłane do pracowników pocztą elektroniczną oraz dostarczane pracownikom liniowym w postaci drukowanej,
- media społecznościowe „Ludzie w ERBUDZIE” – profile na Facebooku, LinkedIn oraz Instagramie, skierowane zarówno do kandydatów do pracy w naszej Grupie, jak i obecnych pracowników,
- platformy intranetowe,
- rozmowy roczne,
- badanie opinii i zaangażowania pracowników,
- wyjazdy integracyjne,
- okolicznościowa komunikacja świąteczna,
- kalendarze firmowe,
- Zintegrowany Raport Roczny.



DOROTA TRUŚKIEWICZ
Dyrektor Działu Marketingu i PR ERBUD S.A.

Satysfakcję z pracy i zaangażowanie buduje się poprzez różnorodne formy działania. Wiemy, jak ważnym ich aspektem jest komunikacja wewnętrzna. Tylko dobrze poinformowany pracownik może być zaangażowany w życie firmy. Dlatego stale rozwijamy komunikację wewnętrzną i sprawdzamy, jak jest ona oceniana przez naszych pracowników.

Dorota Truśkiewicz

PRACOWNICY

ZESTAWIENIE DANYCH

POZIOM ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW W GRUPIE ERBUD STAN NA 31.12.2019

GRI 102-8 Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji

stan zatrudnienia (stan na 31.12.2019)	ogółem	w tym kobiety	w tym mężczyźni
Według typu umowy			
Umowy o pracę ogółem	2388	363	2025
Umowa o pracę na czas określony	696	101	595
Umowa o pracę na czas nieokreślony	1638	249	1389
Umowa o pracę na okres próbny	54	13	41
Umowy cywilnoprawne	88	6	82
Według wieku			
Umowy o pracę – osoby w wieku <30	349	116	233
Umowy o pracę – osoby w wieku 30–50	1190	207	983
Umowy o pracę – osoby w wieku >50	849	47	802
Według stanowiska			
Osoby zatrudnione na stanowiskach kierowniczych (umowy o pracę)	462	85	377
Osoby zatrudnione na stanowiskach niekierowniczych (umowy o pracę)	1926	285	1641
Według narodowości			
Osoby z obywatelstwem polskim (umowy o pracę)	2295	359	1936
Osoby z obywatelstwem obcym (umowy o pracę)	93	11	82
Według wykształcenia – bez ERBUD Operations SP. z o.o.			
Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	230	0	230
Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym	799	17	782
Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	109	25	84
Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	383	37	346
Osoby z wykształceniem wyższym	759	277	482

PRACOWNICY

ZESTAWIENIE DANYCH

GRI 102-41 Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.

GRUPA ERBUD	
ERBUD S.A.	0,00%
GWl Bauunternehmung GmbH	0,00%
ERBUD International Sp. z o.o.	0,00%
PBDI S.A.	0,00%
spółki Grupy ERBUD Industry	61,00%
IVT Weiner + Reimann GmbH	0,00%

INWESTORZY

WSPÓŁPRACA Z INWESTORAMI

Zdywersyfikowany, rentowny portfel zamówień pozwala nam selektywnie podchodzić do kolejnych zapytań ofertowych. Stabilny portfel w połączeniu z naszą reputacją solidnego, odpowiedzialnego partnera daje nam komfort i zaszczyt pracy z najlepszymi inwestorami. Dzięki temu możemy stale doskonalić nasze kompetencje, realizując najbardziej złożone i nowatorskie projekty w Polsce i za granicą.

W maju 2019 roku zakończyliśmy w zaplanowanym terminie i oczekiwanej jakości największy projekt w historii naszej Grupy – Galerię Młociny w Warszawie (wartość 646,5 mln zł). Budowa obiektu, którego byliśmy Generalnym Wykonawcą, prowadzona była przez jednego z naszych stałych partnerów biznesowych firmę Echo Investment S.A. Kolejnym, bezprecedensowym, w swej skali, projektem jest budowa odcinka drogi ekspresowej S3 przez PBDI S.A. (całkowita wartość kontraktu to: 715,2 mln zł netto, kontrakt w połowie jest realizowany przez naszego konsorcjanta Przedsiębiorstwo Robót Mostowych MOSTY-ŁÓDŹ S.A.). Potwierdzeniem naszej pozycji lidera w realizacji obiektów medycznych jest generalne wykonawstwo Centrum Medycyny Nieinwazyjnej w Gdańsku (wartość 153 mln zł).

Tradycyjnie jesteśmy silni w segmencie budownictwa kubaturowego. W tym obszarze w 2019 roku realizowaliśmy, poza wspomnianą Galerią Młociny, także Centrum Praskie Koneser w Warszawie, budynek biurowy dla Neuca S.A. w Toruniu, centra dystrybucji Lidl w Stargardzie, Bydgoszczy i Wyszku. Morskie Centrum Nauki w Szczecinie, Szpital Południowy w Warszawie, Śląski Ośrodek Kliniczno-Naukowy Zapobiegania i Leczenia Chorób Środowiskowych, Cywilizacyjnych i Wieku Podeszłego im. Prof. Zbigniewa Religi w Zabrze. Realizujemy także wiele budynków mieszkaniowych w całym kraju. Nasza niemiecka spółka GWI GmbH realizuje m.in. spektakularny obiekt hotelowo-mieszkaniowo-biurowy UpperNord Tower w Düsseldorfie.

Konsekwentnie prowadzimy politykę dywersyfikacji segmentowej i geograficznej. Naszym atutem jest mocny portfel referencji, ale przede wszystkim budowana przez lata reputacja odpowiedzialnego partnera. Możemy dzięki temu poszczycić się ponadprzeciętnym w branży odsetkiem inwestorów, którzy decydują się nam powierzyć kolejne prestiżowe projekty.



JACEK LECZKOWSKI
Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A.

Budujemy zaufanie inwestorów bezkompromisowym przywiązaniem do najistotniejszych wyróżników Grupy: partnerstwa, odpowiedzialności, innowacyjności i bezpieczeństwa. Dla wielu naszych klientów od lat jesteśmy partnerem pierwszego wyboru.

Jacek Leczkowski

INWESTORZY

CO ZYSKUJĄ INWESTORZY, KTÓRZY DECYDUJĄ SIĘ POWIERZYĆ NAM GENERALNE WYKONAWSTWO SVOJEJ INWESTYCJI?

- Zapewniamy własny zespół doświadczonych pracowników oraz bazę sprawdzonych podwykonawców (bezpieczeństwo kadrowe; ochrona przed zmiennością koniunktury i sytuacją na rynku pracy; atut przy negocjacji kontraktów „z wolnej ręki”).
- Nasze realizacje przebiegają z zachowaniem terminów, najwyższej staranności, bezpieczeństwa i jakości wykonania.
- Opieramy współpracę na zaufaniu – możemy dzięki temu działać w sposób przewidywalny przy znacznie niższych kosztach transakcyjnych.
- Bardzo dużą wagę przykładamy do poszanowania otoczenia inwestycji, tj. relacji z lokalnymi społecznościami i minimalizacji wpływu inwestycji na jej sąsiedztwo, ze szczególnym uwzględnieniem środowiska naturalnego oraz klimatu.
- Realizujemy najbardziej innowacyjne w danym segmencie projekty – w tym inwestycje w standardzie LEED lub BREEAM (certyfikaty zrównoważonego budownictwa).

INWESTORZY

- Możemy realizować – jako jedna z niewielu firm w Polsce – kontrakty o charakterze militarnym i paramilitarnym (certyfikat AQAP).
- Stawiamy na innowacyjność technologiczną, procesową i organizacyjną (np. zakupy bezpośrednie).
- Stanowimy dla naszych partnerów źródło inspiracji i wiedzy o pionierskich rozwiązaniach (dzięki różnorodnym, przekrojowym projektom realizowanym w Polsce i za granicą).
- Zapewniamy kompleksową opiekę na każdym etapie realizacji inwestycji i po jej zakończeniu.
- Stawiamy na relacje *win-win*, wierząc, że szukanie konstruktywnych rozwiązań w momentach spornych leży we wspólnym interesie zaangażowanych stron.
- Oferujemy najwyższe standardy w obszarze jakości, bezpieczeństwa oraz zarządzania środowiskowego minimalizujące ryzyka, nie tylko dla naszej Grupy, ale i naszych partnerów.

PODWYKONAWCY I DOSTAWCY

WSPÓŁPRACA Z PODWYKONAWCAMI I DOSTAWCAMI

Trwałe, korzystne relacje z podwykonawcami i dostawcami są jednym z kluczowych składników sukcesu w branży budowlanej. Dynamicznie rosnąca skala działalności Grupy ERBUD sprawia, że codziennie kupujemy różnorodne materiały i usługi, współpracując zarówno z dużymi i mniejszymi dostawcami i podwykonawcami. Dzięki ich profesjonalizmowi i solidności możemy realizować projekty zgodnie z ich założeniami.

PARTNERSKIE RELACJE

Uczciwość, prawdomówność, rzetelność kupiecka – to wartości, którym hołdujemy od początku istnienia Grupy ERBUD. To dzięki takiemu podejściu mamy na rynku budowlanym, nie tylko w Polsce, reputację firmy, z którą warto wiązać się na dobre i na złe. Budujemy relacje *win-win*, nigdy nie wykorzystujemy naszej przewagi, nie stosujemy kruczków prawnych czy biznesowych, nawet jeśli krótkoterminowo miałyby nam to przynieść korzyści ekonomiczne.

Wiemy, że tylko partnerstwo i wzajemne zaufanie mogą nas doprowadzić do celu, jakim jest realizacja inwestycji w terminie, przy zachowaniu najwyższej jakości i bezpieczeństwa oraz w ramach założonego budżetu.

CO WYRÓŻNIA NASZE RELACJE Z PODWYKONAWCAMI?

- jesteśmy solidnym, wypłacalnym, odpowiedzialnym Generalnym Wykonawcą,
- przy wyborze podwykonawców kierujemy się wyłącznie merytorycznymi kryteriami oceny, zapisanymi w Karcie Kwalifikacji dostawcy i naszych szczegółowych procedurach wewnętrznych,
- chronimy naszych podwykonawców przed zawirowaniami koniunktury,
- ewentualne spory zawsze staramy się rozwiązywać w drodze mediacji,
- przejmujemy określoną (w zależności od specyfiki projektu) część zakupów, która tradycyjnie spoczywała na podwykonawcach; to poprawia płynność finansową podwykonawców, zwłaszcza odkąd obowiązują przepisy o podzielonej płatności,
- zależy nam, aby podwykonawcy działali zgodnie z naszymi wartościami i tak samo jak my rozumieli pojęcie etyki oraz odpowiedzialności społecznej i środowiskowej biznesu,
- dajemy firmom, które z nami współpracują, szansę ciągłego rozwoju ich kompetencji – przy wspólnej realizacji złożonych, innowacyjnych projektów wymieniamy się wiedzą i najlepszymi praktykami.



GRZEGORZ SZYMONOWICZ

Dyrektor Pionu Zakupów i Zaopatrzenia Centralnego ERBUD S.A.

Po kilku latach zwiększania zakresu i skali zakupów centralnych jesteśmy pewni, że taki model działania umacnia naszą pozycję jako profesjonalnego, transparentnego i wiarygodnego partnera.

Cieszy nas, że działania optymalizujące zakupy przekładają się na wymierne korzyści, nie tylko finansowe, ale także środowiskowe.

Grzegorz Szymonowicz

PODWYKONAWCY I DOSTAWCY

50–70 – tyle firm podwykonawczych angażuje średnio jedna budowa Grupy ERBUD.

ZAKUPY CENTRALNE

Centralne zakupy odgrywają coraz większą rolę w strukturze zakupów Grupy ERBUD. Z każdym rokiem rośnie liczba umów ramowych, z których korzystają wszystkie podmioty naszej Grupy.

CO ZYSKUJEMY DZIĘKI ZAKUPOM CENTRALNYM?

- Korzystniejsze warunki handlowe,
- wykorzystanie efektu skali,
- jednolity, wysoki standard produktów i usług,
- unifikację procesów związanych z polityką zakupów i dostaw,
- obiektywne, transparentne kryteria wyboru (brak zasady wyłączności),
- dostęp do *know-how* wiodących producentów, z którymi – dzięki zakupom centralnym – mamy pogłębione relacje,
- mocniejszą pozycję Grupy Kapitałowej (skala zakupów),
- wymierne korzyści finansowe (umowy ramowe).



MONIKA ZUBIAK

Dyrektor ds. Przygotowania Produkcji i Handlu,
Oddział Rzeszów ERBUD S.A.

Z wieloma dostawcami jesteśmy związani od lat. Dzięki sprawdzonym relacjom mniej odczuwamy zawirowania koniunktury czy nierównowagę na rynku pracy. Lubimy współpracować z lokalnymi partnerami, wiedząc, że pomagamy w ten sposób rozwijać się lokalnym społecznościom.

Monika Zubiak

AKCJONARIUSZE

POLITYKA DYWIDENDOWA

Zarząd 11.03.2019 roku przyjął nową politykę dywidendy w ERBUD S.A., uchylającą politykę dywidendy z dnia 26.01.2016 roku. Zgodnie z tą uchwałą, Zarząd będzie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu, po ocenie wniosku przez Radę Nadzorczą, wypłatę dywidendy na poziomie 30–70% wyniku finansowego skonsolidowanego netto uzyskanego w poprzednim roku obrotowym, z uwzględnieniem aktualnej oraz przyszłej sytuacji finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej. W swojej rekomendacji wypłaty dywidendy Zarząd będzie w szczególności brać pod uwagę potrzeby inwestycyjne wynikające z realizacji strategii Grupy ERBUD.

W swojej rekomendacji dla Walnego Zgromadzenia Zarząd każdorazowo będzie uwzględniał m.in. następujące istotne czynniki:

- potrzeby inwestycyjne wynikające z realizacji strategii Grupy ERBUD,
- politykę akwizycyjną prowadzoną przez Spółkę i dostępne w związku z tym finansowanie,
- potrzeby płynnościowe Grupy ERBUD uzależnione od aktualnych i oczekiwanych warunków rynkowych i regulacyjnych,
- wysokość zobowiązań z tytułu bieżącej działalności,
- zobowiązania wynikające z zawartych umów dotyczących finansowania działalności Spółki i Grupy ERBUD, w szczególności umów kredytowych,
- wpływy z tytułu dywidend otrzymywanych przez Spółkę od jej podmiotów zależnych,
- optymalizację struktury finansowania działalności Grupy ERBUD.

W wypadku wyjątkowo dobrej oceny powyższych czynników oraz przy pozytywnej ocenie wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku przez Radę Nadzorczą, Zarząd może zarekomendować wypłatę wyższej dywidendy niż 70% skonsolidowanego wyniku finansowego netto.

AKCJONARIUSZE

POLITYKA DYWIDENDOWA

DYWIDENDA WYPŁACONA PRZEZ ERBUD S.A.

Dywidenda w spółce ERBUD S.A. w latach:					
rok	podział zysku za rok obrotowy	dzień dywidendy	termin wypłat	wysokość dywidendy	
				łącznie	w przeliczeniu na jedną akcję
2019					
2018	2017	05.06.2018	19.06.2018	14 093 044,90	1,1
2017*		09.01.2017	23.01.2017	14 989 875,03	1,17
2016	2015	17.05.2016	02.06.2016	15 374 230,80	1,2
2015	2014	15.07.2015	30.07.2015	6 380 962,50	0,5
2014	2013	21.07.2014	04.08.2014	8 900 182,20	0,7
2013					
2012					
2011					
2010	2009	15.07.2010	30.07.2010	6 266 004,50	0,47

*spółka dokonała dodatkowej wypłaty z kapitału zapasowego w 2017 roku

Zarząd może wypłacić akcjonariuszom zaliczkę na poczet przewidywanej dywidendy na koniec roku obrotowego, jeżeli Spółka posiada środki wystarczające na wypłatę i taką możliwość przewiduje Statut. Zarząd ERBUD S.A. jest upoważniony, na podstawie §18 ust. 4 Statutu Spółki oraz za zgodą Rady Nadzorczej, do wypłaty zaliczki na poczet dywidendy. Spółka może wypłacić zaliczkę, jeżeli jej zatwierdzone sprawozdanie finansowe za poprzedni rok obrotowy wykazuje zysk. Zaliczka może stanowić najwyżej połowę zysku osiągniętego od końca poprzedniego roku obrotowego, wykazanego w sprawozdaniu finansowym, zbadanym przez biegłego rewidenta, powiększonego o kapitały rezerwowe utworzone z zysku, którymi w celu wypłaty zaliczek może dysponować Zarząd, oraz pomniejszonego o niepokryte straty i akcje własne.

AKCJONARIUSZE

POLITYKA INFORMACYJNA

ERBUD S.A. jest spółką giełdową, dlatego też dokłada wszelkich starań związanych z budową wartości Grupy. Taką politykę Zarządu wspomaga przejrzysta komunikacja informacyjna z inwestorami i analitykami. Korzystanie z różnorodnych narzędzi komunikacji pozwala Spółce realizować obowiązki informacyjne nałożone na spółki publiczne, tj. zapewnić swoim interesariuszom łatwy oraz niedyskryminujący dostęp do ujawnianych informacji.

W 2019 roku Grupa ERBUD prowadziła przejrzystą politykę informacyjną.

W tym celu Spółka:

- opublikowała 68 raportów bieżących oraz 8 raportów okresowych (jednostkowych i skonsolidowanych),
- regularnie aktualizowała treści na stronie internetowej www.erbud.pl,
- stosowała w praktyce indywidualne standardy raportowania okresowego oraz prezentacji wynikowej,
- udostępniała na stronie internetowej aktualne prezentacje wynikowe przygotowywane dla analityków giełdowych,
- cyklicznie realizowała spotkania dla zarządzających i analityków (*buy side*) oraz analityków domów maklerskich i banków inwestycyjnych (*sell side*),
- brała udział w wydarzeniach i spotkaniach organizowanych przez domy maklerskie i banki inwestycyjne oraz inne instytucje rynku kapitałowego,
- była obecna w mediach branżowych i ekonomicznych, głównie dzięki wywiadam udzielanym przez Członków Zarządu.

Polityka informacyjna Grupy ERBUD ma na celu zaspokojenie potrzeb informacyjnych wszystkich osób oraz instytucji zainteresowanych Spółką. Podejmujemy szereg działań, aby nasi interesariusze byli zawsze traktowani w równy sposób pod względem dostępu do informacji.

Grupa ERBUD zobowiązuje się przestrzegać zapisów oraz zasad omówionych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” z wyłączeniem stosowania 3 rekomendacji i 5 zasad szczegółowych. Grupa wyjaśnia jednocześnie przyczyny odstąpienia zgodnie z zasadą „stosuj lub wyjaśnij” (*comply or explain*). Szczegółowo zostało to rozpisane w informacji na temat stanu stosowania przez spółkę rekomendacji i zasad zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, którą można znaleźć w zakładce „Ład korporacyjny” na stronie internetowej ERBUD S.A.

ERBUD S.A. stosuje się do zasad dotyczących obowiązków oraz wymogów formułowanych wobec Zarządu i Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej spełniają kryteria niezależności określone przez Komisję Europejską. W obrębie Spółki funkcjonuje system wewnętrznej kontroli, zarządzania ryzykiem i audytu wewnętrznego. Grupa ERBUD stosuje także zasady dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi.



JOANNA PIERSA
Dyrektor Biura Zarządu
i Nadzoru Właścicielskiego ERBUD S.A. / Prokurent

AKCJONARIUSZE

ERBUD NA GPW

ERBUD NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE

WIG zakończył 2019 rok zmianą swojej wartości o +0,25%. Słabiej na tym tle wypadł WIG20, który stracił na przestrzeni roku 5,56%. mWIG40 stracił na przestrzeni roku 0,03%. Tylko małe spółki pozwoliły wskaźnikowi sWIG80 wzrosnąć o 13,94%.

W porównaniu do innych europejskich i światowych indeksów warszawski WIG wypadł dość słabo. O kondycji warszawskiego parkietu świadczą również dane dotyczące liczby debiutów i wycofań spółek z obrotu – w minionym roku na głównym parkiecie zadebiutowało jedynie 7 spółek, a 22 podmioty opuściły giełdę. Był to kolejny rok spadku liczby notowanych spółek.

Głównymi czynnikami, które w 2019 roku zniechęcały inwestorów do podejmowania większego ryzyka na giełdzie były wojna handlowa pomiędzy USA a Chinami, trwający równie długo proces Brexitu czy wizja spowolnienia gospodarczego w Polsce. Na te aspekty nałożyła się także niepewność polityczna oraz spekulacje w sprawie rozstrzygnięć sporów pomiędzy bankami a posiadaczami kredytów frankowych.

Na tym tle spółki z sektora budowlanego notowane na GPW można uznać za dość atrakcyjną formę lokowania kapitału – indeks WIG-budownictwo zyskał w 2019 roku 19%. Kurs akcji ERBUD S.A. wzrósł w tym czasie o ponad 103% i odrobił tym samym większość spadku z 2018 roku, w którym stracił ponad połowę swojej wartości.

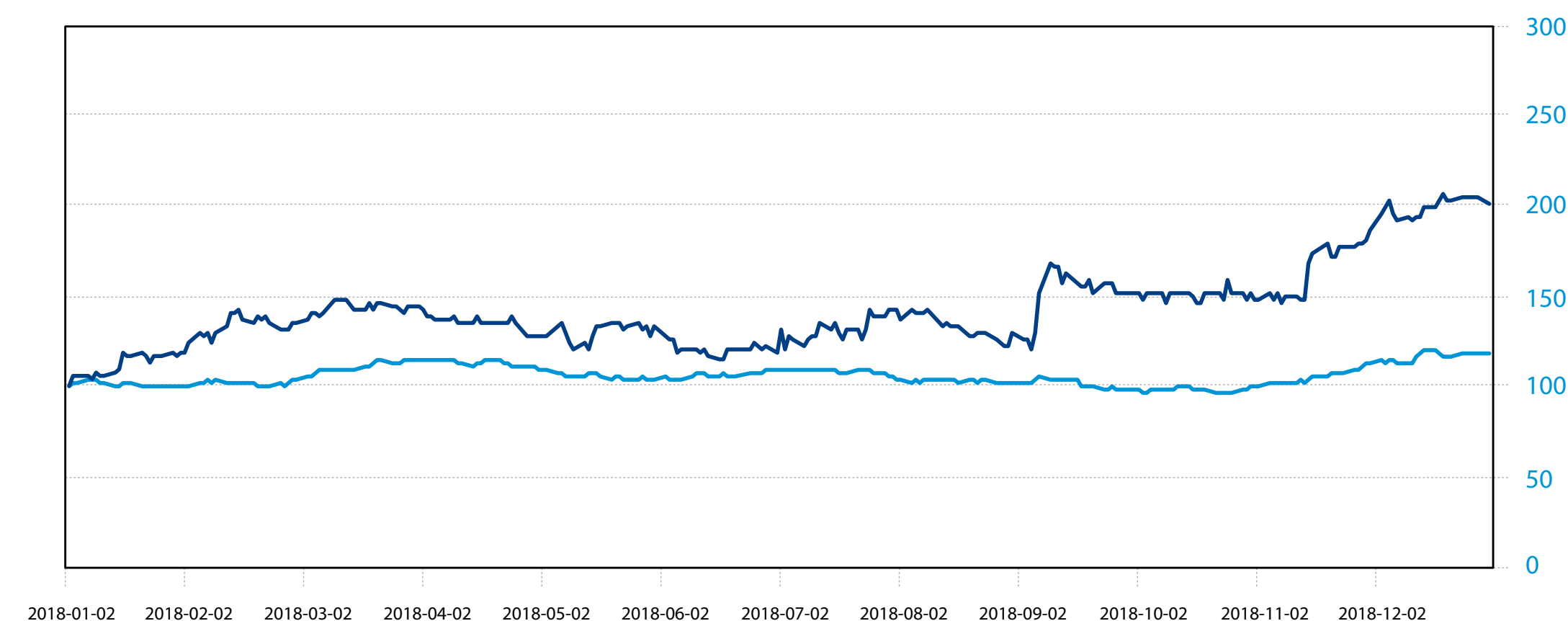
W 2019 roku spółka nie wyemitowała nowych akcji.

Źródło: www.gpw.pl

Wykres: zachowanie kursu ERBUD S.A. i indeksu WIG-budownictwo (wartość na 01.01.2019 = 100)

KURS AKCJI ERBUD W 2019 ROKU

WIG BUDOWNICTWO W 2019 ROKU



KOMUNIKACJA Z INTERESARIUSZAMI ZEWNĘTRZNYMI

Nasza działalność angażuje szerokie grono interesariuszy zewnętrznych. W tym gronie znajdują się: inwestorzy, dostawcy i podwykonawcy, środowisko giełdowe oraz organizacje i stowarzyszenia, w których jesteśmy zrzeszeni. Ze wszystkimi prowadzimy dialog oparty na partnerstwie, etyce, wzajemnym zaufaniu, uczciwości i rzetelności.

INWESTORZY DOSTAWCY PODWYKONAWCY:

- strony internetowe spółek należących do Grupy ERBUD, zawierające prezentacje działalności i oferty spółek, aktualności, opis realizowanych inwestycji, podsumowanie działań z zakresu CSR, a także dane kontaktowe spółek,
- Zintegrowany Raport Roczny,
- foldery i katalogi w formie drukowanej oraz interaktywnej, przybliżające ofertę, wartości i osiągnięcia Grupy,
- filmy prezentujące ofertę, historię i dotychczasowe realizacje poszczególnych spółek,
- wydarzenia specjalne na terenie budów i realizacji (np. kamień węgielny, wbicie pierwszej łopaty w miejscu nowej inwestycji, zawieszenie wiechy, otwarcie),
- aktywne członkostwo w organizacjach biznesowych i branżowych,
- spotkania biznesowe,
- udział ekspertów Grupy ERBUD w konferencjach branżowych,
- działania reklamowe i wizerunkowe.

INWESTORZY GIEŁDOWI:

- dedykowana Relacjom Inwestorskim strona internetowa, zawierająca regulaminy Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, komplet dokumentów m.in. dotyczących Ładu Korporacyjnego, Polityki Dywidendy, a także bieżące informacje giełdowe dotyczące ERBUD S.A.,
- publikacja raportów okresowych i bieżących oraz informacji prasowych relacjonujących wydarzenia cenotwórcze,
- kwartalne spotkania z analitykami finansowymi.

KOMUNIKACJA Z INTERESARIUSZAMI ZEWNĘTRZNYMI

CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH I STOWARZYSZENIACH:

- Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie – inicjatywa 13 wiodących firm branży budowlanej służąca współdziałaniu na rzecz redukcji liczby wypadków, w tym śmiertelnych, poprzez stałe podnoszenie kultury bezpieczeństwa pracy,
- Polska Rada Biznesu,
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa,
- Konfederacja Lewiatan,
- Polsko-Niemiecka Izba Handlowa,
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych,
- Polski Klaster Exporterów Budownictwa,
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich,
- Stowarzyszenie Przemysłu Budowlanego Nadrenia Północna-Westfalia e.V.,
- Niemieckie Stowarzyszenie Technologii Betonu i Budownictwa,
- DVGW Niemieckie Stowarzyszenie Technologii Gazowych i Wodnych.



DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ERBUD

STRUKTURA GRUPY ERBUD



ERBUD S.A.

GWI
BAUUNTERNEHMUNG
GMBH

ERBUD
INTERNATIONAL
SP. Z O.O.

ERBUD
OPERATIONS
SP. Z O.O.

PBDI S.A.

ERBUD
INDUSTRY
SP. Z O.O.

IVT
WEINER + REIMANN GMBH

100 %

97,86 %

100 %

100 %

90 %

100 %

Oddział Warszawa

Oddział Toruń

Oddział Wrocław

Oddział Kraków

Oddział Rzeszów

Oddział Szczecin

ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o.

99,01 %

ERBUD Industry Pomorze Sp. z o.o.

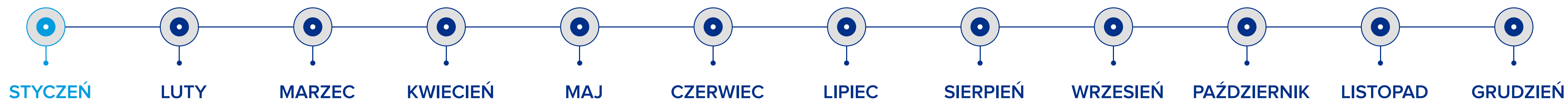
100 %

ERBUD Industry Południe Sp. z o.o.

99,29 %

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

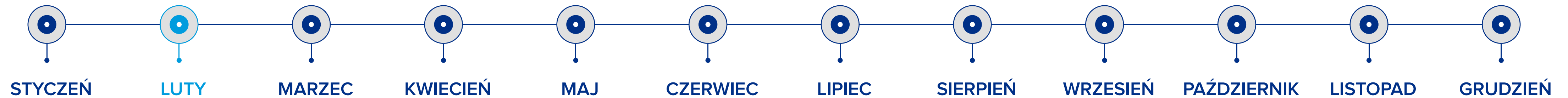


STYCZEŃ

- Powołanie Pawła Zaorskiego na Członka Zarządu ERBUD Industry Sp. z o.o.
- Powołanie Piotra Gutowskiego na Wiceprezesa Zarządu PBDI S.A.
- Zawieszenie wiechy na budowie biurowca NEUCA w Toruniu.
- Zawarcie przez konsorcjum PBDI S.A. i Electrum Sp. z o.o. umowy na budowę farmy wiatrowej w Barwicach.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

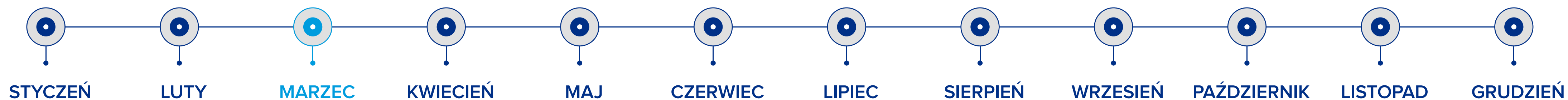


LUTY

- Oficjalne otwarcie nowego bloku operacyjnego i lądowiska dla helikopterów w szpitalu w Dębicy.
- Zakończenie budowy Lake Hill Resort&Spa w Sosnowce.
- Zakończenie realizacji projektu w Elektrociepłowni Pomorzany w Szczecinie (ERBUD Industry Sp. z o.o.).
- Podpisanie umowy o współpracy z Zespołem Szkół Kształcenia Ustawicznego w Rzeszowie w zakresie przygotowywania uczniów do pracy w zawodzie budowlańca.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

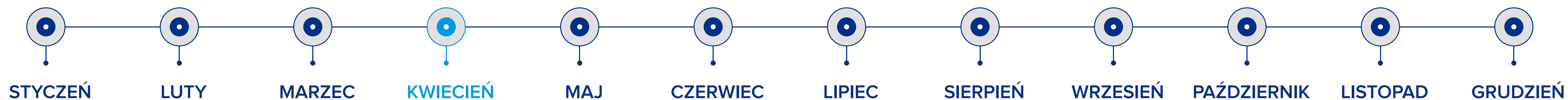


MARZEC

- Zakończenie budowy Silesia Outlet Center w Gliwicach.
- Rozpoczęcie robót budowlanych w ramach inwestycji Port Popowice Faza II, Budynek B we Wrocławiu.
- Publikacja wyników finansowych za rok 2018: rekordowe przychody ze sprzedaży na poziomie 2,3 mld zł, portfel zleceń o wartości 2,5 mld zł.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

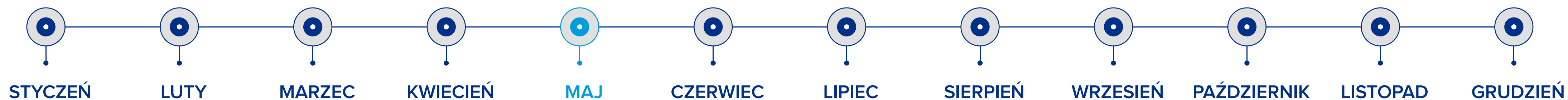


KWIECIEŃ

- Podpisanie przez ERBUD S.A. kontraktu na budowę inwestycji mieszkaniowej Legnicka 33 we Wrocławiu.
- Zawarcie przez ERBUD S.A. umowy na przebudowę i rozbudowę krytej pływalni miejskiej w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Stargardzie.
- Rozpoczęcie robót w ramach inwestycji Port Popowice Faza III, Budynek C.
- III Charytatywny Bal Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019



MAJ

- Zakończenie budowy Galerii Młociny przez wrocławski oddział ERBUD S.A. (wartość kontraktu 646 484 309,50 zł).
- Publikacja wyników Grupy ERBUD za I kwartał 2019 roku: wzrost przychodów, zysku brutto i EBIT.
- Podpisanie przez GWI GmbH umowy na realizację stanu surowego wieżowca UpperNord Tower w Düsseldorfie oraz domu seniora w Düren.
- Zawarcie przez PBDI S.A. kontraktu na budowę farmy wiatrowej Żukowice.
- Podpisanie przez ERBUD Operations Sp. z o.o. umowy na prace termomodernizacyjne w Szpitalu Specjalistycznym im. Ludwika Rydygiera w Krakowie.
- Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019



CZERWIEC

- Zawarcie przez ERBUD S.A. umowy z Samodzielnym Publicznym Szpitalem Klinicznym nr 4 w Lublinie na wykonanie prac termomodernizacyjnych.
- Wmurowanie aktu erekcyjnego pod powstającą pływalnię w Tomaszowie Lubelskim, realizowaną przez ERBUD S.A.
- Udzielenie Prokury ERBUD S.A. Jackowi Leczkowskiemu.
- Powołanie Pawła Średniawy na Prezesa Zarządu PBDI S.A.; Piotr Gutowski i Marcin Szerszeń – Wiceprezesami Zarządu.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

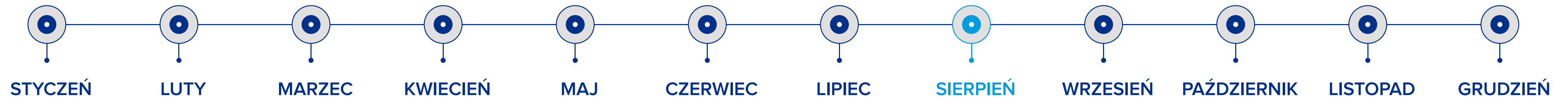


LIPIEC

- Podpisanie kontraktów na nowe realizacje ERBUD S.A.: budynek Morskiego Centrum Nauki w Szczecinie, budynek Podkarpackiego Centrum Chorób Płuc w Rzeszowie, inwestycja mieszkaniowa Soleil de Malta w Poznaniu oraz kompleks hotelowy Lake Hill II w Sosnówce k. Jeleniej Góry.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019



SIERPIEŃ

- Zawarcie przez PBDI S.A. umowy na roboty budowlane przy budowie farmy wiatrowej Lichnowy.
- Podpisanie przez PBDI S.A. czterech kontraktów z Grupą R.Power na budowę elektrowni fotowoltaicznych.
- Sprzedaż inwestycji deweloperskiej (domu seniora) w Düren przez GWI GmbH.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

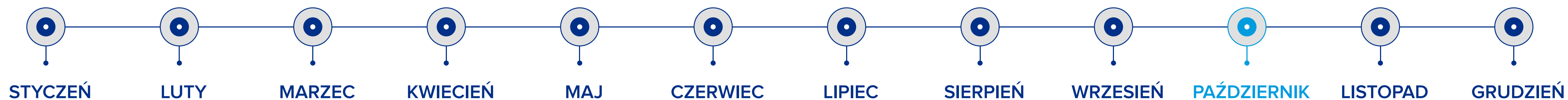


WRZESIEŃ

- Publikacja wyników finansowych Grupy ERBUD za I półrocze 2019 roku; 16,1 mln zł zysku netto.
- Badanie satysfakcji i zaangażowania pracowników Grupy ERBUD.
- Podpisanie przez ERBUD S.A. kontraktu na realizację Śląskiego Ośrodka Kliniczno-Naukowego Zapobiegania i Leczenia Chorób Środowiskowych, Cywilizacyjnych i Wieku Podeszłego im. Prof. Zbigniewa Religi przy Śląskim Centrum Chorób Serca w Zabrzu.
- Zakończenie budowy hotelu Holiday Inn Express na terenie portu lotniczego Rzeszów-Jasionka.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019



PAŹDZIERNIK

- Wmurowanie kamienia węgielnego pod budynek Morskiego Centrum Nauki w Szczecinie.
- Podpisanie przez ERBUD S.A. umowy na budowę inwestycji mieszkaniowej Apartamenty NOVUM III w Krakowie.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019

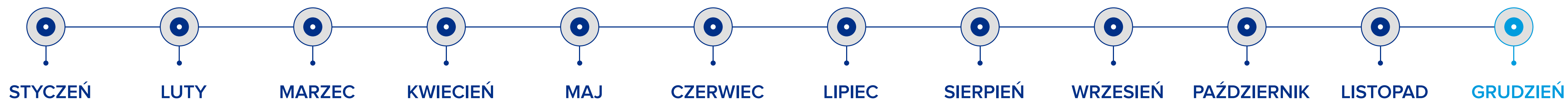


LISTOPAD

- Publikacja wyników Grupy ERBUD po III kwartałach 2019 roku; EBIT na poziomie 44 mln zł, zysk netto na poziomie 28 mln zł.
- Zawarcie przez ERBUD Operations Sp. z o.o. umowy na remont generalny i przebudowę Domu Studenckiego nr III Uniwersytetu Medycznego w Łodzi.
- Podpisanie przez PBDI S.A. kontraktów na budowę farm wiatrowych: Szymankowo o łącznej mocy 38,115 MW, Dębowa Łąka o łącznej mocy 33,3 MW oraz Świecie o łącznej mocy 16,3 MW.
- Podpisanie przez konsorcjum ERBUD S.A. oraz ERBUD Industry Sp. z o.o. umowy na budowę półsuchej instalacji oczyszczania spalin w Zakładzie Wytwarzania Tychy należącym do TAURON Ciepło Sp. z o.o.
- Zawarcie przez ERBUD S.A. kontraktu na realizację dwóch etapów osiedla Nova Królikarnia w Warszawie.
- Podpisanie przez GWI GmbH umowy na budowę budynku mieszkalnego w Düsseldorfie.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

2019



GRUDZIEŃ

- Zmiany w Zarządzie ERBUD S.A. Rezygnacja Józefa Adama Zubelewicza z pełnienia funkcji Członka Zarządu. Powołanie przez Radę Nadzorczą ERBUD S.A. Zarządu w składzie: Dariusz Grzeszczak – Prezes Zarządu, Agnieszka Głowacka – Wiceprezes Zarządu oraz Jacek Leczkowski – Wiceprezes Zarządu.
- Zdobywanie 7 nagród w konkursie Buduj Bezpiecznie organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy.
- Zakończenie budowy hotelu Seaside Park w Kołobrzegu.
- Zawarcie przez ERBUD S.A. kontraktu na budowę budynku mieszkalnego we Wrocławiu.
- Podpisanie przez ERBUD Industry Sp. z o.o. umowy na budowę nowych źródeł szczytowych w PGE Energia Ciepła S.A. Oddział Wybrzeże w Elektrociepłowni Gdańskiej.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ W KRAJU

ERBUD S.A.

ERBUD S.A. działa głównie w segmencie budownictwa kubaturowego. Spółka specjalizuje się w realizacji obiektów mieszkalnych, biurowych, przemysłowych, użyteczności publicznej, a także centrów handlowych, hoteli i szpitali. Spółka działa od 30 lat, na rynku polskim i w innych krajach Unii Europejskiej.

Zdecydowana większość projektów realizowana jest przez ERBUD S.A. na rynku komercyjnym. Z wieloma spośród partnerów biznesowych Spółka współpracuje od szeregu lat. W gronie stałych zleceniodawców ERBUD S.A. znajdują się m.in. Dom Development S.A., Red Real Estate oraz spółki z Grupy Capital Park, Grupy CGL, Grupy Vantage Development, Grupy Griffin czy Grupy BBI.

Na terenie Polski Spółka posiada sześć oddziałów: w Warszawie, Toruniu, Wrocławiu, Szczecinie, Rzeszowie i Krakowie.

Na koniec 2019 roku w ERBUD S.A. było zatrudnionych 795 pracowników.

W 2019 roku nastąpiły zmiany w Zarządzie ERBUD S.A. Z końcem grudnia 2019 roku Józef Adam Zubelewicz złożył rezygnację z funkcji Członka Zarządu w związku z przejściem na emeryturę. W związku z tą rezygnacją Rada Nadzorcza powołała Jacka Leczkowskiego, dotychczasowego Prokurenta w ERBUD S.A., a wcześniej Prezesa Zarządu spółki zależnej PBDI S.A. na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ERBUD S.A. Jednocześnie, decyzją Rady Nadzorczej, skład oraz funkcje w Zarządzie ERBUD S.A. od 2020 roku są następujące:

- Dariusz Grzeszczak – Prezes Zarządu
- Agnieszka Głowacka – Wiceprezes Zarządu
- Jacek Leczkowski – Wiceprezes Zarządu

Józef Adam Zubelewicz pozostał w strukturach Grupy ERBUD w charakterze Doradcy Zarządu ERBUD S.A.

W 2019 roku w oddziałach ERBUD S.A. przeprowadzono łącznie 30 auditów wewnętrznych, które potwierdziły spełnianie przez Spółkę najwyższych standardów zarządzania.

W tegorocznych edycjach konkursu Buduj Bezpiecznie, organizowanych przez Państwową Inspekcję Pracy, Grupa ERBUD zdobyła łącznie siedem nagród. Trzy budowy realizowane przez ERBUD S.A. zajęły I miejsca. Łącznie, w ciągu 10 ostatnich lat, realizacje Grupy zostały wyróżnione już 43 razy.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ W KRAJU

Bardzo ważnym i złożonym projektem realizowanym przez Spółkę w 2019 roku było przygotowanie wszystkich jednostek organizacyjnych (głównie budów) do rejestracji w bazie danych odpadowych (BDO). To obligatoryjny dla wytwórców odpadów system, który pozwala monitorować online cykl życia każdego odpadu.

Wśród projektów budowlanych realizowanych przez ERBUD S.A. w 2019 roku były m.in.:

- Centrum handlowo-usługowo-rozrywkowe Galeria Młociny w Warszawie – budowa została ukończona w maju 2019 roku z zachowaniem ustalonych z Inwestorem terminów oraz w oczekiwanej jakości; ERBUD S.A. jako Generalny Wykonawca odpowiadał za całość realizacji inwestycji, łącznie z projektem wykonawczym oraz przygotowaniem infrastruktury wewnętrznej i zewnętrznej,
- Centrum Dystrybucji LIDL w Stargardzie,
- Centrum Praskie Koneser w Warszawie,
- Salon samochodowy Toyota / Lexus w Krakowie,
- Budynek biurowy NEUCA S.A. w Toruniu,
- Centrum Medycyny Nieinwazyjnej w Gdańsku,
- Śląski Ośrodek Kliniczno-Naukowy Zapobiegania i Leczenia Chorób Środowiskowych, Cywilizacyjnych i Wieku Podeszłego im. Prof. Zbigniewa Religi w Zabrze,
- Podkarpackie Centrum Chorób Płuc w Rzeszowie,
- Centrum Badań i Konserwacji Dziedzictwa Kulturowego w Toruniu,
- Morskie Centrum Nauki w Szczecinie.

Rok 2019 minął na polskim rynku budowlanym pod znakiem stabilizacji, która powinna utrzymać się także w bieżącym roku. Zdaniem Zarządu potencjał rynku inwestycyjnego jest wciąż duży, zarówno w Polsce, jak i za granicą. Portfel zleceń Spółki jest stabilny, a Zarząd będzie kontynuować angażowanie się w projekty o zadowalającej rentowności. Celem Spółki na 2020 rok jest osiągnięcie marży zysku operacyjnego na poziomie nie mniejszym niż 2%.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ W KRAJU



PIOTR AUGUSTYNIAK

Dyrektor Oddziału Toruń ERBUD S.A. / Prokurent

Najważniejsze projekty realizowane w 2019 roku w oddziale toruńskim, kierowanym przez dyrektora Piotra Augustyniaka:

- Centrum Medycyny Nieinwazyjnej w Gdańsku,
- budynek biurowy NEUCA S.A. w Toruniu,
- Centrum Badań i Konserwacji Dziedzictwa Kulturowego w Toruniu,
- Centrum Dystrybucji Lidl w Stargardzie,
- hala magazynowa w Ostaszewie k. Torunia.



ŁUKASZ ŚWIĄTKOWSKI

Dyrektor Oddziału Warszawa ERBUD S.A. / Prokurent

Najważniejsze projekty realizowane w 2019 roku w oddziale warszawskim kierowanym przez dyrektora Łukasza Świątkowskiego:

- budynek z mieszkaniami na wynajem przy ul. Suwak w Warszawie,
- hotel Seaside Park w Kołobrzegu,
- akademik Foxtrot w Warszawie,
- osiedle Nova Królikarnia w Warszawie,
- budowa szkoły podstawowej w Warszawie, dzielnica Białołęka.



RADOSŁAW KAŁAMAGA

Dyrektor Oddziału Wrocław ERBUD S.A. / Prokurent

Najważniejsze projekty realizowane w 2019 roku w oddziale wrocławskim, kierowanym przez dyrektora Radosława Kałamagę:

- centrum handlowo-usługowo-rozrywkowe Galeria Młociny w Warszawie,
- obiekt wypoczynkowy Lake Hill Resort & SPA w Sosnówce k. Jeleniej Góry,
- budynek mieszkalny, wielorodzinny przy ul. Lubińskiej / Legnickiej we Wrocławiu,
- osiedle mieszkaniowe Port Popowice we Wrocławiu,
- budynek zakładu Oleofarm we Wrocławiu.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ W KRAJU



MARCIN WASYLKO

Dyrektor Oddziału Szczecin ERBUD S.A. / Prokurent

Najważniejsze projekty realizowane w 2019 roku w oddziale szczecińskim, kierowanym przez dyrektora Marcina Wasylko:

- Morskie Centrum Nauki w Szczecinie,
- Centrum Praskie Koneser w Warszawie,
- Soleil de Malta – budynki mieszkalne w Poznaniu,
- Przebudowa i rozbudowa krytej pływalni Ośrodka Sportu i Rekreacji OSiR w Stargardzie,
- budynek mieszkalny przy ul. Chmielewskiego w Szczecinie.



ARTUR ŁUCZAK

Dyrektor Oddziału Rzeszów ERBUD S.A. / Prokurent

Najważniejsze projekty realizowane w 2019 roku w oddziale rzeszowskim, kierowanym przez dyrektora Artura Łuczaka:

- Śląski Ośrodek Kliniczno-Naukowy Zapobiegania i Leczenia Chorób Środowiskowych, Cywilizacyjnych i Wieku Podeszłego im. Prof. Zbigniewa Religi w Zabrze,
- Podkarpackie Centrum Chorób Płuc w Rzeszowie,
- Szpital Południowy w Warszawie,
- hotel Holiday Inn Express w Rzeszowie,
- rozbudowa o krytą pływalnię budynków OSiR w Tomaszowie Lubelskim.



PIOTR DOBOSZ

Dyrektor Oddziału Kraków ERBUD S.A. / Prokurent

Najważniejsze projekty realizowane w 2019 roku w oddziale krakowskim, kierowanym przez dyrektora Piotra Dobosza:

- Apartamenty Novum III,
- centrum handlowo-usługowe Silesia Outlet w Gliwicach,
- salon samochodowy Toyota / Lexus w Krakowie,
- hala produkcyjna w Sanoku,
- apartamenty NOVUM II w Krakowie.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ W KRAJU

ERBUD OPERATIONS SP. Z O.O.

Spółka istnieje na rynku budowlanym od 2001 roku, do końca 2018 roku funkcjonowała pod nazwą ERBUD Rzeszów. Obecna nazwa obowiązuje od stycznia 2019 roku.

ERBUD Operations realizuje kontrakty zarówno w systemie generalnego wykonawstwa, jak i podwykonawstwa. Dzięki profesjonalnej i doświadczonej kadrze posiadającej najwyższe kwalifikacje i uprawnienia w branży budowlanej oraz dzięki zapleczu finansowemu, Spółka realizuje nawet najbardziej skomplikowane inwestycje na terenie całego kraju.

Aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom klientów, w 2019 roku firma uruchomiła nowy dział specjalizujący się w robotach żelbetowych. Rozwinęła także dotychczas istniejące działy: projektowy oraz nadzorów budowlanych, których zadaniem jest przygotowanie terenów inwestycyjnych oraz nadzór nad realizacją.

Na koniec 2019 roku w ERBUD Operations było zatrudnionych 109 pracowników.

W 2019 roku w konkursie Diamenty Forbesa ERBUD Operations Sp. z o.o. zajęła II miejsce w województwie podkarpackim w kategorii firm z przychodami od 50 do 250 mln zł.

Wśród projektów realizowanych przez ERBUD Operations w 2019 roku były m.in.:

- budowa Zespołu Poradni Specjalistycznych i Serwerowni w budynku A2 Centrum Kliniczno-Dydaktycznego Uniwersytetu Medycznego w Łodzi,
- remont domu studenckiego DS III Uniwersytetu Medycznego w Łodzi,
- termomodernizacja Szpitala Specjalistycznego im. Ludwika Rydygiera w Krakowie,
- budowa Parku Zdrojowego w Ciężkowicach.

Do kluczowych partnerów biznesowych Spółki należą: Dräger Polska Sp. z o.o., Fast Group Sp. z o.o., MP Prolift Sp. z o.o., FIBRAIN Sp. z o.o., PZL CEZAL Lublin Sp. z o.o.

Priorytetem Spółki na 2020 rok jest realizacja dotychczasowych oraz pozyskanie nowych kontraktów w systemie „projektuj i buduj” oraz na generalne wykonawstwo obiektów medycznych, projektów zagospodarowania przestrzennego oraz na remonty i termomodernizacje obiektów użyteczności publicznej. Celem jest także zwiększenie potencjału sił własnych.



MIROSŁAW MŁYNARSKI
Prezes Zarządu ERBUD Operations Sp. z o.o.

Absolwent Wydziału Ekonomii UMCS w Lublinie. W latach 1992–2003 pracował w PHZ Polservice Sp. z o.o. Początkowo na stanowisku specjalisty ds. exportu w Rzeszowie, następnie w latach 1997–2004 delegowany do Oddziału w Niemczech, pracował na stanowiskach: kierownika projektów, kierownika biura w Berlinie i Monachium. Od 2004 roku związany z Grupą ERBUD: w latach 2004–2017 pełnił funkcję Dyrektora Oddziału Rzeszów ERBUD S.A., w okresie styczeń 2011 – marzec 2018 był Prokurentem ERBUD S.A.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ ZAGRANICZNA

GWİ BAUUNTERNEHMUNG GMBH

GWİ Bauunternehmung GmbH z siedzibą w Düsseldorfie działa na rynku niemieckim. Spółka realizuje głównie projekty kubaturowe – biurowe, mieszkaniowe, hotelowe, użyteczności publicznej.

Na koniec 2019 roku w GWİ było zatrudnionych 55 pracowników.

W 2019 roku w Spółce GWİ odbył się audyt zewnętrzny przeprowadzony przez firmę BG BAU, w wyniku którego Spółka otrzymała certyfikat AMS BAU potwierdzający skuteczność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

W 2019 roku Spółka realizowała m.in. następujące projekty:

- stan surowy hotelu Carre Belge w Kolonii – prace zakończyły się w lutym 2020 roku,
- budowa domu spokojnej starości przy Neue Jülicher Straße w Düren – zakończenie prac planowane jest na kwiecień 2020 roku,
- stan surowy budynku hotelowo-mieszkaniowego UpperNord Tower w Düsseldorfie (wieżowiec liczący 120 metrów wysokości będzie najwyższym tego typu obiektem w mieście) – zakończenie prac planowane jest na wrzesień 2021 roku.

Zarząd GWİ zamierza wykorzystać utrzymujący się wysoki popyt na rynku budowlanym, co pozwoli zniwelować skutki ewentualnego spadku koniunktury w kolejnych latach. Ambicją Zarządu jest objęcie przez Spółkę pozycji lidera rynku w Düsseldorfie pod względem liczby zrealizowanych projektów budowlanych w zakresie stanu surowego i generalnego wykonawstwa. W 2020 roku spółka liczy na utrzymanie zbliżonego wolumenu sprzedaży w porównaniu do roku poprzedniego. Jest otwarta na współpracę z obecnymi i nowymi konsorcjantami oraz inwestorami.



BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ ZAGRANICZNA



AXEL ANDREAS WAHL

Prezes Zarządu spółki GWI GmbH

Absolwent Fachhochschule w Aachen. Od 1991 do 2000 roku pracował w firmie HEITKAMP w Düsseldorfie na różnych stanowiskach technicznych: kierownik budowy, kierownik projektu i dyrektor grupy budów. Od roku 2000 Prezes Zarządu GWI GmbH.



TOMASZ KRZYWICKI

Dyrektor ds. Finansowych / Prokurent GWI GmbH

Absolwent Marketingu i Zarządzania na Uniwersytecie im. Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz MBA w Düsseldorf Business School przy Heinrich-Heine-Universität w Düsseldorfie. Związany z grupą kapitałową ERBUD od maja 2000 roku, od 2007 roku prokurent, dyrektor handlowy i finansowy spółki GWI GmbH.



MIRCO BAGH

Dyrektor Techniczny Oddziału Budownictwa Ogólnego / Prokurent, GWI GmbH

Absolwent inżynierii budowlanej DH Baden-Württemberg Mosbach. W latach 2000–2003 pracownik, a następnie kierownik działu technicznego firmy Franz Brüggemann w Duisburgu. Od 2004 do 2006 roku pracował jako kierownik budowy „Budowa pod klucz” dla firmy G&H Innenausbau w Mannheim. W 2006 roku zatrudniony jako kierownik budowy Oddziału Budownictwa Ogólnego w GWI GmbH. Od początku 2015 roku Dyrektor Techniczny Oddziału Budownictwa Ogólnego w GWI GmbH.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

DZIAŁALNOŚĆ ZAGRANICZNA

ERBUD INTERNATIONAL SP. Z O.O.

ERBUD International Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu prowadzi działalność na rynkach Europy Zachodniej, głównie w Belgii i Holandii. Działania Spółki realizowane są za pośrednictwem oddziału w Düsseldorfie. ERBUD International buduje, remontuje, serwisuje i modernizuje obiekty użyteczności publicznej, mieszkaniowe, przemysłowe i energetyczne. Specjalizuje się w wykonawstwie stanów surowych oraz kompleksowych usługach remontowych i modernizacyjnych w przemyśle i energetyce. Realizując kontrakty na terenie krajów Unii Europejskiej, ERBUD International bazuje na własnej, wyspecjalizowanej kadrze pracowniczej. Na koniec 2019 roku Spółka zatrudniała 216 osób.

W 2019 roku Spółka realizowała stany surowe m.in. następujących obiektów:

- Hotel De Panne – hotel w nadmorskiej miejscowości De Panne (Belgia),
- Cadix Antwerpia – campus uniwersytecki w Antwerpii (Belgia),
- Brecht / Sint Lenaarts – osiedle domków jednorodzinnych w miejscowości Brecht (Belgia).

Do najważniejszych klientów Spółki należą przedsiębiorstwa z Grup: BAM, Van Roey, Strabag oraz Jan De Null. Dla większości z nich ERBUD International realizuje stany surowe.

W 2019 roku udział specjalistycznych robót budowlanych wykonywanych przez Spółkę dla przemysłu chemicznego osiągnął 30% ogólnej sprzedaży. W roku 2020 ERBUD International będzie dążyć do zwiększenia tego poziomu do 50%. Dodatkowo Spółka planuje m.in. przyjmować do realizacji stany surowe średniej wielkości obiektów, nie w charakterze podwykonawcy, ale generalnego wykonawcy.

**BOGDAN DÜRR**

Prezes Zarządu ERBUD International Sp. z o.o.

**MARCIN MROZIK**

Dyrektor Finansowy / Prokurent, ERBUD International Sp. z o.o.

Absolwent Marketingu i Zarządzania, specjalizacja: zarządzanie finansami, na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył studia MBA (General Management) w Düsseldorf Business School. Z grupą ERBUD związany od marca 2005 roku. W latach 2002–2004 pracował w Deutsche Bahn AG, we Frankfurcie nad Menem, w 2001 roku – w BASF AG w Ludwigshafen.

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



CENTRUM HANDLOWO-USŁUGOWO-ROZRYWKOWE GALERIA MŁOCINY

wykonawca



okres realizacji: **06.2016–05.2019**

inwestor: **Echo Investmetnt S.A.,
EPP Sp. z o.o.**

wielkość: **1 432 674 m³**

lokalizacja: **Warszawa / Polska**



CENTRUM DYSTRYBUCJI LIDL

wykonawca



okres realizacji: **08.2018–10.2019**

inwestor: **LIDL Sp. z o.o. Sp. K.**

wielkość: **732 579 m³**

lokalizacja: **Stargard / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



CENTRUM PRASKIE KONESER

wykonawca



okres realizacji: **10.2015–05.2019**

inwestor: **Centrum Praskie Koneser
Sp. z o.o. Sp. K.**

wielkość: **225 791 m³**

lokalizacja: **Warszawa / Polska**



**SALON SAMOCHODOWY
TOYOTA / LEXUS**

wykonawca



okres realizacji: **08.2018–05.2020**

inwestor: **ASO MR Sp. z o.o. Sp.K.**

wielkość: **65 875 m³**

lokalizacja: **Kraków / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



BUDYNEK BIUROWY NEUCA S.A.

wykonawca



okres realizacji: **05.2018–01.2020**

inwestor: **Martinique Investment Sp. z o.o.**

wielkość: **89 479 m³**

lokalizacja: **Toruń / Polska**



CENTRUM MEDYCYNY
NIEINWAZYJNEJ

wykonawca



okres realizacji: **10.2018–01.2021**

inwestor: **Gdański Uniwersytet Medyczny**

wielkość: **140 802 m³**

lokalizacja: **Gdańsk / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



ŚLĄSKI OŚRODEK KLINICZNO-NAUKOWY ZAPOBIEGANIA
I LECZENIA CHOROÓB ŚRODOWISKOWYCH, CYWILIZACYJNYCH
I WIEKU PODESZŁEGO IM. PROF. ZBIGNIEWA RELIGI

wykonawca



okres realizacji: **09.2019–08.2022**

inwestor: **Śląskie Centrum Chorób
Serca w Zabrze**

wielkość: **70 000 m³**

lokalizacja: **Zabrze / Polska**



PODKARPACKIE CENTRUM
CHOROÓB PŁUC

wykonawca



okres realizacji: **07.2019–03.2021**

inwestor: **Kliniczny Szpital Wojewódzki
Nr 1 im. Fryderyka Chopina
w Rzeszowie**

wielkość: **35 130 m³**

lokalizacja: **Rzeszów / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



UPPERNORD TOWER

wykonawca



okres realizacji: **07.2019–09.2021**

wielkość: **29 200 m²**

inwestor: **BCC BauKompetenzCenter
ein Unternehmen der CG
Gruppe**

lokalizacja: **Düsseldorf / Niemcy**



LAKE HILL RESORT & SPA

wykonawca



okres realizacji: **07.2017–03.2019**

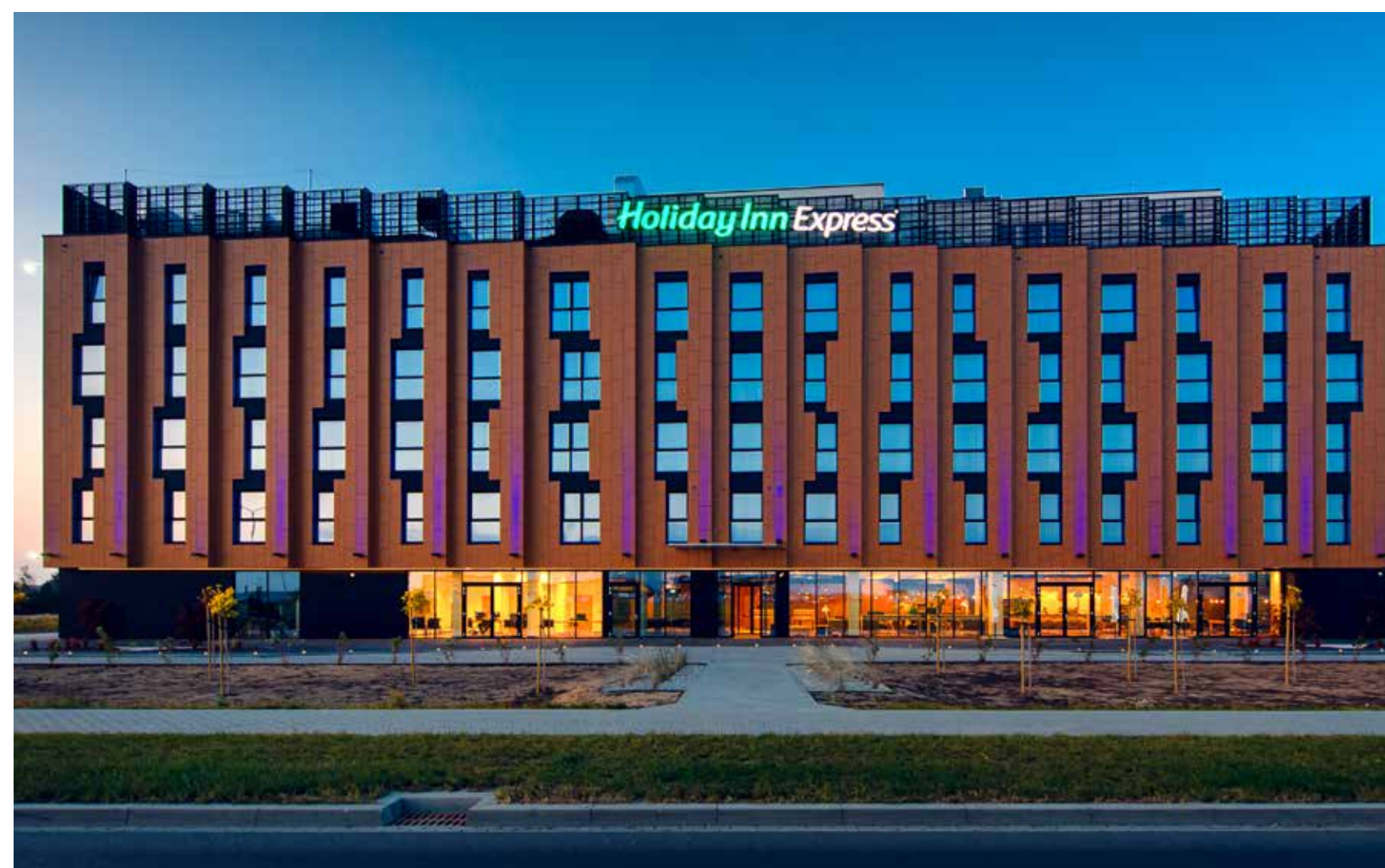
wielkość: **61 483 m³**

inwestor: **Lake Hill Sp. z o.o. Sp.k.**

lokalizacja: **Sosnówka k. Jeleniej Góry /
Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



HOTEL HOLIDAY INN EXPRESS

wykonawca



okres realizacji: **07.2018–09.2019**

wielkość: **16 914 m³**

inwestor: **Chopin Airport Development
Sp. z o.o.**

lokalizacja: **Rzeszów / Polska**



HOTEL CARRÉ BELGE

wykonawca



okres realizacji: **10.2018–02.2020**

wielkość: **37 650 m³**

inwestor: **Objektgesellschaft Capitol
GmbH**

lokalizacja: **Kolonia / Niemcy**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



**CENTRUM BADAŃ I KONSERWACJI
DZIEDZICTWA KULTUROWEGO**

wykonawca



okres realizacji: **06.2018–03.2021**

inwestor: **Uniwersytet Mikołaja
Kopernika**

wielkość: **21 360 m³**

lokalizacja: **Toruń / Polska**



MORSKIE CENTRUM NAUKI

wykonawca



okres realizacji: **07.2019–03.2021**

inwestor: **Morskie Centrum Nauki
im. prof. Jerzego Stelmacha
w Szczecinie**

wielkość: **257 504 m³**

lokalizacja: **Szczecin / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



ROZBUDOWA ZAKŁADU OLEOFARM

wykonawca



okres realizacji: **10.2018–09.2019**

inwestor: **Oleofarm Sp. z o.o.**

wielkość: **34 865 m³**

lokalizacja: **Wrocław / Polska**



NOVA KRÓLIKARNIA – KOLEJNE
ETAPY OSIEDLA MIESZKANIOWEGO

wykonawca



okres realizacji: **11.2017–04.2019**

inwestor: **Enterprise 2016 Sp. z o.o. /
Ronson Development**

wielkość: **40 124 m³**

lokalizacja: **Warszawa / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



APARTAMENTY NOVUM ETAP III

wykonawca



okres realizacji: **10.2019–10.2021**

inwestor: **AN3 Sp. z o.o.**

wielkość: **107 296 m³**

lokalizacja: **Kraków / Polska**



APARTAMENTY SOLEIL DE MALTA

wykonawca



okres realizacji: **07.2019–07.2021**

inwestor: **Bouygues Immobilier Polska Sp. z o.o.**

wielkość: **126 807 m³**

lokalizacja: **Poznań / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



okres realizacji: **12.2018–04.2020**

inwestor: **Pflegequartier Düren GmbH**

wielkość: **37 600 m³**

lokalizacja: **Düren k. Kolonii / Niemcy**



okres realizacji: **05.2018–09.2019**

inwestor: **Student Depot Sp. z o.o. /
Echo Investment S.A.**

wielkość: **44 530 m³**

lokalizacja: **Warszawa / Polska**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



CAMPUS UNIWERSYTECKI CADIX

wykonawca



okres realizacji: **03.2018–02.2019**

lokalizacja: **Antwerpia / Belgia**

inwestor: **N.V. STRABAG Belgium S.A.**



REMONT DOMU STUDENCKIEGO
DS III UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO

wykonawca



okres realizacji: **11.2019–04.2021**

lokalizacja: **Łódź / Polska**

inwestor: **Uniwersytet Medyczny
w Łodzi**

BUDOWNICTWO KUBATUROWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA KUBATUROWEGO



BUDOWA SZKOŁY PODSTAWOWEJ

wykonawca



okres realizacji: **10.2018–07.2020**

wielkość: **59 280 m³**

inwestor: **Miasto Stołeczne Warszawa
– Dzielnica Białołęka**

lokalizacja: **Warszawa / Polska**



PARK ZDROJOWY CIĘŻKOWICE

wykonawca



okres realizacji: **07.2019–01.2021**

wielkość: **8 ha**

inwestor: **Urząd Gminy
w Ciężkowicach**

lokalizacja: **Ciężkowice k. Tarnowa /
Polska**

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

PBDI S.A.

Spółka PBDI S.A. z siedzibą w Toruniu prowadzi działalność w obszarach:

- robót drogowych przy wykorzystaniu sprzętu własnego,
- budowy farm fotowoltaicznych – przygotowania niezbędnej infrastruktury, dostawy i montażu urządzeń, w tym m.in. modułów fotowoltaicznych, inwerterów solarnych oraz konstrukcji wsporczych,
- projektowania i wykonywania fundamentów, dróg dojazdowych, placów manewrowych, budowa stacji GPO, linii kablowych WN oraz SN przy budowie farm wiatrowych,
- prac ziemnych przy budowach galerii handlowych i innych obiektów użyteczności publicznej,
- budowy infrastruktury dla rolnictwa, w tym m.in. hal, magazynów i silosów.

Motorem napędzającym Spółkę do rozwoju jest jej zespół tworzony przez ludzi młodych i posiadających wysokie kompetencje techniczne, dla których budowanie jest pasją. Na koniec 2019 roku w Spółce zatrudnionych było 365 pracowników.

W 2019 roku nastąpiły zmiany w Zarządzie Spółki PBDI. 7 stycznia 2019 roku do Zarządu działającego wcześniej w składzie Jacek Leczkowski – Prezes Zarządu, Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu powołany został, w randze Wiceprezesa Zarządu, Piotr Gutowski. Piotr Gutowski wcześniej pracował w Spółce jako Dyrektor ds. Handlowych. Z dniem 30 maja 2019 roku, z uwagi na plany sukcesji w Grupie ERBUD i przygotowywanie się do przejęcia nowych obowiązków z funkcji Prezesa Zarządu zrezygnował Jacek Leczkowski. 31 maja 2019 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała na stanowisko Prezesa Zarządu Pawła Średniawę, oraz na stanowiska Wiceprezesów Zarządu Spółki Piotra Gutowskiego i Marcina Szerszenia. Marcin Szerszeń pracował wcześniej w spółce jako Dyrektor ds. Realizacji. Każdy z członków Zarządu Spółki posiada dziesięcioletnie doświadczenie pracy w jej strukturach.

PBDI S.A. przywiązuje szczególną wagę do kwestii bezpieczeństwa w trakcie realizowanych przez siebie inwestycji. Spółka należy do Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy.

Spółka przeprowadzała w roku 2019 audyty zewnętrzne w zakresie BHP (na zgodność z normą BS OHSAS 18001, PN N 18001 i ISO 45001) oraz w zakresie systemu zarządzania środowiskowego (na zgodność z normą ISO 14001). Audyty zakończyły się wynikiem pozytywnym.

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

PBDI S.A.

Wśród projektów realizowanych przez PBDI S.A. w 2019 roku znalazły się m.in.:

- budowa odcinka drogi ekspresowej S3 – realizowana w konsorcjum 50%/50% z Przedsiębiorstwem Robót Mostowych MOSTY-ŁÓDŹ S.A.,
- budowa farm fotowoltaicznych o mocy około 6 MW w formule EPC, polegającej na zaprojektowaniu, dostawie niezbędnych urządzeń, w tym modułów fotowoltaicznych oraz inwerterów, wybudowaniu niezbędnej infrastruktury oraz uruchomieniu,
- rozbudowa i przebudowa drogi wojewódzkiej nr 209 na odcinku Suchorze – Bytów,
- opracowanie projektu wykonawczego, wybudowanie i przekazanie do eksploatacji farm wiatrowych Potęgowo-Wschód oraz Potęgowo-Zachód.

Rozstrzygnięte w IV kwartale 2019 roku aukcje dotyczące produkcji energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii dają podstawy, by oczekiwać rozwoju budownictwa w segmencie energetyki wiatrowej i fotowoltaicznej. PBDI S.A. jest jednym z liderów budownictwa w sektorze energetyki odnawialnej w Polsce. Spółka podejmuje działania w celu utrzymania pozycji lidera w tym segmencie, w zakresie budowy zarówno farm wiatrowych, jak i farm fotowoltaicznych. Jednocześnie Spółka pozostaje aktywna na tradycyjnym dla niej rynku budownictwa drogowego. Aktywność ta koncentruje się obecnie na rynkach województw kujawsko-pomorskiego i zachodniopomorskiego, na terenie których zlokalizowane są, należące do Spółki, wytwórnie mas bitumicznych. Ważnym dla Spółki projektem jest budowa odcinka drogi ekspresowej S3 (od Kamiennej Góry do granicy państwa) realizowana na podstawie umowy zawartej w 2018 roku. W bieżącym roku zadanie to, po fazie projektowania, wejdzie w fazę realizacji.

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

PBDI S.A.



JACEK LECZKOWSKI
Prezes Zarządu PBDI S.A.
do 30.05.2019 roku

Absolwent Politechniki Poznańskiej. W czerwcu 1995 roku założył spółkę cywilną Rembet Plus. Od 2008 roku prezes Rembet Plus Sp. z o.o., w której 75% udziałów nabyła firma ERBUD S.A. W 2010 roku po konsolidacji PRD S.A. i Rembet Plus Sp. z o.o., w wyniku której powstał podmiot PBDI S.A., objął stanowisko Prezesa Zarządu. Z dniem 2.01.2020 roku został powołany na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ERBUD S.A.



PAWEŁ ŚREDNIAWA
Prezes Zarządu PBDI S.A. od 31.05.2019 roku
(do 30.05.2019 roku Wiceprezes Zarządu PBDI S.A.)

Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Ukończył także studia MBA na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Ze Spółką PBDI S.A. jest związany od początku jej istnienia, czyli od 2010 roku. Jako Dyrektor ds. Finansów aktywnie uczestniczył w rozwoju i sukcesach firmy. Brał także udział w procesie integracji i przekształcania PRD i Rembet Plus w obecną Spółkę. Wcześniejsze doświadczenia zawodowe zdobywał pracując dla BZWBK oraz Fortis Bank.

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

PBDI S.A.



MARCIN SZERSZEŃ

Wiceprezes Zarządu PBDI S.A.
od 31.05.2019 roku

Absolwent Politechniki Gdańskiej, od 1998 posiada Uprawnienia Budowlane do kierowania i nadzorowania robót budowlanych konstrukcyjnych, drogowych i mostowych oraz hydrotechnicznych i melioracyjnych. Uczestniczył w wielu kursach i szkoleniach zawodowych, w tym w podyplomowych studiach Zarządzania i Marketingu. W 2017 roku uzyskał dyplom MBA. Jest członkiem Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa oraz Stowarzyszenia Inżynierów Doradców i Rzeczoznawców. W 2018 roku został członkiem Rady Ogólnopolskiej Izby Gospodarczej Drogownictwa z regionu kujawsko-pomorskiego. Od 2010 roku, związany jest z Grupą ERBUD.



PIOTR GUTOWSKI

Wiceprezes Zarządu PBDI S.A.
od 7.01.2019 roku

Absolwent Marketingu i Zarządzania na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania oraz Filologii Germańskiej na Wydziale Filologicznym Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Pracuje w Grupie ERBUD od 2009 roku. Pracę rozpoczął w spółce Rembet Plus, która została częścią PBDI S.A. Jako Dyrektor ds. Handlowych był odpowiedzialny m. in. za pozyskiwanie zleceń w zakresie energetyki odnawialnej (farmy wiatrowe oraz fotowoltaiczne). Od 2015 roku pełnił również funkcję Prokurenta w PBDI S.A. Biegłe włada językiem niemieckim oraz angielskim.

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA INŻYNIERYJNO-DROGOWEGO



BUDOWA POD KLUCZ 6 FARM FOTOWOLTAICZNYCH
WRAZ Z NIEZBĘDNYMI OBIEKTAMI I URZĄDZENIAMI
INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ

wykonawca



okres realizacji: **11.2018–05.2019**

inwestor: **Engie Zielona Energia
Sp. z o.o.**

wielkość: **6MW**

lokalizacja: **obszar południowej
Polski**



ROZBUDOWA I PRZEBUDOWA DROGI
WOJEWÓDZKIEJ NR 209 NA ODCINKU
SUCHORZE – BYTÓW

wykonawca



okres realizacji: **08.2018–11.2019**

inwestor: **Zarząd Dróg Wojewódzkich
w Gdańsku**

wielkość: **7996 m**

lokalizacja: **Suchorze – Bytów
woj. Pomorskie / Polska**

BUDOWNICTWO INŻYNIERYJNO-DROGOWE

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA INŻYNIERYJNO-DROGOWEGO



OPRACOWANIE PROJEKTU WYKONAWCZEGO, WYBUDOWANIE
I PRZEKAZANIE DO EKSPLOATACJI FARM WIATROWYCH
POTĘGOWO WSCHÓD ORAZ POTĘGOWO ZACHÓD

wykonawca



okres realizacji: **05.2019–07.2020**

wielkość: **219,5 MW**

inwestor: **Potegowo Mashav Sp. z o.o.**

lokalizacja: **województwo Pomorskie /
Polska**



REMONT UL. ŻÓŁKIEWSKIEGO

wykonawca



okres realizacji: **06.2019–12.2019**

wielkość: **535 m**

inwestor: **MZD w Toruniu**

lokalizacja: **Toruń / Polska**

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

ERBUD INDUSTRY

W skład Grupy ERBUD Industry wchodzi spółki zajmujące się realizacją projektów inżynierskich dla przemysłu i energetyki, a także serwisem, diagnostyką oraz badaniami technicznymi obiektów, linii produkcyjnych, instalacji i zbiorników.

Na koniec 2019 roku w Grupie ERBUD Industry zatrudnionych było 638 pracowników.

W roku 2019 nastąpiły zmiany w Zarządach spółek Grupy ERBUD Industry: w lutym Paweł Zaorski został powołany na stanowisko Prezesa Zarządu ERBUD Industry Pomorze Sp. z o.o.; w październiku Paweł Zaorski został powołany na stanowisko Prezesa Zarządu ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o.

PION INŻYNIERII

Pion Inżynierii (ERBUD Industry Sp. z o.o.) realizuje prace budowlano-montażowe oraz projekty w formule „pod klucz” w zakresie modernizacji i budowy nowych obiektów przemysłowo-energetycznych oraz instalacji technologicznych związanych z ochroną środowiska i podawaniem paliw do kotłów energetycznych.

W 2019 roku w ERBUD Industry Sp. z o.o. przeprowadzono audyt UDT-CERT, w wyniku którego Spółka uzyskała ponowną certyfikację systemów zarządzania jakością, środowiskiem i BHP (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 oraz ISO 45001:2018). Audytorzy nie stwierdzili żadnej niezgodności z normami i nie wskazali żadnego obszaru wymagającego doskonalenia.

Wśród projektów realizowanych przez ERBUD Industry Sp. z o.o. w 2019 roku znalazły się m.in.:

- budowa „pod klucz” instalacji oczyszczania spalin obejmującej instalację odsiarczania metodą pół-suchą oraz odazotowania metodą niekatalityczną dla trzech kotłów WR-25 i jednego kotła WR-40 w elektrociepłowni w Częstochowie,
- budowa „pod klucz” kotłowni szczytowej obejmującej dwa kotły gazowo-olejowe o mocy 30MW oraz dwa kotły elektrodowe o mocy 30MW wraz z niezbędną infrastrukturą w elektrociepłowni w Gdańsku,
- budowa „pod klucz” kotłowni gazowej o mocy 42MW w zakładach Michelin Polska w Olsztynie.

Do najważniejszych klientów Spółki należą: PGE Energia Ciepła S.A., Michelin Polska S.A. i Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Dla Spółki głównym priorytetem na 2020 rok jest elastyczne dostosowanie się do zmian na rynku energetyki, wynikających z odchodzenia od energetyki węglowej, przez aktywny udział w budowie kotłowni i elektrociepłowni opartych o paliwo gazowe.

PION SERWISU

Pion Serwisu (spółki: ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o.; ERBUD Industry Pomorze Sp. z o.o.; ERBUD Industry Południe Sp. z o.o.) wykonuje prace serwisowe i modernizacje instalacji technologicznych, przemysłowych oraz energetycznych. Odpowiada również za diagnostykę maszyn i urządzeń przemysłowych. Ponadto specjalizuje się w doradztwie organizacyjno-technicznym oraz badaniach technicznych obiektów, linii produkcyjnych, instalacji i zbiorników.

W 2019 roku spółki serwisowe przeprowadziły kilka audytów zewnętrznych, w wyniku których otrzymały łącznie dziewięć certyfikatów potwierdzających spełnianie norm w zakresie m.in. spawalnictwa, produkcji węzłów cieplnych, wytwarzania zbiorników ciśnieniowych, rurociągów, elementów kotłów wodnych i parowych, a także Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz BHP.

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

ERBUD INDUSTRY

Spółki serwisowe z Grupy ERBUD Industry realizowały w 2019 roku m.in. następujące kontrakty:

- remont okresowy Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych w Koninie,
- budowa i modernizacja osiedlowej magistrali sieci ciepłej w Zgierzu,
- dostawa i montaż konstrukcji wsporczej oraz rurociągów i innych elementów systemu kompensacji powietrza w fabryce Pfeiderer w Wieruszowie,
- remont kapitalny kotła OFz-425 nr 2 w Oddziale Elektrowni Siersza w Trzebini,
- remont kapitalny kotła K-7 oraz przynależnych do niego instalacji, kanałów, wentylatorów i odzūżlacza w elektrowni w Rybniku,
- modernizacja elektrofiltru nr 1 wraz z modernizacją instalacji transportu pyłu w koksowni w Dąbrowie Górniczej.

Wśród kluczowych klientów spółek serwisowych z Grupy ERBUD Industry znajdują się: Veolia Energia Poznań S.A., Veolia Energia Łódź S.A., Pleiderer Wieruszów S.A., Pfeiderer Grajewo S.A., Ciech Soda Polska S.A., TAURON Wytwarzanie S.A., TAURON Ciepło Sp. z o.o., PGE Energia Ciepła S.A., PGNIG Termika Energetyka Przemysłowa S.A., JSW KOKS S.A., STEICO S.A., Energoremont Sp. z o.o. i Bertsch Energy GmbH & Co KG.

Podstawowe cele dla spółek serwisowych Grupy ERBUD Industry na rok 2020 to rozwój zakresu świadczonych usług serwisowych dla dotychczasowych klientów oraz pozyskanie nowych kontrahentów, a także wzrost efektywności organizacyjnej Grupy. Spółki serwisowe zamierzają kontynuować wzrost organiczny dzięki nowym umowom ramowym na usługi remontowo-serwisowe dla energetyki i branży ciepłowniczej, zarówno na terenie Polski, jak i Niemiec.

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

ERBUD INDUSTRY



MIROSŁAW BIAŁOGŁOWSKI
Członek Zarządu ERBUD Industry
Sp. z o.o., Dyrektor Pionu Inżynierii

Absolwent Politechniki Warszawskiej, magister inżynier o specjalizacji: technologia budowy maszyn. Ukończył studia podyplomowe na Uniwersytecie Warszawskim oraz w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Z branżą usług dla energetyki i przemysłu, gdzie obejmował kluczowe funkcje zarządcze, jest związany od ponad 30 lat (Energomontaż-Północ S.A. / Polimex-Mostostal S.A.). Pracę w grupie ERBUD Industry, w której zarządza obszarem budownictwa inżynierskiego i przemysłowego, rozpoczął w styczniu 2014 roku.



MARCIN NOWICKI
Członek Zarządu ERBUD Industry Sp. z o.o.,
Dyrektor Pionu Finansowo-Księgowego

Absolwent kierunku: finanse i rachunkowość Szkoły Głównej Handlowej oraz Copenhagen Business School. Posiada 15-letnie doświadczenie w obszarze finansów, zdobyte w grupie Budimex. Pracę w grupie ERBUD Industry rozpoczął w sierpniu 2015 roku. Oprócz zarządzania Pionem Finansowo Księgowym ERBUD Industry Sp. z o.o., sprawuje również nadzór korporacyjny w obszarze finansów nad spółkami serwisowymi.

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

ERBUD INDUSTRY



PAWEŁ ZAORSKI

Prezes Zarządu ERBUD Industry Pomorze Sp. z o.o.,
Prezes Zarządu ERBUD Industry Centrum Sp. z o.o.

Absolwent ART Olsztyn, magister inżynier o specjalizacji mechanika i budowa maszyn. Z branżą usług serwisowych dla energetyki i przemysłu związany jest od ponad 20 lat, pracował na stanowiskach kierowniczych w ZREW S.A., Polimex-Mostostal S.A., ZRE Katowice S.A. Pracę w ERBUD Industry.



DARIUSZ BADEJA

Prezes Zarządu ERBUD Industry Południe Sp. z o.o.

Absolwent Politechniki Śląskiej, magister inżynier mechanik o specjalności spawalnictwo. Ukończył studia Executive MBA Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów. Od 25 lat pracuje w segmencie usług montażowych oraz remontowo-serwisowych dla energetyki i przemysłu. W obszarze tym wykonywał zadania m.in. jako COO w EPE Rybnik Sp. z o.o., z-ca Dyrektora Zakładu i Dyrektor Oddziału w Polimex Mostostal oraz Dyrektor Zakładu Serwisu w Polimex Energetyka. Od sierpnia 2015 pełni funkcję Prezesa Zarządu Erbud Industry Południe Sp. z o.o.

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

ERBUD INDUSTRY

STRUKTURA ORGANIZACYJNA
ERBUD INDUSTRY



OBSZAR DZIAŁAŃ
ERBUD INDUSTRY



BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA I SERWISU DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

Budowa w formule „pod klucz” instalacji oczyszczania spalin obejmującej instalację odsiarczania metodą pól suchą oraz odazotowania metodą niekatalityczną dla trzech kotłów WR-25 i jednego kotła WR-40 w Ciepłowni Rejtana w Częstochowie.

inwestor:
Fortum and Power Heat Polska Sp. z o.o.

okres realizacji:
październik 2017 – wrzesień 2020

Budowa w formule „pod klucz” kotłowni szczytowej obejmującej dwa kotły gazowo-olejowe o mocy 30MW każdy oraz dwa kotły elektrodowe o mocy 30MW każdy wraz z niezbędną infrastrukturą w EC Gdańsk.

inwestor:
PGE Energia Ciepła S.A.

okres realizacji:
grudzień 2019 – kwiecień 2021

Budowa w formule „pod klucz” kotłowni gazowej o mocy 42MWt w zakładach Michelin Polska w Olsztynie.

inwestor:
Michelin Polska S.A.

okres realizacji:
marzec 2018 – styczeń 2020

Modernizacja elektrofiltru nr 1 wraz z modernizacją instalacji transportu pyłu.

inwestor:
JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej

okres realizacji:
czerwiec 2019 – marzec 2020

Prace remontowe w Elektrociepłowniach Gdańskiej i Gdyńskiej należących do PGE Energia Ciepła S.A. Oddział Wybrzeże. Doprowadzenie urządzeń do stanu pełnej sprawności technicznej zgodnie z dokumentacją techniczno-ruchową oraz zapewnienie pełnej sprawności eksploatacyjnej urządzeń w pomieszczeniu maszynowni, w tym turbozespołów, urządzeń wody chłodzącej, wewnętrznej sieci ciepłowniczej i parowej, instalacji olejowej oraz wymienników ciepła.

inwestor:
PGE Energia Ciepła S.A.

okres realizacji:
czerwiec 2019 – maj 2023

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA I SERWISU DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

Remont wymienników 1XA oraz 2XK1 dostawa i montaż konstrukcji wsporczej oraz rurociągów i innych elementów.

inwestor:
Energoremont Sp. z o.o.

okres realizacji:
maj 2019 – styczeń 2020

Wykonanie remontu okresowego Zakładu Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych w Koninie.

inwestor:
**Miejski Zakład Gospodarki
Odpadami Komunalnymi
Sp. z o.o.**

okres realizacji:
czerwiec – lipiec 2019

Budowa i modernizacja osiedlowej magistrali sieci ciepłej w Zgierzu – od 1B/1 ul. Kolorowa, A. Struga do 1C'/K21' i K17' – Rondo Sybiraków.

inwestor:
PGE Energia Ciepła S.A.

okres realizacji:
październik 2019 – czerwiec 2020

Dostawa i montaż konstrukcji wsporczej oraz rurociągów i innych elementów systemu kompensacji powietrza.

inwestor:
Pfleiderer Wieruszów S.A.

okres realizacji:
kwiecień 2019 – czerwiec 2020

Remont kapitalny kotła OFz-425 nr 2 w TAURON Wytwarzanie S.A.: Oddział Elektrownia Siersza w Trzebini: Część I –
Remont kapitalny kotła OFz-425 nr 2.

inwestor:
TAURON Wytwarzanie S.A.

okres realizacji:
październik 2018 – czerwiec 2019

Remont kapitalny kotła K-7 oraz przynależnych do niego: instalacji palników rozpałkowych, pyłoprzewodów, kanałów powietrza, kanałów spalin, wentylatorów spalin oraz odzūżlacza w PGE Energia Ciepła S.A. Oddział w Rybniku: Część 1 – Remont właściwy kotła K-7.

inwestor:
PGE Energia Ciepła S.A.

okres realizacji:
luty 2019 – październik 2019

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

IVT WEINER + REIMANN GMBH

IVT Weiner + Reimann GmbH z siedzibą w Oberhausen działa na rynku niemieckim, szczególnie w regionie Zagłębia Ruhry. Spółka dostarcza kompleksowe usługi dla przemysłu. Wykonuje montaż i demontaż obiektów przemysłowych i dostawczych, a także dostarcza niezawodne i elastyczne wsparcie w celu zapewnienia maksymalnego bezpieczeństwa i płynności procesów w zakładach produkcyjnych swoich klientów. W skład Spółki wchodzi także jej podmiot zależny, IVT Menzenbach GmbH, który działa w obszarze leasingu pracowniczego.

Na koniec 2019 roku w spółce IVT zatrudnione były 234 osoby.

W 2019 roku Spółka realizowała m.in. następujące projekty:

- wykonanie instalacji centralnego ogrzewania i instalacji sanitarnych w inwestycji deweloperskiej w Duisburgu,
- montaż agregatu chłodniczego na dachu stadionu König Pilsener Arena w Oberhausen,
- wykonanie instalacji wodociągowych i klimatyzacji w zespole szkół w Oberhausen,
- renowacja odkrytego basenu i sauny w Oberhausen,
- instalacja ogrodu i szklarni na dachu budynku biurowego w Oberhausen.

Do najważniejszych klientów IVT należą m.in.: ArcelorMittal, OGM Oberhausener Gebäudemanagement, RAG Aktiengesellschaft, INEOS Solvents, Minegas, Mingas Power, Cargill, Benteler Steel/Tube.

W 2020 roku IVT będzie koncentrować się na utrzymaniu i dalszym rozwijaniu istniejących relacji biznesowych z klientami. Priorytetem jest również troska o przyjazną atmosferę pracy oraz zaangażowanie pracowników, którzy są największym atutem i podstawą modelu biznesowego Spółki. Jednym z najważniejszych zadań na rok 2020 pozostaje rekrutacja nowych wykwalifikowanych pracowników. Zarząd widzi też szanse na rozwój w bliższej współpracy z siostrzanymi spółkami z Grupy ERBUD, co mogłoby przyczynić się do ekspansji firmy poza obszar Zagłębia Ruhry i budowy większej sieci relacji biznesowych.

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

IVT WEINER + REIMANN GMBH



CARSTEN WEINER

Członek Zarządu spółki IVT Weiner + Reimann GmbH

W 1997 roku uzyskał tytuł inżyniera centralnego ogrzewania i wentylacji. W 2001 roku ukończył studia na Politechnice w Gelsenkirchen z tytułem magistra inżyniera w specjalności inżyniera techniki zasilania. Dodatkowe kwalifikacje uzyskał w 2004 roku w specjalizacji inżynier spawalnictwa EWE. W 2005 roku ukończył specjalizację konstruktora systemów chłodniczych. Od 2007 roku członek zarządu IVT Weiner + Reimann GmbH i IVT Menzenbach GmbH.



ANDREAS SCHMITZ

Członek Zarządu spółki IVT Weiner + Reimann GmbH

W 1992 roku ukończył kształcenie w zawodzie specjalisty ds. zaopatrzenia i zbytu w przemyśle. Ukończył studia wyższe w dziedzinie księgowości i controllingu oraz w obszarze HR. Na Politechnice w Bochum odbył szkolenia w zakresie CINA® i CEC®. Ukończył, z oceną bardzo dobrą, Management School St. Gallen, uzyskując certyfikaty w obszarach: zarządzanie strategiczne, efektywność zarządzania i wpływ poprzez przywództwo. Przez wiele lat pracował na stanowisku dyrektora handlowego oraz był prokurentem w kilku dużych przedsiębiorstwach. Od 2014 roku jest członkiem kadry kierowniczej, a od października 2018 roku członkiem zarządu IVT Weiner + Reimann GmbH i IVT Menzenbach GmbH.

BUDOWNICTWO I SERWIS DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

WYBRANE PROJEKTY BUDOWNICTWA I SERWISU DLA PRZEMYSŁU I ENERGETYKI

Remont instalacji grzewczych i sanitarnych.	inwestor: Vivawest Wohnen GmbH	okres realizacji: marzec 2019 – grudzień 2020
Montaż turbosprężarki na dachu.	inwestor: CentrO. Management GmbH	okres realizacji: lipiec 2019 – grudzień 2019
Remont instalacji hydraulicznej i klimatyzacyjnej w szkołach w Oberhausen. Prace w ramach projektu „Dobra szkoła 2020”.	inwestor: Oberhausener Gebäude Management GmbH (OGM)	okres realizacji: marzec 2019 – grudzień 2020
Remont odkrytego basenu i sauny w Revierpark Vonderort.	inwestor: Freizeitgesellschaft Metropole Ruhr mbH	okres realizacji: lipiec 2018 – maj 2019
Projekt latarni morskiej, finansowany przez Republikę Federalną Niemiec, w ramach zarządzania projektem „Frauenhofer Institute”.	inwestor: OGM Oberhausen – Altmarktgarten Oberhausen	zakończenie projektu: listopad 2019



| CSR

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA

Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania przez pięć lat swojej działalności trwale zmieniła na lepsze życie ponad stu wyjątkowych osób, wchodzących w dorosłość wychowanków domów dziecka oraz nastolatków opuszczających pieczę zastępczą. Znakiem rozpoznawczym Fundacji są jej autorskie projekty – „Program RAZEM” oraz „Recepta na sukces”.

Pięć lat Fundacji w liczbach:

- **107** osób objętych długofalowym, indywidualnym wsparciem,
- **3** osoby znalazły zatrudnienie w spółkach Grupy ERBUD,
- **6** domów dziecka, z którymi współpracuje Fundacja,
- **1% podatku** – już za 2020 rok będą mogli przekazać sympatycy Fundacji na jej statutową działalność.

Powstała w 2015 roku Fundacja ERBUD Wspólne Wyzwania sformalizowała działania społeczne, które spółka ERBUD (a później Grupa ERBUD) realizowała prawie od początku swojego istnienia. Empatii i wrażliwości na potrzeby innych uczył nas najlepszy nauczyciel Eryk Jan Grzeszczak, założyciel firmy.

Zespołowi ERBUDu od zawsze szczególnie bliskie były problemy wychowanków domów dziecka. Wieloletnia współpraca z Domem Dziecka nr 4 w Warszawie potwierdziła, że pomoc w usamodzielnieniu i wejściu w dorosłość jest tym, co często przesądza o jakości późniejszych lat życia podopiecznych domów dziecka i pieczy zastępczej.

Z chęci zmierzenia się z tym wyzwaniem społecznym zrodził się najpierw pomysł Fundacji ERBUD, założonej i prowadzonej przez Lucynę Grzeszczak, a następnie autorskie projekty Fundacji: „Program RAZEM” oraz „Recepta na sukces”. W 2019 roku oba programy dynamicznie się rozwijały.

Wyróżnikiem działań Fundacji jest to, że potrafi skutecznie „zarażać” swoim podejściem do zagadnienia liczne osoby i instytucje nieobojętne na problemy młodych ludzi – dzięki temu skala działań Fundacji może być jeszcze większa, co przekłada się na lepsze efekty oraz trwałą zmianę społeczną. W gronie przyjaciół Fundacji są zarówno pracownicy ERBUDu, którzy podejmują role Wolontariuszy i Mentorów, jak i inne organizacje, które łączą z nami siły przy poszczególnych inicjatywach.



LUCYNA GRZESZCZAK

Prezes Zarządu Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka

Dobro to jedyna rzecz, która się mnoży, gdy się ją dzieli – i działalność naszej Fundacji jest tego najlepszym dowodem. Towarzyszymy naszym podopiecznym także po zakończeniu projektów, widzimy, jak bardzo uskrzydlające jest to, gdy ktoś wyciąga do Ciebie pomocną dłoń, gdy jesteś na zakręcie.

Jesteśmy dumni, że udało nam się zapewnić wsparcie już ponad 100 osobom. Wierzę, że w kolejnych latach – dzięki statusowi organizacji pożytku publicznego i możliwości przekazania 1% podatku – będziemy mogli sukcesywnie zwiększać skalę naszej działalności.

Lucyna Grzeszczak

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA

Dzięki Fundacji Legii nasi Podopieczni brali udział w wydarzeniu charytatywnym „Wszyscy do Wioseł”. Podopieczni naszej Fundacji po raz kolejny wzięli w wydarzeniu „Obiad z Gwiazdami”. Obecnie rozważamy możliwość współpracy z domami spokojnej starości – zależy nam, aby nasi podopieczni wzmacniali swoje kompetencje społeczne i empatię, np. czytając seniorom książki, czy podając pomocną dłoń w trakcie spaceru.

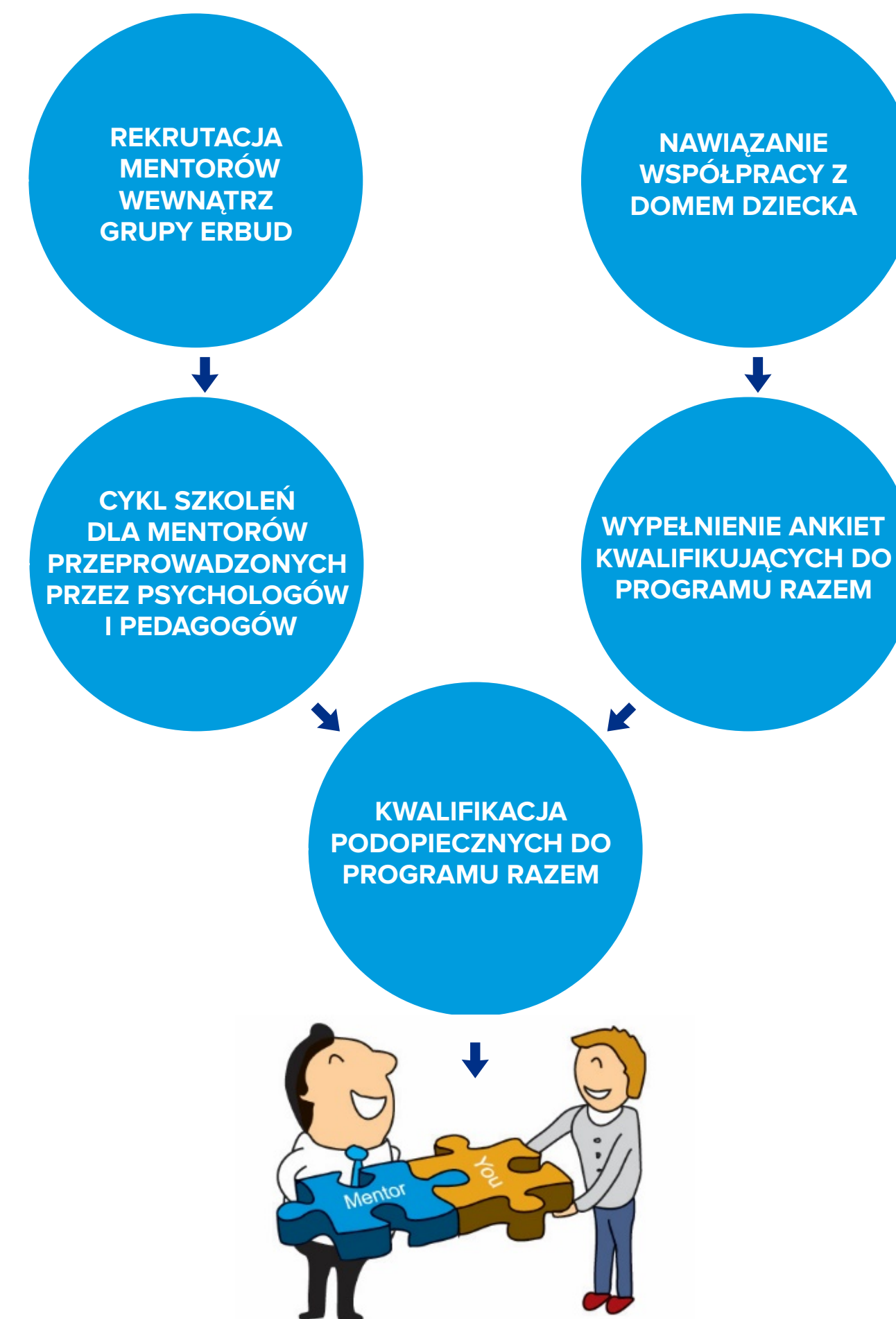
Ważnym kamieniem milowym w działalności Fundacji było złożenie w październiku 2019 roku w sądzie dokumentów o rejestrację Fundacji jako Organizacji Pożytku Publicznego. Oficjalnie ten status Fundacja zyskała 29.01.2020 roku. Oznacza to, że już od kolejnego roku podatkowego wszyscy sympatycy Fundacji będą mogli dodatkowo wspierać ją wpłatami z 1% podatku.

W piątek 12 kwietnia 2019 roku odbyła się trzecia już edycja Balu Charytatywnego zorganizowanego przez Fundację ERBUD Wspólne Wyzwania. Podczas uroczystej kolacji podsumowane zostały działania Fundacji oraz przeprowadzona aukcja charytatywna. Całkowity dochód ze sprzedaży biletów oraz z licytacji został przeznaczony na dalszą działalność Fundacji i wsparcie naszych Podopiecznych.

PROGRAM RAZEM

To autorski program Fundacji, którego filarem jest idea współpracy Mentora z Podopiecznym nastawionej na skuteczne usamodzielnienie się Podopiecznego. Mentorami Fundacji są specjalnie przeszkoleni pracownicy Grupy ERBUD, a Podopiecznymi – osoby w wieku 17–22 lata.

Podopiecznym zapewniamy różnorodne formy wsparcia: od kursów zawodowych i językowych przez psychoterapię czy pomoc prawną. Zawsze dopasowujemy narzędzia wsparcia do specyficznych potrzeb Podopiecznego. Podopieczni, budując trwałe relacje z Mentorami, uczą się jak ważna w życiu jest determinacja, wiara w siebie, optymizm, ciekawość świata, ciągła nauka i rozwój.



FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA

Co udało nam się osiągnąć w 2019 roku?

- rozpoczęliśmy remont mieszkania dla kolejnej naszej Podopiecznej – w prace bardzo mocno zaangażowała się jej Mentorka, pracownicy ERBUDu oraz Wolontariusze Fundacji,
- sfinansowaliśmy kolejne kursy prawa jazdy,
- dofinansowaliśmy chesne w Szkole Wyższej dla jednej z Podopiecznych,
- 3 osobom zapewniłmy zatrudnienie w naszej firmie,
- zorganizowaliśmy warsztaty z autoprezentacji.

PROGRAM „RECEPTA NA SUKCES”

Choć od pilotażu programu (we wrześniu 2018 roku) minęło kilkanaście miesięcy, skala jego wpływu na losy młodych ludzi jest nie do przecenienia – i dynamicznie rośnie.

Unikalną wartością programu jest dwutorowe wsparcie:

- wychowankowie domów dziecka zdobywają umiejętności przydatne w dorosłym życiu,
- wychowawcy oraz członkowie kadry domów dziecka poznają nowoczesne metody wspierania młodzieży i motywowania ich do samodzielności.

Tak skuteczną formułę programu wypracowaliśmy wspólnie z cenionymi psycholożkami, które od lat pracują z młodzieżą zmagającą się z życiowymi problemami: Agnieszką Tkaczyk i Ewą Banach. Na roczny cykl projektu składają się comiesięczne spotkania i szkolenia z wychowankami i wychowawcami oraz indywidualne wsparcie psychologiczne dla młodzieży.

Co udało nam się osiągnąć w 2019 roku?

- w październiku rozpoczęliśmy projekt w Chełmnie pod Toruniem,
- w listopadzie z sukcesem zakończyliśmy roczny projekt w Pasłęku i Marwicy,
- przygotowaliśmy wszystko do startu kolejnego projektu – w Elblągu (projekt ruszył w I kw. 2020 roku).

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA



FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA



Lucyna Grzeszczak, Prezes Zarządu Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka, rozpoczęła III Bal Charytatywny Fundacji od podziękowań dla wszystkich zaangażowanych w naszą Inicjatywę.



FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA



Pracownicy Grupy ERBUD są bardzo aktywnie zaangażowani w nasze działania, uczestniczą w realizacji autorskich programów Fundacji. Dorzucają też swoje cegiełki podczas zbiórek na rzecz Fundacji np. w postaci zakupu biletów na Bal Charytatywny. Na zdjęciu Małgorzata i Maciej Wróblewscy, Bartosz i Ilona Wiśniewscy, Mariola i Waldemar Zielińscy oraz Ewa i Remigiusz Kwiatkowscy.

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA



FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA



Część artystyczna każdego Balu Fundacji jest wspierana osobiście przez Członków Zarządu ERBUD S.A. Tym razem, w tanecznej aranżacji do muzyki nieśmiertelnego zespołu Queen wystąpiła Agnieszka Głowacka, Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A. w towarzystwie Grupy Dansinn by Malitowski.

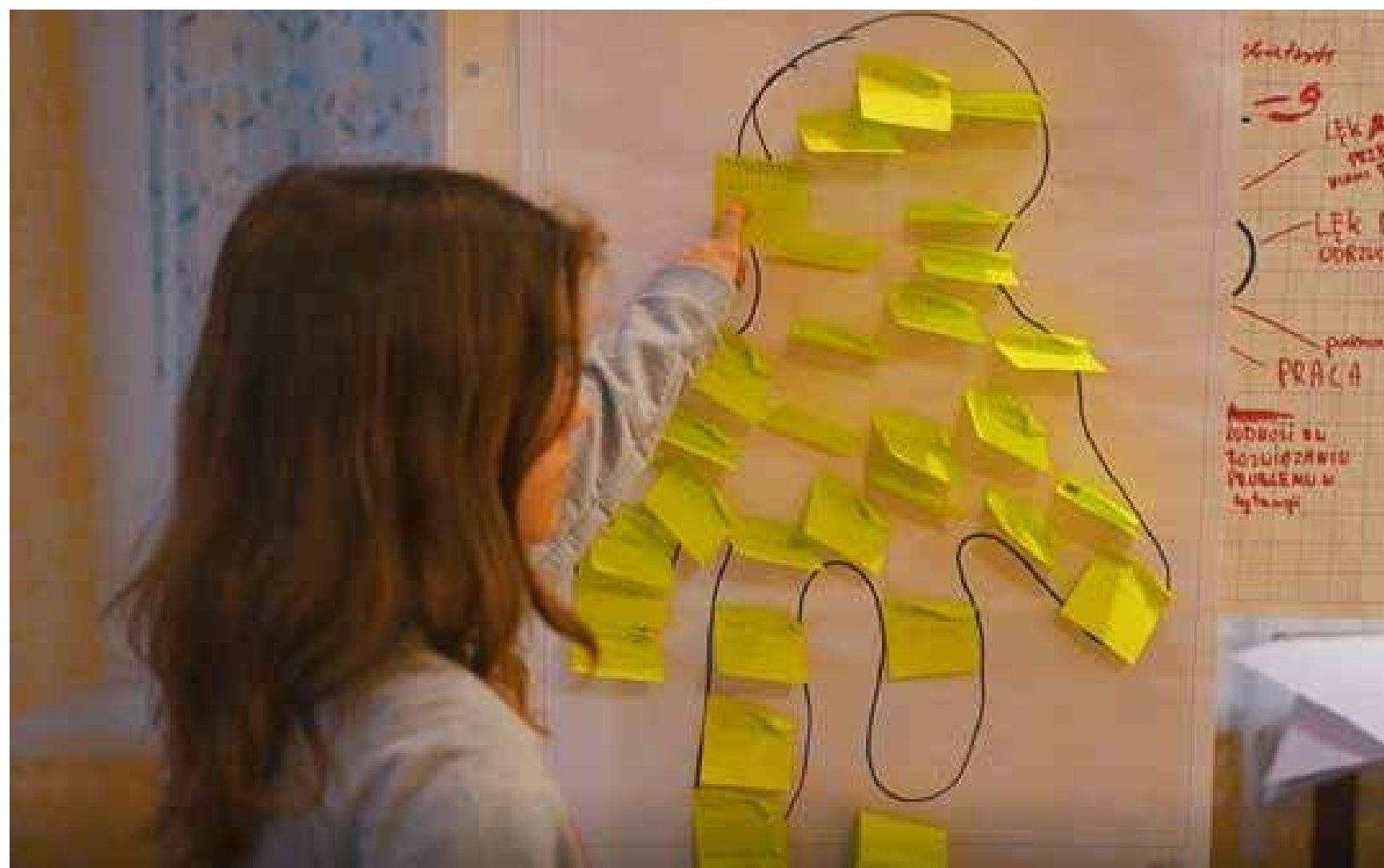


FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA



Artystycznie wieczór umiliła Aleksandra Kopp, śpiewając piosenkę „Dwa serduszka” z filmu „Zimna Wojna”. Z towarzyszeniem trio na klarnety i fagot, które współtworzy Andreas Schmitz, Członek Zarządu Spółki IVT Weiner + Reimann GmbH.

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA



**FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA**

Przez cały rok szkolny 2018 / 2019 prowadziliśmy program „Recepta na Sukces” w Domu Dziecka w Pasłęku i Marwicy.



**FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA**

Podopieczni Fundacji ERBUD wzięli udział w akcji charytatywnej „Wszyscy do wiosen 2019” organizowanej przez Fundację Legia.

FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA IM. ERYKA GRZESZCZAKA



FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA



16 listopada 2019 roku zakończyliśmy realizację programu „Recepta na sukces” w Domu Dziecka w Pasłęku i Marwicy. Podczas finałowej zabawy nasi Podopieczni mogli sprawdzić swoje kulinarne umiejętności... Nasi szefowie kuchni podeszli do zadania bardzo ambitnie, zwłaszcza że każde z nich mogło poczuć się jak w programie MasterChef Junior i założyć fartuch ze swoim imieniem!



FUNDACJA ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA
IM. ERYKA GRZESZCZAKA



W zakończeniu tej edycji programu i kulinarnych zmaganiach Podopiecznych, wzięła udział Lucyna Grzeszczak – Prezes Zarządu Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA

Sukcesywnie rozwijająca się działalność Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka to nie jedyna forma zaangażowania społecznego naszej Grupy. Spółki Grupy ERBUD wspierają różne inicjatywy społeczne, ich selekcja jest zgodna z naszą Polityką Społeczno-Sponsoringową. Wspieramy także sportowe i charytatywne aktywności naszych pracowników. W 2019 roku, byliśmy zaangażowani sponsoringowo w poniższych obszarach.

Istotnym aspektem naszej działalności społeczno-sponsoringowej jest wspieranie szkolnictwa zawodowego w obszarze zawodów budowlanych. Angażujemy się w ten proces zarówno na poziomie szkół średnich, jak i szkolnictwa wyższego. Naszym celem jest szkolenie kadr dla Grupy ERBUD, ale także wspieranie polskiego szkolnictwa zawodowego, które po okresie stagnacji próbuje odzyskać status społeczny. Ten obszar zaangażowania jest dla nas tak ważny także z uwagi na fakt, że od 30 lat działamy w branży budowlanej i aktywnie dążymy do podnoszenia prestiżu zawodów budowlanych.

W 2019 roku w tym obszarze podejmowaliśmy następujące działania:

- sponsor główny Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Budowlanych,
- członkostwo w Radzie Doradców Dziekana Wydziału Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej,
- prezentacje i wykłady specjalistów ERBUDu na wydziałach budownictwa,
- zajęcia z marketingu na Wydziale Budownictwa Politechniki Krakowskiej,
- współpraca z technikami budowlanymi w Warszawie, Łodzi, Wrocławiu, Rzeszowie, Grudziądzu i Bydgoszczy,
- gablotki tematyczne, plakaty, rollupy, ulotki informacyjne w technikach budowlanych,
- wycieczki edukacyjne uczniów i studentów na budowy,
- udział uczniów w Tygodniu Bezpieczeństwa,
- informacje na stronach internetowych szkół na temat współpracy i możliwości rozwoju w Grupie ERBUD.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA

Jest dla nas oczywiste, że nasi pracownicy są naszym największym kapitałem dlatego wspieramy ich rozwój i edukację. Dbamy także o zdrowie i dobrą kondycję naszych pracowników. Organizujemy lub wspieramy ich aktywności i udział w zawodach sportowych. Nie zapominamy także o zwracaniu uwagi na efektywne łączenie obowiązków zawodowych i życia rodzinnego.

W 2019 roku w tym obszarze warto wymienić takie działania, jak:

- udział Grupy ERBUD w III Olimpiadzie Sportowej Branży Infrastruktury i Budownictwa organizowanej przez Polski Związek Pracodawców Budownictwa, drużyna ERBUDu zakończyła te zmagania na pierwszym miejscu, ERBUD S.A. była także sponsorem Olimpiady,
- ERBUD Operations Sp. z o.o. była sponsorem strategicznym Światowego Dnia Serca Rzeszów 2019 oraz XXV Biegu Sylwestrowego Nałęczów – Sao Paulo i Nordic Walking 31.12.2019 – 01.01.2020.,
- 2 Godziny dla Rodziny – od kilku lat Grupa ERBUD bierze udział w tej akcji społecznej.

Na wiele sposobów staramy się pomagać także dzieciom tym młodszy i tym starszym. Działamy głównie za pośrednictwem Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania. Jednak nie jest to jedyna forma naszej aktywności w tym obszarze:

- organizacja III Charytatywnego Balu Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka, który jest głównym sposobem na pozyskiwanie środków finansowych na działalność Fundacji,
- spółka IVT Weiner + Reimann GmbH przekazała darowizny dla Fundacji „It’s for Kids” oraz SCHAKI – Grupy samopomocy dla dzieci po udarze mózgu,
- od wielu lat jesteśmy jednym ze sponsorów akcji Obiad z Gwiazdami,
- oddział Wrocław ERBUD S.A. oraz ERBUD Operations Sp. z o.o., podobnie jak w poprzednich latach dołączyli do grona sponsorów Koncertu Nadziei 2019,
- spółka GWI GmbH także w 2019 roku kontynuowała działania na rzecz wspierania budów szkół i domów opieki dla niepełnosprawnych dzieci w Kenii.

Kolejnym obszarem naszej działalności społecznej jest udział w inicjatywach naszych przyjaciół i partnerów biznesowych:

- sponsoring akcji Wszyscy do Wioseł 2019 Fundacji Legii – ERBUD S.A.,
- udział Podopiecznych Fundacji ERBUD w akcji charytatywnej Fundacji Legii Wszyscy do Wioseł 2019,
- sponsoring Gali Operowo-Operetkowej organizowanej przez AHK – ERBUD S.A.,
- sponsoring 21 Dni Sztuki Dębica 2019 – ERBUD Operations Sp. z o.o.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Kulminacyjny moment III Olimpiady Sportowej Branży Infrastruktury i Budownictwa – Kapitan Drużyny Grupy ERBUD Jacek Leczkowski – Wiceprezes Zarządu ERBUD S.A. wznosi puchar dla najlepszej drużyny wręczony przez Dariusza Grzeszczaka – Prezesa Zarządu ERBUD S.A.



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Drużyna ERBUDu w składzie: Dariusz Grzeszczak – Prezes Zarządu ERBUD S.A., Lucyna Grzeszczak – Prezes Zarządu Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania, Magdalena Budnik – przedstawicielka Działu Marketingu i PR ERBUD S.A. oraz Przemysław Suska – Dyrektor ds. deskowań ERBUD S.A.; wzięła udział w akcji charytatywnej Fundacji Legia – Wszyscy do Wioseł 2019.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Wręczenie nagród zwycięzcom Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy i Umiejętności Budowlanych, której ERBUD S.A. był głównym sponsorem.



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Praktykanci i stażyści Grupy ERBUD w 2019 roku.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Kształcenia Ustawicznego w Rzeszowie. O specyfice pracy na budowie opowiedziała Monika Zubiak – Zastępca Dyrektora Oddziału ds. Przygotowania Produkcji i Handlu z Oddziału Rzeszów ERBUD S.A.



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Wycieczka do EC3 Veolia Łódź zorganizowana przez Erbud Industry Centrum Sp. z o.o. dla uczniów ZPS nr 20 w Łodzi.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



Przekazanie przez spółkę IVT Weiner + Reimann GmbH darowizny dla Fundacji „It's for Kids”; na zdjęciu: Uli Bohnen – Prezes Zarządu GsU Netzwerk Oberhausenn, Dunja Nieskens i Timm Fliesen – Fundacja „It's for Kids” oraz Carsten Weiner – Członek Zarządu IVT Weiner + Reimann GmbH.



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



Przekazanie przez spółkę IVT Weiner + Reimann GmbH darowizny na rzecz SCHAKI – Grupy samopomocy dla dzieci po udarze mózgu; na zdjęciu: Andreas Schmitz – Członek Zarządu IVT Weiner + Reimann GmbH oraz Tanja Wenzel – SCHAKI – Grupa samopomocy dla dzieci po udarze mózgu.

DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



Od wielu lat ERBUD S.A. jest jednym ze sponsorów Obiadu z Gwiazdami w restauracji Jeffs. W wydarzeniu biorą udział także podopieczni Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania.



DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA
I SPONSORINGOWA



W Koncercie Nadziei 2019, Grupę ERBUD reprezentował Jan Michalak – emerytowany Kierownik Budowy, ERBUD S.A. Oddział Rzeszów.

POLITYKA SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA

ZAŁOŻENIA

Grupa ERBUD traktuje działalność sponsoringową i społeczną jako jedno z narzędzi do realizacji długofalowej strategii rozwoju. Działalność sponsoringowa Grupy ma na celu budowanie wizerunku Grupy Spółek osiągających dobre wyniki ekonomiczne, ale również przyjaznych i odpowiedzialnych społecznie. Przez działalność sponsoringową rozumiemy działania na rzecz podmiotu sponsorowanego. Działania te są dokonywane w zamian za wykonywanie czynności mających na celu kreowanie pozytywnego wizerunku marek Grupy, popularyzację znaków towarowych i zwiększanie prestiżu podmiotów sponsorujących.

GLÓWNE OBSZARY DZIAŁALNOŚCI SPONSORINGOWEJ I SPOŁECZNEJ

- Działalność sponsoringowa i społeczna związana z obszarami biznesowymi, w których działają Spółki Grupy ERBUD.

Działania podejmowane w tym obszarze pozwalają promować działalność biznesową Spółek Grupy. Podejmowane są na rzecz: społeczności lokalnych, wspierania kształcenia kadr w obszarach związanych z działalnością biznesową Spółek, wspierania działalności sportowej.

- Działalność sponsoringowa i społeczna realizowana w porozumieniu partnerami biznesowymi Spółek Grupy ERBUD.

Ten obszar aktywności ma na celu kreowanie pozytywnego wizerunku marek Grupy oraz budowanie ich prestiżu. Nasze działania w tym obszarze skupiają się głównie na wspieraniu aktywności sportowej i charytatywnej naszych partnerów biznesowych.

- Wspieranie działań Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka.

Istotą działalności Fundacji jest pomoc młodym ludziom, wychowanym w domach dziecka, znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, którzy będąc u progu dorosłości, stają przed szeregiem problemów związanych z usamodzielnieniem się. Pomoc jest udzielana poprzez realizację autorskich programów Fundacji: „Program RAZEM” oraz „Recepta na sukces”. Przeważająca część działań Fundacji jest realizowana w trybie wolontariatu pracowniczego przez pracowników Grupy ERBUD.

POLITYKA SPOŁECZNA I SPONSORINGOWA

CELE PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

- Budowa pozytywnego wizerunku Grupy i poszczególnych Spółek Grupy jako marek charakteryzujących się nie tylko wysokim profesjonalizmem działań biznesowych, ale także przyjaznych i wyczulonych na potrzeby społeczne i lokalne.
- Promowanie Grupy i marek Grupy ERBUD poprzez zwiększenie stopnia ich znajomości w kręgu partnerów biznesowych.
- Dotarcie z przekazem do istotnych dla Grupy i Spółek Grupy środowisk i podkreślanie znaczenia zawsze wysokich standardów przedsięwzięć i inicjatyw, pod którymi podpisuje się Grupa.
- Budowa reputacji Grupy i Spółek Grupy oraz pozyskanie uznania i sympatii opinii publicznej.
- Wspieranie działań promocyjno-handlowych Grupy oraz Spółek Grupy.

ZASIĘG PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

Nasze działania skupione są na obszarze działania spółek wchodzących w skład Grupy ERBUD oraz Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka.

ZASTRZEŻENIA

Wszystkie nasze działania sponsoringowe i społeczne realizowane są bez używania treści kontrowersyjnych oraz dyskryminujących, mogących obrażać grupy społeczne lub nadużywać zaufania odbiorców. Nasze działania nie zawierają negatywnych emocji. Zasady przyjęte na rzecz realizacji polityki sponsoringowej i społecznej stanowią uzupełnienie obowiązujących i bezwzględnie przestrzeganych przez nas przepisów prawa, w tym Konstytucji RP i kodeksu cywilnego, ustawy o prawie prasowym, ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, ustawy o ochronie praw konsumentów, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawy prawa własności przemysłowej.

Grupa ERBUD nie angażuje się w wydarzenia, które mogłyby narazić na uszczerbek obiekty o znaczeniu historycznym lub artystycznym, jak również w wydarzenia, które mogłyby mieć negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Grupa ERBUD nie angażuje się w projekty związane z działaniami o charakterze politycznym, służącymi jakiegokolwiek dyskryminacji, naruszającymi prawo czy ogólnie przyjęte normy społeczne, bądź tematycznie nawiązującymi do alkoholu, uzależnień i patologii.



SPRAWOZDANIE FINANSOWE

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z WYNIKU

	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2019	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2018
DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA		
Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	2 313 363	2 331 896
Koszty sprzedanych dóbr i usług	2 166 664	2 242 754
Zysk/(Strata) brutto ze sprzedaży	146 699	89 142
Koszty sprzedaży	6 003	5 354
Koszty ogólnego zarządu	92 235	92 258
Pozostałe przychody operacyjne	20 827	9 082
Pozostałe koszty operacyjne	8 860	11 341
(Utrata)/Odwrócenie wartości aktywów finansowych i aktywów z wyceny kontraktów	(2 203)	(6 549)
Udział w zyskach/ (stratach) netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	175	(31)
(Strata)/Zysk z działalności operacyjnej	58 400	(17 309)
Przychody finansowe	2 566	6 547
Koszty finansowe	12 080	10 855
(Strata)/Zysk brutto z działalności kontynuowanej	48 886	(21 617)
Podatek dochodowy	13 842	(481)
(Strata)/Zysk netto z działalności kontynuowanej	35 044	(21 136)
(Strata)/Zysk netto za okres obrotowy	35 044	(21 136)
(Strata)/Zysk okresu obrotowego przypadający:		
Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	33 634	(20 378)
Udziałowcom niekontrolującym	1 409	(757)
Średnia ważona liczba akcji zwykłych (w szt.)	12 811 859	12 811 859
Wynik netto z działalności kontynuowanej na jedną akcję (w zł)	2,74	(1,65)
Podstawowy wynik netto na jedną akcję (w zł)	2,74	(1,65)
Średnia ważona rozwodniona liczba akcji (w szt.)	12 811 859	12 811 859
Rozwodniony wynik netto z działalności kontynuowanej na jedną akcję (w zł)	2,74	(1,65)
Rozwodniony wynik netto na jedną akcję (w zł)	2,74	(1,65)
DODATKOWE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z WYNIKU, W TYM ALTERNATYWNE MIERNIKI WYNIKU		
Amortyzacja	21 295	14 985
EBITDA	79 695	(2 324)

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z POZOSTAŁYCH CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2019	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2018
Skonsolidowana (Strata)/Zysk netto	35 044	(21 136)
Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań jednostek zagranicznych	6	(1 768)
Wycena instrumentów zabezpieczających	(475)	1 075
Pozostałe całkowite dochody (z uwzględnieniem efektu podatkowego) podlegające przeklasyfikowaniu do wyniku	(469)	(693)
Całkowite dochody za okres obrotowy	34 575	(21 829)
Przypadające:		
Akcjonariuszom Jednostki Dominującej	33 173	(20 984)
Udziałowcom niekontrolującym	1 402	(845)
Całkowite dochody przypadające akcjonariuszom Jednostki Dominującej z tytułu:		
Działalności kontynuowanej	33 173	(20 984)
	33 173	(20 984)

ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM AKCJONARIUSZY JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	Kapitał rezerwowy	Różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych	Wycena instrumentów zabezpieczających	Zyski zatrzymane	Razem	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny
Stan na 31 grudnia 2017 r.	1 281	213 197	11 103	860	1 762	47 654	275 857	9 999	285 856
Wprowadzenie odpisu aktualizującego zgodnie z MSFF 9 na dzień 1 stycznia 2018	–	–	–	–	–	(8 714)	(8 714)	–	(8 714)
Stan na 1 stycznia 2018 r.	1 281	213 197	11 103	860	1 762	38 940	267 143	9 999	277 142
Wynik netto za okres	–	–	–	–	–	(20 378)	(20 378)	(758)	(21 136)
Całkowite dochody za okres obrotowy	–	–	–	1 162	(1 768)	–	(606)	(87)	(693)
Łączne całkowite dochody	–	–	–	1 162	(1 768)	(20 378)	(20 984)	(845)	(21 829)
Dywidenda	–	(1 554)	–	–	–	(12 539)	(14 093)	(958)	(15 051)
Wprowadzenie po raz pierwszy spółek zależnych DE	–	–	–	–	–	–	–	44	44
Przeszacowanie majątku trwałego	–	–	–	–	–	701	701	–	701
Pozostałe	–	288	–	–	–	119	407	(503)	(96)
Stan na 31 grudnia 2018 r.	1 281	211 931	11 103	2 022	(6)	6 843	233 174	7 737	240 911
Stan na 1 stycznia 2019 r.	1 281	211 931	11 103	2 022	(6)	6 843	233 174	7 737	240 911
Wynik netto za okres	–	–	–	–	–	33 635	33 635	1 409	35 044
Całkowite dochody za okres obrotowy	–	–	–	(468)	6	–	(462)	(7)	(469)
Łączne całkowite dochody	–	–	–	(468)	6	33 635	33 173	1 402	34 575
Dywidenda	–	–	–	–	–	–	–	(623)	(623)
Wykup udziałów w spółkach zależnych	–	–	282	–	–	–	282	(385)	(103)
Pozostałe	–	–	–	–	–	56	56	–	56
Stan na 31 grudnia 2019 r.	1 281	211 931	11 385	1 554	–	40 534	266 685	8 131	274 816

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

	2019	2018
AKTYWA	1 173 495	1 098 400
Wartość firmy	39 303	39 462
Rzeczowe aktywa trwałe	105 107	72 498
Aktywa finansowe	2 720	5 750
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	33 524	30 410
Należności z tytułu kontraktów budowlanych – kaucje	9 080	9 535
Aktywa trwałe	189 734	157 655
Zapasy	87 320	20 100
Należności z tytułu kontraktów budowlanych – kaucje	53 082	53 362
Należności z tytułu kontraktów budowlanych – wycena	202 460	176 425
Należności z tytułu dostaw i usług oraz należności pozostałe	469 704	463 660
Aktywa finansowe	3 461	7 493
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	148 240	206 608
Środki pieniężne zgromadzone na rachunku VAT	12 918	7 249
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	6 576	5 848
Aktywa obrotowe	983 761	940 745
PASYWA	1 173 495	1 098 400
Kapitał podstawowy	1 281	1 281
Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	211 931	211 931
Kapitał rezerwowy	11 385	11 103
Skumulowane pozostałe całkowite dochody	1 554	2 016

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

Zyski zatrzymane	40 534	6 843
Kapitał własny akcjonariuszy Jednostki Dominującej	266 685	233 174
Kapitał udziałowców niekontrolujących	8 131	7 737
Kapitał własny	274 816	240 911
Zadłużenie odsetkowe	100 786	82 179
Rezerwy	18 087	17 658
Zobowiązania z tytułu podatku odroczonego	1 573	2 697
Zobowiązania z tytułu kontraktów budowlanych – kaucje	19 428	10 405
Zobowiązania długoterminowe	139 874	112 939
Zadłużenie odsetkowe	131 661	45 976
Rezerwy	44 653	40 690
Zobowiązania z tytułu kontraktów budowlanych – kaucje	116 699	108 097
Zobowiązania z tytułu kontraktów budowlanych – wycena	156 021	116 313
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz zobowiązania pozostałe	299 643	404 984
Zaliczki otrzymane na dostawy	10 128	28 490
Zobowiązania krótkoterminowe	758 805	744 550
DODATKOWE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ		
Aktywa stanowiące zabezpieczenia zobowiązań z tytułu zadłużenia	16 420	18 126
Aktywa warunkowe	101 952	99 686
Zobowiązania warunkowe	620 836	734 606

SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2019	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2018
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ		
Wynik brutto	48 886	(21 617)
Amortyzacja	21 295	14 985
Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	(529)	152
Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	3 632	2 007
Pozostałe korekty niepieniężne	(1 557)	81
Zapłacony podatek dochodowy	(11 820)	(10 744)
Zmiana stanu kapitału obrotowego	(175 778)	82 571
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	(115 871)	67 435
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI INWESTYCYJNEJ		
Wpływy ze sprzedaży udziałów w jednostce zależnej	3	5
Wpływy z tytułu udzielonych pożyczek	7 476	9 438
Wpływy pozostałe	2 479	5 272
Wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych	(12 440)	(13 989)
Wydatki z tytułu udzielonych pożyczek	–	(4 248)
Wydatki na nabycie udziałów w spółkach	(106)	(276)
Wydatki na nabycie jednostek zależnych, pomniejszone o przejęte środki pieniężne	–	(23 634)
Inne	(251)	(185)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(4 870)	(27 617)
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE Z DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ		
Wpływy z tytułu zaciągniętego zadłużenia – kredyty i pożyczki	126 265	47 839
Wpływy pozostałe	175	–
Wydatki z tytułu spłaty zadłużenia – kapitał	(58 667)	(47 259)
Wydatki z tytułu spłaty zadłużenia – odsetki	(4 785)	(4 713)
Wypłata dywidend	(615)	(15 297)
Wydatki pozostałe	–	(3 950)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	62 373	(23 380)
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE NETTO	(58 368)	16 438
Środki pieniężne na początek okresu	206 608	190 170
Różnice kursowe dotyczące środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	–	–
Środki pieniężne na koniec okresu, w tym:	148 240	206 608
– o ograniczonej możliwości dysponowania	27 881	18 772

PODSTAWOWE DANE W PRZELICZENIU NA EURO

	2019		2018	
	PLN	EUR	PLN	EUR
Aktywa trwałe	189 734	44 554	157 655	36 664
Aktywa obrotowe	983 761	231 011	940 745	218 778
Kapitał własny	274 816	64 534	240 911	56 026
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	898 679	211 032	857 489	199 416

	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2019		Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2018	
	PLN	EUR	PLN	EUR
Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	2 313 363	537 766	2 331 896	546 508
Koszty sprzedanych dóbr i usług	2 166 664	503 665	2 242 754	525 617
Zysk brutto ze sprzedaży	146 699	34 102	89 142	20 892
(Strata)/Zysk z działalności operacyjnej	58 400	13 576	(17 309)	(4 057)
(Strata)/Zysk brutto z działalności kontynuowanej	48 886	11 364	(21 617)	(5 066)
(Strata)/Zysk netto z działalności kontynuowanej	35 044	8 146	(21 136)	(4 953)

	Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2019		Za okres 12 miesięcy zakończony 31-12-2018	
	PLN	EUR	PLN	EUR
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	(115 871)	(26 935)	67 435	15 804
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(4 870)	(1 132)	(27 617)	(6 472)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	62 373	14 499	(23 380)	(5 479)
Przepływy pieniężne netto	(58 368)	(13 568)	16 438	3 852
Środki pieniężne na początek okresu	206 608	48 048	190 170	45 594
Środki pieniężne na koniec okresu	148 240	34 810	206 608	48 048

JEDNOSTKI GOSPODARCZE UJĘTE W SKONSOLIDOWANYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

ERBUD S.A.
ERBUD International Sp. z o.o.
PBDI S.A.
ERBUD Operations Sp. z o.o.
Grupa ERBUD Industry

Grupa GWI Bauunternehmung GmbH
ERBUD Shared Services Sp. z o.o.
Grupa ERBUD Holding GmbH (Erbud Beteiligungs GmbH, IVT Weiner + Reimann GmbH, IVT Menzenbach GmbH)
Hebud Sp. z o.o.
JV WMER Matoc Polska Sp. z o.o.

POLITYKA RACHUNKOWA

ROK 2019

1. OPIS WAŻNIEJSZYCH STOSOWANYCH POLITYK RACHUNKOWOŚCI

Zasady rachunkowości zastosowane przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego na dzień 31 grudnia 2019 roku zostały przedstawione poniżej i były stosowane we wszystkich prezentowanych okresach w sposób ciągły, o ile nie podano inaczej.

1.1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z wymogami Międzynarodowego Standardu Rachunkowości mającego zastosowanie do rocznej sprawozdawczości finansowej (MSR 34), który został zatwierdzony przez Unię Europejską. Niniejsze roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe należy odczytywać w powiązaniu ze zbadanym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2018 roku.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe jest przedstawione w złotych (PLN), a wszystkie wartości podane są w tysiącach złotych.

Sprawozdanie finansowe zostało sporządzone według zasady kosztu historycznego, z wyjątkiem pochodnych instrumentów finansowych wycenianych do wartości godziwej.

Kontynuacja działalności

Niniejsze skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez spółki Grupy w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania finansowego nie stwierdza się istnienia okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez spółki Grupy.

Wycena do wartości godziwej

W wycenie do wartości godziwej składnika aktywów lub zobowiązania, Grupa bierze pod uwagę właściwości danego składnika aktywów lub zobowiązań, jeżeli uczestnicy rynku biorą te cechy pod uwagę przy wycenie aktywów lub zobowiązań na dzień wyceny. Grupa klasyfikuje zasady pomiaru wartości godziwej wykorzystując hierarchię wartości godziwej odzwierciedlającą wagę danych źródłowych wykorzystywanych do wyceny, zgodną z zapisami MSSF 13.

Przeliczanie pozycji w walutach obcych

Pozycje zawarte w sprawozdaniach finansowych wycenia się w walucie podstawowego środowiska gospodarczego, w którym jednostka prowadzi działalność („waluta funkcjonalna”). Walutą funkcjonalną Jednostki Dominującej i walutą prezentacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski (PLN).

POLITYKA RACHUNKOWA

Transakcje w walutach obcych wykazuje się w księgach w wartości nominalnej przeliczonej na złote według kursu średniego NBP. W momencie realizacji różnice kursowe wykazywane są jako przychody lub koszty finansowe.

Na dzień bilansowy aktywa i zobowiązania pieniężne wyrażone w walutach innych niż polski złoty są przeliczane na złote polskie przy zastosowaniu odpowiednio obowiązującego na koniec okresu sprawozdawczego średniego kursu ustalonego dla danej waluty przez Narodowy Bank Polski.

Powstałe z przeliczenia różnice kursowe ujmowane są odpowiednio w pozycji przychodów (kosztów) finansowych lub, w przypadkach określonych zasadami (polityką) rachunkowości, kapitalizowane w wartości aktywów. Aktywa i zobowiązania niepieniężne ujmowane według kosztu historycznego wyrażonego w walucie obcej są wykazywane po kursie historycznym z dnia transakcji. Aktywa i zobowiązania niepieniężne ujmowane według wartości godziwej wyrażonej w walucie obcej są przeliczane po kursie z dnia dokonania wyceny do wartości godziwej.

Na dzień bilansowy aktywa i zobowiązania zagranicznych jednostek przeliczane są na walutę prezentacji Grupy w następujący sposób:

- aktywa i zobowiązania przelicza się według kursu zamknięcia obowiązującego na dany dzień bilansowy,
- przychody i koszty przelicza się według kursu średniego (chyba, że przeliczenie wg kursu średniego odbiegałoby istotnie od wartości otrzymanych przy zastosowaniu kursu obowiązującego na dzień zawarcia transakcji).

Różnice kursowe wynikające z przeliczeń zagranicznych jednostek ujmuje się w kapitałach jako skumulowane pozostałe całkowite dochody – różnice kursowe z przeliczenia jednostek zagranicznych. W momencie zbycia podmiotu zagranicznego, zakumulowane odroczone różnice kursowe ujęte w kapitale własnym, dotyczące danego podmiotu zagranicznego, są ujmowane w rachunku zysków i strat.

1.2. WPŁYW NOWYCH STANDARDÓW

Zastosowane nowe i zmienione standardy i interpretacje.

W niniejszym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa zastosowała poniższe regulacje wynikające z wejścia w życie MSSF 9, MSSF 15 od 1 stycznia 2018 roku oraz MSSF 16 od 1 stycznia 2019 roku. Wpływ zmian został opisany poniżej.

Nowy MSSF 16 „Leasing”

Nowy standard regulujący umowy leasingu (w tym umowy najmu i dzierżawy) zawiera nową definicję leasingu.

Znaczące zmiany dotyczą leasingobiorców: standard wymaga ujęcia w bilansie dla każdej umowy leasingowej wartości „prawa do korzystania ze składnika aktywów” i analogicznego zobowiązania finansowego. Prawo do korzystania z aktywów jest następnie amortyzowane, natomiast zobowiązanie wyceniane w zamortyzowanym koszcie. Przewidziano uproszczenia dla umów krótkoterminowych (do 12 miesięcy) i aktywów o niskiej wartości.

POLITYKA RACHUNKOWA

Podejście księgowe do leasingów od strony leasingodawcy jest zbliżone do zasad określonych w dotychczasowym MSR 17.

Zmiany obowiązują dla okresów rocznych rozpoczynających się 1 stycznia 2019 roku lub później. Spółka skorzystała z uproszczonego podejścia w przypadku zastosowania standardu po raz pierwszy.

Zgodnie z wyliczeniami przeprowadzonymi przez Grupę, według kalkulacji zakładających zastosowanie krańcowej stopy procentowej leasingobiorcy suma aktywów i zobowiązań Spółki wzrosła na dzień 01.01.2019 roku o 23 mln złotych. Spółka skorzystała ze zwolnienia pozwalającego nie klasyfikować jako leasing aktywów o niskiej wartości. Próg ten ustalono dla Grupy w wysokości 15 tys. złotych w stosunku do nowego pojedynczego aktywa. Grupa korzysta także ze zwolnienia dotyczącego umów krótkoterminowych, wliczając w to opcje przedłużenia i prawdopodobieństwo zerwania.

1.3. KONTRAKTY BUDOWLANE

Grupa podpisuje umowy w cenach stałych na realizację kontraktów budowlanych głównie w zakresie budowy mieszkań (w tym całych osiedli), hoteli, obiektów SPA, centrów handlowych, elektrowni, hal produkcyjnych, autostrad.

Przychody i koszty z tytułu wykonywanych kontraktów budowlanych Grupa rozpoznaje zgodnie z metodą stopnia zaawansowania. Określając stan zaawansowania realizacji umowy, Grupa stosuje metodę procentowego zaawansowania prac, tj. ustala wartość przychodów i kosztów z wykonania kontraktów budowlanych w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia bilansowego proporcjonalnie do stopnia zaawansowania ustalanego drogą obmiaru wykonanych prac. Od otrzymanych w ten sposób wielkości Grupa odlicza przychody i koszty, które wpłynęły na wynik finansowy w latach ubiegłych, uzyskując przychody i koszty z tytułu wykonywanych kontraktów budowlanych dotyczące bieżącego okresu.

Jeżeli nie można wiarygodnie oszacować wyniku finansowego kontraktu budowlanego (tj. stopień zaawansowania niezakończonych usług nie może być na dzień bilansowy ustalony w sposób wiarygodny), przychody ujmuje się wyłącznie do wysokości poniesionych kosztów, których odzyskanie jest prawdopodobne oraz koszty umowy ujmuje się jako koszt tego okresu, w którym zostały poniesione.

Drugostronnie, wyniki wyceny (tj. ustalenia przychodów i kosztów metodą stopnia zaawansowania) ujmowane są jako „Należności (lub Zobowiązania) z tytułu kontraktów budowlanych – wycena”.

Fakturowanie prac wykonywanych w ramach realizacji kontraktów budowlanych odbywa się zgodnie z harmonogramem określonym w umowie. Przychody zafakturowane Grupa ujmuje w linii „Należności z tytułu dostaw i usług oraz należności pozostałe”. Kontrahenci w ramach kontraktów budowlanych podpisanych z Grupą zatrzymują część zapłat jako gwarancje dobrego wykonania umowy. Kwoty te ujmowane są jako „Należności z tytułu kontraktów budowlanych – kaucje” i podlegają zwrotowi najczęściej po zakończeniu projektu lub po zakończeniu okresu gwarancji.

Do realizacji prac związanych z realizacją kontraktów budowlanych Grupa angażuje podwykonawców. Zafakturowane koszty z tytułu ich zatrudnienia ujmuje jako „Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz zobowiązania pozostałe”. Zatrzymane przez Grupę części zapłat wobec podwykonawców z tytułu gwarancji dobrego wykonania umowy Grupa ujmuje w pozycji „Zobowiązania z tytułu kontraktów budowlanych – kaucje”.

W związku z realizacją kontraktów budowlanych i różnicą w momencie ujmowania przychodów i kosztów na potrzeby księgowe i podatkowe, w sprawozdaniu z sytuacji finansowej ujmuje się aktywa i zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.4. ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM I ZADŁUŻENIE**1.4.1. ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM**

Kapitał podstawowy obejmuje akcje zwykłe i jest wykazywany według wartości nominalnej (zgodnej ze statutem Jednostki Dominującej oraz wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego).

Nadwyżka ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej to kwota równa nadwyżce cen obejmowania akcji Jednostki Dominującej ponad ich wartość nominalną. Ujmowana jest w linii Kapitał zapasowy ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej.

Pozostałe kapitały zapasowe tworzone są głównie z zysku lat ubiegłych, w tym kwot obligatoryjnie przekazywanych na kapitał zapasowy zgodnie z wymogami KSH.

Kapitał własny przypisany udziałowcom niekontrolującym stanowi część kapitałów własnych jednostek zależnych objętych konsolidacją pełną, która należy do innych udziałowców aniżeli jednostki wchodzące w skład Grupy.

Wynik netto jednostek zależnych w części należącej do udziałowców innych niż jednostki wchodzące w skład Grupy stanowi wynik udziałowców niekontrolujących.

1.4.2. ZADŁUŻENIE Z TYTUŁU KREDYTÓW I POŻYCZEK

Zobowiązania z tytułu zadłużenia z tytułu kredytów i pożyczek ujmuje się początkowo w wartości godziwej, pomniejszonej o koszty transakcyjne. Na każdy dzień bilansowy pozycje te są wyceniane według amortyzowanego kosztu przy zastosowaniu efektywnej stopy procentowej.

1.4.3. ZADŁUŻENIE Z TYTUŁU WYEMITOWANYCH OBLIGACJI

Zobowiązania z tytułu wyemitowanych obligacji ujmuje się początkowo w wartości godziwej pomniejszonej o koszty transakcyjne. Na każdy dzień bilansowy zobowiązanie to wyceniane jest według amortyzowanego kosztu przy zastosowaniu efektywnej stopy procentowej.

1.4.4. ZADŁUŻENIE Z TYTUŁU LEASINGU FINANSOWEGO

Leasing klasyfikuje się jako leasing finansowy, jeżeli znacząco wszystkie ryzyka i korzyści wynikające z własności przedmiotu leasingu przenoszące są na leasingobiorcę. Umowy leasingu finansowego są początkowo ujmowane według niższej z wartości: wartości godziwej środka stanowiącego przedmiot leasingu lub wartości bieżącej minimalnych opłat leasingowych.

Używane na podstawie umów leasingu finansowego środki trwałe podlegają amortyzacji według zasad używanych przez Grupę do własnych składników majątku. Jeżeli brak jest wiarygodnej pewności, że po zakończeniu umowy leasingu Grupa otrzyma prawo własności, aktywa są amortyzowane w okresie krótszym spośród okresu leasingu i okresu ekonomicznej użyteczności.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.4.5. ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY

Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych obejmują środki pieniężne w banku i kasie oraz lokaty krótkoterminowe o okresie zapadalności nieprzekraczającym trzech miesięcy od dnia założenia.

Grupa posiada środki pieniężne o ograniczonej możliwości dysponowania. Do grupy tej zalicza przede wszystkim środki stanowiące zabezpieczenie gwarancji bankowych wystawionych w odniesieniu do realizowanych przez Grupę kontraktów budowlanych oraz zobowiązań z tytułu instrumentów pochodnych, o ile ich termin ograniczenia w dysponowaniu nie przekracza 3 miesięcy.

Grupa wykazuje środki pieniężne o ograniczonej możliwości dysponowania w ramach środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej.

1.5. SEGMENTY SPRAWOZDAWCZE

Grupa na podstawie raportowania zarządczego przedstawianego głównemu decydentowi operacyjnemu (tj. Zarządowi Jednostki Dominującej) zidentyfikowała pięć podstawowych segmentów sprawozdawczych:

- budownictwo kubaturowe w kraju,
- budownictwo kubaturowe za granicą,
- budownictwo inżynieryjno-drogowe,
- budownictwo przemysłu w kraju,
- budownictwo przemysłowe za granicą,
- segment pozostały.

Podział działalności na poszczególne segmenty został dokonany poprzez kwalifikację poszczególnych spółek Grupy według ich podstawowej, statutowej działalności oraz znaczenia działalności spółek na rzecz segmentu. Taki podział odpowiada rozłożeniu zasadniczych ryzyk oraz zwrotów z poniesionych nakładów.

Dane finansowe przygotowywane dla celów sprawozdawczości zarządczej stanowiące podstawę danych na temat segmentów sprawozdawczych oparte są na tych samych zasadach rachunkowości, jakie stosuje się przy sporządzaniu skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy. Transakcje pomiędzy poszczególnymi segmentami dokonywane są na warunkach rynkowych.

Zarząd analizuje wyniki segmentów przy użyciu kluczowych wskaźników efektywności takich jak EBIT, marża EBIT oraz EBITDA. Należy mieć na uwadze, że nie są to wskaźniki zdefiniowane w MSSF oraz nie stanowią one mierników wystandaryzowanych, dlatego sposoby ich kalkulacji mogą różnić się między różnymi jednostkami na rynku. Grupa definiuje EBIT jako zysk brutto powiększony o koszty finansowe i pomniejszony o przychody finansowe. Marża EBIT definiowana jest jako stosunek EBIT do przychodów ze sprzedaży wyrażony w procentach. EBITDA definiowana jest jako EBIT powiększony o amortyzację w okresie.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.6. OPODATKOWANIE

Na obowiązkowe obciążenie wyniku finansowego składają się dwa elementy: bieżący podatek dochodowy oraz podatek odroczony.

W związku z przejściowymi różnicami między wykazywaną w księgach rachunkowych wartością aktywów i zobowiązań, a ich wartością podatkową oraz stratą podatkową możliwą do odliczenia w przyszłości, spółki Grupy, stosując metodę bilansową, tworzą: zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego w odniesieniu do dodatnich różnic przejściowych i ustalają aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego w odniesieniu do ujemnych różnic kursowych oraz straty podatkowej możliwej do odliczenia przy zastosowaniu zasady ostrożności.

Zobowiązań oraz aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego nie ujmuje się w przypadku różnic przejściowych powstających na początkowym ujęciu składnika aktywów bądź zobowiązania w transakcji niestanowiącej połączenia przedsięwzięć oraz w momencie przeprowadzania transakcji niemających wpływu ani na wynik księgowy ani podatkowy.

Aktywa i zobowiązania z tytułu podatku odroczonego są kompensowane, jeżeli istnieje tytuł prawny uprawniający do skompensowania należności podatkowych i bieżących zobowiązań podatkowych oraz jeżeli odroczony podatek dotyczy podatku nałożonego przez tą samą władzę podatkową na tego samego podatnika. Oznacza to, iż aktywa i zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego podlegają kompensacie w ramach poszczególnych spółek Grupy.

1.7. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM**1.7.1. AKTYWA I ZOBOWIĄZANIA FINANSOWE**

Grupa posiada następujące kategorie instrumentów finansowych:

- pożyczki i należności,
- zobowiązania finansowe wyceniane według zamortyzowanego kosztu,
- instrumenty pochodne wyznaczonych jako instrumenty zabezpieczające w rachunkowości zabezpieczeń.

1.7.2. AKTYWA FINANSOWE – UDZIELONE POŻYCZKI

Udzielone pożyczki ujmuje się początkowo według wartości godziwej powiększonej o koszty transakcyjne, a następnie wycenia się je według zamortyzowanego kosztu, z uwzględnieniem ewentualnego odpisu aktualizującego z tytułu utraty wartości.

Kwota odpisu aktualizującego z tytułu utraty wartości udzielonych pożyczek jest równa różnicy pomiędzy wartością bilansową tych należności a wartością bieżącą oszacowanych przyszłych przepływów pieniężnych z ich tytułu, zdyskontowanych z zastosowaniem pierwotnej efektywnej stopy procentowej (tj. stopy procentowej ustalonej przy początkowym ujęciu).

POLITYKA RACHUNKOWA

1.8. POCHODNE INSTRUMENTY FINANSOWE

Wszystkie posiadane przez Grupę pochodne instrumenty finansowe są instrumentami zabezpieczającymi w ramach stosowanej przez Grupę rachunkowości zabezpieczeń przepływów pieniężnych.

Grupa zabezpiecza przepływy pieniężne wynikające z udzielonych przez Grupę pożyczek oraz wpływów z tytułu umów o kontrakty budowlane zawarte z kontrahentami. Zmiany wartości godziwej pochodnych instrumentów finansowych w części stanowiącej efektywne zabezpieczenie odnosi się bezpośrednio na kapitał z aktualizacji wyceny. Część nieskuteczna włączana jest w rachunek wyników w pozycję przychody finansowe lub koszty finansowe. W okresie, w którym pozycja zabezpieczana pochodnym instrumentem finansowym wpływa na wynik finansowy, przeniesieniu do sprawozdania z wyniku podlega również kwota dotycząca tego instrumentu uprzednio ujęta w pozostałych całkowitych dochodach.

1.9. ZASADY ZARZĄDZANIA RYZYKIEM FINANSOWYM

Grupa Erbud w toku prowadzonej działalności narażona jest na następujące istotne rodzaje ryzyka finansowego: ryzyko rynkowe (w tym ryzyko walutowe, ryzyko stóp procentowych), ryzyko kredytowe oraz ryzyko płynności. Za ustalenie zasad zarządzania powyższymi ryzykami oraz ich weryfikację odpowiada Zarząd Jednostki Dominującej.

1.9.1. RYZYKO RYNKOWE – RYZYKO WALUTOWE

W ramach podstawowej działalności operacyjnej spółki wchodzące w skład Grupy zawierają kontrakty budowlane, które są denominowane w EUR. Przyjęta przez Zarząd polityka zarządzania ryzykiem walutowym polega na dopasowaniu waluty kontraktu do waluty wydatków związanych z tym kontraktem. Kontrakty realizowane na terenie Polski Grupa zawiera w większości przypadków w PLN, natomiast kontrakty realizowane za granicą zawierane są w EUR.

W odniesieniu do należności i zobowiązań wynikających z zawartych kontraktów budowlanych, z tytułu których nastąpią płatności w EUR oraz w odniesieniu do udzielonych pożyczek denominowanych w EUR, Grupa stosuje zabezpieczenia kontraktami forward na walutę EUR w ramach rachunkowości zabezpieczeń.

1.9.2. RYZYKO RYNKOWE – RYZYKO STÓP PROCENTOWYCH

Ryzyko stóp procentowych występuje głównie w związku z korzystaniem przez spółki Grupy z zadłużenia, tj. kredytów bankowych i pożyczek, wyemitowanych obligacji oraz leasingu finansowego.

Ponadto Grupa lokuje wolne środki pieniężne częściowo w inwestycje o zmiennej stopie procentowej (lokaty) oraz udziela pożyczek oprocentowanych głównie według stopy zmiennej.

Aktywa i zobowiązania oprocentowane według zmiennych stóp procentowych, narażają Grupę na ryzyko zmiany przepływów pieniężnych. Natomiast oprocentowane według stopy stałej narażają Grupę na ryzyko zmiany wartości godziwej, niemniej jednak ze względu na fakt, iż Grupa nie wycenia tych pozycji do wartości godziwej, wpływ ten nie jest odzwierciedlany w sprawozdaniu finansowym.

Grupa monitoruje stopień narażenia na ryzyko stopy procentowej oraz dokonuje prognoz stóp procentowych.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.9.3. RYZYKO PŁYNNOŚCI

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności, Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych oraz zbywalnych papierów wartościowych, a także zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne lub długoterminowe umowy leasingu finansowego, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji finansowych oraz emitentów papierów dłużnych, które są nabywane w ramach lokowania okresowych nadwyżek środków pieniężnych.

Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez spółki Grupy.

1.10. RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE

Najistotniejsze pozycje rzeczowych aktywów trwałych stanowią środki transportu oraz urządzenia techniczne i maszyny związane przede wszystkim z budownictwem obiektów użyteczności publicznej, handlowej, mieszkaniowej i przemysłowej. Poza tym Grupa posiada również budynki i budowle oraz grunty.

Rzeczowe aktywa trwałe wycenia się w cenie nabycia/kosztu wytworzenia pomniejszonych o umorzenie oraz wszelkie odpisy aktualizujące z tytułu utraty wartości.

W wartości początkowej rzeczowych aktywów trwałych Grupa ujmuje ich cenę nabycia powiększoną o wszystkie koszty bezpośrednio związane z zakupem i przystosowaniem składnika majątku do stanu zdatnego do używania. Do wartości początkowej zalicza się również koszt części zamiennych maszyn i urządzeń w momencie poniesienia, jeśli spełnione są kryteria rozpoznania, tj. Grupa oczekuje, że części zamienne będą wykorzystywane przez okres dłuższy niż jeden rok i jest możliwe ich przypisanie do konkretnej pozycji rzeczowych aktywów trwałych.

Koszty poniesione po dacie oddania środka trwałego do używania, takie jak koszty konserwacji i napraw, ujmowane są w wyniku finansowym w momencie poniesienia, z wyjątkiem sytuacji, gdy koszty te powodują zwiększenie oczekiwanych przyszłych korzyści ekonomicznych z tytułu posiadania danej pozycji rzeczowych aktywów trwałych – wówczas poniesione koszty zwiększają wartość początkową tej pozycji.

Grupa corocznie dokonuje weryfikacji wartości końcowej, okresu użytkowania oraz metody amortyzacji składników rzeczowych aktywów trwałych.

Środki trwałe w budowie wycenia się w wysokości poniesionych kosztów bezpośrednio związanych z nabyciem lub wytworzeniem, w tym kosztów finansowania, pomniejszonych o odpisy z tytułu utraty wartości. Środki trwałe w budowie nie są amortyzowane do momentu zakończenia ich budowy.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.11. ZAPASY

W ramach poszczególnych grup zapasów ujmowane są głównie następujące pozycje:

- materiały: elementy składowane w miejscach magazynowania przeznaczone do wykorzystania w procesach produkcyjnych, zwłaszcza do zużycia w działalności budowlanej,
- produkcja w toku: koszty niezakończonych projektów deweloperskich,
- produkty gotowe: mieszkania, lokale użytkowe i budowle gotowe do sprzedaży,
- towary: grunty wykorzystywane w realizacji projektów deweloperskich.

Materiały oraz towary wycenia się w cenie nabycia, a ich rozchód przy zastosowaniu metody „pierwsze weszło-pierwsze wyszło”. Produkcję w toku oraz wyroby gotowe wycenia się w wysokości kosztu bezpośrednich materiałów i robocizny, wraz z odpowiednim narzutem pośrednich kosztów produkcji ustalonym przy założeniu normalnego wykorzystania mocy produkcyjnych, z wyłączeniem kosztów finansowania zewnętrznego. Na dzień bilansowy zapasy są wyceniane według niższej z dwóch wartości: ceny nabycia lub kosztu wytworzenia i ceny sprzedaży netto.

Do materiałów Grupa zalicza składowane na terenach budów składniki zapasów o ogólnym przeznaczeniu, niskim stopniu przetworzenia, które mogą w prosty sposób oraz bez ponoszenia istotnych kosztów zostać wykorzystane dla innych kontraktów lub sprzedane (w przypadku, gdy okażą się niepotrzebne do realizacji danego kontraktu). Składnikami zapasów nie są natomiast elementy składowane na terenach budów o przeznaczeniu specyficznym dla danej budowy lub przetworzone we własnym zakresie lub przez podwykonawcę, co do których nie jest pewne, iż w prosty sposób mogą zostać wykorzystane dla innych kontraktów lub sprzedane. Takie pozycje odnoszone są bezpośrednio w koszt kontraktu i włączane są tym samym do wyceny kontraktu według stopnia zaawansowania

1.12. NALEŻNOŚCI Z TYTUŁU DOSTAW I USŁUG ORAZ NALEŻNOŚCI POZOSTAŁE

Do należności z tytułu dostaw i usług oraz należności pozostałych Grupa zalicza przede wszystkim należności z tytułu dostaw i usług od podmiotów niepowiązanych (głównie z tytułu wystawionych faktur wynikających z realizacji przez Grupę kontraktów budowlanych) oraz należności budżetowe, w tym należności z tytułu podatku dochodowego od osób prawnych oraz z tytułu podatku od towarów i usług.

Należności z tytułu dostaw i usług, których termin zapadalności wynosi zazwyczaj od 30 do 180 dni, ujmowane są w wartości nominalnej, tj. według kwot pierwotnie zafakturowanych. Na dzień bilansowy pozycje te wyceniane są według zamortyzowanego kosztu, z uwzględnieniem ewentualnego odpisu aktualizującego.

1.13. POZOSTAŁE AKTYWA

Aktywa przeznaczone do sprzedaży to aktywa, których wartość bilansowa zostanie odzyskana przede wszystkim w drodze transakcji sprzedaży, a nie poprzez ich dalsze wykorzystanie. Wycena tych pozycji dokonywana jest w niższej z kwot: wartości bilansowej i wartości godziwej pomniejszonej o koszty zbycia (wartość godziwą ustala się zgodnie z MSSF 13).

POLITYKA RACHUNKOWA

Pozycja **Ubezpieczenia** to przedpłaty dokonywane przez Grupę z tytułu umów ubezpieczeń dotyczących przyszłych okresów sprawozdawczych. Ujmowane są one w ramach rachunku wyników stosownie do upływu czasu.

1.14. REZERWY

Rezerwy obejmują głównie rezerwy na naprawy gwarancyjne, rezerwy na świadczenia pracownicze i świadczenia po okresie zatrudnienia oraz rezerwy na sprawy sądowe i sporne.

Rezerwy na naprawy gwarancyjne

Rezerwy na koszty napraw gwarancyjnych wynikają z udzielania przez Grupę gwarancji na świadczone usługi budowlane. Rezerwę tworzy się w wysokości ustalonej wskaźnikiem procentowym będącym ilorazem historycznie poniesionych kosztów na naprawy gwarancyjne oraz historycznie ujętych przychodów z tytułu realizacji kontraktów budowlanych. Koszty rezerwy na naprawy gwarancyjne ujmuje się w kosztach sprzedanych usług. W przypadku usług innych niż usługi budowlane, głównie usług serwisowych rezerwy na koszty napraw gwarancyjnych tworzy się na podstawie danych historycznych oraz wiarygodnego szacunku kwoty obowiązku z tego tytułu. Założenia zastosowane do obliczenia rezerwy na naprawy gwarancyjne na 31 grudnia 2019 roku zostały oparte na ewidencji napraw gwarancyjnych w latach 2014-2018.

Rezerwa na krótkoterminowe świadczenia pracownicze

Do grupy tej zalicza się rezerwy na niewykorzystane urlopy. Kalkulowane są one w oparciu o zestawienie niewykorzystanych dni urlopu na dany dzień bilansowy w podziale na poszczególnych pracowników oraz ich dzienne wynagrodzenie brutto powiększone o narzuty ZUS pracodawcy.

Rezerwa na świadczenia po okresie zatrudnienia

Do grupy tej zalicza się rezerwy na odprawy emerytalne i rentowe, do wypłaty których Grupa zobowiązana jest zgodnie z przepisami prawa oraz regulaminem wynagradzania. Wysokość rezerwy ustalana jest w wartości bieżącej przy zastosowaniu technik aktuarialnych, wymagających przyjęcia pewnych założeń. Założenia niezbędne do wyceny obejmują wysokość stop dyskontowych, prognozowanych stóp zwrotu z aktywów oraz prognozowanych podwyżek wynagrodzeń. Ze względu na złożoność wyceny, przyjęte założenia, a także swój długoterminowy charakter, zobowiązania z tytułu wyżej wymienionych świadczeń są bardzo wrażliwe na zmiany. Wszystkie powyższe założenia są weryfikowane oraz zaktualizowane na koniec każdego okresu sprawozdawczego.

Rezerwy na sprawy sądowe i sporne

Szczegółowej analizy potencjalnych ryzyk związanych z prowadzonymi sprawami sądowymi, podejmowania decyzji o konieczności ujęcia skutków tych postępowań w sprawozdaniu finansowym Grupy oraz wysokości rezerwy dokonują departamenty prawne oraz Zarządy poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.15. ZOBOWIĄZANIA Z TYTUŁU DOSTAW I USŁUG ORAZ ZOBOWIĄZANIA POZOSTAŁE

Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz zobowiązania pozostałe obejmują przede wszystkim zobowiązania z tytułu dostaw i usług od podmiotów niepowiązanych, otrzymane zaliczki, zobowiązania z tytułu wynagrodzeń oraz zobowiązania z tytułu podatków.

Zobowiązania z tytułu dostaw i usług ujmuje się początkowo w wartości godziwej (odpowiadającej wartości nominalnej), a na dzień bilansowy wycenia według zamortyzowanego kosztu.

Otrzymane zaliczki dotyczą głównie wpłat od kontrahentów z tytułu realizacji umów o kontrakty budowlane i ujmuje się je w wartości nominalnej otrzymanej wpłaty.

Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń ujmuje się w wartości należnej za wykonaną pracę, naliczonej zgodnie z zawartymi umowami.

Zobowiązania z tytułu podatków (w tym podatku od towarów i usług, podatku dochodowego od osób prawnych, podatku dochodowego od osób fizycznych) ujmuje się w wysokości kwoty wymagającej zapłaty przez Grupę zgodnie z obowiązującymi i mającymi zastosowanie przepisami.

1.16. STRUKTURA GRUPY I INWESTYCJE WE WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIA ORAZ TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

Jednostki zależne i zasady konsolidacji: Skonsolidowane sprawozdanie finansowe zawiera dane Jednostki Dominującej oraz jej jednostek zależnych.

Jednostki zależne podlegają konsolidacji metodą pełną od dnia objęcia kontroli do dnia utraty kontroli. Sprawowanie kontroli ma miejsce wtedy, gdy Jednostka Dominująca z tytułu swojego zaangażowania w jednostkę, w którą dokonała inwestycji, podlega ekspozycji na zmienne wyniki finansowe, lub gdy ma prawa do zmiennych wyników finansowych, oraz ma możliwość wywierania wpływu na wysokość tych wyników finansowych poprzez sprawowanie władzy nad tą jednostką. Sprawozdania finansowe jednostek zależnych sporządzane są za ten sam okres sprawozdawczy, co sprawozdanie Jednostki Dominującej, w oparciu o spójne zasady rachunkowości. W przypadku utraty kontroli nad jednostką zależną zysk lub strata z transakcji skutkującej utratą kontroli ujmowane są w rachunku wyników.

Rozliczenia nabycia przedsięwzięć dokonuje się metodą nabycia. W metodzie tej możliwe do zidentyfikowania nabyte aktywa i zobowiązania wycenia się w wartości godziwej na dzień przejęcia. Zapłatę przekazaną w transakcji połączenia jednostek gospodarczych wycenia się w wartości godziwej przekazanych przez Grupę aktywów, zobowiązań zaciągniętych przez Grupę wobec poprzednich właścicieli jednostki przejmowanej oraz instrumentów kapitałowych wyemitowanych przez Grupę w zamian za przejęcie kontroli nad jednostką przejmowaną. Koszty związane z przejęciem ujmuje się w rachunku zysków i strat w momencie ich poniesienia. Nadwyżka ceny przejęcia oraz udziałów niekontrolujących wycenianych w wartości godziwej nad wartością godziwą przejętych aktywów netto, z uwzględnieniem wyjątków wymienionych w MSSF 3, stanowi wartość firmy.

Wspólne przedsięwzięcia Grupa ujmuje metodą praw własności.

POLITYKA RACHUNKOWA

1.17. ZMIANY STOSOWANYCH ZASAD RACHUNKOWOŚCI**1.17.1. ZMIANA SZACUNKÓW**

W okresie sprawozdawczym zakończonym 31 grudnia 2019 roku nie miały miejsca zmiany metodologii dokonywania szacunków.

1.17.2. ZMIANA ZASAD RACHUNKOWOŚCI

W okresie sprawozdawczym zakończonym 31 grudnia 2019 roku nie dokonano zmian stosowanych zasad rachunkowości.

Począwszy od 1 stycznia 2018 roku Spółka ERBUD S.A. formalno-prawnie rozpoczęła stosowanie Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonych przez Unię Europejską (MSSF UE) przy sporządzaniu sprawozdania finansowego jednostkowego. Decyzję w sprawie sporządzania sprawozdań finansowych jednostkowych zgodnie z MSSF UE podjął organ zatwierdzający – protokół z – Nadzwyczajnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 16 stycznia 2019 roku.

RAPORT ZINTEGROWANY – PODSUMOWANIE



OUTLOOK

Priorytetem Zarządu w perspektywie dwóch najbliższych lat jest dalsza poprawa zysku na wszystkich poziomach przy zachowaniu stabilnych przychodów.

Kluczowym instrumentem rozwoju Grupy będzie dalsza dywersyfikacja rodzajów działalności, a szczególnie stopniowy wzrost aktywności zagranicznej w krajach Europy Zachodniej. Niezmiennie istotny pozostaje dla Grupy rynek niemiecki, na którym zakładamy dalszy wzrost przychodów w segmencie kubaturowym i serwisowym.

W kolejnych latach będziemy konsekwentnie realizować program dywersyfikacji segmentowej i geograficznej, będziemy także dążyć do zapewnienia i zabezpieczenia Grupie możliwie najszerszych źródeł pozyskiwania przychodów. W związku z zakładaną dywersyfikacją aktywności konieczne będzie rozszerzenie współpracy z dotychczasowymi podwykonawcami oraz dobór nowych partnerów z określonymi kompetencjami.

Kolejne lata będą upływały przede wszystkim pod znakiem realizacji zrównoważonych projektów kubaturowych, drogowych oraz związanych z OZE. Dużych szans w osiąganiu zysków upatrujemy także we wzroście segmentów inżynierii i serwisu. Spółki GWI GmbH, IVT Weiner + Reimann GmbH oraz ERBUD INTERNATIONAL Sp. z o.o. będą nadal znacząco wspomagały rozwój Grupy poza granicami Polski, realizując zlecenia zróżnicowane pod względem segmentowym i geograficznym. Elastyczność organizacji i bogate *know-how* spółki PBDI S.A., w dalszym ciągu, pozwalając będzie na pozyskiwanie znaczących projektów w obszarze farm wiatrowych i fotowoltaicznych oraz inwestycji drogowych i inżynieryjnych. Liczymy, że ERBUD Industry będzie poszerzał portfel zamówień, prowadząc prace na terenie całego kraju, a także poza granicami.

Odpowiedzialna polityka finansowa i doboru zleceń oraz dyscyplina realizacyjna będą pozwalały osiągać oczekiwaną rentowność na kontraktach budowlanych. W kolejnych latach, w dalszym ciągu, naszym nadrzędnym celem będzie utrzymanie rentowności na bezpiecznym poziomie ok. 2% przy zachowaniu stabilnego poziomu przychodów.

Stabilna sytuacja Grupy ERBUD wynika również z wysokiego poziomu zaangażowania pracowników. Planujemy intensywną kontynuację działań w tym obszarze. Zapewniają one niezmienny i bezpieczny poziom zatrudnienia budowany w oparciu o liczne inicjatywy i programy zgodne z długofalową polityką firmy w tym obszarze. W celu realizacji założonych zadań rozwojowych niezbędne pozostanie utrzymanie optymalnego poziomu zatrudnienia. Grupa ERBUD będzie nadal koncentrować się na starannym doborze pracowników, a także na rozwoju programów szkoleniowych, zarówno dla obecnej, jak i nowej kadry.

SPECYFIKACJA RAPORTU

Z przyjemnością prezentujemy kolejny Zintegrowany Raport Roczny Grupy ERBUD. Niniejsze wydanie przedstawia działalność Grupy w 2019 roku. Dokument ten przygotowaliśmy zgodnie z międzynarodowym standardem GRI Sustainability Reporting Standards. Struktura Raportu bazuje na poziomie CORE standardu raportowania Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards. Publikacja Zintegrowanego Raportu Roczego jest wypełnieniem obowiązku nałożonego przez dyrektywę 2014/95/UE przyjętą w dniu 22.10.2014 roku. Zawartość Raportu została przygotowana w układzie systemowym, proponowanym przez Komunikat Komisji Europejskiej, stanowiący wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01) wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group) i rozszerzeniem zapisów z dnia 1.01.2017 roku na terenie Polski (poprzez zmiany zapisów Ustawy o rachunkowości) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE) dotyczącej sprawozdawczości niefinansowej. Dyrektywa dotyczy ujawniania informacji niefinansowych oraz informacji dotyczących różnorodności przez jednostki i Grupy spełniające określone kryteria. Niniejszy Raport realizuje nałożone przez wspomnianą Dyrektywę obowiązki w zakresie raportowania kwestii społecznych, środowiskowych, klimatycznych, pracowniczych oraz związanych z prawami człowieka, przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu wśród wybranych dużych przedsiębiorstw działających na terenie Unii Europejskiej. Spółki objęte Dyrektywą zobowiązane są do prezentacji polityk we wskazanych obszarach, szacowania ryzyk oraz przedstawiania wyników.

Grupa ERBUD stosuje roczny cykl raportowania. Ostatni Zintegrowany Raport Roczny został opublikowany 28.03.2019 roku. Grupa ERBUD dostrzega i docenia ogromną rolę zarządzania powyższymi kwestiami oraz ich raportowania. Jako odpowiedzialny społecznie podmiot gospodarczy Grupa oddaje w ręce interesariuszy Zintegrowany Raport Roczny za 2019 rok. Przygotowanie pierwszego Zintegrowanego Raportu Roczego za 2016 rok poprzedził profesjonalny proces przygotowawczy. Określone zostały grupy interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Następnie obie grupy zostały poddane badaniu ankietowemu. Na bazie otrzymanych wyników został opracowany standard przygotowywania Zintegrowanego Raportu Roczego w Grupie ERBUD. Niniejszy Zintegrowany Raport Roczny za 2019 rok został przygotowany zgodnie z wypracowanym standardem.

Prezentowany dokument nie wprowadza korekt informacji zawartych w Zintegrowanym Raporcie Rocznym za 2018 rok. Nie wprowadziliśmy również zmian dotyczących zasięgu raportu lub metod pomiaru zastosowanych w Raporcie. Nie prezentujemy żadnych znaczących zmian w raportowanym okresie dotyczących rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości. W niniejszym Raporcie po raz pierwszy prezentujemy dane związane zaangażowaniem Grupy ERBUD w ograniczanie negatywnych zmian klimatu.

Prezentowany Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. Grupa nie podjęła także decyzji odnośnie do polityki w zakresie zewnętrznej weryfikacji kolejnych edycji Zintegrowanego Raportu Roczego.



DOROTA TRUŚKIEWICZ
Dyrektor Działu Marketingu
i PR ERBUD S.A.

KLUCZOWE ASPEKTY RAPORTOWANIA

W poniższej tabeli przedstawiamy kluczowe aspekty raportowania, które prezentują naszą działalność w kontekście zrównoważonego rozwoju. Wytyczne GRI określają koncepcję granicy aspektu, tj. ocenę, czy oddziaływanie danego aspektu odnosi się do samej organizacji, czy też skutki oddziaływania pojawiają się na zewnątrz. W większości przypadków zidentyfikowane aspekty mają dwustronne oddziaływanie, do wewnątrz i na zewnątrz firmy, oraz różnią się stopniem i charakterem oddziaływania a także wagą dla poszczególnych interesariuszy. Prezentowany Raport jest czwartym Zintegrowanym Raportem Rocznym Grupy ERBUD. Niniejsze wydanie zostało wzbogacone o informacje dotyczące zaangażowania Grupy ERBUD w ograniczanie negatywnych zmian klimatu, poza tą zmianą, w stosunku do ubiegłorocznego wydania, nie nastąpiły inne zmiany dotyczące zakresu ani granic aspektów.

Kluczowe aspekty raportowania	Oddziaływanie aspektu wewnątrz organizacji	Oddziaływanie aspektu na zewnątrz organizacji
Grupa ERBUD w otoczeniu rynkowym		
Rozwój firmy i jej plany na przyszłość	*	*
Grupa ERBUD jako pracodawca		
Polityka zatrudnienia i warunki pracy	*	*
Bezpieczeństwo i higiena pracy	*	*
Szkolenia i edukacja pracowników	*	*
Sposób i jakość komunikacji wewnętrznej	*	
Grupa ERBUD w relacjach z klientami		
Sposób i jakość komunikacji	*	*
Transparentność i przejrzyste zasady współpracy z klientami	*	*
Grupa ERBUD w relacjach z podwykonawcami		
Transparentność i przejrzyste zasady współpracy z podwykonawcami	*	*
Ocena i wybór podwykonawców pod kątem zapewnianych przez nich warunków pracy		*
Grupa ERBUD a środowisko		
Zaangażowanie w ograniczanie negatywnych zmian klimatu	*	*
Inwestycje budowlane i ich wpływ na środowisko, priorytety, plany, efekty	*	*
Gospodarowanie odpadami	*	*
Zużycie wody i energii	*	*
Grupa ERBUD a społeczeństwo		
Działalność Fundacji ERBUD Wspólne Wyzwania im. Eryka Grzeszczaka	*	*
Działalność społeczno-sponsoringowa	*	*

INDEKS TREŚCI GRI

	Indeks treści GRI	strona
	Zarządzanie w obszarze ryzyk:	
GRI 103-1	Charakter obszaru ryzyk	56
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem ryzyk	56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 74
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru ryzyk	57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 75, 76
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 75, 76
	Zarządzanie w obszarze współpracy z partnerami biznesowymi, w tym w szczególności przejrzyste zasady współpracy oraz jakość i sposób komunikacji:	
GRI 103-1	Charakter obszaru współpracy z partnerami biznesowymi	93, 94, 95, 96, 97
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem współpracy z partnerami biznesowymi	93, 94, 95, 96, 97
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru współpracy z partnerami biznesowymi	93, 94, 95, 96, 97
GRI 102-9	Opis łańcucha dostaw	96, 97
	Zarządzanie w obszarze jakości obsługi w procesie sprzedaży i obsługi posprzedażowej – praktyki w relacjach z klientem:	
GRI 103-1	Charakter obszaru zarządzania jakością obsługi w procesie sprzedaży i obsługi posprzedażowej	93
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem jakości obsługi w procesie sprzedaży i obsługi posprzedażowej	94, 95,
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru jakości obsługi w procesie sprzedaży i obsługi posprzedażowej	94, 95,
	Zarządzanie w obszarze bezpieczeństwa i zdrowia pracowników:	
GRI 103-1	Charakter obszaru bezpieczeństwo i zdrowie pracowników	43, 44
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem bezpieczeństwa i zdrowia pracowników	44, 45, 46, 47
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru bezpieczeństwa i zdrowia pracowników	43, 44, 45, 46, 47
GRI 403-9	Wypadki związane z pracą	44
	Zarządzanie w obszarze skala, polityka i warunki zatrudnienia:	
GRI 103-1	Charakter obszaru skala, polityka i warunki zatrudnienia	83
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem skala, polityka i warunki zatrudnienia	86, 87, 88, 89, 90
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru skala, polityka i warunki zatrudnienia	84, 85
GRI 102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	91
GRI 102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	92

INDEKS TREŚCI GRI

	Zarządzanie w obszarze satysfakcji i zaangażowania pracowników, w tym system oceny pracowniczej:	
GRI 103-1	Charakter obszaru satysfakcji i zaangażowania pracowników	84, 85
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem satysfakcji i zaangażowania pracowników	84, 85
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru satysfakcji i zaangażowania pracowników	84, 85
	Zarządzanie edukacją i rozwojem pracowników:	
GRI 103-1	Charakter obszaru zarządzanie edukacją i rozwojem pracowników	87, 88
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem edukacja i rozwój pracowników	87, 88
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru zarządzanie edukacją i rozwojem pracowników	87, 88
	Zarządzanie w obszarze rekrutacja:	
GRI 103-1	Charakter obszaru rekrutacja	89
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem rekrutacja	89
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru rekrutacja	89
	Zarządzanie oddziaływaniem na środowisko, w tym certyfikaty norm środowiskowych:	
GRI 103-1	Charakter obszaru oddziaływanie na środowisko	39
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem oddziaływania na środowisko	40, 41
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru oddziaływania na środowisko, w tym certyfikaty norm środowiskowych	40, 41
GRI 102-11	Wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	39, 40
	Zarządzanie poziomem zużycia energii, w tym rozwiązania energooszczędne:	
GRI 103-1	Charakter obszaru zarządzanie poziomem zużycia energii	64–67
GRI 103-2	Podejście do zarządzania poziomem zużycia energii	68–73
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru zarządzanie poziomem zużycia energii	77
GRI 302-1	Całkowite zużycie lub produkcja energii ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych	77
GRI 302-3	Wartość docelowa w zakresie efektywności energetycznej	77
GRI 302-4	Docelowa wielkość zużycia lub produkcji energii ze źródeł odnawialnych	78

INDEKS TREŚCI GRI

Zarządzanie działalnością charytatywno-społeczną i sponsoringową:		
GRI 103-1	Charakter obszaru działalność charytatywno-społeczna i sponsoringowa	169, 170
GRI 103-2	Podejście do zarządzania obszarem działalność charytatywno-społeczna i sponsoringowa	155, 156, 157, 162, 163
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru działalność charytatywno-społeczna i sponsoringowa	155, 157, 162, 163
wskaźnik własny	Liczba wydarzeń i projektów, które zostały wsparte przez grupę w roku, którego dotyczy raport	15, 162, 163
wskaźnik własny	Liczba osób objętych działalnością Fundacji ERBUD WSPÓLNE WYZWANIA	15, 155
Zarządzanie poziomem emisji gazów cieplarnianych:		
GRI 103-1	Charakter obszaru zarządzanie poziomem emisji gazów cieplarnianych	64–67
GRI 103-2	Podejście do zarządzania poziomem emisji gazów cieplarnianych	68–73
GRI 103-3	Pomiar i ewaluacja obszaru zarządzanie poziomem emisji gazów cieplarnianych	77
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	77
GRI 305-2	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	77
GRI 305-5	Docelowe wartości bezwzględne emisji gazów cieplarnianych	77
wskaźnik własny	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości	77
Komunikacja z interesariuszami:		
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą	82
GRI 102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy	82, 194
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	90, 100, 102
GRI 102-44	Kluczowe aspekty i problemy poruszane przez interesariuszy	195
GRI 102-1	Nazwa organizacji	201
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	6, 34, 35, 105
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	201
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	6, 11, 34, 118, 120, 121, 122, 123, 125, 138, 144, 145, 148, 151
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	6, 201
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	6, 11, 34

INDEKS TREŚCI GRI

GRI 102-7	Skala działalności	11, 12, 13, 14, 15
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	194, 195
GRI 102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	103
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	103
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	3, 4, 5
GRI 102-16	Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań	6, 42
GRI 102-17	Mechanizmy funkcjonujące w zakresie naruszeń zasad etycznych	42
GRI 102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy	19, 20, 21, 22, 23, 24
GRI 102-45	Jednostki gospodarcze ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	179
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu	82, 194
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy zawarte w raporcie	195
GRI 102-48	Korekty w stosunku do poprzedniego raportu i przyczyny korekt	194
GRI 102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	194, 195
GRI 102-50	Okres raportowania	194
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu	194
GRI 102-52	Cykl raportowania	194
GRI 102-53	Dane kontaktowe	201
GRI 102-54	Oświadczenie o raportowaniu zgodnie z GRI Standards	194
GRI 102-55	Indeks treści GRI	196, 199
GRI 102-56	Zewnętrzna weryfikacja raportu	194

ZASTRZEŻENIA PRAWNE

Wszelkie prawa do całej zawartości serwisu internetowego / pliku.pdf Zintegrowany Raport Roczny ERBUD S.A. są zastrzeżone. Użytkownik ma prawo do pobrania oraz drukowania całych stron lub fragmentów serwisu internetowego / pliku.pdf Zintegrowany Raport Roczny ERBUD S.A. pod warunkiem nienaruszania praw autorskich i pokrewnych oraz praw z rejestracji znaków towarowych należących do Grupy ERBUD. Żadna część serwisu nie może być w celach komercyjnych kopiowana w całości lub części, transmitowana elektronicznie lub w inny sposób, modyfikowana, linkowana lub wykorzystana bez uprzedniej pisemnej zgody ERBUD S.A.

Roczny Raport Zintegrowany został przygotowany zgodnie z GRI Sustainability Reporting Standards.

ERBUD S.A. na bieżąco aktualizuje informacje zawarte w serwisie, jednak nie ponosi żadnej odpowiedzialności za dokładność, aktualność oraz kompletność informacji przedstawionych na stronach serwisu. Jednocześnie ERBUD S.A. zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w części lub całości serwisu bez uprzedzenia. Ryzyko związane z użytkowaniem i wykorzystaniem informacji przedstawionych w serwisie ponosi sam użytkownik. ERBUD S.A. nie ponosi żadnej odpowiedzialności z tytułu wyrządzonych szkód będących rezultatem korzystania z serwisu / pliku.pdf Zintegrowany Raport Roczny ERBUD S.A.

ERBUD S.A., ul. Franciszka Klimczaka 1, 02-797 Warszawa, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy, pod numerem: 0000268667, numer NIP: 8790172253, kapitał zakładowy: 1 281 185,90 zł.

KONTAKT

ERBUD S.A.

ul. Franciszka Klimczaka 1

02-797 Warszawa

tel.: +48 22 548 70 00

fax: +48 22 548 70 20

e-mail: info@erbud.pl

Kontakt w sprawie treści zawartych w Zintegrowanym Raporcie Rocznym Grupy ERBUD za 2019 rok:

Dorota Truskiewicz

Dyrektor Działu Marketingu i PR

tel.: +48 22 548 70 00

dorota.truskiewicz@erbud.pl